



Vlaams
Parlement

ingediend op **23-J** (2020-2021) – Nr. 1
21 mei 2021 (2020-2021)

Beleids- en begrotingstoelichting

Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering

Begrotingsuitvoering 2020

I. INHOUDSTAFEL

| | | |
|------|---|----|
| I. | INHOUDSTAFEL | 2 |
| II. | INLEIDING DOOR DE MINISTER | 4 |
| III. | SAMENVATTING | 6 |
| IV. | TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN | 9 |
| V. | BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING | 9 |
| 1. | ISE GELIJKE KANSEN | 9 |
| | SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt | 9 |
| | OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme | 9 |
| | SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie | 10 |
| | OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving | 10 |
| | OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag | 11 |
| | OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren | 11 |
| | OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap | 12 |
| | OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio | 13 |
| | SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijke kansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen | 14 |
| | OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijke kansen- en Integratiebeleid | 14 |
| | OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht | 14 |
| | OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt | 14 |
| | OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld | 15 |
| | OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid | 15 |
| | Budgettair kader voor het begrotingsjaar | 16 |
| | GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB | 16 |
| 2. | ISE INTEGRATIE EN INBURGERING | 19 |
| | SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt | 19 |
| | OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen | 19 |

| | |
|---|----|
| OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz. | 19 |
| OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme | 20 |
| OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden | 20 |
| SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving. | 21 |
| OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger | 21 |
| OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands..... | 22 |
| OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis | 23 |
| OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid | 23 |
| OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk | 24 |
| SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijke kansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen | 24 |
| OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijke kansen- en integratiebeleid | 24 |
| OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht..... | 24 |
| OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt | 25 |
| OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld | 25 |
| OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid | 26 |
| OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken | 27 |
| Budgettair kader voor het begrotingsjaar | 28 |
| VI APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD | 37 |
| VII LIJST MET AFKORTINGEN..... | 37 |
| VIII BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'..... | 38 |
| 1. Uitgevoerde beleidsinitiatieven | 38 |
| 2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven..... | 39 |
| 3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering | 39 |
| 4. Decreetsevaluaties | 40 |
| IX BIJLAGE 'OVERZICHT RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT' . | 40 |
| X BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF' | 40 |
| XI BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE' | 40 |

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

Vermijd handen geven, Избягвай ръкостискане, Vermeiden Sie es, Hände zu geben, Unikaj, podawania rąk, Tokalaşmaktan kaçınin, ... 2020 staat in het geheugen gegrift met aanbevelingen als deze. De coronacrisis gaf de ambitie in het regeerakkoord 2019 – 2024 om segregatie tegen te gaan en mét elkaar in plaats van naast elkaar te leven, bijna een ironische toon. De coronacrisis heeft voor veel uitdagingen gezorgd, maar het heeft ons ook versterkt in het innovatief naar oplossingen zoeken. De resultaten daarvan leest u verder in dit rapport.

Ik presenteer jullie graag de verwezenlijkingen in 2020. Dit kan ik enkel doen door eerst de belangrijke partners te bedanken voor de samenwerking. Ik begin met het bedanken van onze verzelfstandigde beleidsuitvoerende actoren, het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent, Inter en ook het Huis van het Nederlands Brussel. Het sluitstuk van onze samenwerking werd in 2020 verlengd in de vernieuwde samenwerkingsovereenkomsten.

Beleid rond GKII is een beleid waarbij we over de muren van het eigen beleidsdomein en eigen overheidsniveau moet kijken om succesvol te zijn. Daarom ook mijn appreciatie voor de samenwerking met mijn collega-ministers van Jeugd, Sport, Werk, Welzijn, Justitie, Omgeving, Buitenlandse Zaken, Onderwijs en Vorming en Brusselbeleid. Wij keurden het Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan 2020 – 2024 goed om vanuit de verschillende beleidsdomeinen in te zetten op het GKII-beleid.

Ook met de verschillende overheden heb ik in 2020 samengewerkt. Zo was er het Interfederale Actieplan rond LGBTQI+, het nationaal Actieplan Gendergerelateerd Geweld en het Interfederale Actieplan inzake Racismebestrijding. Op internationaal vlak hebben er boeiende uitwisselingsprojecten plaatsgevonden met Zweden, Denemarken, Nederland, de Verenigde Staten en een deelstaat van Duitsland Noordrijn-Westfalen. Het zijn maar enkele initiatieven die ik hier in de inleiding opnoem, maar die ons verder hielpen bij het uitbouwen van een kwalitatief GKII-beleid.

Ik werkte samen met lokale besturen via bijvoorbeeld het organiseren van lerende netwerken, projecten zoals Binden en (Ver)binden met Antwerpen, 'k Zie u zitten met Mechelen of de handreiking voor koloniale verwijzingen in de publieke ruimte, via nieuwsbrieven of de voorbereidingen van het participatie- en netwerktraject voor de inburgeraars, Lokale besturen blijven een essentiële partner want zij weten dan ook als een van de beste hoe het GKII-beleid aan te passen aan de lokale context en noden van de burger.

Bedankt aan alle middenveld- en wetenschappelijke organisaties waarmee ik in 2020 op een constructieve manier mee heb mogen samenwerken. We hebben verder ingezet op de inburgerings- en integratiemonitor, we hebben een netwerkgroep integratieonderzoek opgestart, we hebben inzicht gekregen in ervaringen van verschillende doelgroepen zoals personen die afstand doen van religie of levensbeschouwing, rondtrekkende woonwagenbewoners, LGBTQI+ personen, personen van buitenlandse herkomst, ... Ik ben fier op onze open informatie- en kennisdeling.

Een speciale dank gaat uit naar mijn beleidsvoorbereidende administratie, het Agentschap Binnenlands bestuur. Ondanks een zwaar jaar waarin we als overheid flexibel moesten zijn

om telkens waar het beleid aan te passen aan de coronosituatie, stond mijn administratie steeds paraat met deskundig advies en een doortastende operationele uitvoer.

Kortom, 2020 was een bijzonder jaar. Ik presenteer met trots de stappen die we hebben gezet.

III. SAMENVATTING

2020 werd gekenmerkt door de coronacrisis. Naast het beleidswerk dat op stapel stond en dat we onverminderd hebben uitgevoerd, hebben we ook snel moeten schakelen om in te spelen op de impact van deze crisis. Ook vanuit Gelijke Kansen en Integratie hebben we maatregelen genomen.

In de eerste plaats hebben we waar nodig de lokale besturen ondersteund. De coronacrisis lokte een golf van solidariteit uit. Er waren talloze Vlamingen die zich wilden inzetten. Om de lokale besturen hierbij te ondersteunen, heb ik o.m. gezorgd voor een gratis vrijwilligersverzekering. De coronacrisis viel ook samen met een aantal levensbeschouwelijke feesten in het voorjaar. We zorgden voor een infodossier met een overzicht van tips en goede praktijken over de verschillende aspecten van religieuze en vrijzinnig humanistische feesten en het toepassen van de coronamaatregelen. Ik zet ondertussen ook in op het verhogen vaccinatiebereidheid bij de leden van religieuze en levensbeschouwelijke gemeenschappen.

Om de pandemie te bestrijden is het van belang dat iedereen zich aan de voorschriften houdt. Voor anderstalige nieuwkomers is het noodzakelijk dat zij daarom in eigen taal geïnformeerd worden. De Agentschappen Integratie en Inburgering hebben daartoe de nodige ondersteuning geboden, o.a. dankzij extra middelen.

Wat inburgering betreft, betekende de coronacrisis een versnelde digitalisering. De Agentschappen hebben noodgedwongen hun lessen op afstand aangeboden. Ik heb hen daarbij ondersteund door extra middelen vrij te maken voor de nodige infrastructuur voor inburgeraars. Ondanks de crisis werden 18.137 inburgeringstrajecten opgestart.

Daarnaast heb ik ook verder gewerkt aan het realiseren van de vooropgestelde doelstellingen in het gelijke kansen- en integratiebeleid.

Eén van die doelstellingen is het werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt. Daarbij wil ik inzetten op netwerkvorming. Mensen moeten elkaar leren kennen en samen leven. Concreet ben ik daarvoor de samenwerking aangegaan met VVSG om goede praktijken rond inclusief samenleven (op de werkvloer, in de vrije tijd, in de buurt,...) onder de aandacht te brengen en lokale besturen te inspireren.

Samenleven betekent respect hebben voor elkaar. Het betekent ook begrip opbrengen voor bepaalde gevoeligheden. In 2020 leefde het debat over de sporen van het koloniale verleden in de publieke ruimte opnieuw op. Daarom liet ik een handreiking ontwikkelen die lokale besturen in staat stelt om samen met inwoners en belanghebbenden een aanpak hiervoor uit te stippelen.

Mijn samenwerking met de Vlaamse interlevensbeschouwelijke dialoog (VILD) bleef verder lopen en toonde wederom haar nut bij de nieuwe erkenningscriteria van erediensten en corona-maatregelen voor levensbeschouwelijke activiteiten. Ik zette ook verdere stappen in het vraagstuk over het verlaten of veranderen van religie of levensbeschouwing.

Werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving kan uiteraard niet zonder racisme en discriminatie te bestrijden. Vooreerst werd de uitbreiding van de bescherming tegen ontslag of andere nadelige maatregelen definitief goedgekeurd in de Vlaamse Regering

(Ontwerpdecreet tot wijziging van artikel 12 van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en artikel 38 van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijke kansen- en gelijke behandelingsbeleid). Verder heb ik het initiatief genomen om een expertencommissie op te richten die zich gebogen heeft over hoe discriminatie het best op een academische wijze vastgesteld en gemonitord wordt. Ook de eerste stappen in de oprichting van een nieuw Vlaams gelijke kansencentrum zijn gezet. Verder werd het evaluatierapport van het gelijke kansendecreet geanalyseerd in functie van nieuwe mogelijke beleidsvoorstellen. Ik ben ook een project gestart dat de handelingsverlegenheid bij jeugdwerkers moet wegnemen door hen de nodige tools te geven om op te treden wanneer ze met discriminatie geconfronteerd worden. De onderhandelingen voor de opmaak van een Nationaal Actieplan Racismebestrijding werden eveneens verdergezet.

Op vlak van integratie en inburgering zijn cruciale stappen gezet richting het vernieuwde inburgeringstraject. Op 18 december 2020 werd het voorontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid een eerste keer principieel goedgekeurd.

In het kader van de legistische wijzigingen werden in 2020 operationele voorbereidingen getroffen om bij de inwerkingtreding van het wijzigingsdecreet de praktijk hiermee in lijn te brengen. Zo worden stappen gezet in de richting van het ontwikkelen van een nieuwe test NT2 en werd het Vlaams Afsprakenkader NT2 geactualiseerd. Om de economische zelfredzaamheid te vergroten wordt ingezet op een nog sterkere samenwerking met VDAB/Actiris. De vierde pijler werd voorbereid door een projectoproep voor een participatie- en netwerktraject bij lokale besturen. Daarbij werd ook gezorgd voor kwalitatieve procesbegeleiding en monitoring.

