

IDEWE vzw
Regio LEUVEN
Interleuvenlaan 58
3001 Heverlee

Tel. 016/390438
Fax 016/390402
leuven@idewe.be
www.idewe.be

DHR. [REDACTED]
VVM - DE LIJN
STELPLAATS AARSCHOT
EXPLOITATIE
BOUDEWIJNLAAN 2
3200 AARSCHOT

AANSLUITINGSNUMMER
539533-0

BETREFT
Ons bezoek op 23/07/2020 op bovenvermeld adres in toepassing
van de Wet Welzijn op het Werk.

DATUM
07/08/2020

DEELNEMERS

[REDACTED] - werknemersafgev CPBW
[REDACTED] - IPA-veiligheid
[REDACTED] - werknemersafgev. CPBW
[REDACTED] - Hoofd operaties

Geachte,

Wij danken u voor uw vriendelijke ontvangst tijdens het bedrijfsbezoek van Groep IDEWE.

Dit verslag en/of de opgestelde preventieprofielen kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij de uitwerking van uw risicoanalyse, op basis waarvan preventiemaatregelen dienen genomen of ingepland te worden. Risicoanalyse is een permanente opdracht voor u als werkgever, teneinde de risico's binnen uw organisatie te kennen en te beheersen. Het bedrijfsbezoek is een momentopname en bevat een niet limitatieve opsomming van adviezen. Deze adviezen hebben betrekking op de aan ons getoonde locaties en werkposten.

U kan deze verslagen digitaal terugvinden op uw klantenportaal "My IDEWE". Heeft u nog geen login, neem dan contact op met de klantenservice van uw regionaal IDEWE-kantoor. Via uw My IDEWE kan u o.a. uw personeelslijst raadplegen, updaten en actualiseren. Hierdoor worden risico's en preventieprofielen sneller toegekend en krijgt u een volledig overzicht van het preventiegebeuren binnen uw onderneming.

Dit verslag kan door de overheidsdienst belast met het toezicht op het welzijn op het werk worden opgevraagd en dient u te bewaren. Voor verdere bijstand en hulp betreffende veiligheid, gezondheid en hygiëne kan u steeds op onze diensten een beroep doen.

Met vriendelijke groeten,

[REDACTED]
Preventieadviseur arbeidsarts
[REDACTED]@idewe.be

1. Bevindingen

Tijdens het bezoek aan uw onderneming werden de volgende aandachtspunten geëvalueerd:

1.1. Onderneming algemeen

Aandachtspunt	Score
UITRUSTING - MATERIEEL	
Onderhoud toiletten	+
Gescheiden wasplaatsen voor mannen en vrouwen (zie advies 2.1)	-
Uitrusting wasplaatsen (zie advies 2.2)	-
Douches - wasplaatsen (zie advies 2.3)	-
Infrastructuurle vereisten rustlokale	+
Werk- en rustzitplaatsen	+
Is er voldaan aan de veiligheidsvoorschriften inzake elektrische installatie? (zie advies 2.4)	-
Verkeersplan (algemeen)	+
Wettelijke bepalingen nooduitgang	+
Brandhaspel (zie advies 2.5)	-

Voor de punten waar u aandacht dient aan te schenken vindt u adviezen in de volgende rubriek.

2. Adviezen

Wij vestigen uw aandacht op de volgende punten:

2.1. Gescheiden wasplaatsen voor mannen en vrouwen

De codex welzijn op het werk III.1 ter bepaling van de basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten voldoen, bepaalt dat er aparte wasplaatsen dienen te worden voorzien voor mannen en vrouwen.

2.2. Uitrusting wasplaatsen

Papier ontbreekt in de herenvestiaire.

2.3. Douches - wasplaatsen

Aanwezigheid van slechts één douche voor mannen en vrouwen.

De codex welzijn op het werk III.1 ter bepaling van de basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten voldoen, bepaalt eveneens de vereisten voor de wasplaatsen.

De wastafels en douches worden ingericht in specifiek daarvoor bestemde lokalen. Deze lokalen zijn volledig afgescheiden van de werkplaats. De kleedkamers, wastafels en douches mogen in eenzelfde ruimte of in aanpalende en in verbinding staande lokalen worden ondergebracht.

Deze lokalen moeten op slot kunnen worden gedaan. De lokalen en de sociale voorzieningen zelf worden tenminste één maal per dag schoongemaakt, zodat ze steeds blijven voldoen aan de hygiënische voorschriften. Bij ploegenarbeid worden de lokalen en sociale voorzieningen voor iedere ploegwisseling schoongemaakt.

