

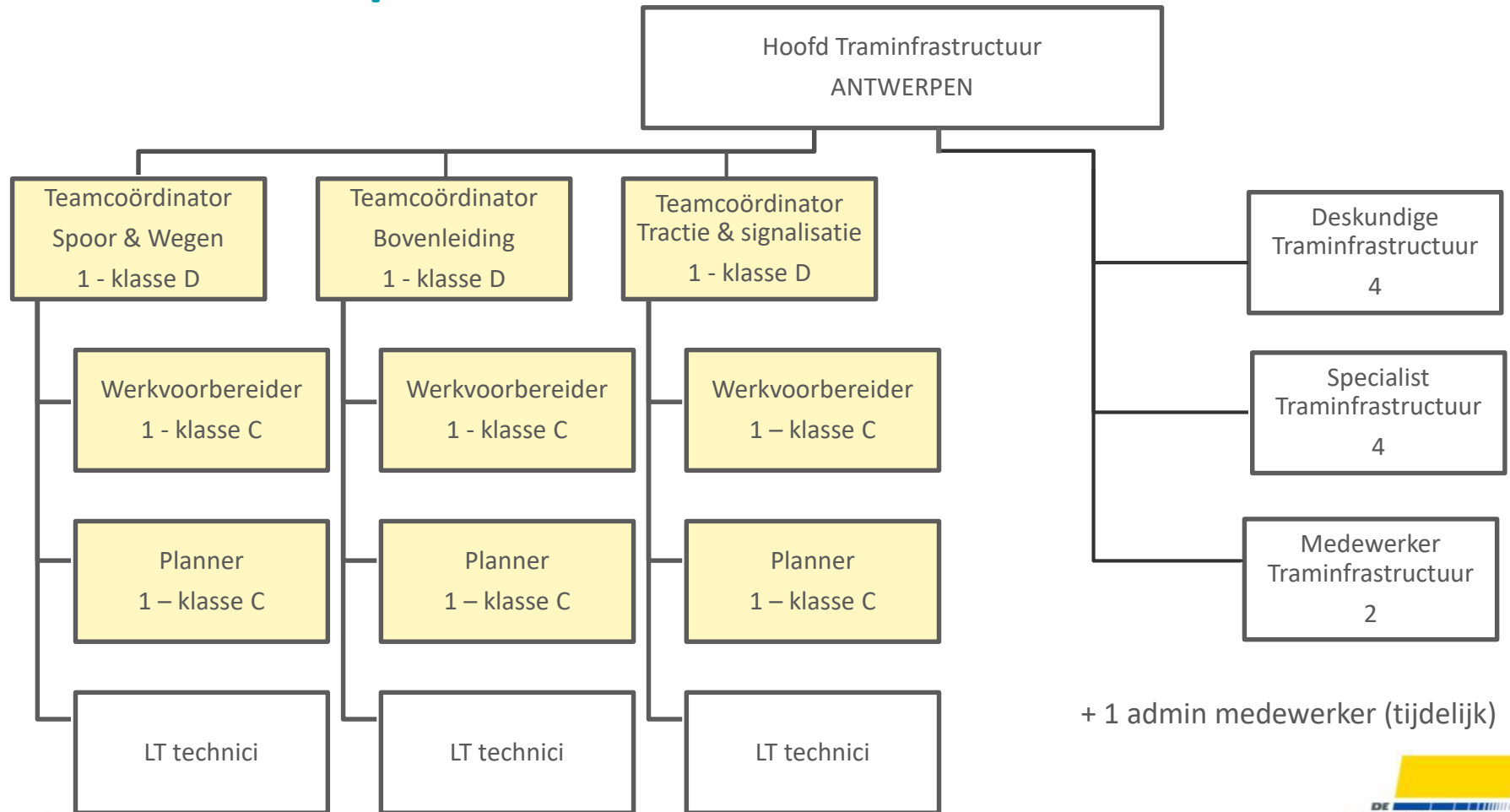
Organigrammen

Service & Expertise Infrastructuur



Organisatie - traminfrastructuur

Service & Expertise zone Oost

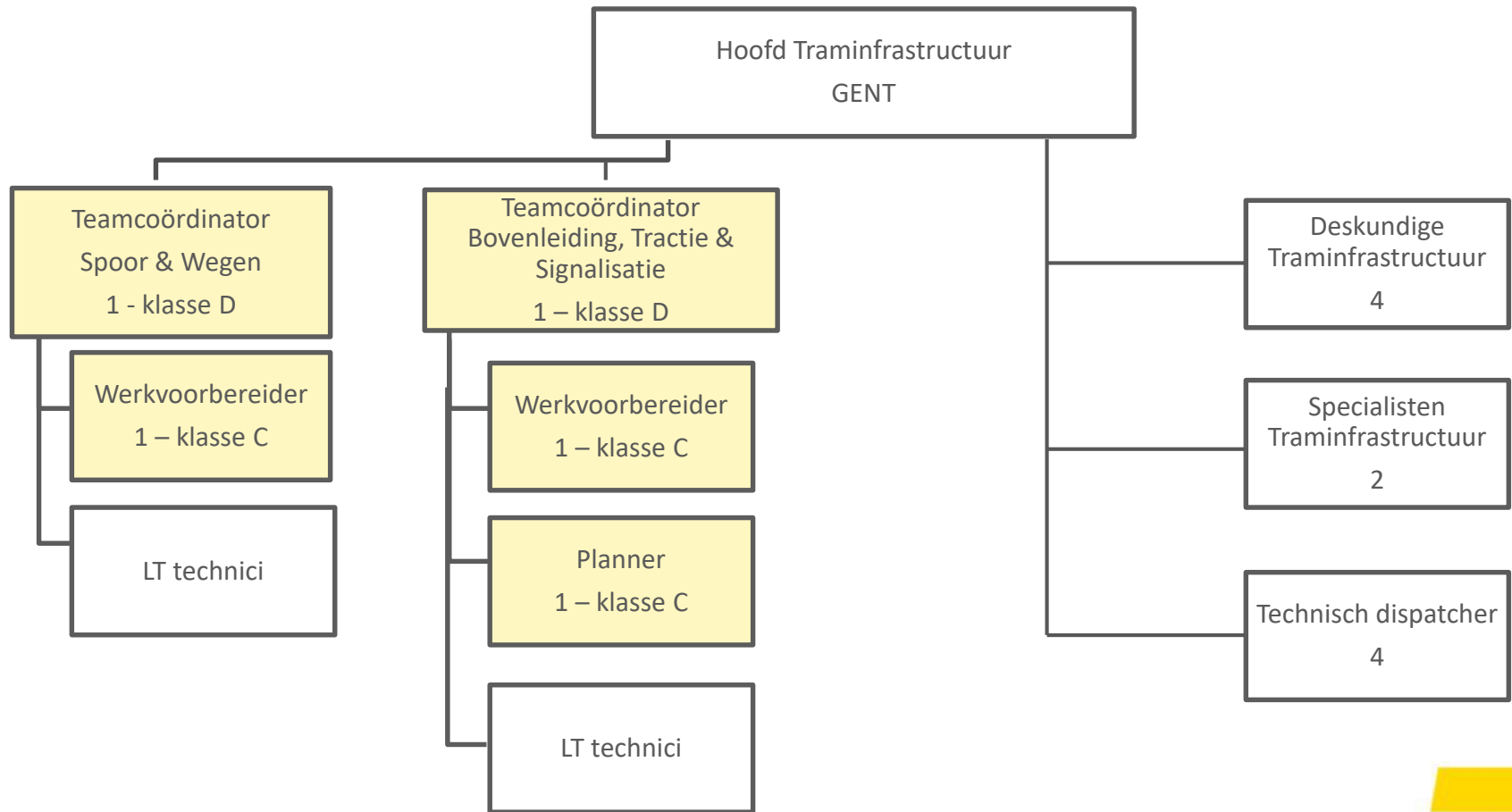


+ 1 admin medewerker (tijdelijk)



