

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 816
van **FILIP BRUSSELMANS**
datum: 2 juni 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Kabinetten en administraties - Impact thuiswerk

Uit de recente cijfers die door het RIZIV (Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering) met betrekking tot burn-out en depressie werden bekendgemaakt, blijkt een alarmerende stijging in de laatste jaren. De concrete cijfers met betrekking tot de impact van de corona-epidemie zijn daarin niet opgenomen, wat het ergste voor het afgelopen jaar en ook dit jaar doet vermoeden. Er zou sprake zijn van een mogelijk causaal verband met de werksituatie. Het welbevinden op de werkvloer heeft immers niet alleen met verloning te maken maar ook met factoren als identificatie, sociale connecties en routine.

Heel wat van de factoren die het welbevinden op het werk bepalen, kwamen door de pandemie flink onder druk te staan. Het blijkt dat vooral het thuiswerken voor enige belasting zorgt omdat het de arbeidsuren zou uitrekken. Uit onderzoek blijkt immers dat er tijdens de pandemie in ons land op weekbasis zes uur meer onbetaald overwerk gebeurde. Globaal gezien zijn we dankzij de technologische evoluties veel productiever geworden maar dat wordt niet vertaald niet in minder werken, integendeel.

1. Worden er prestatiedata bijgehouden van het personeel van het kabinet, het departement en de onder de bevoegdheid van de minister opererende instellingen en organisaties? Zo ja, zijn daar conclusies uit te trekken met betrekking tot de impact van de pandemie op hun werkprestaties en meer bepaald de impact die thuiswerk voor hen heeft? Zo ja, welke conclusies?
 2. Werd er al een welzijnsonderzoek uitgevoerd onder het personeel van het kabinet, het departement en de onder de bevoegdheid van de minister opererende instellingen en organisaties? En werd daarbij gepeild naar de effecten van thuiswerk op hun arbeidstijdverdeling? Zo ja, met welke resultaten? En werden er aanbevelingen geformuleerd? Zo ja, welke? Indien het antwoord negatief zou zijn, had ik graag vernomen waarom dergelijk welzijnsonderzoek(en) nog niet werd(en) uitgevoerd?
 3. Is de minister van oordeel dat er nog bijkomende initiatieven dienen te worden genomen om de relatie tussen het welbevinden op het werk en de geleverde arbeidsprestaties (werkuren) te verbeteren? Zo ja, welke?
-

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (335), Hilde Crevits (816), Bart Somers (306), Ben Weyts (753), Zuhair Demir (1063), Wouter Beke (693), Matthias Diependaele (575), Lydia Peeters (1265), Benjamin Dalle (181).

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 816 van 2 juni 2021

van **FILIP BRUSSELMANS**

Een gecoördineerd antwoord zal worden verstrekt door de heer Bart Somers, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.