

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 824  
van **TOM ONGENA**  
datum: 4 juni 2021

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

*Werkbaar werk - Aanpak burn-out en bore-out*

Er ontstond recentelijk enige opschudding rond een voorstel van de christelijke vakbond om een verplichte meting en boetes op te leggen aan bedrijven die slecht scoren op het vlak van burn-outs.

Hoewel het wenselijk is dat burn-out, en meer bepaald het voorkomen ervan, aandacht krijgt in het kader van werkbaar werk, blijft er echter ook het feit dat het vaak gaat om een samenspel van verschillende factoren die niet uitsluitend arbeidsgelateerd zijn, maar zich eveneens in de privésfeer kunnen situeren. Alleszins is het belangrijk dat er op de werkvloer aandacht is om symptomen die in de richting van een burn-out wijzen tijdig te detecteren en liever nog burn-outs zo veel mogelijk te voorkomen. Dat vraagt een aangepast welzijnsbeleid (wat voornamelijk een federale bevoegdheid is die kadert in de Welzijnswet van 1996), en complementair daaraan een beleid rond werkbaar werk op Vlaams niveau. Naast de burn-out bestaat ook het tegenovergestelde fenomeen, nl. de bore-out, waar werknemers uitgeblust geraken door te weinig werklast en professionele uitdagingen.

1. Hoe is het aantal Vlaamse werknemers die uitvallen met een burn-out geëvolueerd in de periode 2016 tot heden? Graag cijfers per jaar en daarbinnen naar gender, scholingsgraad, leeftijd en sector waarin de werknemer actief is.
2. Heeft de minister al onderzoekopdrachten gegeven die moeten uitzoeken welke de bepalende factoren voor een burn-out zijn en in welke mate die zich situeren in de werk- en/of privésfeer?
3. Hoe ziet de minister de rol van werkgevers om burn-out bij werknemers te voorkomen vanuit haar Vlaamse bevoegdheden?
4. Is de minister voorstander van een systeem dat een meting rond het voorkomen van burn-outs op ondernemingsniveau verplicht?
5. Kan er sprake zijn van het opleggen van boetes aan ondernemingen waar zich meer burn-outs dan gemiddeld voordoen?
6. Volgens welke concrete parameters moeten dergelijke zaken dan gemeten én beoordeeld worden?
7. Op welke manier wil de minister de aanpak van burn-out bij werknemers vorm geven via het Vlaamse beleid rond werkbaar werk?
8. Hoe wordt de burn-outproblematiek bij zelfstandigen aangepakt?

9. Heeft de minister zicht op het aantal zelfstandigen die met een burn-out uitgevallen zijn de afgelopen vijf jaar?
10. Heeft de minister plannen om samen met haar bevoegde federale collega van Werk een evaluatie te maken van de mate waarin de Welzijnswet en het beleid rond werkbaar werk vandaag voldoen of tekortschieten in de aanpak en het voorkomen van burn-outs bij werknemers?
11. Naast de problematiek van burn-out speelt - in mindere mate weliswaar - ook de problematiek van bore-out.  
Op welke manier wordt dit aangepakt vanuit werkbaar werk?
12. Zijn er cijfers bekend van het aantal Vlaamse werknemers die het slachtoffer werden van een bore-out?

**HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 824 van 4 juni 2021

van **TOM ONGENA**

---

Voor mijn antwoorden op deze vragen verwijs ik u door naar mijn antwoorden op uw eerdere vraag over de aanpak van burn-out en bore-out bij werknemers in ondernemingen (schriftelijke vraag nr. 722, 30 april 2021).