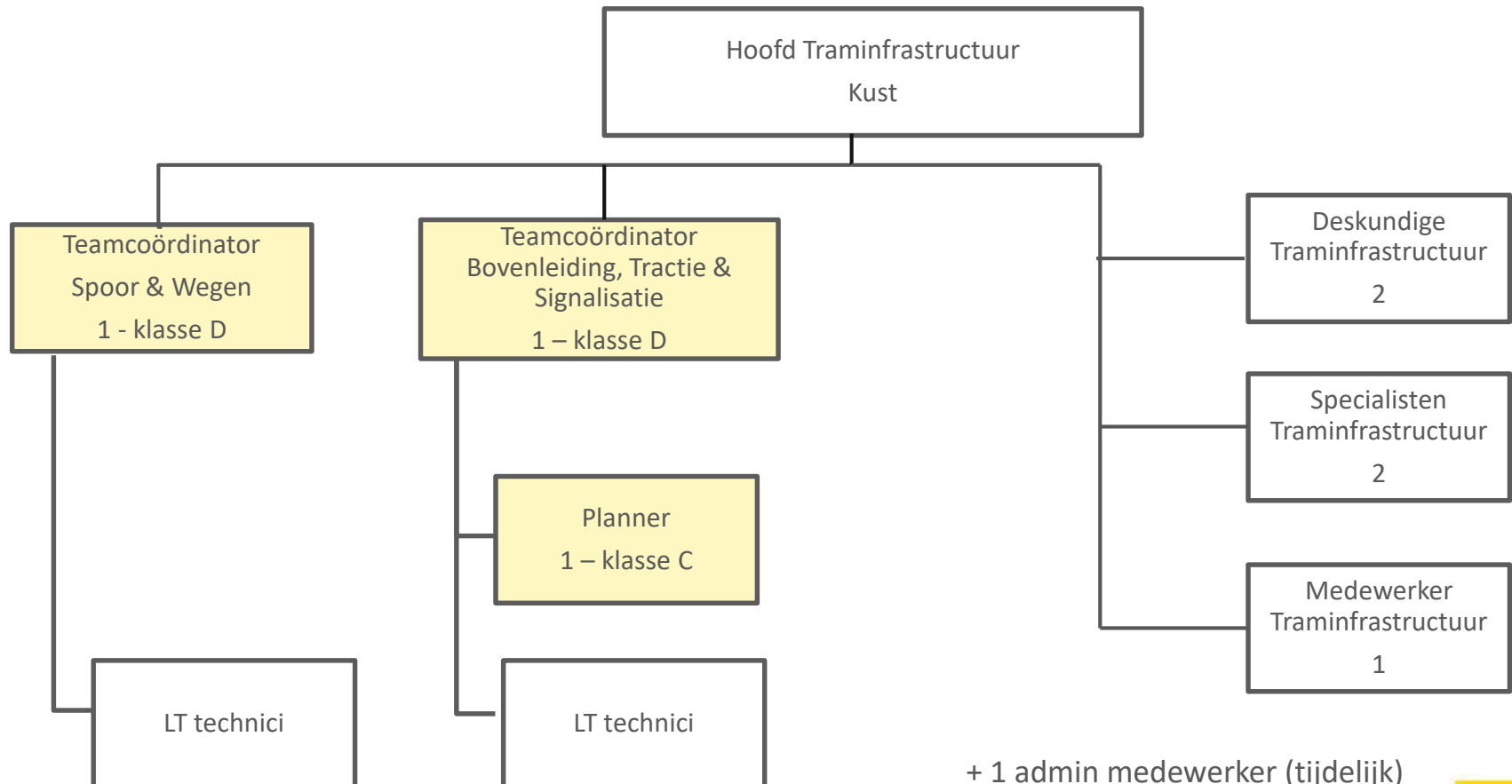
Organisatie - traminfrastructuur

Service & Expertise zone West - GENT



Organisatie - traminfrastructuur

Service & Expertise zone West - Kust

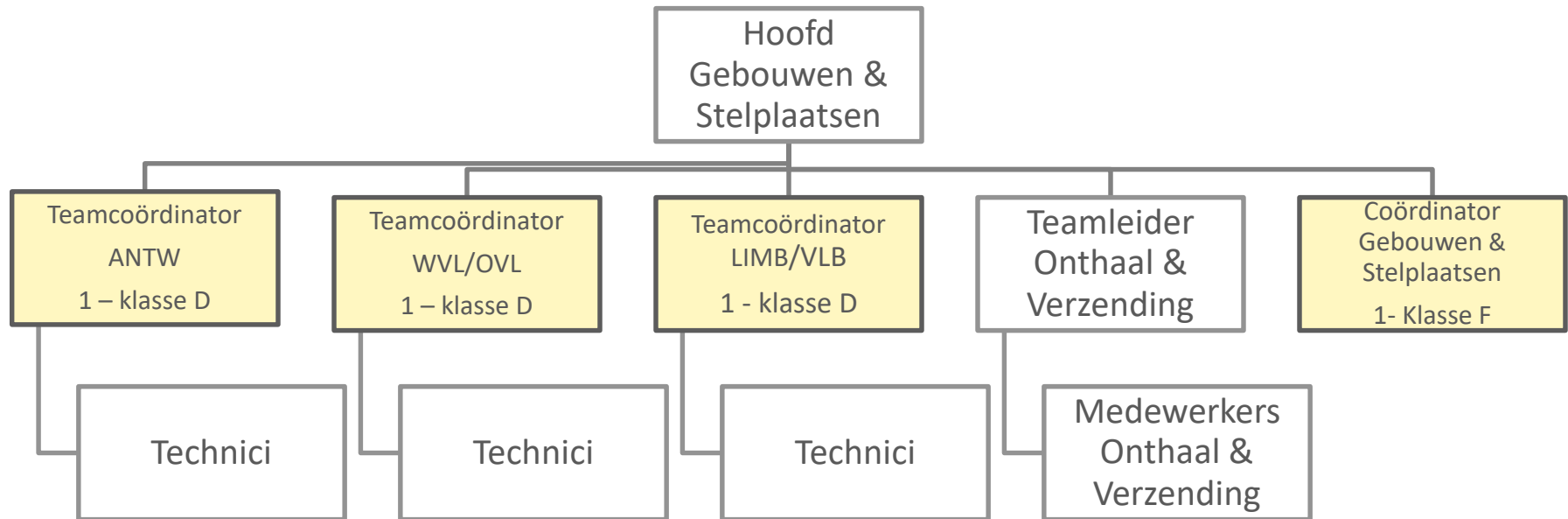


