

DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

HOORZITTING: SECTORCONVENANTS EN ADDENDA

29 april 2021

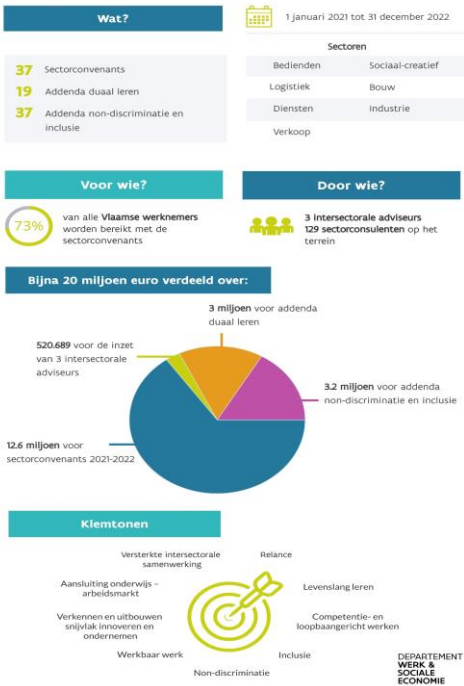


Vlaanderen
is duurzaam ondernemen

1

INLEIDING DOOR MINISTER HILDE CREVITS

2



3

Generatie 2021-2020

- **Sectoren als sterke partner van het beleid**
- **Decretaal verankerde thema's + klemtonen**
 - Belang van intersectorale opportuniteiten
- **Bijzonder uitdagende periode**
 - Wendbare sectoren
- **Blik op de toekomst**
 - Progressie mogelijk
 - Sterkere hefboomen voor onze beleidsdoelstellingen vinden
 - Gemeenschappelijke uitdagingen
- **Oprechte dank!**

4

DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE, GRIET SMET

5

Inleiding

- **8^{ste} generatie sectorconvenants**
- **Stabiele factor: inhoudelijke contouren**
 - Met klemtonen vanuit regeerakkoord, beleidsnota's, andere akkoorden of plannen
 - Sectorale vertaalslag van
 - Aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt
 - Levenslang leren en competentiebeleid
 - Evenredige arbeidsmarkt en diversiteit
- **Geen eenvoudige vertaalslag**
 - Sectorale eigenheid – sectorale visie – diversiteit tussen sectoren verzoenen met beleidscontouren – en doelstellingen
 - Extra complicatie = Corona

6

Een resultaatsgerichte aanpak

- **Financiering**
 - resultaatsfinanciering (20 %)
 - inspanningsfinanciering (80 %)
 - Sectorconvenants
 - Loonkostfinanciering van 49.000 euro per VTE sectorconsulent
 - Aantal sectorconsulenten per sector ongewijzigd
 - Addenda
 - Keuze sector: loonkostfinanciering, werkingsbudget of combinatie
 - Duale addenda: budgetcategorieën op basis van aantal bedrijfscontacten en ondersteuning van aantal mentoren
 - Addenda non-discriminatie en inclusie: forfaitair bedrag van 85.000 euro per sector
- **Andere vormen van financiering en hefboomen voor sectoren**

