Vlaams Parlement

735 (2020-2021) – Nr. 8
ingediend op 13 juli 2021 (2020-2021)

Amendementen

voorgesteld na indiening van het verslag

op het voorstel van decreet

van Tom Ongena, Nadia Sminate, Brecht Warnez,
Paul Van Miert, Katrien Schryvers en Kris Van Dijck

tot wijziging van deel 3, titel 4, hoofdstuk 1 en 2, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

Documenten in het dossier:
735 (2020-2021) – Nr. 1: Voorstel van decreet
– Nr. 2: Advies van de Raad van State
– Nr. 3: Motie houdende raadpleging Vlaamse Raad voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en Vlaamse Ouderenraad
– Nr. 4: Amendementen
– Nr. 5: In eerste lezing door de commissie aangenomen artikelen
– Nr. 6: Verslag van de hoorzitting
– Nr. 7: Verslag

verzendcode: BIN

AMENDEMENT Nr. 4

voorgesteld door Lise Vandecasteele, Ann De Martelaer en Kurt De Loor na indiening van het verslag

Artikel 4

In de voorgestelde tekst punt 1° vervangen door wat volgt:

"1° in paragraaf 2 worden het eerste, tweede en derde lid vervangen door wat volgt:

"Met uitzondering van de personeelsleden, vermeld in artikel 162, §1, en artikel 183, §1, kan de gemeenteraad of de raad voor maatschappelijk welzijn personeel overdragen aan een welzijnsvereniging waarvan ze deelgenoot is. Ook personeelsleden van een welzijnsvereniging als vermeld in titel 4, hoofdstuk 2, of van een autonome verzorgingsinstelling als vermeld in titel 4, hoofdstuk 3, die deelgenoot is van een vereniging als vermeld in titel 4, hoofdstuk 2 en 3, kunnen door die vereniging overgenomen worden na goedkeuring door de raad van bestuur van de welzijnsvereniging of van de autonome verzorgingsinstelling, op voorwaarde dat de geldende rechtspositieregeling van het personeel nageleefd wordt.

Na de overdracht behouden de personeelsleden voor onbepaalde duur de aard van hun dienstverband, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit, hun prestatieregeling en hun salarisschaal. De overdracht kan geen reden voor ontslag zijn. De personeelsleden behouden hun bestaande arbeidsbetrekking en de rechten en verplichtingen die in hun arbeidscontract beschreven zijn. De personeelsleden behouden daarnaast voor onbepaalde duur hun rechtspositieregeling.

*Ook na de overdracht wordt er gegarandeerd dat alle huidige en toekomstige personeelsleden onder de geldende sociale akkoorden vallen. Elke wijziging aan de loon- en arbeidsvoorwaarden kan bovendien slechts tot stand komen na een sociaal akkoord.";"***.**

VERANTWOORDING

De Vlaamse Raad voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (WVG), de adviesraad die bestaat uit verschillende vertegenwoordigers uit de zorgsector, maakt zich zorgen over de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel dat door voorliggend voorstel van decreet kan worden overgedragen. Wanneer een welzijnsvereniging hen overdraagt naar een privaatrechtelijke vereniging of vennootschap, behouden zij immers hun rechtspositieregeling voor slechts een minimum van één jaar en worden ze onttrokken uit de geldende sociale akkoorden.

Met voorliggend amendement willen de indieners gehoor geven aan de vraag van de Vlaamse Raad WVG om te allen tijde zekerheid in te bouwen over de loon- en arbeidsvoorwaarden van het betrokken personeel.

■

AMENDEMENT Nr. 5

voorgesteld door Lise Vandecasteele, Ann De Martelaer en Kurt De Loor na indiening van het verslag

Artikel 4

In de voorgestelde tekst punt 3° vervangen door wat volgt:

"3° in paragraaf 3 wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

*"Na de overdracht behouden de personeelsleden de aard van hun dienstverband, hun graad, hun administratieve en geldelijke anciënniteit, hun prestatieregeling en hun salarisschaal. De overdracht kan geen reden voor ontslag zijn. De personeelsleden behouden hun bestaande arbeidsbetrekking en de rechten en verplichtingen die in hun arbeidscontract beschreven zijn. De personeelsleden behouden daarnaast voor onbepaalde duur hun rechtspositieregeling.";"***.**

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 4.