+ 1 admin medewerker (tijdelijk)



Organisatie – gebouwen & stelplaatsen

Service



Organisatie – gebouwen & stelplaatsen

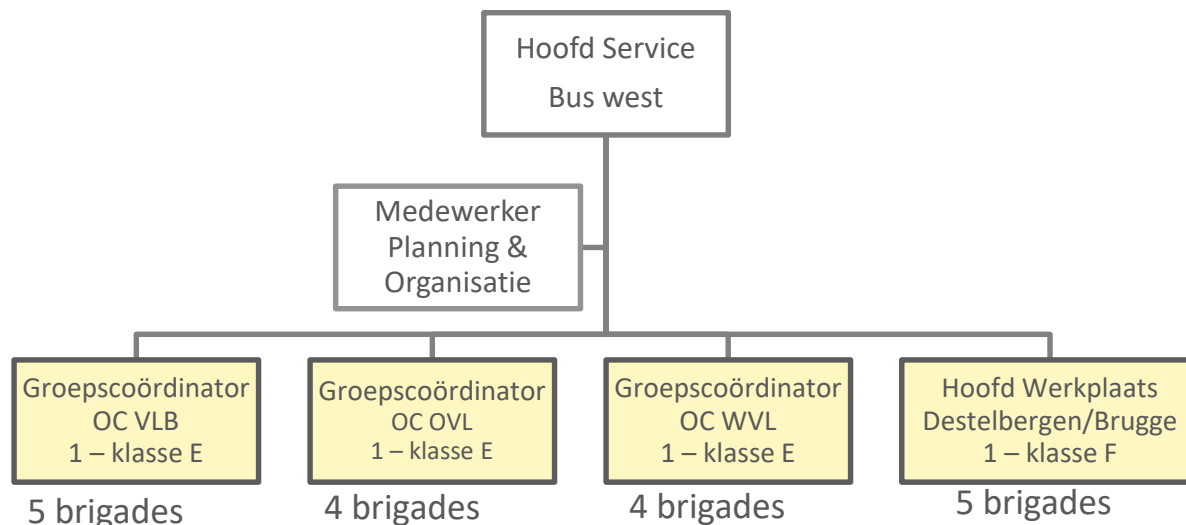
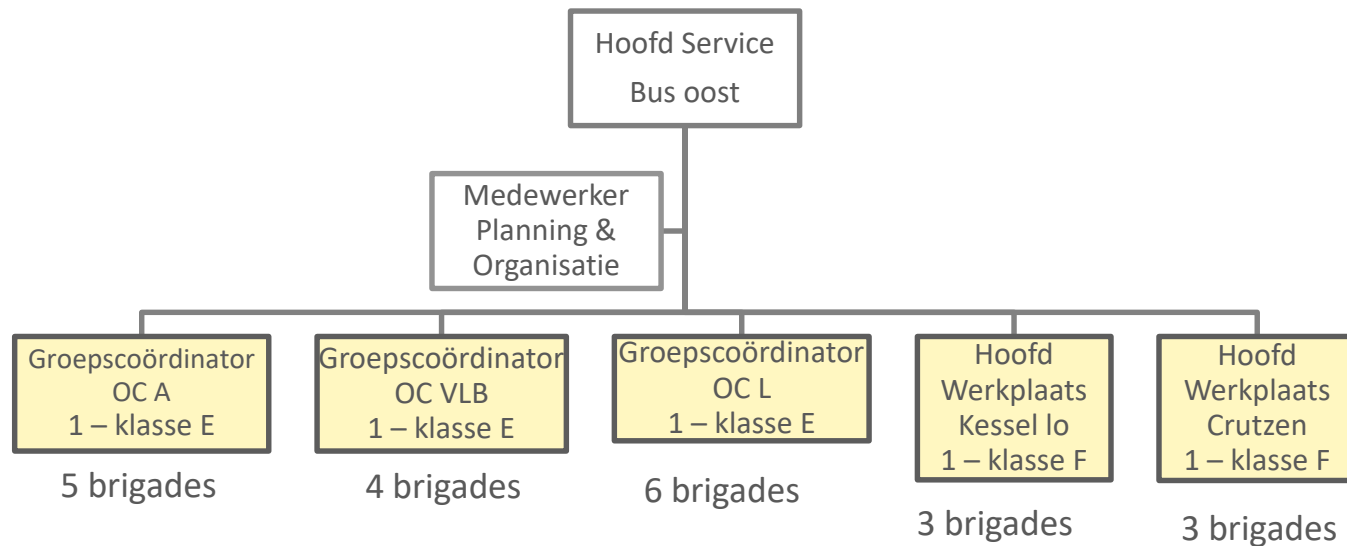
Expertise



