Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 535
van **LORIN PARYS**
datum: 26 maart 2021

---

aan **WOUTER BEKE**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sociale diensten voor gerechtelijke jeugdhulp (SDJ's) - Extra personeel

De sociale diensten voor gerechtelijke jeugdhulp trekken al een tijdje aan de alarmbel. Op de hoorzittingen rond de evaluatie van het decreet Integrale Jeugdhulp getuigde een consulent SDJ dat ze per cliënt slechts 1,7 dag per jaar kan spenderen. Net als andere jeugdhulpverleners botsen ze op de wachtlijsten bij de zorg en kunnen ze de continuering van trajecten niet garanderen. Dat leidt tot grote teleurstelling bij alle partijen, omdat er vaak verwacht wordt dat de SDJ's de wachtlijsten zullen kunnen omzeilen. Rond de krokusvakantie sloot de SDJ Mechelen nog een week de deuren omdat ze de grote hoeveelheid dossiers niet meer verwerkt krijgen. Volgens de SDJ's is er te weinig aandacht voor de personeelszorg. De geplande intervisie is een goede eerste stap, maar zou onvoldoende blijken. Een meer verregaande ondersteuning is nodig.

Momenteel loopt er een werklastmeting bij de SDJ's die tegen juni afgerond zou moeten zijn. Daarnaast werd er op de Ministerraad van 8 maart 2021 besloten om in het kader van de coronacrisis extra maatregelen te treffen voor het versterken van het (mentale) welzijn van kinderen en jongeren. Binnen dit pakket maatregelen voorziet de minister in 28 vte's (voltijdsequivalenten) voor de SDJ's. Volgens de documenten van de Ministerraad zal de versterking gelden voor 12 maanden en zal er in iedere regio van 1 Gezin 1 Plan in twee vte's voorzien worden.

Dit werd ook al besproken in de commissievergadering van 16 maart 2021. Het is wel opmerkelijk dat de minister toen antwoorde dat de verdeling van de 28 vte's zou gebeuren op basis van de verhouding tussen de actuele noden met betrekking tot het aantal dossiers, afgezet ten aanzien van de huidige werklastvorm. maar ook de tijdelijkheid van deze versterking baart mij ernstige zorgen. Uit een oude schriftelijke vraag van mij (nr. 676 van 1 juni 2017) blijkt immers dat bijvoorbeeld in de regio Antwerpen het gemiddelde aantal dossiers per consulent zeer hoog ligt in vergelijking met andere regio's en dat doorheen de periode van 2012 tot 2016 het ziekteverzuim sterk toeneemt. In het antwoord op diezelfde schriftelijke vraag staat ook dat uit de werklastmeting die bij de SDJ's werd gehouden in 2016, er toen al een personeelstekort werd vastgesteld. Ik vrees dus dat deze nieuwe maatregelen niet meer zijn dan een doekje voor het bloeden maar geen echte oplossingen zullen bieden.

1. Kan de minister ophelderen hoe de verdeling van de 28 extra vte's bij de SDJ's zal gebeuren? Zal iedere regio 2 vte's bijkrijgen of zal er effectief gekeken worden naar de werklast? Welke profielen zullen er met deze 28 vte's aangeworven worden?
2. De SDJ's geven aan dat er een grondige aanpassing moet komen. Geld pompen in oude structuren blijkt onvoldoende. De geplande intervisie is een stap in de goede

richting maar onvoldoende. Een stressteam dat individuele ondersteuning biedt, zoals dat bestaat bij politiediensten, zou intensievere en diepgaandere zorg kunnen bieden aan de consulenten.

Welke stappen zal de minister ondernemen om samen met de SDJ's na te gaan of gelijkaardige instrumenten opgezet kunnen worden?

3. Uit de werklastmeting van 2016 bleek al dat er een personeelstekort was binnen de SDJ's.

   Wat is er in de tussentijd al gedaan aan dit probleem door de jaren heen? Welke nieuwe structurele maatregelen zal de minister nemen om hier aan tegemoet te komen? Hoe zal de minister daarover in overleg gaan met de SDJ's?

WOUTER BEKE
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD
op vraag nr. 535 van 26 maart 2021
van **LORIN PARYS**

---

1. De verdeling is gebeurd op basis van de effectieve werklast per team.

   20 VTE zijn gegaan naar effectieve versterking van het aantal consulenten. 8 VTE zullen worden ingezet ter versterking van het regionale multidisciplinaire ondersteuningsteam (MDO).

2. De voorliggende personeelsinjectie is een belangrijke en noodzakelijke stap op korte termijn, maar naast het kwantitatieve aspect is ook de manier van werken een belangrijke component voor werkbaar werk.

   Het overleg waarmee we onder meer de instroom, de uitstroom en de nood tot verdere administratieve vereenvoudiging bekijken zal een vervolg kennen. Deze oefening gebeurt parallel en dient mede in het kader gezien te worden van de lopende visie-oefening "naar een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid". Ook dit biedt handvaten en kapstokken voor de toekomst.

   In dialoog met de diensten zelf wordt ook verder nagegaan, met de focus op de meer langere termijn, welke extra maatregelen of acties kunnen worden opgezet om de diensten verder in hun kracht te zetten en de werkdruk haalbaar te houden.
   In dat kader past ook de geplande versterking dit najaar in kader van het relanceproject "ideale wereld".

   Daarnaast werden dit jaar ook 60 begeleidingsplaatsen Signs-of-Safety bij de private voorzieningen jeugdhulp in een proefproject opgestart. De bedoeling is om ook hier het partnerschap met de diensten OCJ/SDJ verder te verfijnen en tot een taakverdeling te komen, die maakt dat de beide partijen in synergie kunnen werken.

3. Vorige legislatuur werden de OCJ's en SDJ's structureel versterkt met 40 VTE. In de sociale maribel-ronde VII werden bovendien eind 2018 structureel 5 VTE toegekend aan deze diensten.

   Begin dit jaar werd in kader van het actieplan "zorgen voor morgen/mentaal welzijn" het jeugdhulpaanbod structureel versterkt met 60 modules contextbegeleiding Signs of Safety. Dit aanbod is louter toegankelijk vanuit een gemandateerde voorziening of een sociale dienst jeugdrechtbank en geeft een eerste antwoord op de nood tot bijkomend partnerschap.

   Naar de toekomst toe zal er conform de beleidsnota van minister Beke onderzocht worden hoe deze diensten blijvend structureel versterkt kunnen worden. Bijkomend ligt, mits gunstige evaluatie, een uitbreiding voor van contextbegeleiding Signs of Safety in 2024.

   Parrallel hiermee lopen de acties op langere termijn waarvan reeds sprake in het antwoord op vraag 2.