Naast de ontwikkelingen die zich in het kader van de decreetswijziging en inburgering situeren, werd nog verder ingezet op de taalverwerving van het Nederlands. Nedbox werd verder ondersteund en voor de taalpromotie in Brussel werd tevens een digitale tool ontwikkeld.

Evenredige participatie aan de samenleving door personen van buitenlandse herkomst blijft uitdagend. Daarom heb ik met mijn collega-ministers hier sterker op ingezet. Zo werden subsidies verleend aan DUO for a JOB, vzw School in Zicht en de Overkophuizen en werd een projectoproep gelanceerd om kinderen en jongeren toe te leiden naar het jeugdwerk.

Naast het werken aan gelijke kansen voor personen van buitenlandse herkomst, moet er ook nog altijd gewerkt worden aan een gelijkwaardige samenleving, ongeacht gender, seksuele geaardheid of handicap. Ik maakte daar in 2020 verder werk van.

Het doorbreken van taboes en stereotypes rond gender werd grotendeels door samenwerking met andere overheidsniveaus aangepakt. Vanuit mijn bevoegdheid hebben we ingezet op het ondersteunen van lokale besturen rond gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag. Dit gebeurde aan de hand van het organiseren van een lerend netwerk en het uitzenden van een nieuwsbrief. De website Genderklik pakte de beeldvorming rond genderstereotypes aan en Vlaanderen nam deel aan de Europese survey inzake gendergerelateerd geweld.

Om de gelijke kansen te vrijwaren voor LGBTQI+ personen werden enerzijds een aantal onderzoeken opgezet zoals het onderzoek van de Universiteit van Gent over geweldervaringen van LGBTQI+ personen en het onderzoek naar de houding en kennis van intersekse dat in 2020 afliep. Anderzijds werden er verscheidene projecten van organisaties gefinancierd zoals de 'Paars'actie waarbij we scholen willen mobiliseren rond LGBTQI+ thema's, het project Vinden en (verbinden) rond het welbevinden van LGBTQI+ personen met een migratieachtergrond en het project 'Samen Sterker' waarbij gender- en LGBTQI+ organisaties counternarratieven zullen ontwikkelen tegen de wereldwijde anti-genderbeweging.

Een aantal subsidies werd toegekend aan verschillende projecten inzake inclusie voor personen met een handicap. Hierdoor kon bijvoorbeeld de samenwerking met NOOZO verder worden gezet, kon extra aandacht gaan naar het project CuHeSa en kon het Steunpunt voor Inclusie haar werking uitbreiden.

Het toegankelijkheidsbeleid gebeurde steeds in samenwerking met ons beleidsuitvoerend agentschap, Inter . Er werd ook een eerste stap gezet richting het vernieuwen van de databank omtrent toegankelijkheid in Vlaanderen. Er werden verdere voorbereidingen getroffen om de regelgeving onder de loep te nemen en te versterken.

Tot slot en vooruitblikkend op 2021, werd door de coronacrisis de nood aan een versnelde versterking van toegang tot internet en digitale vaardigheden heel erg duidelijk. In een steeds meer gedigitaliseerde samenleving moeten we daar dan ook sterk op inzetten willen we een gedeelde samenleving met gelijke kansen voor iedereen realiseren. In 2020 werden de stappen daartoe gezet en werden er de nodige extra middelen daarvoor vrijgemaakt vanaf 2021.

TOTAAL – GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, excl. DAB's, excl. apparaatsuitgaven en programma B

(duizend euro)

| 2020 | AO | TO | LO | VAK | VEK |
|-----------|-----|----|----|--------|--------|
| 2e BA | 100 | 0 | 0 | 87.711 | 88.635 |
| 2e BA-JR | 100 | 0 | 0 | 91.328 | 91.713 |
| BU | 246 | 0 | 0 | 89.128 | 90.496 |

PROGRAMMA PF – GELIJKE KANSEN EN INTEGRATIE EN INBURGERING

(duizend euro)

| 2020 | AO | TO | LO | VAK | VEK |
|-----------|-----|----|----|--------|--------|
| 2e BA | 100 | 0 | 0 | 87.711 | 88.635 |
| 2e BA-JR | 100 | 0 | 0 | 91.328 | 91.713 |
| BU | 246 | 0 | 0 | 89.128 | 90.496 |

IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

Geen doelstellingen voor het energie- en klimaatplan en het luchtbeleidsplan.

V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

1. ISE GELIJKE KANSEN

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

De Vlaamse Regering heeft beslist om vanaf 2023 het samenwerkingsakkoord met Unia stop te zetten en een **Vlaams onafhankelijk gelijke kansencentrum** op te richten. In 2019 werden de eerste voorbereidingen getroffen voor de oprichting van dit nieuwe orgaan en werd de dialoog gestart met verschillende stakeholders. Parallel liep de lopende samenwerking met UNIA optimaal verder.

Daarnaast werd de evaluatiestudie opgeleverd van het **Vlaamse gelijke kansendecreet**. Deze bevat aanbevelingen rond hoe de doeltreffendheid van het juridische kader rond het non-discriminatiebeleid, evenals de gerechtelijke toepassing van het decreet, kan worden verbeterd. Deze evaluatiestudie werd grondig bestudeerd, waarbij ik van plan ben het gelijkekansendecreet nog verder te versterken, een proces dat ik in 2021 aanvat.

Verder heb ik, samen met collega-Minister Crevits het ontwerpdecreet tot wijziging van artikel 12 van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en artikel 38 van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijke kansen- en gelijke behandelingsbeleid), op 5 juni een eerste keer voorgelegd aan de Vlaamse Regering, waarbij dit op 20 december definitief goedgekeurd werd door de Vlaamse Regering. Dit decreet breidt de bescherming tegen ontslag of andere nadelige maatregelen ("repesailles"), ten gevolge van een klacht, melding of procedure in het kader van de anti-discriminatiewetgeving, uit naar alle personen die het slachtoffer verdedigen of voor het slachtoffer getuigen.

Medio 2020 besliste de Vlaamse Regering een **monitoringssysteem** uit te werken dat de aard en het volume van discriminatie op geaggregeerd niveau in kaart brengt én sensibiliserend kan ingezet worden. Als eerste stap heeft een expertencomité zich gebogen over de geschikte methoden hiervoor. Het eindrapport van dit traject werd begin december 2020 opgeleverd. Ik zal de aanbevelingen vervolgens uitrollen naar een ondersteuningskader voor het eigen personeelsbeleid van de Vlaamse overheid alsook voor de lokale besturen.

Voor verschillende **horizontale beleidsplannen** in de sfeer van het gelijke kansen en integratie thema werd voorbereidende input geleverd, waaronder het Vlaams horizontaal beleid inzake racisme, het Interfederaal Actieplan rond LGBTQI+ en Nationaal Actieplan Gendergerelateerd Geweld en het Vlaams Actieplan ter bestrijding van seksueel geweld. Ik zie daarbij toe op de coherentie ervan met het Vlaamse horizontale beleid inzake gelijke kansen en integratie.

Vlaanderen werkt actief en constructief mee aan de ontwikkeling van het **interfederaal actieplan inzake racismebestrijding**. De federale en de deelstaatregeringen hebben

het engagement genomen om deze legislatuur een actieplan racismebestrijding op te maken. In maart 2020 werd een Interministeriële Conferentie (IMC) Racismebestrijding opgericht. Op 25 september 2020 heeft de IMC een startnota goedgekeurd. De startnota omvat de krijtlijnen van het plan, het strategisch doelstellingenkader en de algemene principes voor de uitwerking van het actieplan. In het najaar werden de voorbereidingen opgestart voor de tweede fase van de onderhandelingen, die in 2021 moeten leiden tot de goedkeuring van het NAP Racismebestrijding.

Ik liet ook **tools** ontwikkelen die ter bestrijding van specifieke vormen van discriminatie en van de mechanismen aan discriminatie ten grondslag liggen. Zo heb ik in samenspraak met mijn collega bevoegd voor Jeugd, een projectsubsidie toegekend aan Demos vzw. Zij zullen hiermee tools ontwikkelen om de handelingsbekwaamheid van jeugdwerkers te versterken en hen de nodige handvaten aan te reiken om gepast, corrigerend en responsabiliserend te kunnen reageren wanneer ze geconfronteerd worden met discriminerende uitspraken of handelingen.

Tot slot lanceerde ik ook een nieuwe opdracht voor de uitbreiding en dynamisering van het beheer van de **expertendatabank**. Dit instrument heeft tot doel om experts uit groepen die in de media minder makkelijk aan bod komen, extra onder de aandacht te brengen van journalisten en media-actoren. Nadruk ligt enerzijds op het activeren en versterken van experts en anderzijds op het pro-actiever en op maat promoten van het instrument bij journalisten en media-actoren (inclusief de commerciële).

SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving

Ik wil genderstereotypering naar de oppervlakte brengen en tastbaar maken, het brede publiek tonen hoe gendermechanismen ongewild dromen beïnvloeden en ambities kunnen fnuiken. Op die manier versterken we burgers in het maken van vrije keuzes. Hiertoe financierden we de **website Genderklik** en de eraan gekoppelde sociale media, zodat de beschikbare informatie vlot de huiskamer binnenkomt en het actualiteitsdebat kan inspireren. Deze website wordt beheerd door Rosa. **Rosa** is 1 van de organisaties die vanuit het gelijke kansenbeleid structureel gefinancierd wordt om het beleid mee te ondersteunen. Daarnaast ontvangen ook **Ella, Furia en de Nederlandstalige Vrouwenraad** werkingsmiddelen.

Gelijke kansen zijn niet enkel een zaak van de overheid. Om onze doelstellingen te realiseren is er inbreng nodig van velen. Via projectsubsidies moedigen we burgers, organisaties en lokale besturen aan om het beleid mee vorm te geven. Ik wil daarbij innovatieve en **experimentele projecten** steunen met een positieve, reële en duurzame impact op de brede uitdagingen rond Gelijke Kansen en die innovatie brengen in het beleid. Binnen het thema Gender heb ik steun verleend aan Blue Bird docs die een educatieve toepassing zullen ontwikkelen die jongeren en leerkrachten op een speelse en interactieve manier laat inzoomen op gendergelijkheid, gendermechanismen, vrouwenrechten en mensenrechten in het algemeen. Ook Rosa zal een toolkit 'gender in het lager onderwijs' ontwikkelen die informatie en tools op een toegankelijke manier bundelt. Een ander project wil (kwetsbare) vrouwen empoweren door hen te overtuigen om de stad per fiets te gebruiken.

We zoomen in op het kruispunt **gender en herkomst**. Zo stellen we vast dat vrouwen van buitenlandse herkomst minder vertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. We zoeken

naar innovatieve methodieken die hier verbetering in kunnen brengen. Zo verleenden we steun aan DUO for a JOB die in 2021 100 werkzoekende jonge vrouwelijke nieuwkomers in de provincies Antwerpen en Oost-Vlaanderen wil begeleiden via een mentorschap . Er werd ook een samenwerking opgezet met Ella die meer meisjes en tieners van buitenlandse herkomst wil oproepen en inspireren om voor een technische of wetenschappelijke STEAM-studie te kiezen.

OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag

De Vlaamse Regering bestrijdt gendergerelateerd geweld door in te zetten op het doorbreken van stereotypen en taboes, door kennis en inzicht te verwerven in de achterliggende mechanismen van geweld en door transversaal en multidisciplinair te werken aan preventie, bescherming en vervolging. Geweld moet vanuit de verschillende beleidsniveaus worden aangepakt. Via nationale actieplannen (NAP) waarbij de federale overheid, de gemeenschappen en de gewesten zijn betrokken, wordt dit beleid geconcretiseerd. Vanuit Vlaanderen zette ik ook mee mijn schouders onder het Vlaams **Actieplan ter bestrijding van seksueel geweld**. Ik zal binnen dit plan voornamelijk inzetten op de intersectionele benadering van deze problematiek en de link naar lokale besturen versterken. Dit gebeurt via het lerend netwerk en de nieuwsbrief Gelijke Kansen die worden aangewend om bijvoorbeeld goede praktijken met elkaar te delen.

In het kader van dit plan, zorgde ik samen met mijn collega's van Welzijn en Justitie voor de cofinanciering en deelname van Vlaanderen aan de **Europese survey inzake gendergerelateerd geweld**. De enquête peilt naar de prevalentie en vormen van gendergerelateerd geweld in België en maakt een Europese vergelijking mogelijk.

OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren

Verschillende incidenten rond geweld op LGBTQI+ personen haalden in 2020 de media. Het bleef een snijdend probleem dat doortastend moet worden aangepakt.

Eind 2020 werd het nieuwe **onderzoek naar de geweldervaringen van LGBTQI+ personen** uitbesteed aan de Universiteit van Gent. Gedurende twee jaar zullen de onderzoekers de aard, omvang en impact van geweldservaringen, de meldings- en aangiftebereidheid, de daderprofielen vanuit het perspectief van het slachtoffer, de relevante actoren bij hulp en herstel en de rol van (lokale) beleidsactoren en/of andere instanties zoals middenveldorganisaties (bijvoorbeeld in het kader van sensibilisering, slachtofferhulp, psychisch welzijn etc.) in kaart brengen en - waar mogelijk - evoluties sinds de vorige onderzoeken belichten.

Ik ging aan de slag met de aanbevelingen uit twee beleidsvoorbereidende onderzoeken. Eind 2020 werd de **nulmeting naar de houding ten aanzien van en kennis over intersekse** gepubliceerd¹. De onderzoeksresultaten werden breed bekendgemaakt via een online webinar² met beleidsmakers, onderzoekers en middenveldorganisaties, en zullen dienen als basis voor een aantal informerende en sensibiliserende initiatieven.

1

https://gelijkekansen.be/portals/gelijkekansen/OpenContent/Files/937/Rapport_Nulmetingintersekse_REVISION.pdf

² https://us8.campaign-archive.com/?e=test_email&u=2e52b215088b83b2fee354f5c&id=36a6d6210e

In 2020 werden opnieuw werkingsmiddelen toegekend aan **Cavaria (en de Roze Huizen), het Transgender Infopunt, The Belgian Pride en Lumi** als gesprekspartners voor het beleid en om mee uitvoering en ondersteuning te geven aan het beleid.

De groeiende **online en offline antibeweging met betrekking tot gender, seksuele diversiteit en seksuele en reproductieve rechten** heeft een impact op de gelijke rechten van alle doelgroepen van het gelijke kansen- en integratiebeleid. Om hieraan tegengewicht te bieden, verzamelen een aantal actoren uit het Vlaamse middenveld zich in een consortium met de bedoeling gezamenlijke contra-narratieven te ontwikkelen.

In navolging van het onderzoek naar de ervaringen van LGBTQI+ personen van een aantal buitenlandse herkomstgroepen, verleende ik steun aan het **project "Vinden en (ver)binden" van de stad Antwerpen** waarbij een participatief traject wordt opgezet om de toegang tot (reguliere) hulp- en dienstverlening te verbeteren voor LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst.

Met oog op het doorbreken van de **hetero- en gendernormativiteit in schoolcontext** wordt met projectmiddelen het vrijwilligersinitiatief "Paars" geprofessionaliseerd en verdiept. Zo kunnen rondom de jaarlijkse symbolische actie op de Internationale Dag tegen Homo- en Transfobie (IDAHOT) ook diepgaandere vormingstrajecten over gender- en seksuele diversiteit worden geïnitieerd.

OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap

De ervaringsdeskundigheid van mensen met een handicap is van kapitaal belang in het vormgeven en uitvoeren van beleid en dient dan ook (h)erkend te worden. In dit kader heb ik de pilootwerking van de **Adviesraad Handicap - NOOZO** tussentijds geëvalueerd en met een extra jaar verlengd. Deze verlenging geeft de raad de ruimte om haar werking verder op punt te stellen en meer adviezen te leveren. Deze zullen de nodige input geven voor verdere evaluatie en beslissing over structurele verankering.

Daarnaast verleen ik ook steun aan **Onze Nieuwe Toekomst** die verschillende instrumenten ontwikkelt en inzet om mensen met een verstandelijke handicap te helpen om eigen (beleids)noden in beeld te krijgen en te vertolken.

Mensen van buitenlandse herkomst met een handicap vinden nog te weinig hun weg naar de juiste (handicap)specifieke dienstverlening omwille van bijvoorbeeld taal, digitale vaardigheden, onbekendheid met het aanbod, taboe, ... Om tegemoet te komen aan bestaande noden financier ik samen met mijn collega van Welzijn een project dat zich in de eerste instantie focust op de context van Brussel. In deze regio maakt slechts een beperkt aantal mensen gebruik van de bestaande dienstverlening. Het project "CultuurSensitieve zorg bij personen met een Handicap - CuSeHa" wordt opgevolgd in een stuurgroep met oog op inzet van de methodieken en resultaten in de rest van Vlaanderen.

We werkten verder aan de verkenning van projecten die inspelen op blinde vlekken in het gevoerde beleid, die andere beleidsdomeinen aanzetten tot innovatie. In het bijzonder wordt er op ambtelijk niveau samen met jeugd en sport onderzocht wat de mogelijkheden zijn vooreen meer inclusieve vrijetijdsbesteding en sportparticipatie van kinderen en jongeren met een handicap.

We hebben ook de eerste stappen gezet voor de verplichte screening en rapportering over het handhaven van de WCAG richtlijnen bij websites en applicaties van de Vlaamse overheid.

In 2020 werden opnieuw werkingsmiddelen toegekend aan **GRIP** om mee uitvoering en ondersteuning te geven aan het beleid.

Ik ondersteunde in 2020 het **Steunpunt Ouders voor Inclusie** via een subsidie. Het Steunpunt is een zeer mooi voorbeeld van een sterke praktijk om succesvol om te leren gaan met inclusie en het te zien als een verrijking voor de gehele samenleving. De subsidie biedt het Steunpunt de mogelijkheid om haar werking te verbreden op het terrein van vrije tijd en andere domeinen die mee de kwaliteit van het leven van mensen met handicap uitmaken.

Verder verleende ik ook steun aan Gezin en Handicap, die een alternatieve en toegankelijke communicatievorm hebben ontwikkeld voor personen met verstandelijke beperking en ASS en aan Sjarabang om de deelname van mensen met een handicap (meer specifiek mensen met een verstandelijke handicap en autisme) aan beeldende en expressieve kunst en cultuur te verhogen.

OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio

Het evaluatieonderzoek van de **toegankelijkheidsverordening** (2019) heeft duidelijk gemaakt dat het regelgevend kader inzake de toegankelijkheid aan een fundamentele herziening toe is. Samen met mijn collega bevoegd voor Ruimtelijk Ordening verkende ik de mogelijke contouren van een gewijzigde toegankelijkheidsregelgeving. Dit vanuit een kruisbestuiving met de parlementaire initiatieven, waaronder de hoorzitting, die op dit vlak werden opgestart. Deze eerste verkennende oefening moet resulteren in een aantal concrete leidraden en uitgangsprincipes voor een verdere bijsturing.

We werkten ook verder aan de grondige hernieuwing van de **databank Toegankelijk Vlaanderen**, richting een gebruiksvriendelijk platform waarop vlot toegankelijkheidsdata kunnen worden verzameld en breed ontsloten. Diverse beleidsdomeinen kunnen met de applicatie aan de slag om inzicht te verwerven in de toegankelijkheid van hun sector, mensen met een handicap te informeren en goede voorbeelden in de schijnwerpers te zetten. Eind 2020 presenteerden we een eerste concrete applicatie rond musea aan het toegankelijkheidsmiddenveld. De feedback die mensen met een handicap ons na een uitgebreide test bezorgden, laat toe om de applicatie nog verder te verbeteren vooraleer we deze in het voorjaar van 2021 effectief lanceren.

We gaan een alliantie aan met ontwerpopleidingen in Vlaanderen om de principes van **Universal Design** sterker te integreren in het leerplan. We organiseerden samen met Inter een ontwerpwedstrijd voor studenten. Naar aanleiding van de bekendmaking van de winnaars organiseerden we een web event waar we tal van goede voorbeelden van Universal Design deelden. De aansluitende ronde tafel met de betrokken onderwijsinstellingen was een aanzet om Universal Design meer nadrukkelijk op de opleidingsagenda te zetten.

De uitvoering van het Vlaamse toegankelijkheidsbeleid wordt sinds 2014 toevertrouwd aan het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen, of kortweg **Inter**. Ontwerpers, organisatoren, overheden of particulieren kunnen er terecht voor deskundig advies en begeleiding, van idee tot realisatie.

De **coronapandemie** en de bijhorende maatregelen waren een uitdaging voor iedereen, en zeker ook voor mensen met een beperking of ouderen. Inter bundelde samen met organisaties van en voor personen met een handicap een reeks tips voor het toegankelijk organiseren en inrichten van vaccinatiecentra die niemand uitsluiten. In een periode waarin we noodgedwongen meer en meer online organiseerden, zette Inter in op tips en

ondersteuning om videovergaderingen en webinars toegankelijk te organiseren. Net als voor fysieke bijeenkomsten willen we zo garanderen dat we niemand uitsluiten.

Ook het absolute belang van een lokale focus hebben we niet uit het oog verloren. Samen met Inter promoveerden we het '**Charter voor lokale besturen**' en boden we de gemeenten een kader voor een gedreven en kwaliteitsvol toegankelijkheidsbeleid op maat van de lokale noden.

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijke kansen- en Integratiebeleid

Werken aan gelijke kansen is niet de zaak van een enkele minister. De voltallige regering moet binnen zijn of haar domeinen hieraan meewerken. Het vernieuwde kader waarbinnen dit gebeurt werd op 24 april 2020 goedgekeurd door de Vlaamse Regering. In oktober volgde een actieplan. Hierbij zijn we afgestapt van de klassieke inventarissen maar focussen we op die acties waarbij wordt samengewerkt over domeinen heen en waarvoor we in extra financiële impulsen voorzien.

