

IDEWE
ROESELARE
Hof ter Weze 1
8800 Roeselare

Tel. 051/272929
roeselare@idewe.be

VVM - DE LIJN
DIRECTIE WEST-VLAANDEREN
TECHNIEK
NIEUWPOORTSESTEENWEG 110
8400 OOSTENDE

AANSLUITINGSNUMMER
539639-5

BETREFT
Ons bezoek op 20/04/2021 op bovenvermeld adres in
toepassing van de Wet Welzijn op het Werk.

DATUM
21/04/2021

Geachte,

Wij danken u voor uw vriendelijke ontvangst tijdens het bedrijfsbezoek van IDEWE.

Risicoanalyse is een permanente opdracht voor elke werkgever teneinde de risico's binnen uw organisatie te kennen en te beheersen. Dit verslag en/of de opgestelde risicoprofielen kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij de uitwerking van uw risicoanalyse, op basis waarvan preventiemaatregelen dienen te worden genomen of ingepland.

Dit verslag kan door de dienst belast met het toezicht op het welzijn op het werk worden opgevraagd en dient u te bewaren. Voor alle vragen betreffende veiligheid, gezondheid en hygiëne kunt u ons steeds raadplegen.

Met vriendelijke groeten,


Preventieadviseur arbeidsarts
@idewe.be

INHOUD

1. Adviezen ter informatie

- 1.1. Corona - Beperkt u door telewerk de contacten op het werk?
- 1.2. Corona - Bent u en uw werknemers op de hoogte van de wijze van overdracht (druppeltjes via hoesten, niezen, maar ook via oppervlakken)?
- 1.3. Corona - Zijn er mogelijkheden om de handen te wassen?
- 1.4. Corona - Hangen de richtlijnen van de overheid uit over 'social distancing' en hygiëne?
- 1.5. Corona - Zijn er maatregelen genomen in de refter om op afstand van elkaar te eten (1,5 à 2 m ertussen, niet bv. recht tegenover elkaar)?

1. Adviezen ter informatie

1.1. Corona - Beperkt u door telewerk de contacten op het werk?

De federale regering bevestigde einde maart 2021 dat telewerk ook in de volgende weken verplicht blijft bij alle ondernemingen, verenigingen en diensten voor alle personeelsleden, tenzij dat onmogelijk is door de aard van de functie of de continuïteit van de bedrijfsvoering, de activiteiten of de dienstverlening.

Om het toezicht op de naleving van die maatregel te versterken, moeten alle werkgevers **vanaf de maand april** voor elke maand een beperkt aantal gegevens aan de RSZ mededelen:

- het aantal werknemers dat op de eerste werkdag van de maand in dienst is
- het aantal werknemers dat op de eerste werkdag van de maand in dienst is én dat een functie uitoefent die niet telewerkbaar is

Als een onderneming over meerdere vestigingseenheden beschikt, dan moet ze de aantallen per vestigingseenheid vermelden.

Wat is de wettelijke basis van telewerk?

Er bestaan twee vormen van telewerk: structureel en occasioneel. Het grote verschil tussen beide ligt in de regelmaat waarin van thuis uit gewerkt kan worden, niet enkel ten tijde van corona. Bedrijven zullen nu vooral gebruikmaken van occasioneel telewerk. Het structurele telewerk in de privésector, wordt geregeld in CAO 85, occasioneel telewerk in de wet van 5 maart 2017 (werkbaar en wendbaar werk).

Verplicht van thuis uit werken?

In principe kan een werkgever zijn werknemers niet verplichten om thuis te werken, maar in uitzonderlijke tijden is het juridisch wel verdedigbaar. Een werkgever is wettelijk namelijk ook verplicht in te staan voor de veiligheid en de gezondheid van zijn werknemers op de werkvloer en kan vanuit die taak telewerk als veiligheidsmaatregel invoeren. Bovendien verplicht de overheid telewerk voor alle ondernemingen, ongeacht hun grootte en dit voor alle werknemers van wie de functie zich daartoe leent. Volg steeds de laatste richtlijnen via **www.info-corona.be** hierover.

in het lokaal van de bedienden (leidinggevende, teamcoaches en administratief medewerker) kunnen we opmerkingen maken rond de maatregelen rond preventie Covid 19:

- de medewerkers komen steeds naar het werk: is thuiswerk niet mogelijk?
- men zit met de vier medewerkers kort bij elkaar. Men zit alle vier met het gezicht naar mekaar gericht en overdracht van bacillen is heel goed mogelijk. Het is perfect mogelijk om verder uit elkaar te zitten;
- het lokaal wordt niet verlucht. Er staat geen raam open. Ook de deuren staan niet open
- De medewerkers dragen geen masker. Als men zo kort bij elkaar zit en er wordt niet verlucht dan vindt ik het noodzakelijk dat er een masker wordt gedragen;
- er wordt met een sticker op de buitendeur aangeduid dat er maximaal vijf personen in de ruimte kunnen werken. Ik ben van oordeel dat er in de huidige omstandigheden maximaal 3 personen kunnen werken. Dan nog dient er constant verlucht te worden;
- er zijn voldoende reinigende doekjes en onsmettend product aanwezig voor het reinigen van de werkplek.

