

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 248

van **IMMANUEL DE REUSE**

datum: 26 maart 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Kabinet en agentschappen - Personen met een handicap

Maar liefst 15 procent van de Vlaamse bevolking op beroepsactieve leeftijd (tussen 20 en 64 jaar) gaf in een enquête naar de arbeidskrachten van 2018 aan dat men in beperkte of sterkere mate beperkt was in de dagelijkse activiteiten door een handicap, langdurige aandoening of ziekte. Bij de laatste gegevens (2018) merken we op de arbeidsmarkt een groot verschil tussen de totale Vlaamse werkzaamheidsgraad (74%) en de werkzaamheidsgraad van mensen met een handicap (46%). Werknemers met een handicap ervaren dan ook nog eens meer werkbaarheidsknelpunten zoals een onevenwicht in de balans tussen privé en werk, een gebrek aan leermogelijkheden, werkstress en motivatieproblemen. Mensen met een functiebeperking zijn niet alleen minder vaak eigenaar van een eigen woning, ze lopen ook een verhoogd risico op armoede.

In de beleidsnota Gelijke Kansen lezen we dat de overheid de verantwoordelijkheid heeft om voor alle burgers gelijke kansen te creëren, opdat iedereen volwaardig en evenredig kan participeren aan de samenleving. De gelijkheid van rechten zou in deze regering voor iedereen gewaarborgd zijn, met of zonder handicap.

Als het gaat over de tewerkstelling van personen met een handicap zien we echter dat de overheden in dit land zich niet aan hun eigen streefcijfers daaromtrent willen houden. Zo heeft de Federale Regering een streefcijfer van 3%, maar blijkbaar heeft amper 0,77% van de mensen op haar kabinetten een handicap. Voor de Vlaamse overheid is er hetzelfde streefcijfer, maar ook daar blijkt uit de laatste gegevens dat het streefcijfer nog lang niet bereikt is. Na een daling in het percentage tewerkgestelden met een handicap of chronische ziekte tussen 2013 en 2016, zagen we in 2017 en 2018 een stijging naar 1,8%. Eind 2018 werkten er 678 geregistreerde personen met een handicap of chronische ziekte bij de Vlaamse overheid. Het beleidsdomein Mobiliteit en Openbare Werken was met een tewerkstellingsgraad van 0,73% de slechtste leerling van de klas.

In de beleidsnota staat ook nog dat de pilootwerking van de Vlaamse adviesraad handicap, die werd opgericht naar aanleiding van het VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap, geëvalueerd zou worden. Op basis daarvan zou bekeken worden wat er zou gebeuren met de verdere organisatie en ondersteuning van deze adviesraad. De oorspronkelijke bedoeling van het project, dat liep van 1 oktober 2018 tot eind december 2020, was om personen met een handicap hun stem te laten horen in het beleid van de Vlaamse Regering. Op het einde van 2020 verlengde de Vlaamse Regering het project voor een jaar.

1. Hoeveel personen met een handicap of chronische ziekte werken er momenteel op het kabinet van de minister? Hoeveel is dat procentueel berekend?
2. Hoeveel personen met een handicap of chronische ziekte zijn momenteel tewerkgesteld in de agentschappen die afhangen van de beleidsdomeinen van de minister? Hoeveel zijn er dat procentueel gezien? Wat is het exacte aantal en percentage per agentschap?
3. Indien het kabinet van de minister en/of agentschappen die onder zijn beleidsdomeinen vallen niet voldoen aan het streefcijfer, welke acties plant de minister dan om ervoor te zorgen dat dit binnenkort wel het geval is? Op welke manier wil de minister zijn collega's daartoe aanzetten?
4. Hoe verliep de evaluatie van de Vlaamse adviesraad handicap? Waar werd precies naar gekeken om de beslissing te nemen het project een jaar te verlengen? Zijn er al ideeën die de Vlaamse Regering heeft overgenomen dankzij het advies van de Vlaamse adviesraad handicap? Zo niet, waarom niet? Zo ja, welke?

Vragen over hetzelfde onderwerp werden gesteld aan de ministers Jan Jambon (259), Hilde Crevits (628), Ben Weyts (589), Zuhail Demir (806), Wouter Beke (536), Matthias Diependaele (420), Lydia Peeters (960), Benjamin Dalle (141)

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 248 van 26 maart 2021

van **IMMANUEL DE REUSE**

1. U vindt de procentuele en absolute aantallen terug in bijlage 1.
2. Deze cijfers zijn momenteel nog niet beschikbaar voor 2020. De cijfers worden jaarlijks verwerkt in de periode januari-april volgend op het voorafgaande kalenderjaar dat wordt afgesloten op 31 december. In de loop van de maand mei zullen de cijfers van het aantal personeelsleden met een handicap of chronische ziekte finaal zijn.

De meest recente cijfers dateren dus momenteel van 2019. De procentuele en absolute aantallen voor de periode van 01 januari t.e.m. 31 december 2019 zijn terug te vinden in de Excel-tabel in bijlage 2.

