

IDEWE vzw

Regio TURNHOUT
Paterspand - Patersstraat 100
2300 Turnhout

Tel. 014/400220
Fax 014/400229
turnhout@idewe.be
www.idewe.be

DHR. [REDACTED]
VVM - DE LIJN
STELPLAATS WESTERLO
EXPLOITATIE
DE MERODEDREEF 33
2260 WESTERLO

AANSLUITINGSNUMMER
539562-9

BETREFT
Ons bezoek op 23/07/2020 op bovenvermeld adres in toepassing
van de Wet Welzijn op het Werk.

DATUM
07/08/2020

DEELNEMERS

[REDACTED] - werknemersafgev CPBW
[REDACTED] - IPA-veiligheid
[REDACTED] - werknemersafgev.CPBW
[REDACTED] - hoofd operaties Antw/Turnh

Geachte,

Wij danken u voor uw vriendelijke ontvangst tijdens het bedrijfsbezoek van Groep IDEWE.

Dit verslag en/of de opgestelde preventieprofielen kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij de uitwerking van uw risicoanalyse, op basis waarvan preventiemaatregelen dienen genomen of ingepland te worden. Risicoanalyse is een permanente opdracht voor u als werkgever, teneinde de risico's binnen uw organisatie te kennen en te beheersen. Het bedrijfsbezoek is een momentopname en bevat een niet limitatieve opsomming van adviezen. Deze adviezen hebben betrekking op de aan ons getoonde locaties en werkposten.

U kan deze verslagen digitaal terugvinden op uw klantenportaal "My IDEWE". Heeft u nog geen login, neem dan contact op met de klantenservice van uw regionaal IDEWE-kantoor. Via uw My IDEWE kan u o.a. uw personeelslijst raadplegen, updaten en actualiseren. Hierdoor worden risico's en preventieprofielen sneller toegekend en krijgt u een volledig overzicht van het preventiegebeuren binnen uw onderneming.

Dit verslag kan door de overheidsdienst belast met het toezicht op het welzijn op het werk worden opgevraagd en dient u te bewaren. Voor verdere bijstand en hulp betreffende veiligheid, gezondheid en hygiëne kan u steeds op onze diensten een beroep doen.

Met vriendelijke groeten,

[REDACTED]
Preventieadviseur arbeidsarts
[REDACTED]@idewe.be

1. Bevindingen

Tijdens het bezoek aan uw onderneming werden de volgende aandachtspunten geëvalueerd:

1.1. Onderneming algemeen

Aandachtspunt	Score
UITRUSTING - MATERIEEL	
Kleedkamers gescheiden voor mannen en vrouwen (zie advies 2.1)	-
Onderhoud kleedkamers	+
Werk- en rustzitplaatsen	+
Poorten en deuren	+
PRODUCTEN EN MATERIALEN	
Maatregelen bij blootstelling agentia groepen 2,3 en 4 en bij welbewuste blootstelling	+
OMGEVING EN FYSISCHE AGENTIA	
Is er voldoende verlichting op de arbeidsplaatsen? (zie advies 2.2)	-
Wordt (on)rechtstreekse verblinding vermeden?	+
Opruimen van de werkplek (zie advies 2.3)	-
Zijn de lokalen en gebouwen goed onderhouden?	+
Reiniging van de werkplek	+
Vloeren	+

Voor de punten waar u aandacht dient aan te schenken vindt u adviezen in de volgende rubriek.

2. Adviezen

Wij vestigen uw aandacht op de volgende punten:

2.1. Kleedkamers gescheiden voor mannen en vrouwen

De codex welzijn op het werk III.1 ter bepaling van de basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten voldoen, bepaalt dat er aparte kleedkamers dienen te worden voorzien voor mannen en vrouwen. Medewerksters (9) hadden vroeger een aparte kleedkamer. Met de komst van de teamcoach werd hun vestiaire omgebouwd tot een kantoorruimte. Voorgesteld wordt om het fietslokaal waar de compressor staat deels in te richten als kleedkamer voor vrouwen.

2.2. Is er voldoende verlichting op de arbeidsplaatsen?

De lichtintensiteit in de loods is onvoldoende waardoor het voor chauffeurs moeilijk is om op een veilige manier achteruit te rijden. Ramen werden overdekt om het invallend zonlicht te vermijden.

2.3. Opruimen van de werkplek

Het groenonderhoud moet nog plaatsvinden.

IDEWE zal u graag verder adviseren bij het zoeken naar werkbare en aanvaardbare oplossingen.