

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 794

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 26 mei 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Opleidingen in bedrijven - Mentorkorting

Als een werkgever een ervaren werknemer inschakelt als 'mentor' om leerlingen, stagiairs of andere jongeren op te leiden in het bedrijf, heeft hij onder bepaalde voorwaarden recht op een mentorkorting. De korting kan oplopen tot maximum 800 euro op de werkgeversbijdragen die een werkgever voor de mentor moet betalen.

De mentorkorting werd op 1 januari 2010 door de federale minister van Werk en Gelijke Kansen ingevoerd. Sinds 1 april 2015 valt de maatregel onder de bevoegdheid van de Vlaamse minister van Werk.

1. Hoeveel werkgevers maakten in 2020 gebruik van de mentorkorting? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) provincie;
 - b) soort onderneming;
 - c) private sector, non-profitsector of overheid.
2. Hoeveel werknemers werden ingezet als mentor in 2020? Graag totaal aantal en opdeling naar:
 - a) provincie;
 - b) soort onderneming;
 - c) private sector, non-profitsector of overheid.
3. Wat is de budgettaire impact van de mentorkorting op de Vlaamse schatkist? Graag bedrag voor de periode 2016-2020.
4. In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 245 van 16 januari 2020 gaf de minister aan een evaluatie te plannen in 2021.

Wanneer staat die gepland? Op welke punten zal de evaluatie gevoerd worden?
5. Beschikt de minister over informatie hoe de werkgevers de mentorkorting evalueren? Zo ja, graag hun bedenkingen en de eventuele aanpassingen die de minister zal doorvoeren.

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 794 van 26 mei 2021

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. In 2020 maakten in totaal 917 werkgevers gebruik van de mentorkorting.

a) Opdeling naar provincie:

Provincie	Aantal
Provincie Antwerpen	219
Provincie Limburg	166
Provincie Oost-Vlaanderen	201
Provincie Vlaams-Brabant	98
Provincie West-Vlaanderen	233
Totaal	917

b) Opdeling naar rechtsvorm:

Rechtsvorm	Aantal
Vereniging zonder winstoogmerk	314
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	227
Naamloze vennootschap	155
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	58
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	49
Besloten vennootschap	39
Steden en gemeenten	37
Natuurlijke persoon	20
Gewone commanditaire vennootschap	5
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	4
Vennootschap onder firma	3
Hulpverleningszone	2
Coöperatieve vennootschap	1
Coöperatieve vennootschap met onbeperkte hoofdelijke aansprakelijkheid	1
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	1
Andere rechtsvorm	1
Totaal	917

c) Opdeling naar private sector en overheid:

Sector	Aantal
Private sector	818
Overheid	99
Totaal	917

Non-profit ondernemingen kunnen zowel onder private als onder overheidssector vallen.

2. Binnen deze maatregel werden 3044 mentoren ingezet voor begeleiding van een lerende op de werkvloer in 2020.

a) Opdeling naar provincie;

Provincie	Aantal
Provincie Antwerpen	360
Provincie Limburg	695
Provincie Oost-Vlaanderen	951
Provincie Vlaams-Brabant	176
Provincie West-Vlaanderen	862
Totaal	3044

b) Opdeling naar rechtsvorm;

Rechtsvorm	Aantal
Vereniging zonder winstoogmerk	1911
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	322
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	260
Naamloze vennootschap	213
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	152
Steden en gemeenten	54
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	50
Besloten vennootschap	41
Natuurlijke persoon	20
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	7
Gewone commanditaire vennootschap	7
Vennootschap onder firma	3
Coöperatieve vennootschap	1
Coöperatieve vennootschap met onbeperkte hoofdelijke aansprakelijkheid	1
Hulpverleningszone	1
Andere rechtsvorm	1
Totaal	3044

c) Private sector of overheid.

Sector	Aantal
Private sector	2786
Overheid	258
Totaal	3044

Non-profit ondernemingen kunnen zowel onder private als onder overheidssector vallen.

3. De budgettaire impact van deze maatregel voor de periode 2016-2020 op basis van de finale rapporten van RSZ:

Jaar	Bedrag
2016	€ 6.098.031,21
2017	€ 5.462.277,27
2018	€ 6.241.388,76
2019	€ 7.478.172,12
2020	€ 7.305.315,67

4. Het Departement Werk en Sociale Economie deed in 2020 een interne analyse van het gebruik van de mentorkorting, op basis van de gegevens van 2018-2019. Wanneer we het aantal aanvragen bekijken naar ondernemingsgrootte stellen we vast dat voor 2018 grotere ondernemingen (meer dan 100 werknemers) aanzienlijk meer mentorkortingen aanvragen (zowel bekeken vanuit aantal unieke werknemers als totaal bedrag). Verder blijken ondernemingen in de sector van 'menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening' (in het bijzonder zieken- en rusthuizen) veruit de grootste afnemer van de mentorkorting. Meer dan drie op vier aanvragen op werknemersniveau zijn afkomstig van deze sector (78%). Het gaat hier dan voornamelijk over algemene ziekenhuizen, rusthuizen voor ouderen en rust- en verzorgingstehuizen.

Zoals ik ook aangaf in de beleidsnota Werk & Sociale Economie bij de start van deze legislatuur, voorzien we de oefening om de verschillende incentives in het kader van werkplekcleren binnen kwalificerende opleidingstrajecten beter in te zetten, dit met bijzondere aandacht voor KMO's.

5. In het kader van de evaluatie van het decreet tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen (HIVA, 2020) werden ondernemingen eveneens bevraagd over verschillende financiële incentives waar ze aanspraak op maken, waaronder de mentorkorting. De ondernemingen ervaren de financiële steun als een belangrijke drempelverlagende maatregel om alternerende opleidingen te (blijven) organiseren. 53,44% van de bevraagde ondernemingen stelt deze financiële ondersteuning nodig te hebben. Verder leerden we uit dit onderzoek dat ruim 44% van de bevraagde ondernemingen de aanvraag van de verschillende incentives in dit kader als administratieve last ervaren.

Voor de ondernemingen bevraagd door de onderzoekers van het HIVA, was de mentorkorting een minder gekende maatregel (34,15% van de bevraagde ondernemingen kent deze maatregelen, en van deze groep maakt 59,92% er gebruik van). 21,1% van de bevraagde ondernemingen erkend in het kader van duale en andere alternerende opleidingen maakt gebruik van de mentorkorting.