

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 281
van **IMADE ANNOURI**
datum: 3 mei 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Institutioneel racisme - Onderzoek

Het Nederlandse Kennisplatform Integratie en Samenleving (KIS) deed [onderzoek naar institutioneel racisme in Nederland](#). Institutioneel racisme heeft betrekking op racisme dat ingebed is in concrete organisaties zoals een bedrijf of school maar ook in institutionele velden zoals de arbeidsmarkt, de gezondheidszorg of het onderwijs.

Ik citeer uit het betreffende onderzoek: "Institutioneel racisme betekent dat de processen, beleid en (geschreven en ongeschreven) regels van instituten er toe leiden dat er ongelijkheid is tussen mensen van verschillende afkomst, huidskleur of religie. Het gaat om twee typen regels of processen: (1) regels of processen die expliciet onderscheid maken en de bedoeling hebben om ongelijkheid te creëren en (2) regels of processen die niet expliciet onderscheid maken tussen groepen, maar in de praktijk wel ervoor zorgen dat de ene groep benadeeld wordt en de andere groep bevoordeeld. Kenmerkend is tot slot dat institutioneel racisme structureel en collectief is: het gaat niet over incidenten en betreft niet het handelen van een specifieke medewerker van een instituut."

KIS bestudeerde vier domeinen - arbeidsmarkt, woningmarkt, politie en onderwijs - en vond bewijzen van institutioneel racisme. In hun rapport geven ze aan wat nodig is om structurele discriminatie in een bepaald domein objectief vast te stellen. Praktijktesten spelen daar een belangrijke rol in. Daarnaast geeft het rapport ook handvaten voor de aanpak van institutioneel racisme.

De strijd tegen racisme vertrekt van een accurate beschrijving van het probleem. De Vlaamse overheid financiert een aantal belangrijke maatschappelijke domeinen - zoals de wetenschap, het domein wonen, de media en het onderwijs - waarvan het goed zou zijn om te onderzoeken op welke manier racisme is ingebed in deze instituten.

1. Heeft de minister kennisgenomen van het rapport over institutioneel racisme in Nederland? Wat is zijn appreciatie ervan?
2. Acht de minister het zinvol om vanuit zijn transversale bevoegdheid een gelijkaardig onderzoek te bestellen?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 281 van 3 mei 2021

van **IMADE ANNOURI**

1. Het is een interessant rapport dat bijdraagt aan de inzichten rond racisme en discriminatie en de bestrijding ervan. Mijn administratie onderhoudt sowieso contacten met het Kennisplatform Integratie en Samenleving dat het rapport publiceerde en had al kennis genomen van de publicatie.
2. Ik acht het niet noodzakelijk om een gelijkaardig onderzoek te bestellen omwille van drie redenen.

Ten eerste bestaat het onderzoek grotendeels uit een literatuurstudie gebaseerd op Nederlands en internationaal onderzoek. De inzichten die voortkomen uit de studie zijn niet enkel van toepassing op het Nederlands beleid en kunnen dus ook gebruikt worden voor het Vlaamse beleid.

Ten tweede zijn er in Vlaanderen al veel studies en monitoringsrapporten die ongelijkheden tussen personen van buitenlandse en Belgische herkomst aantonen. Voorbeelden hiervan zijn de Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor, het rapport Samenleven in Diversiteit (<https://samenleven-in-diversiteit.vlaanderen.be/rapport>) en de Socio-economische Monitoring Arbeidsmarkt en Origine (<https://werk.belgie.be/nl/publicaties/socio-economische-monitoring-2019-arbeidsmarkt-en-origine>). Ook heeft onderzoek aan de hand van correspondentietesten op de arbeids- en woningmarkt al verschillende keren aangetoond dat discriminatie tegenover personen met een ander klinkende naam structureel voorkomt in Vlaamse steden.

Ten derde zet ik reeds in op de bestrijding van discriminatie en racisme op een manier die overeenkomt met veel van de aanbevelingen uit het rapport. Hiervoor verwijs ik naar het Horizontaal Integratie- en Gelijkekansen Beleidsplan en de Beleidsnota 2019-2024 – Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering. Ook in het interfederaal actieplan tegen racisme, dat momenteel wordt voorbereid, zullen acties worden opgenomen.