Zie OD 3.4. voor het project CuHeSa en OD 1.3. voor het project van Demos vzw die in het kader van dit actieplan werden opgezet.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Inter bood dienstverlening op vraag en op maat van Vlaamse overheidsentiteiten, lokale besturen en private partners. Het ondersteunde allerhande toegankelijkheidsinitiatieven, hielp bij de uitbouw van een kwaliteitsvol beleid, maakte evenementen toegankelijk en beantwoordde info- en adviesvragen o.a. in het kader van de toegankelijkheidsverordening.

Voor de termijn van de lopende regeerperiode werd een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse Regering afgesloten. Een ondernemingsplan met de concrete strategische doelstellingen voor de komende jaren werd aansluitend door Inter voorbereid.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

We ondersteunden lokale besturen met een **lerend netwerk** van en voor lokale gelijke kansenambtenaren, met aanwezigheid van onze Vlaamse partners. Er werden drie netwerkmomenten georganiseerd en ook tussendoor werden goede praktijken uitgewisseld tussen de centrumsteden en grotere gemeenten. Kleinere Vlaamse gemeenten inspireerden we met een driemaandelijkse digitale nieuwsbrief Lokaal Gelijke kansenbeleid. We deelden relevante instrumenten en methodieken, informeerden over vormingen, bundelden goede lokale praktijkvoorbeelden, enzovoort.

Besturen die via concrete **projecten** de beleidsdoelstellingen mee uitvoeren, kunnen hiervoor een beroep doen op de algemene projectmiddelen van gelijke kansen zoals het project "Vinden en (ver)binden" voor het welzijn van LGBTQI+ personen met een migratieachtergrond van de stad Antwerpen. Ook de campagne van de stad Mechelen kreeg in 2020 projectsubsidies voor het project "k zie u zitten" over huwelijksdwang.

Rond de thema's LGBTQI+ en toegankelijkheid lopen specifieke samenwerkingen, zoals toegelicht onder OD 3.3 en OD 3.5.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Het gelijke kansenbeleid komt tot stand in wisselwerking met een aantal structureel gefinancierde **middenveldorganisaties**. We namen deze samenwerking, die historisch gegroeid is, onder de loep. Daarin stelden we de rollen van het veld ten aanzien van het beleid scherp, we hielden de bestaande organisaties tegen het licht van de maatschappelijke ontwikkelingen en huidige beleidsnoden en werkten richting een vernieuwd kader voor structurele financiering. Deze oefening werd in 2020 voorbereid en start in 2021 met het oog op verankering tegen 2023.

In 2020 lanceerde ik een kader waarbinnen organisaties (en ook lokale besturen) **subsidies** kunnen aanvragen voor projecten die de gelijke kansendoelstellingen op een innoverende manier uitvoeren en inclusiviteit in de samenleving concreet maken. Het kader geldt voor de gehele regeerperiode en de toekenning van subsidies gebeurt in 2 rondes per jaar. In 2020 werden 16 projecten goedgekeurd binnen de gelijke kansentema's gendergelijkheid, inclusie van personen met een handicap en het welbevinden van LGBTQI+ personen.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

Ik werkte verder op het **gendersyntheserapport** dat de Vlaamse Statistische Autoriteit reeds naar buiten bracht en het handicapsyntheserapport dat in het najaar 2021 wordt gepubliceerd. Deze rapporten brengen de maatschappelijke positie van mannen en vrouwen en van mensen met een handicap breed in beeld en dit via weloverwogen indicatoren geprikt binnen verschillende domeinen van het maatschappelijk leven.

Verder liet ik gericht **kwalitatief en kwantitatief onderzoek** voeren dat ontleedt hoe achterstellingen tot stand komen en welke beleidsoplossingen er tegenover staan (zie ook OD 3.2 en OD 3.3).

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

In 2020 coördineerde ik voor Vlaanderen de **periodieke rapporteringen** in het kader van het VN-vrouwenverdrag (CEDAW) en het VN-handicapverdrag (IVRPH). Er werden – onder coördinatie van de collega's van het departement Buitenlandse Zaken – voorbereidingen opgestart voor de constructieve dialoog in het kader van het VN-verdrag inzake de uitbanning van elke vorm van rassendiscriminatie (april 2021) en de nieuwe Universal Periodic Review binnen de Mensenrechtenraad (mei 2021).

We bleven actief binnen de relevante **Europese fora** (zoals bijvoorbeeld het Netwerk van LGBTI Focal Points op niveau van de Raad van Europa) en volgden nauw de Europese besluitvorming op met betrekking tot de nieuwe beleidsstrategieën over gendergelijkheid, seksuele diversiteit en handicap.

Budgettair kader voor het begrotingsjaar**GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB**

(duizend euro)

| 2020 | VAK | | | VEK | | |
|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| ESR-uit-gaven WT, LO, PR | 4.894 | 4.874 | 4.853 | 5.453 | 5.433 | 5.362 |
| Toelagen IS | 1.005 | 1.068 | 1.068 | 1.005 | 1.068 | 1.068 |
| Overige LE, PA, andere | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tot. incl. Over-flow | 5.899 | 5.942 | 5.921 | 6.458 | 6.501 | 6.430 |
| Over-flow | 0 | 0 | 0 | -35 | -35 | 321 |
| Tot. excl. Over-flow | 5.899 | 5.942 | 5.921 | 6.493 | 6.536 | 6.109 |

Inhoudelijke toelichting evolutie:VAK en VEK 2^E BA t.o.v. 2^E BA-JR :

(duizend euro)

| BEGROTINGSARTIKEL | VAK | VEK | OMSCHRIJVING |
|-------------------|------------|------------|--------------|
| PJ0-1PFC2CA-WT | +30 | +30 | Indexatie |
| PJ0-1PFC2CY-WT | +13 | +13 | Indexatie |
| Totalen | +43 | +43 | |

Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)**Uitgavenartikelen****PA0-1PFC2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKE KANSENBELEID****Korte inhoud:**

Dit begrotingsartikel is bestemd voor de coördinatie en uitbouw van het horizontale Vlaamse gelijke kansenbeleid die gebeurt vanuit het Departement Kanselarij en Bestuur. Dit omvat ook de begeleiding en aansturing van de beleidsdomein overschrijdende Commissie Gelijke Kansen. Een belangrijke output is het Vlaams Horizontaal Gelijke kansenbeleidsplan.

(duizend euro)

| 2020 | VAK | | | VEK | | |
|-------------------------------|-------|----------|----|-------|----------|----|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| Uitgave incl. Overflow | 15 | 15 | 0 | 15 | 15 | 0 |
| Overflow | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal excl. Overflow | 15 | 15 | 0 | 15 | 15 | 0 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Het coördinerende horizontaal beleid is tijdens het jaar 2020 overgekomen naar ABB. De kredieten werden overgeheveld bij BO2021.

PJO-1PFC2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKE KANSENBELEID**Korte inhoud:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijke kansenbeleid.

Het wordt aangewend voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van het beleid om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes, onderzoek, ... en voor het financieren van projectsubsidies die het gelijke kansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast werd het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van nominatumsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijke kansenthema's en Unia.

(duizend euro)

| 2020 | VAK | | | VEK | | |
|-------------------------------|-------|----------|-------|-------|----------|-------|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| Uitgave incl. Overflow | 4.879 | 4.859 | 4.853 | 5.438 | 5.418 | 5.362 |
| Overflow | 0 | 0 | 0 | -35 | -35 | 321 |
| Totaal excl. Overflow | 4.879 | 4.859 | 4.853 | 5.473 | 5.453 | 5.041 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De middelen VAK en VEK werden zo goed als volledig aangewend.

PJO-1PFC2CY-IS – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN**Korte inhoud:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

(duizend euro)

| 2020 | VAK | | | VEK | | |
|-------------------------------|------------|----------|-------|------------|----------|-------|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| Uitgave incl. Overflow | 1.005 | 1.068 | 1.068 | 1.005 | 1.068 | 1.068 |
| Overflow | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal excl. Overflow | 1.005 | 1.068 | 1.068 | 1.005 | 1.068 | 1.068 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De middelen VAK en VEK werden volledig aangewend.

2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING

SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen

In 2020 ben ik van start gegaan om bestaande **goede praktijken rond inclusief samenleven** (op de werkvloer, in de vrijetijdsbesteding, in de buurt, in het dagelijks leven...) sterker onder de aandacht te brengen.

Een eerste aanzet hiertoe heb ik gegeven samen met de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) om meer zichtbaarheid, draagvlak en verspreiding te creëren van goede lokale praktijken om de sociale cohesie Vlaanderenbreed te versterken. In 2020 werden meer dan 750 goede praktijken verzameld waarbij meer dan 200 lokale besturen betrokken zijn. Deze goede praktijken zullen worden ondergebracht in een toegankelijke databank die operationeel zal zijn in het voorjaar van 2021. Deze praktijkdatabank bevat een schat aan informatie en inspiratie voor lokale besturen. De praktijkdatabank bevat voorbeelden rond toegankelijkheid, personeelsbeleid, samenleven, taalbeleid, anti-discriminatie, communicatie, Daarnaast organiseerde de VVSG ook vormingsmomenten voor lokale besturen rond inclusieve communicatie met de bedoeling meer aandacht te vestigen op diversiteit en hiervoor het draagvlak lokaal te doen toenemen.

Om Vlaanderenbreed op **beeldvorming** in te zetten werd vanaf 1 december 2020 gestart met de ontwikkeling van een kader. Het doel van het kader en bijhorende campagne is om de diverse samenleving in beeld te brengen, opdat mensen de andere leren (h)erkennen en meer begrip kunnen opbrengen ten aanzien van mensen die zij 'anders' dan zichzelf ervaren.

Ook via het doelstellingenkader ter preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme en polarisatie (zie BBT Binnenlands Bestuur) zal worden ingezet op het versterken van onze samenleving, in het bijzonder wat betreft de **aanpak van die vormen van polarisatie (zowel online als offline) die tot geweld leiden en extremisme**. Hiervoor werd een doelstellingenkader goedgekeurd op 17 juli 2020 dat in het voorjaar 2021 verder wordt geconcretiseerd in een actieplan.

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.

Evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst realiseren binnen verschillende domeinen krijgt vorm in de aanpak van het horizontale beleid inzake gelijke kansen en integratie (zie OD 4.1). Hiertoe werd op 23 oktober 2020 het '**Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan 2020-2024**' door de Vlaamse Regering goedgekeurd. Hierbij zijn we afgestapt van de klassieke inventarissen maar focussen we op die acties waarbij wordt samengewerkt over domeinen heen en waarvoor we in extra financiële impulsen voorzien.

Zo hebben we de samenwerking opgestart met DUO for a JOB. De organisatie zal in 2021 met de ondersteuning 100 extra **duo's vormen tussen vrijwilligers ouder dan 50 en nieuwkomers op zoek naar werk**. Daarnaast wordt gewerkt aan sensibilisering van het publiek rond de meerwaarde van diversiteit.

Ook de ondersteuning van vzw School in Zicht werd opgestart. School in zicht zet zich al jaren in voor het versterken van de **sociale mix en diversiteit in buurtscholen**. De vzw ontving een projectsubsidie voor de uitbreiding van hun reguliere werking naar drie extra regio's en de ontwikkeling van een tool voor individuele begeleidingen van scholen.