Organigrammen Service & Expertise Voertuigen



Service Voertuigen Bus - overzicht



Service Voertuigen Bus - detail

Op volgende dia's kan je een **detailoverzicht** terugvinden op niveau van de brigades waarbij de manier van aansturing telkens in het blauw is aangeduid.

Er wordt een **onderscheid** gemaakt tussen **brigades die**:

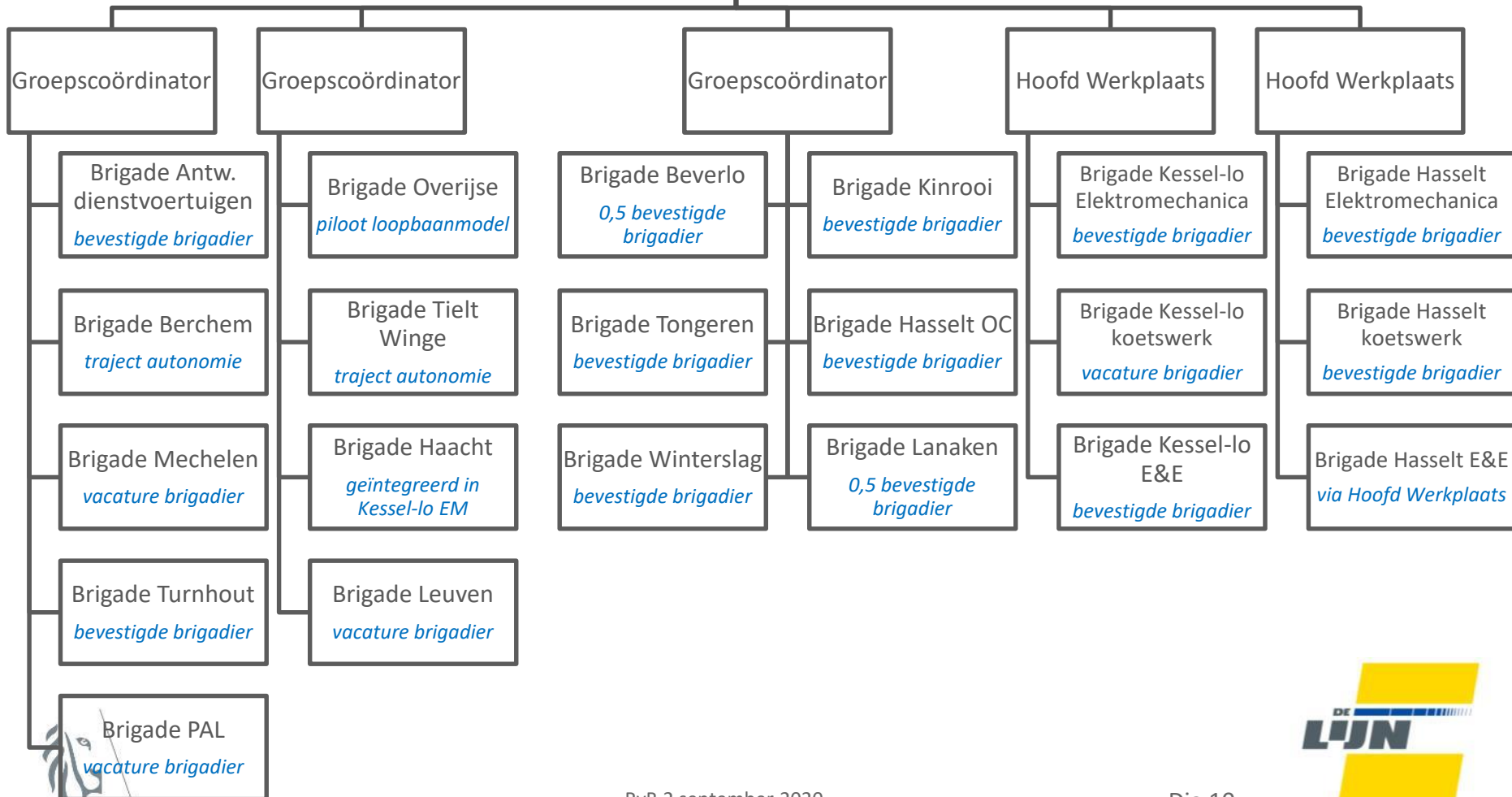
1. Nu reeds goed **autonoom functioneren** zonder brigadier
 - Deze manier van werken blijft behouden (**traject autonomie**)
2. Teams waar **nu een brigadier aanwezig** is
 - De brigadier zal bevestigd worden in zijn/haar rol en daarmee ook een duidelijk mandaat krijgen (**bevestigde brigadier**)
3. Teams waar **nu geen brigadier** is maar die daar wel nood aan hebben
 - Er zal een brigadier worden aangesteld (**vacature brigadier**)
 - of
 - De Groepscoördinator of het Hoofd Werkplaats zal deze rol **opnemen** (via **Groepscoördinator of via Hoofd Werkplaats**)
4. Deelnemen aan een **pilootproject** voor een **nieuw loopbaanmodel** binnen Techniek
 - De leidinggevende rol zal hier worden ingenomen door een medewerker die op dat moment en volgens het loopbaanmodel, over de capaciteiten beschikt om deze rol op te nemen (**piloot loopbaanmodel**)

