



**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 623

van **ANNABEL TAVERNIER**

datum: 26 maart 2021

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

*Lerarentekort Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Samenwerking VDAB en Actiris (3)*

Het lerarentekort is een Vlaanderenbreed probleem. Ook in Brussel kampt het Nederlandstalig onderwijs met een tekort aan leerkrachten.

In de zoektocht van het onderwijsveld naar nieuwe leerkrachten is de hulp van de administratie van de minister en van VDAB zeer welkom. Specifiek in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest is het vooral Actiris die de taak heeft om werkzoekenden te bemiddelen.

VDAB en Actiris hebben een geschiedenis van samenwerking. In 2011 werd een eerste samenwerkingsakkoord gesloten, dat de samenwerking tussen beide organisaties op vlak van tewerkstellingspolitiek, opleiding en het bevorderen van de mobiliteit van werkzoekenden structureerde. Dit jaar treedt een nieuw samenwerkingsakkoord in werking, waaraan de Vlaamse Regering op 11 december 2020 haar goedkeuring gaf. Dankzij dit akkoord zou de informatie-uitwisseling tussen VDAB en Actiris in de toekomst fors verbeteren.

Over dit thema stelde ik de minister al schriftelijke vragen nr. 428 van 6 maart 2020, nr. 143 van 19 november 2020 en nr. 347 van 14 januari 2021. In het antwoord op laatstgenoemde schriftelijke vraag gaf de minister aan dat VDAB de vacatures die bij Actiris gemeld worden, ontvangt via een automatische flux tussen VDAB en Actiris.

In opvolging van deze schriftelijke vragen en om over meer recente en specifieke cijfers te kunnen beschikken, heb ik voor de minister de volgende vragen.

1. Wat is de stand van zaken van de inwerkingtreding van het nieuwe samenwerkingsakkoord tussen VDAB en Actiris? Wanneer worden de eerste concrete verbeteringen op het terrein verwacht?
2. Op welke manier kan volgens de minister het nieuwe samenwerkingsakkoord tussen VDAB en Actiris bijdragen tot het sneller invullen van de openstaande vacatures in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel?
3. Moet onder 'automatische flux' begrepen worden dat alle vacatures die bij Actiris gemeld worden, automatisch aan VDAB worden bezorgd?
  - a) Voor welke vacatures geldt deze automatische flux? Gaat het om alle vacatures waarin men kennis van het Nederlands vereist? Gaat het enkel om vacatures in het onderwijsveld, of om vacatures uit alle mogelijke sectoren?

- b) Sinds wanneer is de automatische flux in werking?
  - c) Geldt de automatische flux ook in de omgekeerde richting, van VDAB naar Actiris? Zo ja, wat zijn dan de geldende afspraken?
  - d) Hoe wordt de automatische flux door de minister geëvalueerd?
4. Ondanks de automatische flux antwoordt de minister op de vraag "Hoeveel vacatures voor onderwijzend en leidinggevend personeel in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel worden rechtstreeks bij Actiris gemeld?" dat VDAB niet over die gegevens beschikt. Ze kan echter wel een antwoord geven op de vraag "Hoeveel vacatures voor onderwijzend en leidinggevend personeel in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel worden van Actiris naar VDAB doorgestuurd?".

Zijn deze cijfers, gezien de automatische flux, niet identiek aan elkaar? Kan de minister deze tegenstelling toelichten?

5. Hoeveel Brusselse werkzoekenden werden door Actiris doorgestuurd naar VDAB voor een functie als leerkracht in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel? Graag de meest recente cijfers, van 2017 t.e.m. 2020, en opgedeeld naar geslacht, leeftijd (-25, 25-55, 55+) en scholingsgraad.
6. Hoeveel Brusselse werkzoekenden in de onderwijssector klopten bij VDAB aan en:
- a) stapten in een activeringstraject;
  - b) startten enkel een taalopleiding;
  - c) startten een beroepsopleiding zonder taalopleiding?

Graag telkens de cijfers voor 2017, 2018, 2019 en 2020 en opgedeeld naar geslacht, leeftijd en scholingsgraad.

## **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

### **ANTWOORD**

op vraag nr. 623 van 26 maart 2021

van **ANNABEL TAVERNIER**

---

1. Het Samenwerkingsakkoord is al twee keer principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering en de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ondertussen hebben we het advies van de Raad van State bekomen, maar wordt er aan de kant van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nog gewacht op het advies van de gegevensbeschermingsautoriteit. Dit zou er voor de zomer moeten zijn waarna de respectievelijke Regeringen het samenwerkingsakkoord definitief kunnen goedkeuren.
2. Het Samenwerkingsakkoord legt de basis om de uitwisseling van de vacatures te verbeteren. De uitwisseling heeft als doelstelling om de automatische matching uit te voeren op alle vacatures en zo een groter potentieel op de Brusselse arbeidsmarkt te bereiken.