Samen met mijn collega-minister bevoegd voor Jeugd, werd een projectoproep gelanceerd voor initiatieven die gericht inzetten op het toeleiden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbindingen tussen **kinderen en jongeren met een diverse achtergrond en het jeugdwerk**. Kinderen en jongeren die dat willen, moeten zo de mogelijkheid hebben te kiezen tussen verschillende jeugdwerkvormen in eigen buurt of verder weg, ongeacht hun diverse achtergrond.

Tevens in het kader van het welzijn van jongeren, werd een subsidie toegekend om de werking van de **Overkophuizen** meer divers-sensitief en inclusief te maken. Via dit project zal vanuit een samenwerkingsverband tussen de 5 huizen worden ingezet op het beter bereiken van de doelgroepen van zowel het Gelijke Kansen- als Integratiebeleid.

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Zie OD 1.3. onder ISE 'Gelijke Kansen'.

Samen met de beleidsdomeinen cultuur en onroerend erfgoed, de VVSG en FARO werd de handreiking '**Omgaan met koloniale verwijzingen in de publieke ruimte**' opgemaakt met input van verschillende deskundigen uit diverse domeinen. De handreiking stelt lokale besturen in staat om samen met inwoners en belanghebbenden een aanpak uit te stippen over hoe je omgaat met koloniale verwijzingen in de publieke ruimte.

OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

De **Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog** (VILD) biedt geloofsgemeenschappen en seculiere levensbeschouwingen een forum waar ze onderling en met de overheid in gesprek kunnen gaan. In 2020 kwam de VILD vier keer samen. Een belangrijk agendapunt was de hervorming van de erkenningscriteria voor lokale geloofsgemeenschappen van de erkende erediensten.

Om de lokale besturen te ondersteunen omtrent de **corona-maatregelen voor de organisatie van religieuze en levensbeschouwelijke activiteiten**, werkten de leden van de VILD mee aan de opmaak van een infodossier van het Agentschap Binnenlands Bestuur bestemd voor de lokale besturen.

Religie of levensbeschouwing is een individuele keuze waar de samenleving of de overheid zich niet moeten in mengen. Echter, die keuze kan soms ook voor problemen zorgen, vooral als iemand ervoor kiest om van religie of levensbeschouwing te veranderen of een **religie of levensbeschouwing te verlaten**. Om de vrijheid van religie of levensbeschouwing te garanderen en in de nodige ondersteuning te voorzien voor mensen die hieromtrent problemen ondervinden, werden in 2020 verkennende gesprekken gevoerd met zowel academici, (ervarings)deskundigen, organisaties, ... Op basis van deze eerste verkenning, werd een bestek uitgeschreven voor bijkomend onderzoek. Omdat er in 2020 geen inschrijvingen waren, wordt het bestek opnieuw gelanceerd in 2021.

In 2020 boog Cirra met een interdisciplinaire expertengroep zich over een aantal islamvraagstukken. Dit project loopt t.e.m. eind 2021. Het project heeft als doelstelling om een antwoord te bieden op volgende vragen:

- Een Vlaamse imamopleiding: Welke strategieën of handelingskaders kunnen ontwikkeld worden om een draagvlak hiervoor te creëren bij de islamitische geloofsgemeenschap?
- Welke zijn de drempels en verzuchtingen die rond de organisatie van een imamopleiding bestaan in de islamitische geloofsgemeenschap?
- Welke strategische allianties binnen als buiten de islamitische geloofsgemeenschap kunnen aangegaan worden ter ondersteuning van de te ontwikkelen initiatieven van de Vlaamse overheid inzake de lokale geloofsgemeenschappen?
- Hoe kunnen moskeeën worden ondersteund in het versterken van hun management, hun informeel onderwijs, transparantie en communicatie?

De resultaten, conclusies en aanbevelingen van dit project worden in 2021 gebundeld in een eindrapport.

Zie ook OD 2.3. over het ondersteunen van het inzicht in de Vlaamse samenleving aan de hand van het hertekenen van het vormingspakket maatschappelijke oriëntatie. Tijdens de voorbereiding van het hertekenen van het inburgeringstraject werden mogelijkheden verkend om de cursus maatschappelijke oriëntatie zo goed mogelijk te doen aansluiten op het profiel van de inburgeraar.

SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.

OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger

Het Vlaams Regeerakkoord 2019-2024 formuleert duidelijke ambities en intenties met betrekking tot het inburgeringsbeleid. Het inburgeringstraject wordt hertekend, met bijzondere aandacht voor het versterken van de taalverwerving van het Nederlands, het verwerven van inzicht in onze Vlaamse samenleving, economische zelfredzaamheid en sociale participatie en netwerking. Het doel is dat het hertekende inburgeringsbeleid van start gaat begin 2022.

In 2020 startte ik hiervoor het legistiek traject op. Vooreerst werd in samenwerking met mijn collega-ministers bevoegd voor onderwijs en werk een nota aan de Vlaamse regering opgemaakt waarin de **ambities betreffende het inburgeringstraject verduidelijkt en geconcretiseerd** werden. De Vlaamse Regering keurde deze nota goed op 17 juli 2020 (VR 2020 1707 DOC.0868/1). Het wijzigingsdecreet werd op 18 december 2020 een eerste keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering.

Naast het legistieke traject werden in 2020 ook **operationele voorbereidingen** opgestart. Ten eerste werd met steun van het AMIF een bestek gelanceerd voor de ontwikkeling van de gestandaardiseerde test Maatschappelijke Oriëntatie. Cf. OD 2.5. werd, eveneens met steun van AMIF, de oproep gelanceerd gericht op lokale besturen om in te zetten op de vierde pijler van het inburgeringstraject.

Ook de agentschappen Integratie en Inburgering bereidden zich voor op de hertekening van het inburgeringstraject. Dit traject moet in de toekomst nog meer op maat van de inburgeraar vormgegeven worden. Vraaggestuurd werken, flexibilisering en digitalisering zijn dan ook belangrijke accenten waar de agentschappen mee aan de slag zijn. In 2020 werd het reeds lopende project 'Online leren in MO' gevalideerd. Er werden ook voorbereidingen getroffen om het project te verlengen en te verbreden om tot een volledige digitalisering van de cursus MO te kunnen komen.

De corona-crisis leerde ons dat de ambities op het vlak van **digitalisering** waardevol zijn. De agentschappen Integratie en Inburgering slaagden er tijdens 2020 in om hier versneld op in te zetten. Via afstandsonderwijs konden de inburgeringscursussen blijven plaatsvinden. De agentschappen startten ook met het screenen van de inburgeraars op digitale vaardigheden en het versterken van zij die hier moeite mee hadden. Om dit proces te ondersteunen werden middelen vrijgemaakt voor de aankoop van chromebooks, opdat ook inburgeraars zonder laptop of computer konden blijven deelnemen aan het inburgeringstraject.

Om beleidsintenties af te toetsen voor de hervorming van het inburgeringsbeleid, maar ook om voort te bouwen op de leerervaringen uit de praktijk werd in 2020 een participatieproces opgezet in de vorm van een '**reflectiegroep Inburgering**'. Ik kon hierdoor rechtstreeks in gesprek gaan met de personen die tot de doelgroep van inburgering behoorden en die hun traject hebben doorlopen. De eerste bijeenkomsten vonden plaats in het najaar 2020 en worden voortgezet in het voorjaar 2021.

Ik werkte ook mee aan de verdere voorbereiding van het **verplicht inburgeringstraject in Brussel**, opgelegd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC).

OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands

In het kader van de hertekening van het inburgeringstraject zal mijn collega bevoegd voor onderwijs, een **gestandaardiseerde test voor NT2** invoeren. Die zal net- en koepeloverschrijdend worden ingezet binnen alle NT2-opleidingen van CVO's en CBE's. De focus ligt in eerste instantie op de taalniveaus die in het kader van het inburgeringstraject behaald moeten worden. In 2020 voerde ik hier voorbereidende gesprekken over met mijn collega-minister en de administratie Onderwijs. Anderstaligen hoeven geen cursus via het volwassenenonderwijs gevolgd te hebben om hun taalniveau te laten attesteren. De Agentschappen Integratie en Inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel hebben ook de bevoegdheid om taalniveaus te attesteren. Ze doen dit ook aan de hand van een gestandaardiseerde test. Deze werd in 2020 verder onderhouden.

De agentschappen integratie en inburgering, alsook het Huis van het Nederlands Brussel blijven bevoegd voor het informeren van anderstaligen over het beschikbare aanbod NT2 en het garanderen van een neutrale en objectieve leervraagdetectie met doorverwijzing naar het meest geschikte aanbod NT2. In dat kader kende ik in 2020 een projectsubsidie toe aan Atlas. De bedoeling is, in samenwerking met de andere agentschappen en het Huis, de **screeningstest NT2 te herwerken en te actualiseren**. Het project loopt tot en met september 2021.

De agentschappen integratie en inburgering en het Huis zijn ook verantwoordelijk voor de regie over een behoeftedekkend en behoeftegericht aanbod NT2. In februari 2020 werd het **Vlaams Afsprakenkader NT2 geactualiseerd** en daaropvolgend ingezet op de opmaak van behoefteplannen. Deze gaan, op basis van kwantitatieve en kwalitatieve gegevens, meermaals per jaar gedetailleerd na welke behoeftes aan NT2 zich voordoen. Dit wordt telkens gecommuniceerd aan de onderwijsverstrekkers, zodat een aanbod georganiseerd kan worden dat optimaal tegemoetkomt aan de vraag. Daarnaast laat het de onderwijsverstrekkers toe om snel te schakelen als er zich veranderingen voordoen in de vraag.

Er werd door de agentschappen en het Huis ook verder gewerkt aan **taalbeleid en taalpromotie**. Organisaties, voorzieningen, lokale besturen,... worden gestimuleerd bewust om te gaan met het gebruik van taal in hun werking en waar nodig taaldrempels weg te werken. Daarnaast worden anderstaligen blijvend gestimuleerd om zoveel mogelijk

Nederlands te leren en oefenen én wordt van de ontvangende samenleving gevraagd om oefenkansen te bieden. De agentschappen en het Huis nemen hierin een begeleidende en adviserende rol in op.

In het legistieke traject betreffende de hertekening van inburgering werd ook meegenomen dat sociaal tolken en vertalen als communicatie-ondersteunend instrument een onderdeel wordt van taalbeleid. Het Vlaams Agentschap Integratie en Inburgering rondde in 2020 haar onderzoeksproject af met betrekking tot de manier waarop **taalhulpen** complementair ingezet kunnen worden aan gecertificeerde sociaal tolken.

Nederlands oefenen is in Brussel niet altijd vanzelfsprekend. Ik wil dit versterken en vergemakkelijken, in samenwerking met mijn collega bevoegd voor het Brusselbeleid. Ik kende hiervoor een projectsubsidie toe aan het Huis van het Nederlands voor de **ontwikkeling van een digitale tool voor taalpromotie in Brussel**. De tool moet voor anderstaligen in Brussel een lagere drempel creëren om kennis te maken met het Nederlands in de stad, alsook hen op een makkelijke en speelse wijze in contact brengen met de brede waaier aan mogelijkheden om het Nederlands te leren, oefenen en gebruiken in Brussel.