We bekijken enkele bureauruimtes in de technische werkruimte

- ik beveel aan dat er maximaal twee personen in de bureau komen;
- ik zie dat de chefs steeds een masker dragen; Ze zijn overtuigd om dit vol te houden;
- de deuren naar de technische ruimte staan steeds open. dit is voldoende;
- er is meestal geen verluchting via een raam naar buiten mogelijk;

1.2. Corona - Bent u en uw werknemers op de hoogte van de wijze van overdracht (druppeltjes via hoesten, niezen, maar ook via oppervlakken)?

De transmissie verloopt hoofdzakelijk door druppeltjes van mens naar mens. Infectieuze druppeltjes worden overgedragen bv. bij hoesten of niezen en door contact met deze druppeltjes op voorwerpen en oppervlakten (bijvoorbeeld deurklinken).

De posters in de gids **Veilig en gezond werken in een KMO tijdens en na Corona** over nies- en hoesthygiëne kunnen u helpen deze boodschap te verspreiden.

Het technisch personeel draagt plichtsbewust hun masker als er onvoldoende afstand kan bewaard worden.

1.3. Corona - Zijn er mogelijkheden om de handen te wassen?

Pas de hygiënemaatregelen rigoureus toe. Regelmatig de handen wassen, ook na contact met voorwerpen of oppervlakken die door anderen aangeraakt zijn.

Wegwerphandschoenen gebruiken om infectieoverdracht te vermijden is een slecht idee. U kunt uw handen regelmatig wassen. Handschoenen niet. Handschoenen worden alleen gedragen als preventiemaatregel die voortvloeit uit de risicoanalyse bijv. bij mogelijke blootstelling aan bepaalde chemische agentia.

Was de handen gedurende 40 à 60 seconden met water en zeep. Als zeep en water niet beschikbaar zijn en de handen niet zichtbaar vuil zijn, kan een handdesinfecterend middel op alcoholbasis worden gebruikt dat 60-95% alcohol bevat. Als de handen echter zichtbaar vuil zijn, was dan altijd uw handen met water en zeep.

Voor de juiste techniek om de handen te wassen kan je de gids 'Veilig en gezond werken in een KMO tijdens en na de coronacrisis' raadplegen.

De toiletten van de dames en heren zijn proper. Er is voldoende zeep aanwezig en er zijn overal voldoende papieren doekjes aanwezig. Er kan voldoende afstand worden bewaard.

De techniekers worden er best op gewezen dat ze de handen moeten wassen:

- *bij de opstart van het werk;*
- *voor het eten;*
- *na het toiletbezoek;*
- *na de werkdag;*
- *tussenin: de techniekers raken veel materiaal en oppervlaktes aan die ook door collega's worden aangeraakt. Veelvuldig wassen van de handen is aangeraden in coronatijden.*

1.4. Corona - Hangen de richtlijnen van de overheid uit over 'social distancing' en hygiëne?

Ondernemingen die de continuïteit van hun activiteiten wensen veilig te stellen, moeten het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het corona-virus te beperken, naleven. Handhygiëne, hoest- en nieshygiëne en omgevingshygiëne zijn cruciaal om de conformiteit met de richtlijnen van de overheid te waarborgen en de verspreiding van het coronavirus te stoppen.

De maatregelen worden geregeld aangepast en kan u opvolgen op de website van www.info-coronavirus.be

U dient de meest recente instructies in verband met social distancing en hygiëne uit te hangen op zichtbare plaatsen in uw onderneming.

1.5. Corona - Zijn er maatregelen genomen in de refter om op afstand van elkaar te eten (1,5 à 2 m ertussen, niet bv. recht tegenover elkaar)?

Afstand houden betekent blootstelling vermijden aan andere personen binnen 1,5 meter.

Dat is de afstand die momenteel vermeld wordt in het ministerieel besluit. Hou dus minstens 1,5 meter afstand.

Leg het maximum aantal aanwezigen in de refter vast. Zet de tafels uit elkaar en verwijder overbodige stoelen.

Gebruik eventueel markeringen, linten of fysieke barrières om zones of plaatsen af te bakenen. Bekijk de mogelijkheden van spreiding van het werk in de tijd tijdens een werkdag.

Dit heeft automatisch een impact op het aantal aanwezige personen.

Spreid ook zoveel mogelijk de pauzes: intermitterend in plaats van samenvallend.

De refter voor het technisch personeel ligt op de 1e verdieping boven de technische ruimte en de lasafdeling:

- *dit is een plaats in de afdeling waar lasrook hangt. Kan men in de toekomst een aparte ruimte voorzien los van de werkruimte. Op die manier kan er een zuivere plek worden voorzien; We zien dat er beneden wordt gelast in een ruimte waar er geen afzuiging en lasscherm aanwezig is;*
- *de keuken is niet netjes;*
- *er is geen gewone zeep voorhanden;*
- *er zijn geen reinigende of ontsmettende doekjes aanwezig. Er is ook geen reinigend product ter preventie voor corona voorhanden;*
- *er is geen gesloten vuilbak aanwezig;*
- *de stoelen staan te dicht aan de tafels. We vermoeden dat de werknemers te dicht zitten tijdens het eten. Hebben de techniekers voldoende info gekregen rond Corona. We zien weinig affiches met raadgevingen in de technische ruimtes (dragen mondmasker, afstand houden, handen wassen, hoe voorkom je besmetting).*