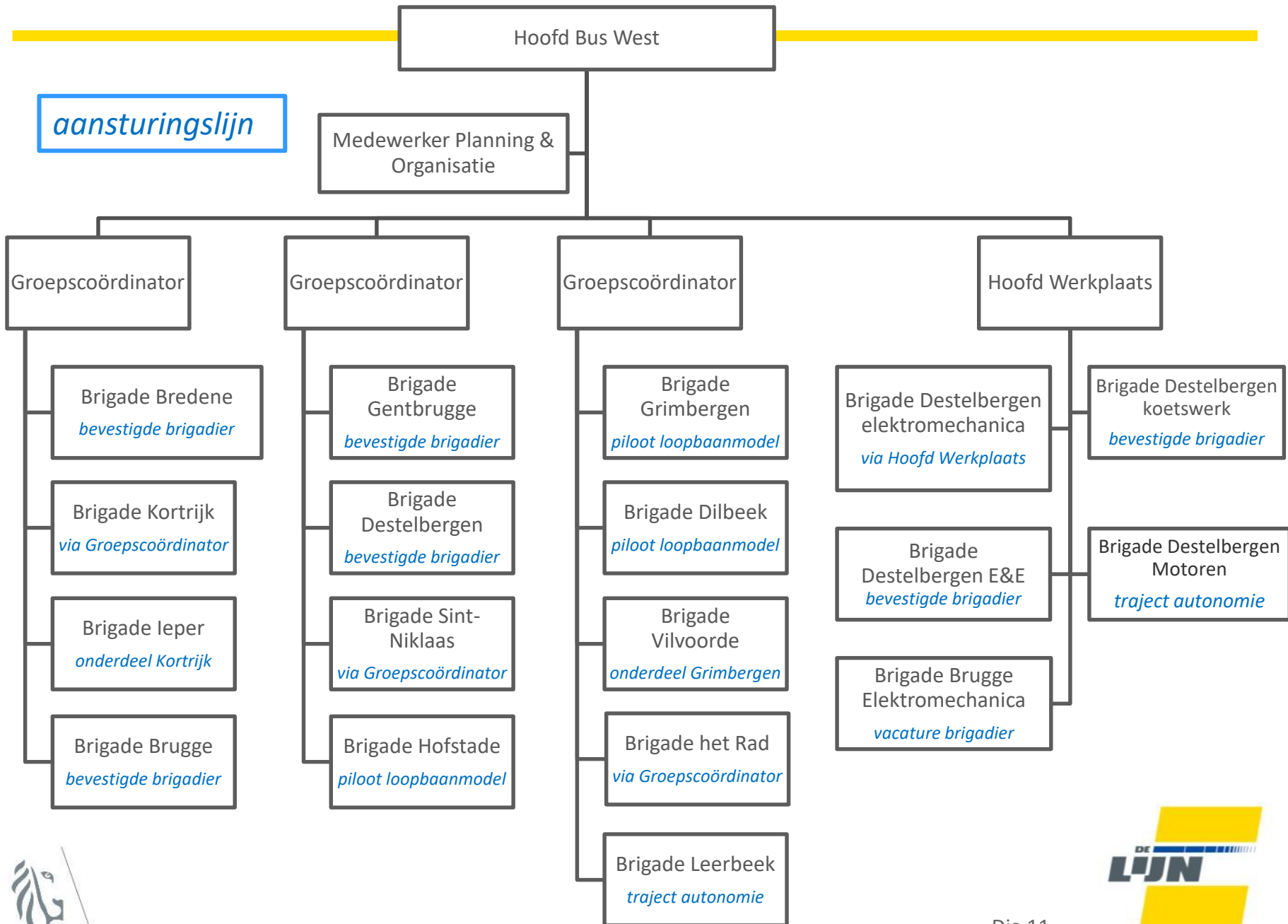


Hoofd Bus Oost

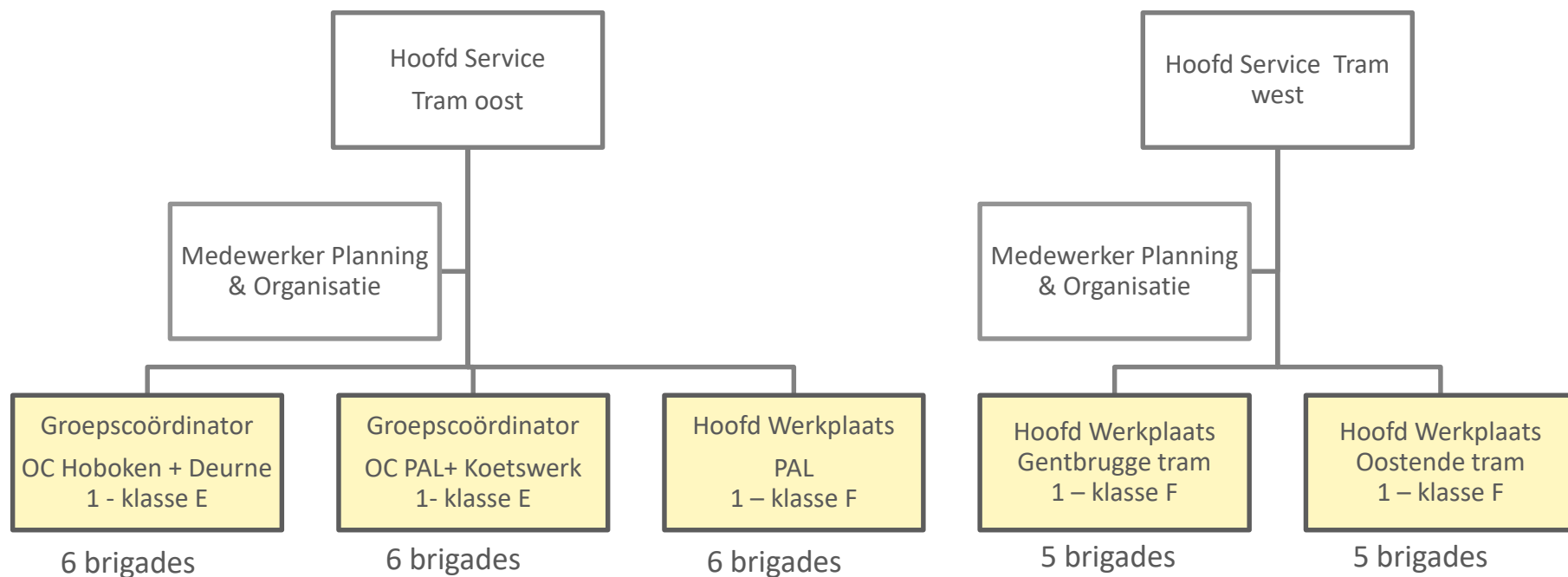
aansturingslijn

Medewerker
Planning &
Organisatie





Service Voertuigen Tram - overzicht



Service Voertuigen Tram - detail