In 2020 kende ik ook opnieuw een subsidie toe aan **Nedbox** en rondde het Huis haar project rond taalprofielen af. Taalprofielen omvatten uitgebreide beschrijvingen van de taalkennis waarover iemand moet beschikken om een bepaalde job of opleiding te kunnen uitoefenen of volgen. De bedoeling is dat de taalprofielen via een openbare databank beschikbaar gesteld worden aan de samenleving. Het Vlaams Agentschap Integratie en Inburgering zal hier in 2021 verder mee aan de slag gaan.

Samen met mijn collega-minister bevoegd voor Onderwijs en Vorming zette ik in 2020 volop in op **Zomerscholen** voor leerlingen die thuis geen Nederlands spreken. Vanuit mijn bevoegdheid Binnenlands Bestuur bood ik lokale besturen ondersteuning om hier met het flankerend onderwijsbeleid mee op in te zetten.

OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis

De eerste stappen zijn gezet om de principes van de Vlaamse samenleving een meer centrale plaats te geven binnen het inburgeringstraject. Op 1 januari 2022 moet dit worden geïmplementeerd, waarvoor de nodige praktische voorbereidingen al zijn gestart in 2020.

Zo werd gewerkt aan het hernieuwen van de **doelen Maatschappelijke Oriëntatie** in samenwerking met de onderwijsinspectie.

De decreetswijziging houdt in dat er van een inspanningsverbintenis wordt overgegaan naar een resultaatsverbintenis. Dit impliceert dat er op een **uniforme en objectieve manier zal worden getest** of de inburgeraar de doelen voor maatschappelijke oriëntatie heeft behaald. Hiervoor werd een piloottraject gestart.

OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid

Het nieuwe inburgeringstraject voorziet een derde pijler die de doorstroom van inburgeraars naar de VDAB moet versterken. Ik streef ernaar dat elke inburgeraar op beroepsactieve leeftijd zich bij de intake bij de agentschappen integratie en inburgering waar mogelijk **meteen en ten laatste binnen 2 maand kan inschrijven bij VDAB**, waardoor de opvolging door VDAB meteen opgestart wordt. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat elke inburgeraar op beroepsactieve leeftijd, eventueel na het volgen van een opleiding,

een arbeidsperspectief heeft. Ook begeleiding richting zelfstandig ondernemerschap is mogelijk. Daarnaast werden in verschillende samengestelde werkgroepen (Agentschappen I&I, VDAB, ABB) deelaspecten uitgewerkt zoals de verbeterde elektronische uitwisseling tussen de Kruispuntbank Inburgering en VDAB en de invulling van geïntegreerde trajecten.

Een nieuwe **samenwerkingsovereenkomst** tussen de agentschappen en VDAB (Actiris in Brussel) wordt uitgewerkt en geoperationaliseerd in een Vlaams Afsprakenkader. In 2020 werd hiervoor een eerste draft opgemaakt.

OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk

Het bevorderen van samenleven, vraagt een betrokkenheid van alle burgers. Om nieuwkomers zo snel mogelijk te laten kennismaken met onze samenleving en hun rol hierin wordt het inburgeringstraject uitgebreid met een **vierde pijler 'sociale netwerking en participatie'**. Deze toevoeging wordt meegenomen in het legistiek traject om het inburgeringsbeleid slagkrachtiger te maken (zie OD 2.1).

In functie van verdere operationalisering van deze vierde pijler, werd in 2020 een projectoproep gelanceerd voor het organiseren van proeftuinen. 26 'proeftuinen' werden geselecteerd die van start gingen op 1 januari 2021. Zij zullen input bieden voor het regelgevend kader van de vierde pijler van het inburgeringstraject.

Vanaf 1 november 2020 werd procesbegeleiding opgestart om de **lokale proeftuinen** te ondersteunen, kennisdeling te stimuleren en expertise voor de operationalisering van de vierde pijler op te bouwen en te verspreiden. Er werd tevens een opdracht gegeven om een digitaal meetinstrument te ontwikkelen dat op een klantvriendelijke manier de individuele doelen, de verschillende acties maar ook de reacties en effecten van de vierde pijler in kaart brengt.

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijke kansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijke kansen- en integratiebeleid

Het **Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan 2020 – 2024**, zoals goedgekeurd in 2020, bevat de acties waar ik vanuit mijn bevoegdheden samen met de collega-ministers uit verschillende beleidsdomeinen extra inspanningen kan leveren door extra investeringen te doen. Een vernieuwing binnen dit plan, is de samenvoeging van het horizontaal beleidsplan voor het integratiebeleid en het gelijke kansenbeleid. Via één actieplan wil ik zoveel mogelijk de brug slaan tussen integratie en gelijke kansen. Hierbij ben ik ook afgestapt van de klassieke inventarissen maar wil ik focussen op die acties waarbij wordt samengewerkt over domeinen heen en waarvoor we in extra financiële impulsen voorzien. Zie O.D. 1.2. voor de acties i.v.m. arbeidsparticipatie, onderwijs en welzijn en O.D. 2.2 voor het project 'Digitale tool taalpromotie in Brussel'.

Ook aan andere actieplannen werd vanuit mijn bevoegdheden een bijdrage geleverd. Zo werk ik mee aan het **actieplan Armoedebestrijding 2020-2024, het actieplan Hulp en Dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025, het actieplan Seksueel Geweld 2020-2024 en het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan.**

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Decretaal is bepaald dat de Vlaamse Regering een **samenwerkingsovereenkomst** afsluit met haar (stedelijk) extern verzelfstandigde agentschappen en met Het Huis van het Nederlands Brussel vzw. Er werden nieuwe samenwerkingsovereenkomsten afgesloten voor de periode 2021 – 2025. Concreet gaat het om nieuwe samenwerkingsovereenkomsten met het Agentschap Integratie en Inburgering, Het Huis van het Nederlands Brussel, de stad Gent en de stad Antwerpen.

Op 23 juni 2020 werd het eindrapport van de **visitatiecommissie** over het Agentschap Inburgering en Integratie gepubliceerd. Op 30 juni 2020 vond in de commissie Gelijke Kansen en Inburgering een gedachtewisseling plaats over dat rapport.

In lijn met het Vlaamse Regeerakkoord werd geëxpliciteerd in het voorontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid dat **juridische ondersteuning** enkel wordt geboden aan voorzieningen, organisaties en openbare besturen die actief zijn in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.

Dit voorontwerp van decreet bevat ook een aanpassing met betrekking tot het **sociaal tolken en vertalen**. Zoals reeds vermeld werd dit communicatie-instrument decreetaal ingebed in een ruimer taalbeleid.

De agentschappen integratie en inburgering hanteren sinds 1 januari 2020 een nieuw financieringsmodel conform de toepassing van het huidig decreet van 7 juni 2013, waarin staat dat de gebruikers(overheden) instaan voor het betalen van de te presteren tolk- en vertaalprestaties.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

De lokale besturen zijn de regisseur van het lokale integratie- en gelijke kansenbeleid. Het **Agentschap Integratie en Inburgering en de VVSG** organiseren hiervoor vormingstrajecten voor lokale besturen. Deze vormingen voor startende 'lokale integratiemedewerkers' focussen op de ontwikkeling van basiscompetenties van de deelnemers zodat ze een transversale werking rond integratiebeleid binnen de eigen gemeente kunnen versterken. De tool voor de lokale omgevingsanalyse is in het najaar 2020 aangepast naar een meer gebruiksvriendelijke formule.

Voor de projecten 'samenleven in diversiteit' en de 'proeftuinen sociale netwerking en participatie', waarin lokale besturen een cruciale rol hebben, verwijs ik naar OD 1.1.

Samen met de beleidsdomeinen cultuur en onroerend erfgoed, de VVSG en FARO werd de handreiking 'Omgaan met koloniale verwijzingen in de publieke ruimte' opgemaakt voor lokale besturen (zie OD 1.3).

Voor Brussel neemt de **Vlaamse Gemeenschapscommissie** (VGC) de regierol voor het integratiebeleid op. In 2020 kende ik hiervoor opnieuw een projectsubsidie toe aan de VGC tot eind 2021. Dit in afwachting van de uitwerking van een kader voor een meer structurelere subsidie om de continuïteit van de werking te garanderen.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Een nieuw besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 met betrekking tot de erkenning van een participatieorganisatie werd opgemaakt. Daarnaast heb ik een ministerieel besluit opgesteld met de beleidsprioriteiten waarmee de erkende participatieorganisatie rekening moet houden bij de uitoefening van haar opdrachten. Een **nieuw erkenningskader** werd zo vastgelegd dat in lijn ligt met het regeerakkoord. Het nieuwe erkenningskader stelt dat de Vlaamse Regering een samenwerkingsovereenkomst zal afsluiten met een participatieorganisatie die expertise bundelt over inclusie van mensen met een buitenlandse herkomst. Vanuit die expertise adviseert de participatieorganisatie de overheid, bedrijven en organisaties en fungeert het als een netwerkorganisatie die mensen samenbrengt en segregatie tegengaat. Tot eind 2020 werd het Minderhedenforum erkend en gesubsidieerd als participatieorganisatie op basis van de bepalingen van het decreet van 28 april 1998 betreffende het Vlaamse integratiebeleid.

Op 20 juli 2020 werd een oproep gelanceerd voor het indienen van erkenningsaanvragen voor de participatieorganisatie. Er werden drie aanvragen ingediend. Geen enkele kandidaat werd uiteindelijk geselecteerd. In 2021 zal na de beslissing van de Vlaamse Regering tot erkenning van een participatieorganisatie een nieuwe oproep gelanceerd worden. Intussen werd er voorzien in een overgangsmaatregel.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

Er is nood aan een doordacht en wetenschappelijk onderbouwd beleid dat een antwoord biedt op de trends van vandaag en onzekerheden van morgen. Evidence-based beleid is mogelijk dankzij drie types van onderzoeken, namelijk monitoring, beleidsverkenning en beleidsevaluatief onderzoek.

In 2020 verscheen de 8^{ste} editie van de **lokale Inburgering- en Integratiemonitor**. Daarnaast werd er gestart met de voorbereidingen van de tweede editie van de bevraging Samenleven in Diversiteit en werd het concept voor een nieuwe Barometer Samenleven uitgewerkt. Deze zal bestaan uit een aantal kernindicatoren die de stand van zaken geven van de positie van personen van buitenlandse herkomst in onze samenleving. De eerste editie zal in 2022 verschijnen.

Met betrekking tot het beleidsverkenning onderzoek werd het onderzoek naar de leefomstandigheden van rondtrekkende woonwagenbewoners en bestaande initiatieven ter ondersteuning afgerond. De voorbereidingen voor een **onderzoek naar de ervaringen bij verandering of afstand van religie of levensbeschouwing** werden in 2020 gestart.

Om uitwisseling te stimuleren tussen onderzoekers en beleid op vlak van integratie, komt de netwerkgroep integratieonderzoek normaal gesproken twee keer per jaar samen. Omwille van de maatregelen met betrekking tot covid-19 kwam deze netwerkgroep niet samen in 2020. Ook de studiedag die gepland stond op 23 maart 2020 om de vervolganalyses op de survey Samenleven in Diversiteit te presenteren, werd afgelast. Het rapport over deze vervolganalyses "Diversiteit & Sociale samenhang. Vijf samenlevingsdomeinen onder de loep" werd gepubliceerd op de website samenleven-in-diversiteit.vlaanderen.be.