Knelpunt blijft dat er weinig Nederlandstalige werkzoekenden zijn. De kloof tussen de kennis Nederlands bij de Brusselse werkzoekenden en de kennis die nodig is om in het Nederlandstalig onderwijs aan de slag te kunnen, zelfs om een opleiding tot leerkracht te starten, is zeer groot.

3. Neen. Bij de start van de vacature uitwisseling via de automatische flux zijn er criteria vastgelegd waaraan de vacature moet voldoen om deze automatisch aan de andere arbeidsbemiddelingsdienst door te geven.

a+c) De vacature moet voldoen aan bepaalde criteria om automatisch uitgewisseld te worden. De belangrijkste criteria zijn knelpuntberoep of langer dan 42 dagen actief en gekoppeld aan de regio. Zodra een vacature wordt gepubliceerd, wordt geëvalueerd of de vacature aan deze criteria beantwoordt. Voldoet de vacature aan de vereisten, dan wordt deze automatisch doorgestuurd naar de andere arbeidsbemiddelingsdienst.

b) De automatische flux is gestart in juni 2008.

d) Het is positief dat deze vacatures automatisch kunnen uitgewisseld worden. Op die manier verhogen we de kans dat Vlaamse knelpuntvacatures ingevuld worden.

4. In de eerste vraag ("Hoeveel vacatures voor onderwijzend en leidinggevend personeel in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel worden rechtstreeks bij Actiris? gemeld") wordt gevraagd naar finale cijfergegevens van Actiris zelf. Daar kan VDAB niet op antwoorden aangezien Actiris de eigenaar is van haar eigen gemeten data. Actiris werkt met eigen systemen en tools en dit kan een impact hebben op hoe Actiris de cijfers verkregen via de automatische flux verwerkt en presenteert.

Op de tweede vraag ("Hoeveel vacatures voor onderwijzend en leidinggevend personeel in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel worden van Actiris naar VDAB doorgestuurd") kan VDAB wel beantwoorden. VDAB kan inderdaad meten hoeveel vacatures van Actiris binnengekomen zijn aangezien dit de eigen data van VDAB zijn.

5. Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal Brusselse werkzoekenden dat doorverwezen werd voor een beroep als leerkracht.

Het totaal aantal doorverwijzingen van Actiris naar VDAB, over alle sectoren heen, is in 2020 met ruim eenderde gedaald ten gevolge van de coronacrisis. De daling is zichtbaar in alle sectoren.

	2017	2018	2019	2020
<b>Aantal doorverwezen</b>				
	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>5</b>
<b>Geslacht</b>				
Man	3	1	5	2
Vrouw	5	10	8	3
<b>Leeftijd</b>				
-25j	0	1	1	1
25j - 55j	7	10	11	4
+ 55j	1	0	1	0
<b>Studieniveau</b>				
Kortgeschoold	1	0	3	2
Middengeschoold	1	2	3	1
Hooggeschoold	6	9	7	2

6. De voorbije 4 jaar zijn slechts 12 Brusselse werkzoekenden, doorverwezen door Actiris, gestart in een VDAB-traject. De beperkte kennis Nederlands is meestal de oorzaak waarom de werkzoekende niet kiest voor een traject binnen de onderwijssector.

	2017	2018	2019	2020
Bemiddelingstraject	2	0	3	1
Bemiddelingstraject inclusief taalopleiding Nederlands	0	4	1	0
Beroepsopleiding zonder taalopleiding	1	0	0	0
<b>Geslacht</b>				
Man	1	0	3	1
Vrouw	2	4	1	0
<b>Leeftijd</b>				
-25j	0	0	0	0
25j - 55j	3	4	4	1
+ 55j	0	0	0	0
<b>Studieniveau</b>				
Kortgeschoold	0	0	0	0

Middengespoold	2	1	2	0
Hooggeschoold	1	3	2	1

Naast de werkzoekenden, doorverwezen door Actiris, zijn er in de periode 2017-2020 ook 34 onderwijsopleidingen gestart voor Brusselse werkzoekenden, die spontaan de opleiding aangevraagd hebben.

	Aantal	Geslacht		Leeftijd		Studieniveau	
		Totaal	M	V	25 -55	55+	Hoog- geschoold
2017	<b>9</b>	2	7	9	0	4	5
2018	<b>7</b>	3	4	6	1	2	5
2019	<b>7</b>	5	2	6	1	3	4
2020	<b>11</b>	4	7	11	0	6	5