

IDEWE

ROESELARE
Hof ter Weze 1
8800 Roeselare

Tel. 051/272929
Fax 051/272959
roeselare@idewe.be
www.idewe.be

■■■■■■■■■■
VVM - DE LIJN
STELPLAATS DIKSMUIDE
EXPLOITATIE
STATIONSSTRAAT(D) 2B
8600 DIKSMUIDE

AANSLUITINGSNUMMER
539587-6

BETREFT
Ons bezoek aan uw onderneming op 05/06/2020, dat kadert
binnen de welzijnswet van 4 augustus 1996 en zijn
uitvoeringsbesluiten.

DATUM
14/06/2020

DEELNEMERS

■■■■■■■■■■ - preventieadviseur
. - syndicale afgevaardigden

Geachte,

Wij danken u voor uw vriendelijke ontvangst tijdens het bedrijfsbezoek van Groep IDEWE.

Dit verslag en/of de opgestelde preventieprofielen kunnen een belangrijke bijdrage leveren bij de uitwerking van uw risicoanalyse, op basis waarvan preventiemaatregelen dienen genomen of ingepland te worden. Risicoanalyse is een permanente opdracht voor u als werkgever, teneinde de risico's binnen uw organisatie te kennen en te beheersen. Het bedrijfsbezoek is een momentopname en bevat een niet limitatieve opsomming van adviezen. Deze adviezen hebben betrekking op de aan ons getoonde locaties en werkposten.

U kan deze verslagen digitaal terugvinden op uw klantenportaal "My IDEWE". Heeft u nog geen login, neem dan contact op met de klantenservice van uw regionaal IDEWE-kantoor. Via uw My IDEWE kan u o.a. uw personeelslijst raadplegen, updaten en actualiseren. Hierdoor worden risico's en preventieprofielen sneller toegekend en krijgt u een volledig overzicht van het preventiegebeuren binnen uw onderneming.

Dit verslag kan door de overheidsdienst belast met het toezicht op het welzijn op het werk worden opgevraagd en dient u te bewaren. Voor verdere bijstand en hulp betreffende veiligheid, gezondheid en hygiëne kan u steeds op onze diensten een beroep doen.

Met vriendelijke groeten,

■■■■■■■■■■
Preventieadviseur arbeidsarts
■■■■■■■■■■@idewe.be

1. Adviezen ter informatie

1.1. Wettelijke vereisten eerste hulpverlener bij 50-199 werknemers

De eerste hulp moet worden verleend in de onderneming met 50-199 werknemers (die gelijktijdig aanwezig zijn):

- met beperkt risico (bv. kantoren): door minimum 1 hulpverlener per begonnen schijf van 50 werknemers
- met gemiddeld risico (bv. assemblagebedrijf, atelier): door minimum 1 hulpverlener per begonnen schijf van 50 werknemers
- met groot risico (bv. bouw-, automobiel-, scheikundige sector, staalindustrie): door minimum 1 hulpverlener per begonnen schijf van 20 werknemers.

Een hulpverlener is een werknemer die de eerste hulp op de arbeidsplaats verleent en die daartoe tenminste de vorming (eenmalige IDEWE-basisopleiding van 4 halve dagen) en de bijscholing (jaarlijkse IDEWE-vervolgopleiding van 1 halve dag) volgt.

Het aantal moet in verhouding zijn met het aantal werknemers (aanwezig), de activiteiten van de werkgever en de resultaten van de risicoanalyse, zodat eerste hulp kan worden verleend gedurende de volledige werktijd.

Onze adviezen:

- motiveer medewerkers om deel te nemen aan opleidingen in eerstehulpverlening. Wees ervan overtuigd dat in de eerste ogenblikken na een ongeval - of wanneer iemand onverwacht onwel wordt - een degelijke eerstehulpopleiding ten volle rendeert. Opgeleide medewerkers kunnen de ernst van een letsel of situatie inschatten en de juiste eerste hulp toepassen. Contacteer uw regionaal IDEWE-contactpunt voor meer informatie.
- zorg dat de hulpverleners ook voldoende opgeleid zijn over specifieke risico's en mogelijke noodsituaties in de onderneming.
- maak een lijst met namen van hulpverleners, eerstehulpkasten en telefoonnummers, en breng ze goed zichtbaar aan op diverse plaatsen in de onderneming en bedrijfsvoertuigen.

merkt op dat de lijst met hulpverleners niet meer korrekt is.

