

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 750
van **STEVEN COENEGRACHTS**
datum: 16 maart 2021

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Ruimtelijke planningsprocessen - Team Milieueffectrapportage (Team Mer)

De MER-regelgeving (MER: milieueffectrapport) geeft een uitdrukkelijke rol aan het Team Mer in de project-MER-procedure en in de ontheffingsprocedure, o.m. als procesbegeleider van het m.e.r.-proces (m.e.r.: milieueffectrapportage), als kwaliteitsbeoordelaar en als beslissingnemende overheid. De opvolging van alle dossiers is dus een belangrijke prioriteit voor het Team Mer.

1. Hoe wordt de werkdruk bij de procesbegeleiding van het Team Mer geëvalueerd?
2. Kan het Team Mer vandaag alle dossiers naar behoren opvolgen waar men deel uitmaakt van het planteam? Hoe anticipeert het departement op een mogelijk gebrek aan mankracht?
3. Heeft de minister zicht op de mogelijke impact van het gebrek aan dossierbehandelaars op de vlotte uitwerking en opvolging van dossiers?
4. Zullen deze bezorgdheden meegenomen worden bij de evaluatie van de MER-regelgeving? Hoever staat dat proces momenteel? Welke verdere stappen staan op het programma?

ANTWOORD

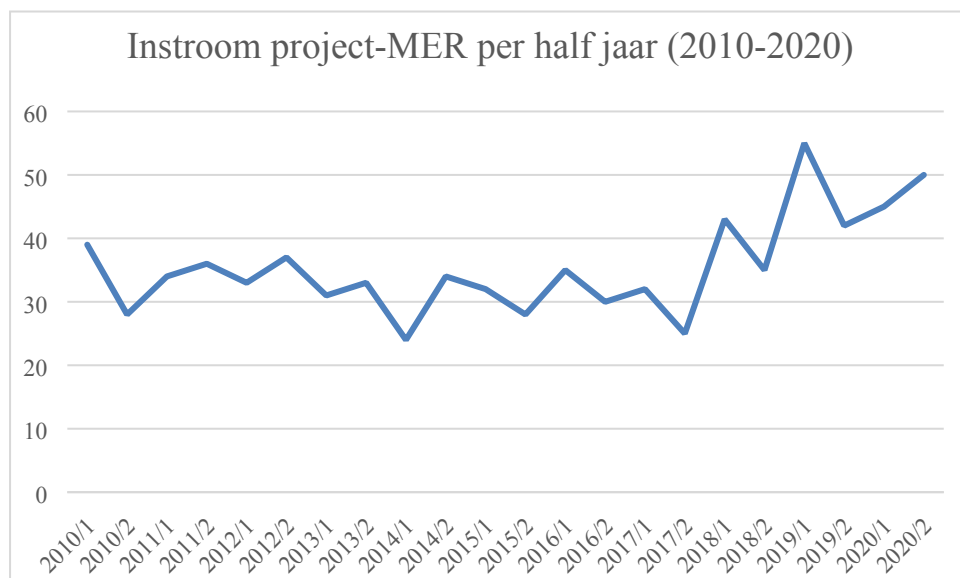
op vraag nr. 750 van 16 maart 2021

van **STEVEN COENEGRACHTS**

1-3. Het Team MER heeft inderdaad een rol als procesbegeleider van het m.e.r.-proces en als kwaliteitsbeoordelaar. Haar beslissingnemende rol beperkt zich tot de project-MER-procedure en enkel in functie van de kwaliteit van het opgestelde MER.

De werkdruk bij het Team MER wordt op dit moment als hoog ervaren. Om de te de verwachten werkdruk in te schatten houdt mijn administratie enerzijds rekening met de evolutie van de dossierstroom aan plannen en projecten en anderzijds met de rol als kenniscentrum, waarbij structurele oplossingen worden uitgewerkt op complexe omgevingsvraagstukken en algemene vragen over milieueffectrapportage. De afgelopen vijf jaar deden zich de volgende evoluties voor, die het aantal MER's doet stijgen:

- Sinds 2015 kwam er een nieuwe dossierstroom op gang voor de Complexe projecten;
- Sinds 2017 werd de plan-MER-procedure voor RUP's geïntegreerd in de RUP-procedure. Dat betekende een andere manier van werken waarbij het Team MER niet enkel meer op vooraf bepaalde momenten betrokken wordt maar integraal deel uitmaakt van het plan-Team en zo het hele proces opvolgt;
- Na het D'Oultermont arrest van het Europees Hof van Justitie zien we ook een grote toename in het aantal plan-MER's die opgestart worden voor strategische plannen;
- Een duidelijke stijging van het aantal project-MER's;



De stijging van het aantal MER's is één van de redenen om de huidige wet- en regelgeving te herzien. De voorgenomen hervorming van de MER zal dan ook in grote mate rekening houden met de werkdruk voor het team MER. Het is immers de uitdrukkelijke bedoeling het takenpakket van het team MER behapbaar en realistisch te houden. Desalniettemin werd reeds één vacature uitgeschreven om een extra

personeelslid aan te werven.. In tussentijd prioriteert het team-MER de dossiers, of de onderdelen van de individuele dossiers, die kennelijk een grondige behandeling door het team MER behoeven.

4. In het project 'modernisering van de milieueffectrapportage (m.e.r.) in Vlaanderen' worden o.a. de rollen van de actoren in de m.e.r.-processen herbekeken, inclusief deze van het huidige team MER. Bedoeling is zoals gezegd onder andere realistische verwachtingen ten aanzien van het team MER te scheppen. De taken en tijdbesteding van de administratie (team MER), afgestemd op de herwaardering van de MER-deskundigen/coördinatoren, zijn hierbij bepalend. Dit moderniseringsproces is begonnen en ik streef ernaar de eerste resultaten te bereiken tegen het najaar.