

Vlaams Parlement Commissie Werk

Bouwsector

Sectorconvenant 2021-2022

Duaal Addendum

Addendum Non-discriminatie en inclusie



Geert Ramaekers, Directeur BoP Vlaanderen

1

Beknopte sectorfoto

• KMO-sector:

- 93 840 arbeiders
(PC 124/Constructiv)
+ 30 807 bedienden
(PC 200/Cevora)
- 14 828 bouwbedrijven

• Aandeel in de economie

Item	Bruto toegevoegde waarde tegen basisprijzen (B.1g)				
Territoriale eenheid (Gewest/Provincie/Arrondissement)	Vlaams Gewest				
Prijstypen / Eenheid	Aandeel per bedrijfstak in procent				
Frequentie	Jaarlijks				
Periode	2015	2016	2017	2018	2019
Bedrijfstak					
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen (GG)	13,5	14	13,2	13	12,9
Rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening, hoofdkantoren, adviesbureaus, architecten en ingenieurs; technische testen en toetsen (MA)	9,6	9,4	9,8	10	10,1
Exploitatie van en handel in onroerend goed (LL)	9,1	9	9,1	9,2	9,3
Bouwnijverheid (FF)	6	5,9	5,9	6,1	6,3
Onderwijs (PP)	6,4	6,3	6,4	6,4	6,3
Vervoer en opslag (HH)	6	5,8	5,8	5,9	5,8
Administratieve en ondersteunende diensten (NN)	5,2	5,4	5,5	5,8	5,8
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen (OO)	5,1	5,1	5	4,9	4,9
Menselijke gezondheidszorg (QA)	4,6	4,5	4,5	4,5	4,4
Financiële activiteiten en verzekeringen (KK)	3,2	3,3	3,5	3,5	3,4



2

2

Beknopte sectorfoto

- Competentiebeleid

- Bereik bedrijven

Opleidingsinspanningen: bereikte bedrijven Constructiv)	
a. <6	12,99%
b. 6-19	47,02%
c. 20-49	76,22%
d. 50-99	95,65%
e. 100-249	100,00%
f. 250-499	100,00%
g. 500+	100,00%

- Duaal leren

- Erkenningen: 16 % van alle erkende bedrijven

- Overeenkomst: 10 % van alle overeenkomsten

- Non-discriminatie en Inclusie

- Aandeel naar herkomst: 24,6 % van buitenlandse origine



3

3

Sectorconvenant 2021-2022 Meerwaarde voor bouwsector

- Langdurige samenwerking (eerste convenant in 11/2002)
- Vertrekkende vanuit een visie
- Versterking sectorale mogelijkheden
- Geïntegreerde aanpak met Vlaams beleid
- Focus op partnerschappen met institutionele partners (onderwijs, VDAB, administratie)
- Evenwicht tussen veldwerking, beleidswerking en projectwerking



4

4

Sectorconvenant 2021-2022

Inhoudelijk

- Sectorconvenant
 - Addendum duaal leren
 - Addendum non-discriminatie en inclusie
- ➔ Geïntegreerd verhaal tussen SC en addenda
- ➔ Bijvoorbeeld competentievorming
 - ➔ Duaal leren: proactief communiceren opleidingsaanbod
 - ➔ ND & incl: evenredige deelname nastreven

Sectorconvenant 2021-2022

Intersectorale samenwerking

- Focus op intersectorale samenwerking
- Gezamenlijke aanpak dossiers
- Voorbeelden:
 - Partnerschap onderwijs – ism Woodwize
 - VCA-aanbod – ism Volta en Inom
 - www.mijnstemcheck.be – ism Woodwize en Volta
 - RA Non-discriminatie
- Wisselwerking met intersectorale adviseurs SERV

Sectorconvenant Decretale pijlers

1. Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

- Voorzien van voldoende instroom
- Aandacht voor STEM
- Ondersteuning bouwonderwijs

Aandachtspunten

- STEM-check (intersectoraal project en tool voor lager onderwijs)
- Investeren in digitalisering onderwijs
 - Ondersteuning Innovet
 - Digitalisering eigen onderwijsaanbod voor leerkrachten



7

7

Sectorconvenant Decretale pijlers

2. Levenslang leren en werkbaar werk

Acties

- Versterking van de arbeidsmarkt
- Bevorderen duurzame doorstroming
- Samenwerking VDAB
- Kennisopbouw en netwerkinnovatie
- Competentiebeheer op sectorniveau



8

8

Sectorconvenant Decretale pijlers

2. Levenslang leren en werkbaar werk

Aandachtspunten

- Vacaturegerichte werking
- Wisselwerking sectorale onboardingtools (BIB, MMT)
- Renovlamt -> competentieprognose
- Werkbaar werk (intersectorale analyse)
- Transformaties in de sector (digitalisering/circulaire economie/...)
- Ondersteuning bedrijven bij strategische keuzes

Sectorconvenant Decretale pijlers

3. Het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit

- Acties (opgenomen in het addendum)
 - Sensibilisering
 - Risicoanalyse en Nulmeting
 - Sectoraal actieplan
 - Verzamelen goede praktijken
 - Gerichte acties: bv. Werken aan Ethiek in de wegenbouw
 - Intersectorale sensibiliseringsacties

Addendum duaal leren

- Acties
 - Bedrijven begeleiden bij (her)erkenningen
 - Geïntegreerde aanpak (telefonisch, bezoek, werfbezoek)
 - Ondersteunen scholen
 - Mentor als sterke liason profileren
 - Veiligheid hoog in het vaandel
 - Gerichte bezoeken
- Intersectoraal ESF-project rond lerend netwerk met scholen



11

11

Slotbemerkingen

- Waardevol en gewaardeerd instrument
- Evenwicht tussen sectorale noden en Vlaams beleid
- Financiële toelage:
 - Geen indexering van de toelage
 - Enkel ondersteuning in FTE's
 - Financiering = $\pm 50\%$ van de kost (loon- en werkingkost)
 - Aandeel resultaatsgerichte financiering
- Administratieve papierwinkel en regels ifv instrument (SC/Addendum/ESF/Vlaio)



12

12