3. De Vlaamse Regering heeft wel degelijk de ambitie om het streefcijfer voor personen met een handicap of chronische ziekte bij de Vlaamse overheid te behalen. In 2019 steeg het tewerkstellingspercentage van de doelgroep bij de Vlaamse overheid voor het eerst naar 2%. Omdat de diversiteitscijfers van 2020 pas beschikbaar zijn in de loop van april/mei 2021, kan ik nog geen uitspraken doen over de ontwikkeling van het aantal personeelsleden met een handicap of chronische ziekte bij de Vlaamse overheid in 2020. Hoopgevend is een recent cijfer van de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming van de Vlaamse overheid. In maart 2021 had 2,88% van de beeldschermwerkers van de entiteiten die zij opvolgen een handicap of chronische ziekte. Omdat de registratie van personeelsleden met een handicap of chronische ziekte momenteel is gebaseerd op vrijwillige registratie, kan het zijn dat het werkelijke aandeel van personen uit de doelgroep bij de ganse Vlaamse overheid hoger ligt dan de parameters momenteel aangeven. Om een zicht te krijgen op het volledige tewerkstellingspercentage van personen met een handicap of chronische ziekte bij de Vlaamse overheid, heb ik aan mijn administratie de opdracht gegeven om de monitoring van personeelsleden uit de doelgroep op geaggregeerde wijze te automatiseren. Momenteel worden daarvoor de nodige voorbereidingen getroffen samen met Agentschap Informatie Vlaanderen. Ik volg de voortgang van het streefcijfer voor de doelgroep bij de Vlaamse overheid nauwlettend op en geef mijn administratie de opdracht om gerichte, bijkomende acties te treffen indien nodig.

De Vlaamse Regering streeft naar een efficiëntere en slankere Vlaamse overheid. In 2024 zullen er 1.440 minder personeelsleden bij de Vlaamse overheid werken. Omdat we het aantal personeelsleden tellen ongeacht hun tewerkstellingspercentage en personeelsleden met een handicap of chronische ziekte vaker deeltijds werken, is op 1 januari 2020 beslist om alle personeelsleden uit de doelgroep die instromen of doorstromen naar een dienst van de Vlaamse overheid vrij te stellen van de personeelsbesparing. Deze positieve actiemaatregel maakt het aantrekkelijker voor entiteiten van de Vlaamse overheid om personeelsleden met een handicap of chronische ziekte aan te werven. Entiteiten kunnen dat gericht doen door een voorbehouden betrekking te lanceren waar enkel kandidaten met een handicap of chronische ziekte op kunnen solliciteren zo lang het streefcijfer voor personeelsleden uit de doelgroep bij de Vlaamse overheid niet is behaald. Per beleidsdomein kan 1% van de betrekkingen uitgedrukt in voltijdse equivalenten worden ingevuld via voorbehouden betrekkingen. Na indiensttreding worden de aangeworven personeelsleden ondersteund met

tewerkstellingsondersteunende maatregelen die worden neergelegd in een integratieprotocol; dat is een overeenkomst over de toegekende redelijke aanpassingen tussen het betreffende personeelslid en de entiteit die het personeelslid tewerkstelt. Op die manier wordt de tewerkstelling van personeelsleden met een handicap of chronische ziekte verduurzaamd en voorkomen we draaideureffecten. Om de instroom van personeelsleden met een handicap of chronische ziekte voorts te stimuleren worden jobstudenten uit de doelgroep betaald vanuit een centraal budget, evenals stagiairs (IBO+ en BIS-stagiairs). Tevens beheert de Vlaamse overheid een Talentenbank met kandidaturen van personen met een handicap of chronische ziekte en maakt mijn administratie werk van talentpools.

4. De pilootwerking van de adviesraad handicap - NOOZO werd in de loop van 2020 tussentijds geëvalueerd, dit mede op basis van een insteek van NOOZO zelf (zelfevaluatie) en vanuit de principes van het VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap. Daaruit bleek dat NOOZO binnen het pilootproject stappen in de goede richting heeft gezet. De overleg- en adviesprocessen van NOOZO werden in die eerste projectperiode uitgetekend en er werd aan de uitbreiding en bekendmaking van de adviesraad gewerkt. De intussen solide werking heeft in 2020 geleid tot een tiental beleidsadviezen¹, de deelname aan de corona taskforce 'kwetsbare gezinnen', een representatieve en toegankelijke structuur voor de werking van de adviesraad, en de genoemde (tussentijdse) zelfevaluatie.

De beslissing tot de verlenging met een extra jaar is genomen om de raad de nodige ruimte te geven om haar werking verder op punt te stellen en meer adviezen te leveren. De werking en de opgeleverde adviezen vormen de input voor de verdere evaluatie en de beslissing over de verankering. Met name de kwaliteit en meerwaarde van de adviezen voor het beleid zijn onderwerp van de verdere evaluatie die wordt afgerond tegen de zomer van dit jaar.

BIJLAGEN

1. [Cijfers kabinetten](#)
2. [Cijfers Vlaamse overheid \(toepassingsgebied Diversiteitsbeleid\)](#)

¹ <https://noozo.be/advies/>