



Sectorconvenants 2021-2022

Commissie Werk en Economie - Vlaams
Parlement

29 april 2021

1



2



- Sectorconvenants als instrument
- Generatie sectorconvenants 2021-2022
- Wat na '22
- Intersectorale werking



2

3

Sectorconvenants maken het verschil

- Bereiken 73% van Vlaamse werknemers
- Stimuleren
 - Expertise
 - Continuïteit
 - Samenwerking
- Extra versterking via de addenda

3

4

8^{ste} generatie: steun voor de relance

- Toekomstig samenwerkingsmodel
 - +++
 - stretch door bijkomende verwachtingen bewaken
- Relevante 'oude' en nieuwe thema's
 - aansluiting onderwijs-werk, levenslang leren, loopbanen, diversiteit & inclusie, werkbaar werk
- Addenda duaal leren
 - erkenning
 - toekomstgericht
- Addenda non-discriminatie en inclusie
 - succesvolle stap
 - zorgen voor blijvende gedragenheid

4



Toekomst

- Behoud de sterktes
 - continuïteit
 - flexibiliteit
 - opbouw expertise
 - groot bereik
- Honoreer
 - indexatie toelage per consulent
 - verlenging looptijd
- Inbedding en/of aanvulling

5



Intersectorale werking

- Drie thema's
- Doelstelling

De sectorale werking versterken door intersectorale samenwerking te bevorderen

- Via ondersteuning en inspiratie samenwerking laten groeien en verder stimuleren
- Actieplan in opmaak, uitrol vanaf juni '21

6