1.2. Uitrusting rustlokalen

De rustlokalen zijn uitgerust met voldoende tafels en stoelen met rugleuning, rekening houdend met het aantal werknemers.

Het aantal rustzitplaatsen, aangepast aan de bestemming van het lokaal, is gelijk aan het aantal werknemers dat er gelijktijdig moet over beschikken.

De ruimte samen met de inhoud is heel oud. Er staan oude tafels, stoelen en bureau's. Kapotte stoelen en een oude kluis mogen verwijderd worden. Een opfrissing is echt noodzakelijk. We krijgen uitleg over de op til staande veranderingen. Een container achter het rustlokaal zal geïntegreerd worden en er komt een doorgang van achteraan het gebouw naar voren. Er komen aanpassingen aan de ramen. Mogelijks is dit het moment om frisse meubelen binnen te voorzien. Ook hier mogen affiches rond Coronapreventie prominenter aanwezig zijn:

- *handen wassen in de toiletten*
- *hoest- en nieshygiëne.*
- *afstand houden.*

1.3. Opslag chemicaliën

Om mogelijk brand- en intoxicatiegevaar te beperken, is het aangewezen de hierna volgende aanbevelingen te respecteren:

Beperk de hoeveelheid producten in de werkplaats tot de gebruikshoeveelheden voor één werkdag. De overige voorraad dient veilig en buiten het bereik van onbevoegden opgeslagen te worden. Producten die heftig met elkaar kunnen reageren, mogen niet bij elkaar staan. Zo dienen sterke zuren gescheiden te worden van sterke basen. Bewaar de producten in een aangepaste verpakking en duidelijk geïdentificeerd met een etiket. Voor kleine hoeveelheden licht ontvlambare stoffen volstaat meestal een brandbestendige afsluitbare kast, voorzien van een lekbak. Voor hoeveelheden van meer dan 50 liter dient een aparte stockageruimte voorzien te worden buiten de werkplaats. Dit lokaal dient te voldoen aan een aantal eisen inzake brand- en explosieveiligheid (brandwerende deuren en wanden, explosieveilige verluchting en verlichting). De vloer moet kuipvormig zijn om te voorkomen dat vloeistoflekken in de afloop of in aanpalende ruimten zouden terecht komen.

Achteraan in de loods thv parking belbussen staat een recipiënt met koelvloeistof. Dit is niet meer aangepast aan de normering. Er komen vaten op een lekbak. Bij de veranderingswerken dient men er rekening mee te houden dat er nog voldoende plaats over blijft voor de belbussen. Alle parkingplaatsen voor de belbussen zijn nodig.

1.4. Is er een geactualiseerde asbestinventaris?

De asbestinventaris kadert in federale welzijnswetgeving, met name de Codex VI.3 - Asbest - met betrekking tot de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest. Werkgevers moeten minimaal een zogenaamde visuele inventaris opmaken van alles wat asbest bevat in hun bedrijf. Op basis van deze inventaris wordt een beheersplan opgesteld, dat de stappen beschrijft die eventueel genomen moeten worden om contact met asbestvezels te voorkomen.

Bij geplande afbraak of verbouwingswerken dient een zogenaamde 'destructieve' inventaris worden opgesteld van alle asbesthoudende materialen die kunnen vrijkomen bij de werken. Hierbij dienen passende maatregelen getroffen om blootstelling aan asbest voor werknemers en omwonenden te voorkomen.

Een voorbeelddocument en verdere info kan u terugvinden op uw klantenportaal ***my.idewe.be/ Mijn preventie/ DRBS/ Producten en materialen/ Asbesthoudende materialen/ Inventaris***

De daken van de loodsen zijn in slechte staat. We vrezen dat materiaal naar beneden kan vallen. In de tweede loods zit er asbest in het dak. Er gebeurden werken in de lokaaltjes die uitgeven in de tweede loods. Niemand weet waarom deze werken werden uitgevoerd. Meer naar voor op de site vinden we een klein gebouwtje. Dit is vol gestapeld met allerlei materiaal en het is er enorm vuil. Dit gebouw heeft momenteel geen bestemming.