Het **Hannah Arendt Instituut** werd in 2020 succesvol opgestart, mede via een opstartsubsidie die ik hiervoor gegeven heb. Het instituut heeft tot doel wetenschappelijk onderzoek omtrent diversiteit, stedelijkheid en burgerschap te coördineren, te stimuleren en te vertalen naar de samenleving.

In 2020 werd een **onderzoeksopdracht aan de OESO** toegewezen. In 2021 zal de OESO het integratiebeleid in Vlaanderen onder de loep nemen om op basis van haar expertise in andere landen en regio's, beleidsaanbevelingen te formuleren.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Om het Vlaams integratie- en inburgeringsbeleid nog efficiënter en doelgerichter te maken is het belangrijk lessen te trekken uit internationale voorbeelden. In de loop van 2020 werd internationale inspiratie en expertise gezocht voor de **hertekening van het inburgeringsbeleid** (o.m. maatschappelijke oriëntatie cursussen, digitalisering, testen, ...) en andere thema's (haatspraak, integratiebeleid, geloofsafstand, antisemitisme, taalbeleid, covid-19...). Inspiratie werd gehaald uit de EU-landen, alsook Zwitserland, Noorwegen, Australië, Canada en Nieuw-Zeeland. Daarnaast werden de gevolgen van de Brexit opgevolgd voor het inburgeringsbeleid.

Ook werden **uitwisselingen** opgezet tussen vertegenwoordigers van de Vlaamse overheid en de Duitse deelstaat Noord-Rijn Westfalen, Zweden, de Verenigde Staten, Nederland, Denemarken. **Ministeriële meetings** vonden onder meer plaats met Oostenrijk, Noord-Rijn Westfalen, Denemarken en Nederland. Op vraag van de Commissie Binnenlandse Bestuur, Inburgering en Gelijke Kansen werd een bezoek aan Denemarken en Malmö (Zweden) voorbereid (uitgesteld tot 2021 omwille van covid-19).

Naast de bilaterale uitwisselingen, nam Vlaanderen ook actief deel aan **internationale netwerken** (European Integration Network, het Intergovernmental consultations on migration and asylum, het Urban partnership on Inclusion).

Multilaterale organisaties (zoals de Raad van Europa en de OESO) en andere internationale organisaties vormen een andere belangrijke actor voor uitwisseling. Vlaanderen nam actief deel aan het nieuw opgerichte Steering Committee on Anti-Discrimination, Diversity and Inclusion van de Raad van Europa en de subwerkgroep rond Roma. Ook nam ik deel aan het OESO High Level Policy Forum en Ministeriële Meeting over Migratie en Integratie in januari 2020. Daarnaast vervulde Vlaanderen de internationale en interfederale rapporteringsengagementen.

Voor de Europese Unie werd nauw de ontwikkeling van het nieuwe **EU Actieplan Integratie en Inclusie** opgevolgd en werd Vlaanderen vertegenwoordigd op een meeting van het Duitse voorzitterschap rond Integratie.

Budgettair kader voor het begrotingsjaar**INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB**

(duizend euro)

| | AO | | TO | | LO | |
|-------------------------------------|-------|-----|-------|----|-------|----|
| | 2e BA | BU | 2e BA | BU | 2e BA | BU |
| 2020 | | | | | | |
| ESR-ontvangsten OW | 100 | 235 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toe-lagen OI | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Overige OL, OP, andere | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal | 100 | 246 | 0 | 0 | 0 | 0 |

INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB

(duizend euro)

| | VAK | | | VEK | | |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| 2020 | | | | | | |
| ESR-uit-gaven WT, LO, PR | 25.072 | 26.939 | 24.760 | 25.437 | 26.765 | 25.719 |
| Toelagen IS | 56.740 | 58.447 | 58.447 | 56.740 | 58.447 | 58.347 |
| Overige LE, PA, andere | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tot. incl. Over-flow | 81.812 | 85.386 | 83.207 | 82.177 | 85.212 | 84.066 |
| Over-flow | 0 | 0 | 0 | -638 | 1.497 | 1.496 |
| Tot. excl. Over-flow | 81.812 | 85.386 | 83.207 | 82.815 | 83.715 | 82.570 |

Inhoudelijke toelichting evolutie:VAK en VEK 2^E BA t.o.v. 2^E BA-JR :

(duizend euro)

| BEGROTINGSARTIKEL | VAK | VEK | OMSCHRIJVING |
|-------------------|---------------|---------------|--|
| PJ0-1PFC2DA-WT | +2.135 | +2.135 | Herverdeling van overflowprovisie. VAK verkeerd herverdeeld. (staat geblokkeerd in Orafin). Niet tot onze beschikking. |
| PJ0-1PFC2DA-WT | -201 | -740 | Herverdeling i.k.v. AMIF |
| PJ0-1PFC2DA-WT | +252 | +252 | Indexatie |
| PJ0-2PFC2CY-IS | +481 | +481 | Herverdeling VIA5-middelen |
| PJ0-2PFC2CY-IS | +200 | +200 | Herverdeling coronaprovisie voor extra tolken |
| PJ0-2PFC2CY-IS | +707 | +707 | Indexatie |
| Totalen | +3.574 | +3.035 | |

Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)**Ontvangstenartikelen****PJ0-9PFCADA-OW – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud:**

Op dit artikel komen de ontvangsten in kader van het handhavingsbeleid inburgering (boetes) en andere terugvorderingen in kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

(duizend euro)

| 2020 | AO | TO | LO |
|-------------------|-----|----|----|
| 2e BA | 100 | 0 | 0 |
| Uitvoering | 270 | 0 | 0 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering

Er werd voor 170 keuro meer terugvorderingen gedaan in het kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

PJ0-9PFCADA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID**Korte inhoud:**

Hier gebeuren correcties op te ontvangen boetes.

(duizend euro)

| 2020 | AO | TO | LO |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| 2e BA | 0 | 0 | 0 |
| Uitvoering | -35 | 0 | 0 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Er zijn voor 35 keuro correcties uitgevoerd op uitgeschreven boetes.

PJ0-9PFCADY-OI – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**Korte inhoud:**

Op dit artikel komen de eventuele terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Integratie en Inburgering.

(duizend euro)

| 2020 | AO | TO | LO |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|
| 2e BA | 0 | 0 | 0 |
| Uitvoering | 11 | 0 | 0 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Door de coronacrisis zijn er minder taaltesten uitgevoerd dan oorspronkelijk voorzien, waardoor er 11 keuro werd teruggevorderd.

Uitgavenartikelen**PA0-1PFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud:**

Dit begrotingsartikel is bestemd voor de coördinatie en uitbouw van het horizontale Vlaamse integratiebeleid die gebeurt vanuit het Departement Kanselarij en Bestuur. Dit omvat ook de begeleiding en aansturing van de beleidsdomein overschrijdende Commissie Integratie.

(duizend euro)

| 2020 | VAK | | | VEK | | |
|-------------------------------|-------|----------|----|-------|----------|----|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| Uitgave incl. Overflow | 15 | 15 | 0 | 15 | 15 | 0 |
| Overflow | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal excl. Overflow | 15 | 15 | 0 | 15 | 15 | 0 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Het coördinerende horizontaal beleid is tijdens het jaar 2020 overgekomen naar ABB. De kredieten werden overgeheveld tijdens BO2021.

PJ0-1PFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID**Korte inhoud:**

Het krediet op dit begrotingsartikel omvat de werkingsmiddelen voor de uitbouw van het integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste posten op dit begrotingsartikel zijn de subsidies aan de lokale besturen voor de stedelijke agentschappen Integratie- en Inburgering in Stad Antwerpen en Gent. De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel en de participatieorganisatie) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

(duizend euro)

| 2020 | VAK | | | VEK | | |
|-------------------------------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| Uitgave incl. Overflow | 23.057 | 26.924 | 24.760 | 23.422 | 26.750 | 25.719 |
| Overflow | 0 | 0 | 0 | -638 | 1.497 | 1.496 |
| Totaal excl. Overflow | 23.057 | 26.924 | 24.760 | 24.060 | 25.253 | 24.223 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Bij de herverdeling vanuit de overflowprovisie is er 2.135 keuro VAK verkeerd herverdeeld, het bedrag 2e BA-JR moet 24.789 keuro zijn.

Uiteindelijk is hier 29 keuro niet benut.

Er werd 1.030 keuro VEK niet aangerekend. Dit is te wijten aan de herverdeling van 1.750 keuro van het artikel PJ0-1PFC2DB-PR (provisie samenleven). Niet alle VEK is hiervan kunnen aangerekend worden in 2020.

PJ0-1PFC2DB-PR – PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN**Korte inhoud:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om beleidsinitiatieven te nemen, de sociale cohesie te versterken en het samenleven te bevorderen, in het kader van de uitvoering van het horizontaal plan Gelijke Kansen en Integratie.

(duizend euro)

| | VAK | | | VEK | | |
|--------------------------------|-------|----------|----|-------|----------|----|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| 2020 | | | | | | |
| Uitgave incl. Over-flow | 2.000 | 0 | 0 | 2.000 | 0 | 0 |
| Overflow | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal excl. Over-flow | 2.000 | 0 | 0 | 2.000 | 0 | 0 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering

Er werd 1.750 keuro herverdeeld naar PJ0-1PFC2DA-WT voor het uitvoeren van projecten die verband houden met Samenleven. Er werd 250 keuro overgeheveld naar PJ0-1PFC2DY-IS voor het aankopen van extra chromebooks voor de digitale ondersteuning van opleidingstrajecten inburgering i.k.v. coronacrisis.

PJ0-1PFC2DY-IS – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**Korte inhoud**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Integratie en Inburgering. (duizend euro)

| | VAK | | | VEK | | |
|--------------------------------|--------|----------|--------|--------|----------|--------|
| | 2e BA | 2e BA-JR | BU | 2e BA | 2e BA-JR | BU |
| 2020 | | | | | | |
| Uitgave incl. Over-flow | 56.740 | 58.447 | 58.447 | 56.740 | 58.447 | 58.347 |
| Overflow | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totaal excl. Over-flow | 56.740 | 58.447 | 58.447 | 56.740 | 58.447 | 58.347 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Werd volledig aangewend.

Overige entiteiten onder toezicht

1.1. Agentschap Integratie en Inburgering

1.1.1. Omschrijving

Het Agentschap Integratie en Inburgering werd opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en heeft tot opdracht om, overeenkomstig het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden.

1.1.2. Ontvangstenartikel

SM0-BSFCADA-OW - ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN - INTEGRATIE EN INBURGERING - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID**Korte inhoud:**

Dit begrotingsartikel bevat alle ontvangsten van het agentschap die niet gefinancierd worden door een interne stroom vanuit de Vlaamse overheid. De belangrijkste componenten worden gevormd door de subsidie Sociale Maribel, de inkomsten vanuit projectfinanciering (voornamelijk AMIF) en de doorfacturatie van de tolken-en vertaalprestaties aan de gebruikers.

| BA2020 | Uitvoering 2020 |
|---------------|----------------------------|
| 4.196 | 3.761 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De ontvangsten zijn 435 keuro of 10% lager.