De wastafels mogen ingericht worden in de toiletten indien de aard van het werk en de afwezigheid van risico's dit toelaten.

Wanneer de werknemers door de aard van hun werk dienen gebruik te maken van de wastafels, zorgt de werkgever ervoor dat er per drie werknemers die gelijktijdig hun arbeidstijd beëindigen tenminste één kraan is.

Dit aantal mag verminderd worden tot één kraan per vijf werknemers die gelijktijdig hun arbeidstijd beëindigen indien de aard van het werk en de aan het werk verbonden risico's dit kunnen verantwoorden.

In functie van de aard van het werk en de aan het werk verbonden risico's bepaalt de werkgever of de wastafels voorzien worden van koud en warm water en welke zeep of reinigingsmiddelen er ter beschikking worden gesteld.

Indien de werknemers tijdens de uitvoering van hun werk de handen moeten wassen, worden er eveneens wastafels voorzien in de nabijheid van de werkpost.

Douches met warm en koud water dienen ter beschikking te worden gesteld wanneer :

- de werknemers worden blootgesteld aan overmatige warmte;
- de werknemers sterk bevuilend werk verrichten;
- de werknemers worden blootgesteld aan gevaarlijke chemische of biologische agentia.

Er wordt voorzien in één douche per groep van zes werknemers die gelijktijdig de arbeidstijd beëindigen.

De doucheruimten zijn voldoende groot om iedere werknemer in staat te stellen zich onder hygiënisch verantwoorde omstandigheden ongehinderd te wassen.

De nodige toiletartikelen en eventuele speciale reinigingsmiddelen worden door de werkgever kostenvrij ter beschikking gesteld.

De werkgever stelt ook voldoende handdoeken ter beschikking waarvan hij het onderhoud en de tijdige vervanging verzekert.

Voor het drogen van de handen wordt bij voorkeur een ander middel (paireren doekjes, warmeluchtdroger) ter beschikking gesteld.

De werknemers moeten de wastafels en/of douches gebruiken op het einde van de arbeidstijd en,

indien de risico's dit noodzakelijk maken (vb. sterk bevuilde arbeid), vooraleer de maaltijd te gebruiken.

2.4. Is er voldaan aan de veiligheidsvoorschriften inzake elektrische installatie?

De zekeringskast staat vlakbij een waterpunt.

2.5. Brandhaspel

Een aansluitpunt ontbreekt.

Naast het draagbare blustoestel kan een brandhaspel tot de standaarduitrusting voor de eerste interventie bij brand horen. In nieuwe gebouwen of belangrijke uitbreidingen (zie KB Basisnormen) zijn brandhaspels verplicht voor compartimenten groter dan 500 m².

De oudere haspels zijn meestal conform aan de norm NBN S21-023. De nieuwere haspels dienen te beantwoorden aan de norm NBN EN 671-1 en hebben een CE-markering.

Een brandhaspel is voorzien van een afsluiter, een vormvaste slang, een afsluitmondstuk en een slanggeleider. Er bestaan vaste en zwenkbare brandhaspels.

Een brandhaspel kan enkel gebruikt worden bij een A-brand en is dus niet geschikt (wegens gevaarlijk) bij blussen van brandende vloeistoffen (bv. frietketelbrand) en elektrische branden (elektrocuciegevaar).

De meest geschikte plaatsen om brandhaspels te plaatsen zijn aan de in- en uitgangen, in trappenzalen, op vluchtwegen en doorgangen naar de (nood)uitgangen.

Zij mogen niet geplaatst worden naast risico's die hun gebruik kunnen verhinderen.

De wet voorziet een verplicht jaarlijks onderhoud voor de brandhaspels, brandhydranten, muurhydranten en persslangen (ARAB art. 52.9.2. en 52.11). Jaarlijks dienen alle slangen een druk- en debiettest te ondergaan. Vijfjaarlijks is er een druktest op maximum werkdruk. De jaarlijkse controle dient genoteerd te worden in een register.

Bij twijfel of voor meer informatie kan u steeds terecht op uw regionaal IDEWE-secretariaat. Zij kunnen u verder in contact brengen met onze specialisten van de kenniscel 'Brandveiligheid'.

Een brandhaspel wordt aangeduid met het pictogram:



IDEWE zal u graag verder adviseren bij het zoeken naar werkbare en aanvaardbare oplossingen.