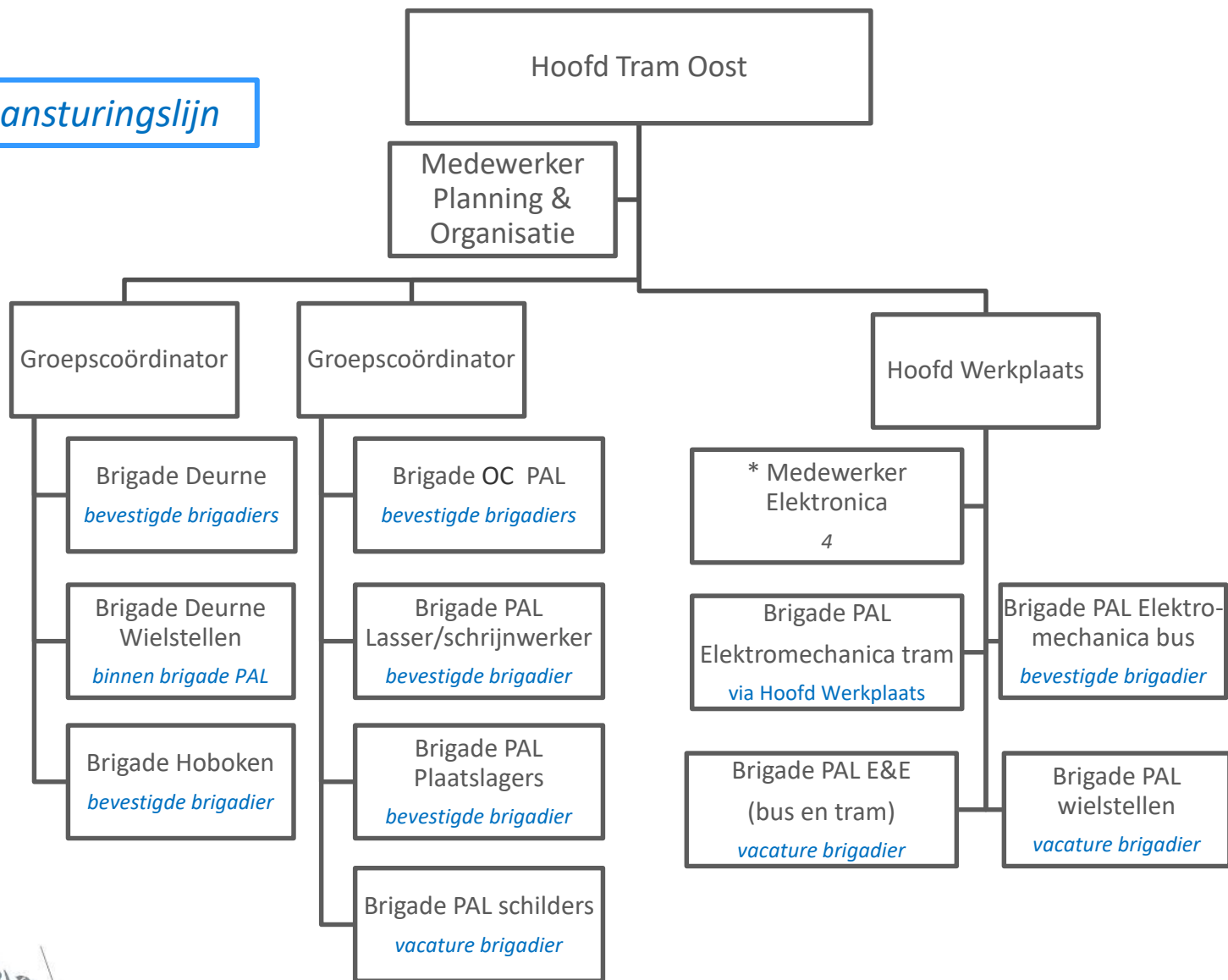
Op volgende dia's kan je een **detailoverzicht** terugvinden op niveau van de brigades waarbij de manier van aansturing telkens in het blauw is aangeduid.

