

IDEWE vzw
Regio MECHELEN
St.-Katelijnestraat 154
2800 Mechelen

Tel. 015/280050
mechelen@idewe.be

VVM - DE LIJN
STELPLAATS LONDERZEEL
EXPLOITATIE
STATIONSSTRAAT 146
6 LONDERZEEL

AANSLUITINGSNUMMER
539578-5

BETREFT
Ons bezoek op 30/09/2020 op bovenvermeld adres in toepassing van de Wet Welzijn op het Werk.

DATUM
05/10/2020

DEELNEMERS

■■■■■ - IPA-veiligheid
■■■■■ - werknemersafgev. CPBW
■■■■■ - dienst gebouwen
■■■■■ - teamcoach

Geachte,

Wij danken u voor uw vriendelijke ontvangst tijdens het bedrijfsbezoek van Groep IDEWE.

Dit verslag en/of de opgestelde preventieprofielen kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij de uitwerking van uw **risicoanalyse**. Een risicoanalyse is een permanente opdracht voor u als werkgever om de risico's binnen uw organisatie te kennen en te beheersen. Via onze bedrijfsbezoeken werken we mee aan uw risicoanalyse en stellen we preventiemaatregelen voor. Onze verslaggeving van het periodiek bedrijfsbezoek geeft een beeld van de risicoanalyse op **collectief** niveau. De risicoanalyse op niveau van de **werkpost/functie** is terug te vinden in de preventieprofielen. De koppeling van het preventieprofiel aan elke werknemer zorgt voor een risicoanalyse op **niveau van de werknemer**.

Het bedrijfsbezoek is een momentopname en bevat een niet-limitatieve opsomming van adviezen. Deze adviezen hebben betrekking op de aan ons getoonde locaties en werkposten.

U vindt dit verslag digitaal terug op uw gratis klantenzone "My IDEWE" (my.idewe.be).

Via uw klantenzone vindt u naast de verslagen ook blanco invuldocumenten terug. Tevens raadpleegt en actualiseert u er uw personeelslijst. Hierdoor worden risicocodes en preventieprofielen sneller toegekend en krijgt u een volledig overzicht van het preventiegebeuren binnen uw onderneming.

U moet dit verslag bewaren, want de overheidsdienst die belast is met het toezicht op het welzijn op het werk kan het verslag opvragen.

Aarzel niet om ons te contacteren als u vragen hebt over veiligheid, gezondheid en hygiëne.

Met vriendelijke groeten,

■■■■■
Preventieadviseur arbeidsarts
■■■■■@idewe.be

1. Bevindingen

Tijdens het bezoek aan uw onderneming werden de volgende aandachtspunten geëvalueerd:

1.1. Onderneming algemeen

Aandachtspunt	Score
ORGANISATIE	
Uithangbord (zie advies 2.1)	-
UITRUSTING - MATERIEEL	
Toiletten gescheiden voor mannen en vrouwen (zie advies 2.2)	+
Wettelijke bepalingen nooduitgang (zie advies 2.3)	+
OMGEVING EN FYSISCH AGENTIA	
Opruimen van de werkplek (zie advies 2.4)	+

Voor de punten waar u aandacht dient aan te schenken vindt u adviezen in de volgende rubriek.

2. Adviezen

Wij vestigen uw aandacht op de volgende punten:

2.1. Uithangbord

De WOW-affiche dient vervangen te worden

2.2. Toiletten gescheiden voor mannen en vrouwen

De codex welzijn op het werk III.1 ter bepaling van de basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten voldoen, bepaalt dat de toiletten dienen te bestaan uit één of meerdere individuele WC's (en desgevallend urinoirs), samen met één of meerdere wastafels. De toiletten zijn volledig gescheiden voor mannen en vrouwen.

Het sanitair voor de vrouwen is afgesloten

2.3. Wettelijke bepalingen nooduitgang

De Codex III.3 - Brandpreventie op de arbeidsplaatsen - stelt in art. 11, dat: de werkgever bepaalt, op basis van de risicoanalyse en overeenkomstig de minimumvoorschriften bedoeld in art. 52.5.2 tot 52.5.8, 52.5.10 en 52.5.18 van het ARAB het aantal evacuatiewegen, uitgangen en nooduitgangen, hun verspreiding en hun afmetingen in functie van het gebruik, de inrichting en de afmetingen van de arbeidsplaats en van het maximum aantal personen dat er aanwezig kan zijn.

Art. 12 stelt volgende eisen aan de nooddeuren:

- ze moeten openen in de richting van de evacuatie;
- het mogen geen schuifdeuren of draaideuren zijn;
- ze moeten gemakkelijk en onmiddellijk kunnen geopend worden door elke persoon die er gebruik wil van maken in geval van nood;
- ze mogen niet op slot zijn;
- de deuren die zich bevinden op het traject van de evacuatiewegen en de deuren die uitgeven op de evacuatiewegen en op de nooduitgangen moeten steeds kunnen geopend worden zonder speciale hulp.

Voor de deuren die geplaatst zijn in de uitgangen van het gebouw, bepaalt de werkgever de bewegingswijze, de draairichting en de eventuele vergrendeling ervan, in functie van het gebruik, de inrichting en de afmetingen van de arbeidsplaats en van het maximum aantal personen dat er aanwezig kan zijn.

De nooduitgang kan open van binnenuit.