■

AMENDEMENT Nr. 6

voorgesteld door Lise Vandecasteele, Ann De Martelaer en Kurt De Loor na indiening van het verslag

Artikel 5/1 (nieuw)

Een artikel 5/1 invoegen, dat luidt als volgt:

"Art. 5/1. In hetzelfde decreet wordt een artikel 495/1/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

*"Art. 495/1/1. De welzijnsvereniging die besluit geen privaatrechtelijke rechtspersonen toe te staan in haar organisatie, heeft recht op een subsidie per werknemer die gelijk is aan het verschil tussen enerzijds de verschuldigde werkgeversbijdragen voor de sociale verzekeringen en anderzijds het bedrag aan werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid dat die werkgever voor dat jaar voor dezelfde werknemer verschuldigd zou zijn indien die werknemer onder paritair comité 318 voor de dienst voor gezins- en bejaardenzorg zou vallen.".".***

VERANTWOORDING

Door de invoering van de taxshift is een fiscale ongelijkheid ontstaan binnen het zorglandschap. De verlaging van de patronale bijdrage van 32,4 naar 25 procent voor de privésector is immers van toepassing voor de private aanbieders van gezins- en bejaardenzorg aan huis (paritair comité 318). De openbare tegenhangers kunnen daar echter geen beroep op doen en dragen nog steeds bij aan een percentage van 32,4 procent. Daarnaast zijn ook binnen de fiscaliteit of via subsidies bepaalde nadelen op te merken voor de publieke sector.

De Vlaamse Raad WVG geeft in zijn advies aan dat dit ongelijke speelveld niet opgelost kan worden door de keuze te geven aan de openbare welzijnsvereniging om een privaatrechtelijk statuut aan te nemen. Om het speelveld effectief gelijk te maken moeten de fiscaliteit, de patronale lasten en de verschillende subsidies gelijkgetrokken worden, in plaats van enkel de mogelijkheid te bieden om een privaatrechtelijk statuut aan te nemen.

Met voorliggend amendement geven de indieners gehoor aan een deel van dat advies door de ongelijkheid die ontstaan is door de taxshift, binnen de diensten voor gezins- en bejaardenzorg, te compenseren vanuit de Vlaamse Regering.

■

AMENDEMENT Nr. 7

voorgesteld door Lise Vandecasteele, Ann De Martelaer en Kurt De Loor na indiening van het verslag

Artikel 5/2 (nieuw)

Een artikel 5/2 invoegen, dat luidt als volgt:

"Art. 5/2. In hetzelfde decreet wordt een artikel 495/1/2 ingevoegd, dat luidt als volgt:

*"Art. 495/1/1. De privaatrechtelijke rechtspersoon noch de welzijnsvereniging zelf mag actief worden in andere gemeenten, tenzij het OCMW van de gemeente op wier grondgebied de welzijnsvereniging actief wenst te zijn, betrokken wordt bij het beleid via toetreding tot die welzijnsvereniging.".".***

VERANTWOORDING

In zijn advies vraagt de Vlaamse Raad WVG duidelijkheid over de vraag of het lokaal bestuur van een bepaalde gemeente via de privatisering van zijn welzijnsvereniging ook actief kan en mag worden in andere gemeenten. Dat zou betekenen dat er een verschuiving van middelen kan plaatsvinden van de ene naar de andere gemeente. Bovendien rijzen er vragen of de andere gemeente ook betrokken wordt bij het beleid van de welzijnsvereniging. Ten slotte worden private actoren in de tweede gemeente geconfronteerd met een nieuwe concurrent die opereert vanuit en met middelen van een andere gemeente.

Met voorliggend amendement wordt gehoor gegeven aan de opmerking van de Vlaamse Raad WVG.

■

AMENDEMENT Nr. 8

voorgesteld door Lise Vandecasteele, Ann De Martelaer en Kurt De Loor na indiening van het verslag

Artikel 8

De voorgestelde tekst vervangen door wat volgt:

*"Art. 495/4. Een vereniging als vermeld in artikel 495/1 en een vennootschap als vermeld in artikel 495/2 zijn onderworpen aan de verplichtingen voor formele motivering, openbaarheid van bestuur en kwaliteitssystemen die gelden voor de welzijnsvereniging."***.**

VERANTWOORDING

Met voorliggend amendement komen de indieners tegemoet aan de opmerking van de Vlaamse Raad WVG dat naast performantie ook kwaliteit essentieel is. Kwaliteitssystemen moeten de verenigingen ook vatten om de kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg te waarborgen.

■