

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 323

van **ORRY VAN DE WAUWER**

datum: 11 juni 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Bestrijding homofoob geweld - Vierhoeksoverleg

In een aantal steden, waaronder Gent, Leuven en Mechelen, wordt sinds een aantal jaren gewerkt met een vierhoeksoverleg, waarbij het lokaal bestuur, de politie, het maatschappelijk middenveld en Unia samenkomen over homohaat. Jammer genoeg wordt nog te vaak aangetoond dat initiatieven voor het voorkomen en tegengaan van homohaat absoluut noodzakelijk blijven. We horen en lezen nog te vaak berichten over holebi's die het slachtoffer worden van fysiek en/of verbaal geweld. Ook de Unia-directie verwees nog naar dit vierhoeksoverleg als voorbeeld van een goede praktijk waarbij aandacht wordt besteed aan haatmisdrijven en hatespeech gebaseerd op seksuele geaardheid.

Bij dergelijk overleg hoort de politie onder meer hoe ingrijpend haatmisdrijven kunnen zijn, wat volgens Unia mee zorgt voor een beter begrip voor wat een slachtoffer van een haatmisdrijf meemaakt of meegemaakt heeft. Dergelijk overleg toont ook het belang aan van een goede ondersteuning van het slachtoffer. Unia verduidelijkte ook dat dergelijke goede praktijken ook in andere steden zouden moeten kunnen worden uitgerold.

Over het lokaal verder promoten van dergelijk vierhoeksoverleg stelde ik de minister op 19 januari 2021 een vraag om uitleg. Daarop antwoordde de minister voorstander te zijn van lokale overlegpunten om dergelijk geweld aan te pakken. Ook in de plenaire vergadering van 1 maart 2021 sprak de minister zich uit om de aanpak van fysiek of verbaal geweld wegens seksuele geaardheid via het vierhoeksoverleg verder bekend te maken en te verspreiden in Vlaanderen.

1. Welke stappen zijn er inmiddels ondernomen om het vierhoeksoverleg verder kenbaar te maken bij lokale besturen? Zijn er gemeenten die een dergelijk of soortgelijk overlegplatform hebben opgericht?
2. Kan er een overzicht gegeven worden van lokale besturen die een vierhoeksoverleg of soortgelijk overleg ter bestrijding van geweld wegens seksuele geaardheid hebben ingevoerd? Zijn er nog lokale besturen die werken aan een piste om dergelijk overleg op te richten?
3. In zijn antwoord in de commissie Binnenlands Bestuur van 19 januari 2021 antwoordde de minister dat hij het netwerk voor lokale gelijkekansenambtenaren zou laten nagaan of er interesse is bij de lokale besturen om zich hierin te verdiepen.

Kan er een stand van zaken gegeven worden van deze oefening? Is er lokale interesse om een dergelijk overleg in te voeren?

4. In welke ondersteuning wordt voorzien vanuit de Vlaamse administratie en het kabinet van de minister aan lokale besturen om met dergelijk overleg aan de slag te gaan?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 323 van 11 juni 2021

van **ORRY VAN DE WAUWER**

1-3. Ik heb inderdaad, zoals eerder aangegeven, het lerend netwerk voor lokale gelijkekansenambtenaren van de centrumsteden ingeschakeld om de praktijk van het vierhoeksoverleg verder bekend te maken bij de lokale besturen. Enerzijds werden de leden van het netwerk bevraagd naar interesse in de praktijk en eventuele bestaande goede praktijken. Anderzijds werd de bijeenkomst van het lerend netwerk in mei aan het onderwerp gewijd.

Tijdens het lerend netwerk met als thema 'Grensoverschrijdend gedrag in de publieke ruimte' werd onder meer de Omzendbrief betreffende het opsporings- en vervolgingsbeleid inzake discriminatie en haatmisdrijven (COL 13/2013) uitvoerig toegelicht. Het is immers in uitvoering van deze Omzendbrief dat dergelijke overlegstructuren tussen politie en justitie (meer bepaald de referentiemagistraten en -ambtenaren) en de gelijkheidsorganen worden ingericht.

De Omzendbrief heeft tot doel het opsporings- en vervolgingsbeleid te uniformiseren en optimaliseren, de registratie en identificatie van discriminatiefeiten efficiënter te organiseren, partners te sensibiliseren en de samenwerking tussen politie en justitie, Unia en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen te verbeteren. Dergelijke overlegstructuren gaan dan ook breder dan louter homo- of transfobe haatmisdrijven.

Tijdens datzelfde lerend netwerk werd ook het Gentse "vijfhoeksoverleg" omstandig voorgesteld. De praktijk bestaat al enkele jaren en kadert in het bredere actieplan tegen discriminatie en racisme van de stad Gent. Het Gentse vijfhoeksoverleg spitst zich specifiek toe op de opvolging van homofobe en transfobe haatmisdrijven en bestaat uit vertegenwoordigers van de stad Gent, politie, parket, Unia en cavariva/regenbooghuis Casa Rosa.

Naar aanleiding van de netwerksessie gaven Sint-Niklaas, Antwerpen en Kortrijk aan plannen te hebben om dergelijke overlegstructuren in te richten, al dan niet onder de vorm van vier- of vijfhoeksoverleg of een andere vorm van beleidsoverleg, en al dan niet specifiek rond de thematiek homo- en transfobie dan wel ruimer rond discriminatie en haatmisdrijven.

Ik kan momenteel geen exhaustief overzicht geven van de lokale besturen die een vierhoeksoverleg of soortgelijk overleg m.b.t. geweld wegens seksuele geaardheid organiseren. Het overleg kan immers verschillende vormen aannemen en kan ook veel breder gaan dan louter homofobe en transfobe haatmisdrijven.

Zo bleek uit de bevraging van de leden van het netwerk onder andere dat de stad Roeselare een samenwerking heeft met politie, Unia en het Agentschap Integratie en Inburgering binnen de kerngroep van de Europese Coalitie van Steden tegen Racisme (ECCAR) voor de bestrijding van racisme en discriminatie. Stad Brugge participeert dan weer in de provinciale werkgroep die Unia oprichtte met politieambtenaren en magistraten om via vorming, uitwisseling en contacten met het middenveld de uitvoering van COL 13 te verbeteren.

Deze voorbeelden tonen aan dat er heel wat initiatieven bestaan waarbij een samenwerking met politie en justitie wordt vormgegeven, in uiteenlopende vormen en rond uiteenlopende thema's.

4. Strikt gezien is het niet de opdracht van de Vlaamse administratie of mijn kabinet om lokale besturen te ondersteunen bij de inrichting, opstart of uitbouw van dergelijk overleg. Het is immers een praktijk die vanuit Unia –voorlopig ook voor Vlaamse materies nog steeds het bevoegde gelijkheidsorgaan– wordt gefaciliteerd op maat van geïnteresseerde lokale besturen. Zij nemen de regie en het is in eerste orde aan hen om hun aanpak te promoten en uit te rollen.

Maar we hebben heel duidelijk de interesse gevoeld bij de lokale besturen rond deze thematiek. We zullen dan ook blijven inzetten op het bekendmaken van goede praktijken bij lokale besturen via de nieuwsbrief Lokaal Gelijkekansenbeleid, maar ook het aanbod dat Unia heeft op vlak van sensibilisering, vorming en expertiseopbouw rond deze thema's verspreiden bij de lokale besturen.