Door de lagere vraag naar sociale vertaal- en tolkopdrachten zijn er minder aanrekeningen aan derden met 216 keuro aan lagere inkomsten. Tegenover de lagere inkomsten staan tevens lagere kosten waardoor er nagenoeg geen impact is op het vorderingensaldo.

Het project voor het gedeeltelijk digitaliseren van de lessen maatschappelijke oriëntatie, werd beperkt in zijn omvang waardoor er 457 keuro lagere inkomsten waren.

De inkomsten van lokale overheden zijn 43 keuro hoger.

Overdrachten federale overheid, gewesten,...zijn 195 keuro hoger.

SM0-BSFCAZZ-OI - ONTVANGSTEN INTERNE STROMEN**Korte inhoud:**

Dit begrotingsartikel bevat alle interne stromen vanuit de entiteiten van de Vlaamse Overheid naar het Agentschap Integratie en Inburgering. Deze interne stromen bestaan uit een vaste basisdotatie en een variabele toelage op basis van het aantal afgesloten inburgeringscontracten vanuit Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB). Een subsidie vanuit het beleidsdomein Welzijn in het kader van de samenwerkingsovereenkomst op het vlak

van de preventieve gezondheidszorg, en een subsidie van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie (WSE) in het kader van de cofinanciering van de AMIF-projecten (Vlaams Cofinancieringsfonds).

| BA2020 | Uitvoering 2020 |
|---------------|----------------------------|
| 57.018 | 58 371 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Door het overschrijden van de spilindex in 2020 wordt de toelage vanuit ABB met 707 keuro verhoogd.

In het kader van VIA5 werd een bedrag van 481 keuro ontvangen ter financiering van de eindejaarspremie.

Voor de financiering van sociaal tolk en vertaalopdrachten ten gevolge de coronacrisis werd een extra toelage van 200 keuro ontvangen, deze toelage werd herverdeeld vanuit de coronaprovisie.

Voor de opstart van een proefproject voor het verkleinen van de digitale kloof voor de inburgeraars werd een bedrag van 150 keuro ontvangen.

De toelagen vanuit andere Vlaamse departementen (vooral Welzijn) zijn 185 keuro minder.

1.1.3. Uitgavenartikelen

SM0-ASFC2DA-LO - LONEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud:

Op dit begrotingsartikel worden de voorziene loonkosten ingeschreven van het personeel.

| BA 2020 | | Uitvoering 2020 | |
|----------------|------------|------------------------|------------|
| VAK | VEK | VAK | VEK |
| 41 739 | 41 739 | 40 041 | 40 041 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Er zijn voor 1.698 keuro minder loonkosten gemaakt t.o.v. BA2020.

Het gemiddeld aantal effectieve VTE's bedraagt 576. Dit is 27 VTE's minder dan begroot. Het lager aantal VTE's kent zijn oorzaak in het niet vervangen van langdurige afwezigingen en het niet invullen van openstaande functies.

SM0-AFSC2DA-WT - WERKING EN TOELAGEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Dit artikel bestaat uit algemene werkingskosten en kosten gerelateerd aan gebouwen.

| BA 2020 | | Uitvoering 2020 | |
|---------|--------|-----------------|--------|
| VAK | VEK | VAK | VEK |
| 13 437 | 13 635 | 12 173 | 12 173 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Er is een minder uitgave t.o.v. BA2020 (VEK) van 1.462 keuro.

De voornaamste redenen zijn minder uitgaven voor extern advies en ingehuurd ICT-diensten voor 1.000 keuro.

De (reis)onkostenvergoedingen voor inburgeraars is 240 keuro lager dan begroot, ten gevolge de beperkte fysieke verplaatsingen van de inburgeraars tijdens corona en een beperking van de terugbetaling van de gemaakte onkosten.

Er is een lagere kost voor nutsvoorzieningen, onderhoud en herstellingen aan gebouwen voor in totaal 572 keuro.

Andere onderbestedingen zijn voornamelijk kosten voor onthaal, communicatie en lagere vergoedingen voor verplaatsingen werknemers ten gevolge corona voor 590 keuro.

In het kader van de verdere digitalisering van het agentschap werd voor 1.506 keuro geïnvesteerd in aankoop van ICT materiaal. Dit is 940 keuro meer dan begroot.

SM0-ASFC2ZZ-OV - OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Dit artikel geeft het verwachte cumulatief saldo van het Agentschap Integratie en Inburgering weer op het einde van boekjaar 2021.

| BA 2020 | | Uitvoering 2020 | |
|---------|--------|-----------------|--------|
| VAK | VEK | VAK | VEK |
| | 18 769 | | 22 842 |

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Als resultaat van voornamelijk lagere uitgaven stijgt het over te dragen overschot met 4.073 keuro

SM0-ASFC2ZZ-LE: LENINGEN

Korte inhoud begrotingsartikel:

In dit artikel worden de kapitaalaflossingen opgenomen van de lopende leningen.

| BA 2020 | | Uitvoering 2020 | |
|----------------|------------|------------------------|------------|
| VAK | VEK | VAK | VEK |
| 179 | 179 | 184 | 184 |

VI APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen.

VII LIJST MET AFKORTINGEN

ABB: Agentschap Binnenlands Bestuur

AMIF: Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie

BBC: beleids- en beheerscyclus

CBE: Centrum voor Basiseducatie

CEDAW: VN-vrouwenverdrag

CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs

DAB: Diensten met Afzonderlijk beheer

EU: Europese Unie

EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens

HIVA: Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving

Inter: expertisecentrum in toegankelijkheid en Universal Design

IVRPH: VN-handicapverdrag

JKP: jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan

KBI: Kruispuntbank Inburgering

LGBTQI+: Lesbiennes, Gays, Biseksuelen, Transpersonen*, Queers, Interseksuelen, enz.

LIIM: Lokale Integratie-en Inburgeringsmonitor

MO: Maatschappelijke Oriëntatie

NAP: nationale actieplan

NOOZO: Vlaamse adviesraad handicap

NT2: Nederlands als tweede taal

OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

OD: operationele doelstelling

SD: strategische doelstelling

STEAM: Science, Technologie, Engineering, Arts en Mathematics

VAK: vastleggingskrediet

VAPA: Vlaams Actieplan Armoedebestrijding

VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VEK: vereffeningskrediet

VGC: Vlaamse Gemeenschapscommissie

VILD: Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog

VLIM: Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor

VLOCA: Vlaams Open City Architectuur

VN: Verenigde Naties

VO: Vlaamse overheid

VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit

VVSG: Vereniging van Steden en Gemeenten

VIII BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'

1. Uitgevoerde beleidsinitiatieven

Transversale, horizontale en overkoepelende beleidsdoelstellingen

- Coördinatie Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan 2020 – 2024
- Bijdrage aan actieplan Armoedebestrijding 2020-2024
- Bijdrage aan het actieplan Hulp en Dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025
- Bijdrage aan het actieplan Seksueel Geweld 2020-2024
- Bijdrage aan het Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan
- Bijdrage Interfederaal Actieplan inzake racismebestrijding

SD 1 We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Voorbereidingen voor de oprichting van een Vlaams onafhankelijk gelijke kansencentrum
- Oplevering en analyse studie gelijke kansendecreet
- Rapport Expertencomit  Monitoring Discriminatie
- Project handelingsbekwaamheid jeugdwerkers ondersteunen bij Demos vzw
- Vernieuwing expertendatabank
- Proeftuinen vierde pijler
- Initiëren beeldvormingscampagne samenleven in diversiteit
- Project 'Samenleven in diversiteit'
- Doelstellingenkader actieplan gewelddadig extremisme
- Evenredige participatie op domeinen als wonen, werk, onderwijs via projectondersteuning
- Opstellen van handreiking omgaan met koloniale verwijzingen in de publieke ruimte
- Interlevensbeschouwelijke dialoog faciliteren

SD 2 Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Voorbereidingen en ontwikkeling van het voorontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 7 juni 2013
- Initiëren nieuwe test maatschappelijke oriëntatie
- Lanceren van oproep voor lokale besturen m.b.t. het participatie- en netwerktraject
- Proeftuinen i.h.k.v. de vierde pijler
- Herwerken van screeningstest NT2
- Actualisering van Vlaamse Afsprakenkader NT2
- Digitale tool voor taalpromotie van het Nederlands in Brussel
- Nedbox

SD 3 We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

- Samenwerking middenveldsorganisaties
- Experimentele projecten en samenwerking met middenveld om evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen in de samenleving te bevorderen
- Experimentele projecten en samenwerking met middenveld om barrières te bestrijden die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren
- Experimentele projecten en samenwerking met middenveld om inclusie van personen met een handicap te realiseren
- NOOZO
- Project om personen van buitenlandse herkomst met een handicap vlotter toe te leiden naar dienstverlening
- Initiëren aanpassing toegankelijkheidsverordening en databank toegankelijk Vlaanderen

SD 4 Het gelijke kansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Ontwikkelen van de nieuwe samenwerkingsovereenkomsten met de beleidsuitvoerende actoren
- Ondersteunen van de lokale besturen
- Erkenningstraject participatieorganisatie
- Internationale netwerken onderhouden en uitbreiden
- Ondersteunen van opstart van het Hannah Arendt instituut

2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatievenSD 1 We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Wetenschappelijk onderzoek naar de ervaringen van personen die afstand nemen van hun religie of levensbeschouwing of die van religie of levensbeschouwing veranderen (geen indieners).

SD 3 We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

- Onderzoek naar ervaringen van LGBTQI+-personen op het kruispunt van herkomst en seksuele identiteit
- Onderzoek universiteit Gent inzake geweldervaringen van LGBTQI+ personen

SD 4 Het gelijke kansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Publicatie van de 8^{ste} editie van de lokale Inburgerings- en integratiemonitor (najaar 2020).
- Start onderzoek OESO
- Start voorbereidingen survey "Samenleven in Diversiteit" (publicatie 2023)
- Uitwerking van het concept voor een nieuwe Barometer Samenleven.

3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering

Definitieve goedkeuring van het decreet dat artikel 12 wijzigt van het decreet over de evenredige participatie op de arbeidsmarkt en artikel 38 van het decreet met een kader voor het Vlaamse gelijke kansen- en gelijke behandelingsbeleid (5 december 2020). (Ondertussen goedgekeurd door Vlaams Parlement, bekrachtigd en afgekondigd door de Vlaamse Regering op 19 maart 2021 en gepubliceerd in Belgisch Staatsblad op 30 maart 2021).

Definitieve goedkeuring van het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, wat betreft de participatieorganisatie, en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 2019 tot uitvoering van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid wat betreft de participatieorganisatie en de oriëntering van anderstaligen naar het meest gepaste aanbod NT2, en tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid (26 juni 2020).

Eerste principiële goedkeuring van het voorontwerp van decreet dat het decreet over het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid wijzigt (18 december 2020).

4. Decreetsevaluaties

IX BIJLAGE 'OVERZICHT RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'

X BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF'

XI BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'