2.4. Opruimen van de werkplek

Tal van info hangt uit, echter op een zeer ordelijke en overzichtelijke wijze.

IDewe zal u graag verder adviseren bij het zoeken naar werkbare en aanvaardbare oplossingen.

3. Adviezen ter informatie

3.1. Verzamelplaats - vereisten

In geval van evacuatie of ontruiming zal men het gebouw moeten verlaten en moet men verzamelen op een vooraf vastgelegde veilige plaats.

De verzamelplaats moet duidelijk gesignaleerd worden met een pictogram:



De verzamelplaats moet ook door alle aanwezigen gekend zijn. Deze bekendmaking moet gebeuren via instructie aan alle (gelijkgestelde) werknemers bij indiensttreding (onthaal) of bij contractors via procedure of veiligheidsvoorschriften werken met derden. De verzamelplaats staat ook aangeduid op de affiches met algemene instructies "Wat te doen bij brand?".

Het aantal verzamelplaatsen ligt niet vast. In de meeste gevallen is er slechts 1 verzamelplaats. Indien men toch opteert om meerdere verzamelplaatsen te installeren, dient men goede instructies te geven aan het personeel waar men moet verzamelen en zal er misschien ook moeten gedacht worden aan extra communicatiemiddelen.

Op de verzamelplaats gebeurt de naamafroeping of controle van de te evacueren aanwezigen. Niemand verlaat de verzamelplaats zonder akkoord van de werkgever of de evacuatieverantwoordelijke.

Bij de bepaling van de verzamelplaats moet er rekening gehouden worden met de volgende punten:

- men moet van op de verzamelplaats een overzicht kunnen houden over de situatie;
- men mag niet verzamelen op een plaats waar men de hulpdiensten zou kunnen hinderen;
- men moet de verzamelplaats veilig kunnen bereiken (bv. geen drukke weg moeten oversteken);
- houdt indien mogelijk bijkomend nog rekening met de windrichting;
- indien de verzamelplaats tijdens een incident onveilig blijkt te zijn, kunnen de leden van de brandbestrijdingsdienst of de werkgever beslissen om samen te verplaatsen naar een veiligere plek.

Tgv een in aanbouw zijnde woonblok, werd de evacuatiepaal verwijderd. Er is de afspraak met de aannemer, dat deze na de werkzaamheden terug wordt geplaatst.

De poorten thv het fietspad worden 's avonds gesloten. Dit heeft geen invloed op de bereikbaarheid van de stelplaats zelf, wel naar de "parking" waar de bussen staan.

3.2. Camerabewaking en de verplichtingen voor de werkgever

De werkgever moet de werknemers vooraf inlichten over alle aspecten van de camerabewaking. Dit kan rechtstreeks aan de werknemers zelf of via de voorziene kanalen (via de ondernemingsraad, via het comité voor preventie en bescherming op het werk of de vakbondsafvaardiging).

De informatie die de werkgever dient te geven, heeft minstens betrekking op volgende aspecten van de camerabewaking :

- het nagestreefde doeleinde,
- of de beelden al dan niet bewaard worden,
- het aantal camera('s) en waar ze zich zullen bevinden,
- de betrokken periode of periodes dat de camera's in werking zijn.

Als uit de informatie blijkt dat de camerabewaking implicaties voor de persoonlijke levenssfeer heeft van één of meerdere werknemers, dienen er maatregelen genomen te worden die de inmenging in de persoonlijke levenssfeer van de werknemers tot een minimum beperken. De werknemer heeft steeds een recht van toegang tot de beelden zoals door artikel 10 van de Privacywet voorzien.

Belangrijk is ook dat de werkgever een aangifte van deze camerabewaking op de werkvloer dient te verrichten, overeenkomstig de Privacywet. Deze thematische camera-aangifte gebeurt in de praktijk via het e-loket van de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA).

Meer info vindt u op de website van de GBA

<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>

-De monitor voor het bekijken van de camerabeelden staat in de container van de koerman. Het

beeld op de stelplaats zelf is erg beperkt, waardoor minder toezicht mogelijk zou zijn op diefstal van brandstof.

3.3. Algemene werkplaatsinrichting

Het **gebouw** is verouderd..Boven zijn er nog oude ramen met enkele beglazing, ook de kamers zijn aan opknapp toe, indien verder gebruik.

Thv het schuilhuisje voor reizigers, is er een magazijntje. De deur kan niet meer open.

IkV CORONA

-Recente plaatsing van de alcoholdispenser (vloeibare alcohol 70-80%) aan de tweede deur van de toegang.

-De stoelen in het wachtlokaal chauffeurs werden verwijderd. In dit in oppervlak beperkte lokaal, kan men zo wel voldoende afstand van elkaar houden

Het bureau van de teamcoach werd recent herschilderd-nog wat verdere inrichting/opruim nodig.

Terrein

-omheining:aangereden thv de GSM-mast.

-mobiele wasinstallatie:werd afgelopen zomer terug in gebruik genomen

-aandacht voor de laadpunten-stevigere opbouw/katrol dan in Grimbergen. Enkel de darmen zijn van minder goede kwaliteit, de stekkers worden frekwent stukgereden.

-overdekte fietsenstalling met enkele laadpunten voor e-bikes. Alhoewel deze stalling helemaal achteraan op het terrein is, wordt zij toch goed gebruikt.

-overdekte haltes-status van de verlichting??(wie is hiervoor verantwoordelijk? De Lijn of de gemeente?)