7

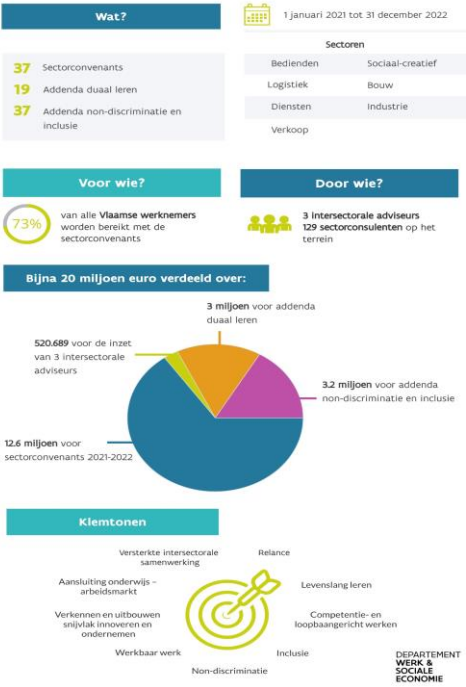
Een resultaatsgerichte aanpak

- **Opvolging**
 - Vinger aan de pols
 - Via ambtelijke werkgroep met alle betrokken stakeholders
 - Via intersectorale adviseurs
 - Via DWSE accountmanagement
 - Duale addenda
 - Bestaande werking van sectorale partnerschappen en Vlaams partnerschap duaal leren
 - Addenda non-discriminatie en inclusie
 - Intersectorale begeleidingsgroep en intersectorale adviseur

8

SECTORCONVENANTS

9



10

Inhoud sectorconvenants 2021 – 2022

- **37 sectorconvenants**
 - sectorconvenant kleinhandel eerstdaags op VR
- **Mooie stappen, ambitie en degelijke engagementen**
- **Voortbouwen op vorige generatie**
 - Inhoudelijke contouren op grote lijnen dezelfde
- **Minder evidente thema's**
 - Vb. jobmobiliteit
- **Inzetten op digitale vaardigheden, digitalisering van het opleidings- en ondersteuningsaanbod en werkbaar telewerken**
 - Corona
- **Uitbouwen, actueel houden en 'in de markt zetten' van een opleidingsaanbod voor werknemers**
 - = corebusiness sectoren = kern sectorconvenants

11

Inhoud sectorconvenants 2021 – 2022

- **Intersectorale toets**
 - Sectoren werken reeds goed samen
 - Versterking en ondersteuning via intersectorale adviseurs (SERV)
- **Relance toets**
 - Sectoren zijn op zoek gegaan naar alternatieven
 - Creatief omgesprongen met digitaliseren (ook ism andere sectoren), herdenken, nieuwe thema's toevoegen aan aanbod (vb. burn-out, telewerken), ...
- **Het snijvlak met innoveren wordt voorzichtig verkend**
 - Verder ondersteunen vanuit VLAIO / Dept. EWI

12

ADDENDA ‘DUAAL LEREN’

13



14

Inhoud duale addenda 2021 – 2022

- **19 duale addenda**
 - Gezamenlijk addendum voedingshandel, detailhandel en kleinhandel eerstdaags op VR
- **Engagementen en resultaatsverbintenissen ivm**
 - Kwantiteit werkplekken secundair onderwijs
 - Kwaliteit werkplekken secundair onderwijs (erkenning, opvolging mentoren, opvolging ondernemingen, samenwerking met onderwijs)
 - Duaal leren in hoger onderwijs en volwassenenonderwijs

