

Sectorconvenant en addendum 2021-2022



1

Ontstaan

- Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vorming voor de Erkende Ondernemingen die Buurtwerk- of diensten (kortweg **Vorm DC**) opgericht in 2009
- Specifiek voor vormingen van de erkende ondernemingen voor alle werknemers in P.C. 322.01
- Bijdrage door elke DCO van het P.C.
- Niet bevoegd voor andere P.C. (vb. P.C. 121, P.C. 318, Ocmw's...)



2

Kerncijfers: 2020

Dienstencheques Situatie eind december 2020	
Aangekochte cheques tijdens de maand	7.987.675
Aan de ondernemingen uitbetaalde cheques tijdens de maand	7.593.520
Aandeel elektronische dienstencheques	75,42%
Groei uitgegeven cheques ten opzichte van jaar voordien ¹	-22,35%
Erkende ondernemingen ²	755
Uitgaven ³	€ 152.849.022

Bron: Sodexo, DWSE

3

Kerncijfers: Maart 2021

Dienstencheques Situatie eind maart 2021	
Aangekochte cheques tijdens de maand	7.627.923
Aan de ondernemingen uitbetaalde cheques tijdens de maand	7.642.836
Aandeel elektronische dienstencheques	73,32%
Groei uitgegeven cheques ten opzichte van jaar voordien ¹	-10,91%
Erkende ondernemingen ²	747
Uitgaven ³	€ 109.319.706

Bron: Sodexo, DWSE

4

Sectorconvenant + betekenis

- Vorm DC team: 4 sectorconsulenten + 1 teamleader + 1 administratief medewerker + 1 directeur
- Tegemoetkoming sectorconvenant 3 VTE's voor +/- 90.000 huishoudhulpen.
- Het sectorconvenant en addendum zorgen voor:
 - een 2 jaarlijkse introspectie van onze werking
 - ogen en oren op het terrein
 - uitvoering acties en projecten
 - samenwerking tussen sectoren

Sectorconvenant

- **Prioriteiten**
 - Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
 - Levenslang leren en werkbaar werk
 - Non-discriminatie en inclusie (zie addendum)

Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

- Instroom
 - Informeren werkzoekenden
 - Tools creëren voor werkzoekenden, VDAB en tenderpartners
 - Aanbieden alternatieve instroomkanalen
- Onderwijs
 - Info & Tools voor leerkrachten en lln.
 - Hallo Huishoudhulp
 - Voorstellingstool
 - Video CV tool

Levenslang leren en werkbaar werk

- **Levenslang leren**
 - Specifiek aanbod voor startende huishoudhulpen

	Dossiers	Cursisten	Uren
2018	12.829	29.835	81.336
2019	14.063	33.367	92.519
2020	8.522	17.166	49.518
 - Opleidingen: ervaren huishoudhulpen*

	Opleidingen	Cursisten
2019	195	2.489
2020	287	3.788
 - Ontwikkelen en uitdragen van initiatieven inzake competentieontwikkeling voor huishoudhulpen
 - Ondersteunen en uitdragen van initiatieven inzake competentieontwikkeling voor werkgevers en omkaderend personeel. (CEVORA)

* Slechts 25% van deze opleidingen kon doorgaan omwille van coronamaatregelen

Levenslang leren en werkbaar werk

• Werkbaar Werk

- 3 ESF projecten: Opleidingen (2500 sessies), Werkbaarheidsscan + consultant, lerend netwerk (VIVO)
 - Beperkingen van het potentieel (deminimis), administratieve druk
- Werkbaarheidsfonds
 - Studies inzake Werkbaar werk
 - Coaching
 - Sensibilisering en opleiding
 - Campagne naar het grote publiek www.iktoonrespect.be

Addendum Non Discriminatie

- Sociale partners
- Acties op het terrein

Sociale partners

- Geen nulmeting op basis van correspondentietesten, zoals beschreven in het addendum, wel een aangepaste en sectorrelevante evaluatie van de mystery calls vanuit Mycadis
- Creëren van een Non-discriminatie Charter
- Creëren van een Non-discriminatie Clausule

Acties op het terrein

- We verdelen de acties over verschillende doelgroepen:
 1. Bedrijven
 2. Omkaderend personeel
 3. Huishoudhulp
 4. Klanten

Acties op het terrein

- **Bedrijven**

- Intersectorale sensibilisering bedrijven inzake non-discriminatiebeleid
- Sectoreigen non discriminatie gids
- Non-discriminatie Charter en clause

- **Omkaderend personeel**

- Diversiteitsbeurs (Werktitel)
- Samenwerking met agentschap Integratie en Inburgering
- onderzoek eventuele samenwerking Cevora voor wat betreft opleidingen non-discriminatie

Acties op het terrein

- **Huishoudhulpen**

- Opleiding en competentieversterkende acties voor HHH

- **Klanten**

- Campagne naar de klant

Bemerkingen

- Addendum is een goede aanvulling op sectorconvenant, zeker na het verdwijnen van de projectontwikkelaars diversiteit
- Aanpak addendum vertoont wel wat kinderziektes
 - Onduidelijkheid que vereisten (deadlines, nulmeting)
 - Methodiek nulmeting niet voldoende uitgewerkt bij indiening
 - Haalbaarheid methodiek met de voorgestelde middelen
 - Addendum en sectorconvenant communicatie door departement naar de fondsen en sociale partners.

Bedankt voor uw aandacht!
Merci pour votre attention !