

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 913
van **YVES BUYSSE**
datum: 18 juni 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Dienstenchequemedewerkers - Tijdskrediet

Tijdens de gedachtewisseling over de invulling van de vacatures voor huishoudhulp meldde ik het probleem dat dienstenchequemedewerkers in de praktijk moeilijk een beroep kunnen doen op het systeem van tijdskrediet. Dit probleem werd ook gesignaleerd door een vertegenwoordiger van de vakbond tijdens een studiedag van de sector.

Het probleem is niet dat dienstenchequemedewerkers in principe uitgesloten worden van het systeem, maar wel dat heel wat dienstenchequemedewerkers niet in een voltijds systeem (kunnen) werken en daardoor in de praktijk niet in aanmerking komen voor sommige vormen van tijdskrediet.

1. Is dit probleem de minister bekend?
2. Zijn er cijfers beschikbaar van de deeltijdse/voltijdse tewerkstelling van dienstenchequemedewerkers?
3. Is de minister van plan om over deze kwestie overleg te plegen met de federaal bevoegde minister om tot een oplossing te komen?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 913 van 18 juni 2021

van **YVES BUYSSE**

- 1+3. Het tijdskrediet, dat de werknemers het recht geeft om onder bepaalde voorwaarden de arbeidsprestaties volledig te schorsen of gedeeltelijk te verminderen met de helft of 1/5^{de}, wordt geregeld in de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) nummer 103. De federale overheid bepaalt de uitkering bij Koninklijk Besluit.

Het federaal kader bepaalt inderdaad een aantal tewerkstellingsvoorwaarden. Bij tijdskrediet met motief bijvoorbeeld moet de werknemer effectief minstens 3/4^{de} hebben gewerkt tijdens de 12 maanden voorafgaand aan de schriftelijke aanvraag tot het nemen van tijdskrediet om recht te hebben op een vermindering van prestaties tot de helft. Om recht te hebben op 1/5^{de} tijdskrediet, is een effectieve voltijdse tewerkstelling vereist tijdens de 12 maanden voorafgaand aan de schriftelijke aanvraag tot het nemen van tijdskrediet. Voor het voltijds tijdskrediet geldt er daarentegen geen tewerkstellingsvoorwaarde. De Vlaams volksvertegenwoordiger kan de informatie omtrent de tewerkstellingsvoorwaarden terugvinden op de website van de FOD WASO (<https://werk.belgie.be/nl/themas/feestdagen-en-verloven/het-tijdskrediet-cao-nr-103/ancienniteits-tewerkstellings-en-0>)

De vastgestelde tewerkstellingsvoorwaarden lijken redelijk logisch. Een deeltijdse werknemer kan immers moeilijk deeltijds de tewerkstelling onderbreken. Bij een deeltijdse onderbreking van een deeltijdse tewerkstelling spreken we immers onmiddellijk van een volledige onderbreking van de tewerkstelling. Tot op heden heb ik hier ook nog geen vragen over ontvangen. Mocht dit toch een probleem blijken in de sector, ga ik ervan uit dat we hier nog signalen over zullen ontvangen. Op dit moment zie ik echter geen reden om hierover in overleg te gaan met de federale bevoegde minister.

2. Volgens de laatste cijfers heeft meer dan 93% van de dienstenchequewerknemers een deeltijds arbeidscontract. Meer informatie over de werkintensiteit van de dienstenchequewerknemers kan u terugvinden op bladzijde 48 in het [Jaarrapport Dienstencheques 2020 \(vlaanderen.be\)](#). Het betreft hier gegevens van het arbeidsregime voor het jaar 2017. Meer recente data zal het departement WSE waarschijnlijk pas dit najaar ontvangen van de Kruispunt voor Sociale Zekerheid (KSZ).