Er wordt een **onderscheid** gemaakt tussen **brigades die**:

1. Nu reeds goed **autonoom functioneren** zonder brigadier
 - Deze manier van werken blijft behouden (traject autonomie)
2. Teams waar **nu een brigadier aanwezig** is
 - De brigadier zal bevestigd worden in zijn/haar rol en daarmee ook een duidelijk mandaat krijgen (bevestigde brigadier)
3. Teams waar **nu geen brigadier** is maar die daar wel nood aan hebben
 - Er zal een brigadier worden aangesteld (vacature brigadier)
 - of
 - De Groepscoördinator of het Hoofd Werkplaats zal deze rol opnemen (via Groepscoördinator of via Hoofd Werkplaats)
4. Deelnemen aan een **pilootproject** voor een **nieuw loopbaanmodel** binnen Techniek
 - De leidinggevende rol zal hier worden ingenomen door een medewerker die op dat moment en volgens het loopbaanmodel, over de capaciteiten beschikt om deze rol op te nemen (piloot loopbaanmodel)



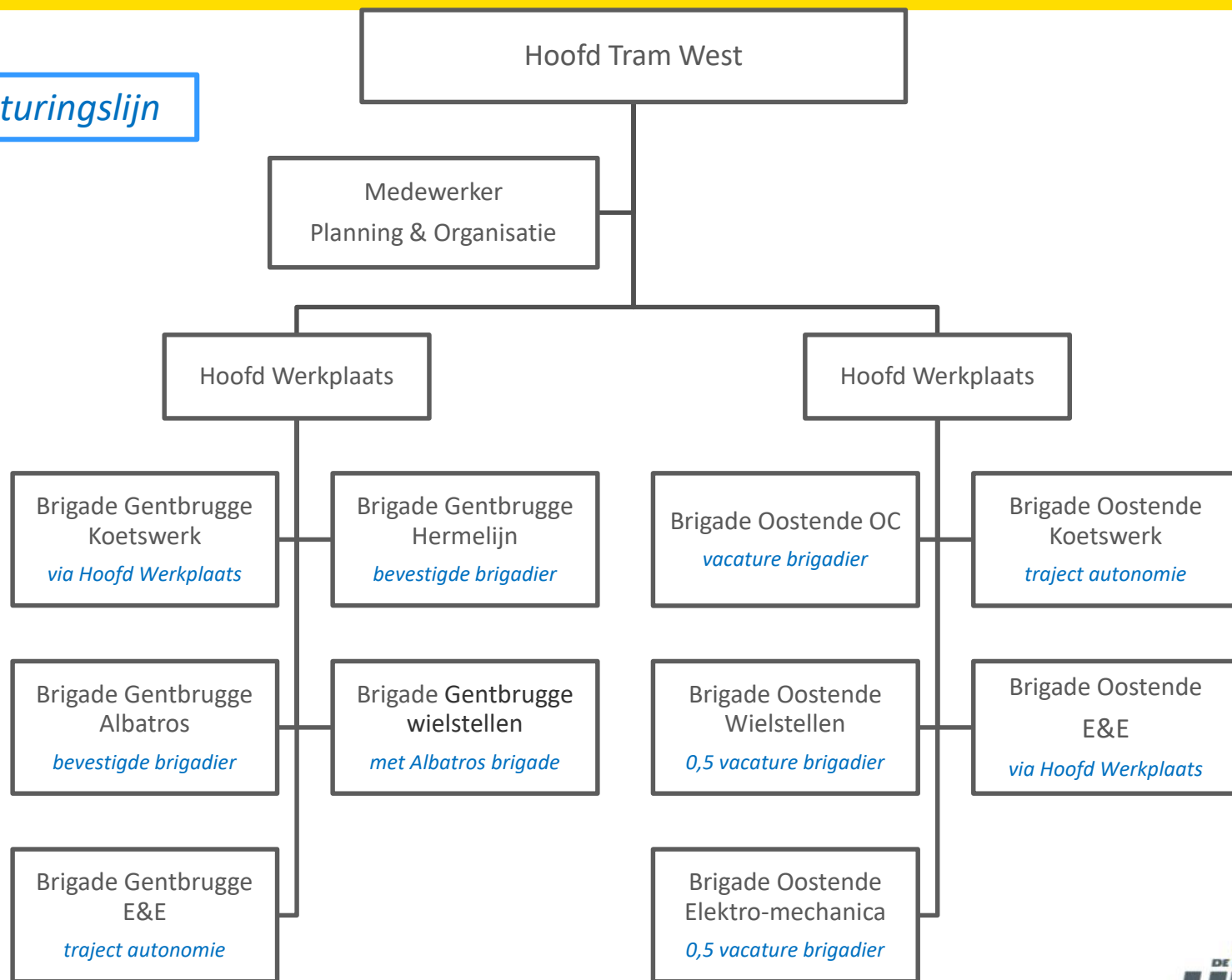
aansturingslijn



* Zie dia 10



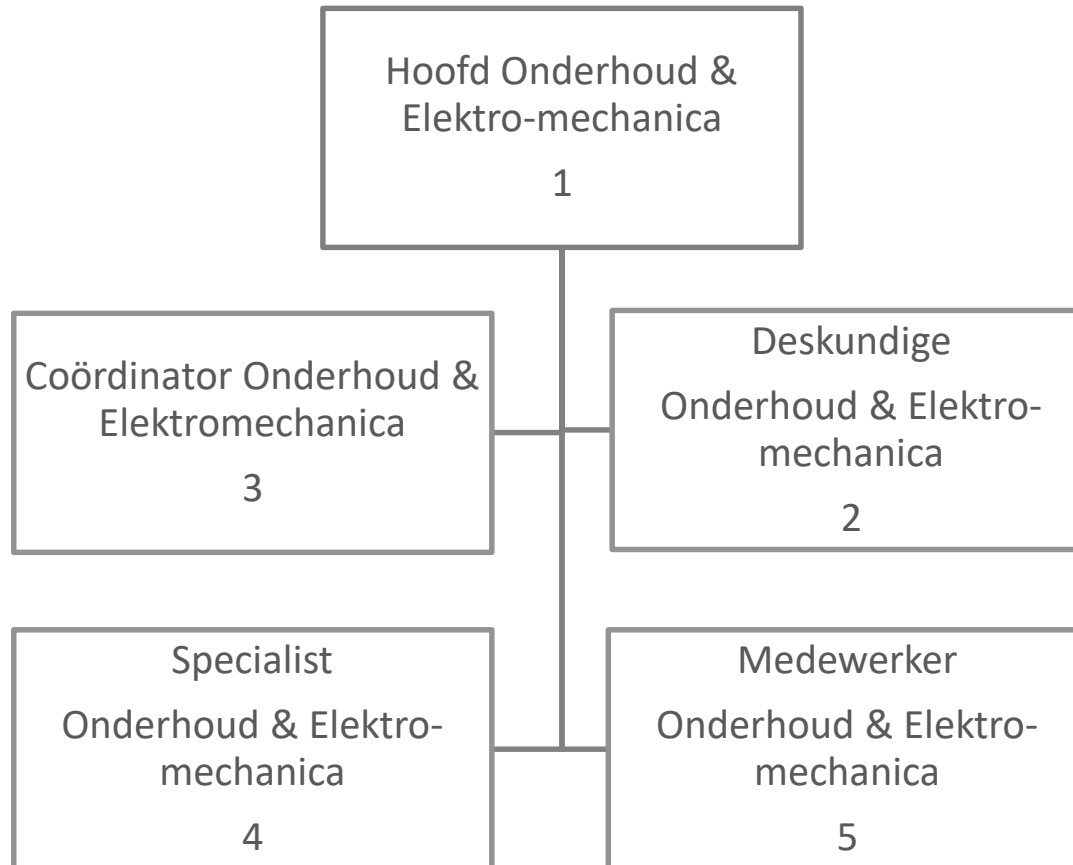
aansturingslijn



Expertise Voertuigen - overzicht



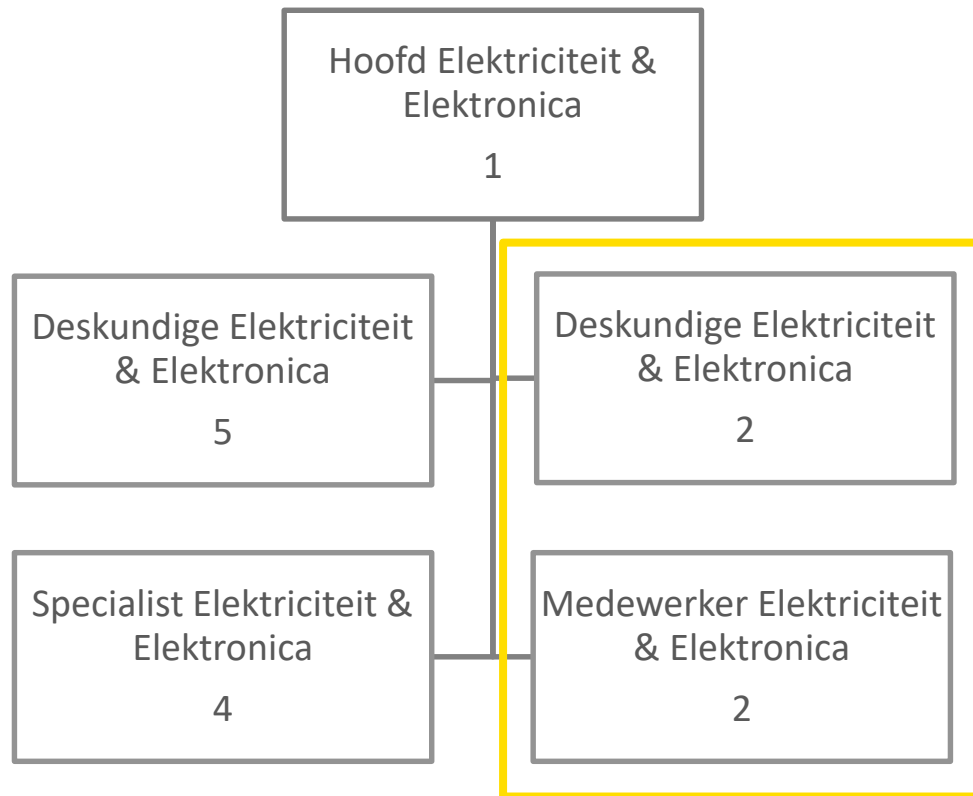
Expertise Voertuigen - detail



* Voorstel om de huidige Medewerkers Elektronica te laten rapporteren aan het Hoofd Werkplaats binnen Service Zone Tram Oost (zie dia 7). De plaats van tewerkstelling voor de huidige medewerkers blijft behouden (later te voorzien in Antwerpen).



Expertise voertuigen - detail



servicemanagement
voertuigsystemen