15

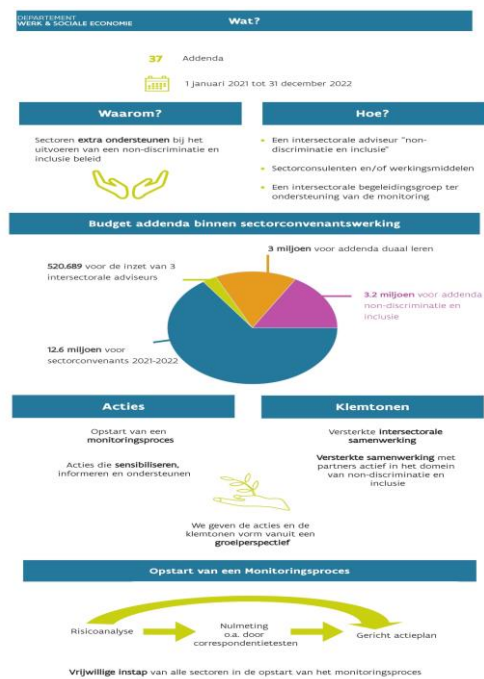
Inhoud duale addenda 2021 – 2022

- **Verviervoudiging telefonische contacten en plaats bezoeken**
 - Nieuw sectoraal partnerschap met de sector handel!
 - Telefonische contacten:
 - Van 1872 in 2019 – 2020 naar 4107 in 2021 – 2022
 - Plaats bezoeken:
 - van 1216 in 2019 – 2020 naar 4945 in 2021 – 2022
 - Corona: virtuele bezoeken!
- **Stevige engagementen**
 - (digitale) mentoropleidingen, intervisies tussen mentoren (vb. Meng de mentor bouwsector)
 - Organisatie van matchmaking events
 - Aanvullend opleidingsaanbod complementair aan de lescomponent (vb. triaal leren autosector)
 - Tal van promotie acties
 -

16

ADDENDA NON-DISCRIMINATIE EN INCLUSIE

17



18

Inhoud addenda non-discriminatie en inclusie 2021 – 2022

- **37 addenda non-discriminatie en inclusie**
 - Addendum kleinhandel wordt eerstdaags voorgelegd aan VR
- **Engagementen en resultaatsverbintenissen ivm**
 - Sensibiliserende, informerende en ondersteunende acties op vlak van non-discriminatie én inclusie
 - Het uitvoeren van een risico analyse en nulmeting
 - Het toewerken naar een ontwerp van meer gerichte acties

19

Inhoud addenda non-discriminatie en inclusie 2021 – 2022

- **Focus op sensibiliserende en informerende acties**
 - Voortbouwend op generatie 2018 – 2020
 - Sectoren trokken sterk de kaart van het bereiken van ondernemingen en sloegen hiertoe de handen in mekaar (vb. intersectorale werkgroep olv houtsector -> intersectorale handleiding)

20

Inhoud addenda non-discriminatie en inclusie 2021 – 2022

- **Toch ook mooie aanzetten richting effectieve begeleiding en ondersteuning**
 - Van werkvloeren naar inclusieve werkvloeren
 - Van werknemers rechtstreeks
- **Veel samenwerking met externe partners met expertise op vlak van non-discriminatie en inclusie**
- **Alle 37 sectoren maken een monitoringsoefening ivm discriminatie!**

21

Monitoring ivm discriminatie

- Alle 37 sectoren maken een monitoringsoefening om te komen tot meer doelgerichte acties
- 36 van de 37 sectoren werken een risicoanalyse uit
- **34 van de 37 sectoren nemen aanvullend ook een nulmeting op**
 - 32 sectoren via het verzenden van fictieve sollicitaties op openstaande vacatures, op basis van de uitgewerkte methodiek
 - Audiovisuele sector en sector gemakkelijksbedrijven kiezen voor alternatieve werkwijze via een survey
 - Dienstenchequesector hanteert hun mystery callings als nulmeting
 - De verhuissector en de uitzendsector beperken zich tot een risico analyse en voeren geen aanvullende nulmeting uit

22

Ondersteuning

- **Sectoren staan er niet alleen voor!**
- **Methodiek monitoringsproces**
 - Ontwikkeld door experts
 - 3 fasen
 - Nulmeting ((bij voorkeur: correspondentietest voorafgegaan door een brede risicoanalyse)
 - Actiefase
 - Opvolgmeting
 - Klemtoon in addendum op nulmeting en ontwerp actieplan

23

Ondersteuning

- **Intersectorale begeleidingsgroep**
 - SERV: voorzitter, deelnemers: sectoren, experts en Dept. WSE
 - Specifieke ondersteuning bieden bij het doorlopen van het monitoringsproces
 - Alle sectoren stappen in deze begeleidingsgroep: leren van elkaar, draagvlak versterken, drempels (vragen) overwinnen, ...
- **Intersectorale adviseur non-discriminatie én inclusie**
 - Faciliteren gezamenlijke kennisopbouw en samenwerkingsopportuniteiten
 - Verbinden met andere actoren en expertise (bv ESF-promotoren)
 - Ondersteunen leer- en groeiproces in functie van rijkere visie en meer doelgerichte acties

24

BEDANKT