



Vlaanderen
verbeelding werkt

Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken

Toelichting door secretaris-generaal Julie Bynens

- ❑ Fusie Kancelarij en Buitenlandse Zaken
- ❑ Nieuwe diplomatieke loopbaan
- ❑ Knelpunten Samenwerkingsakkoorden '94
- ❑ Mondiale uitdagingen
- ❑ Vlaamse ontwikkelingssamenwerking



Vlaamse
overheid

FUSIE

DEPARTEMENT
KANSELARIJ &
BUITENLANDSE ZAKEN



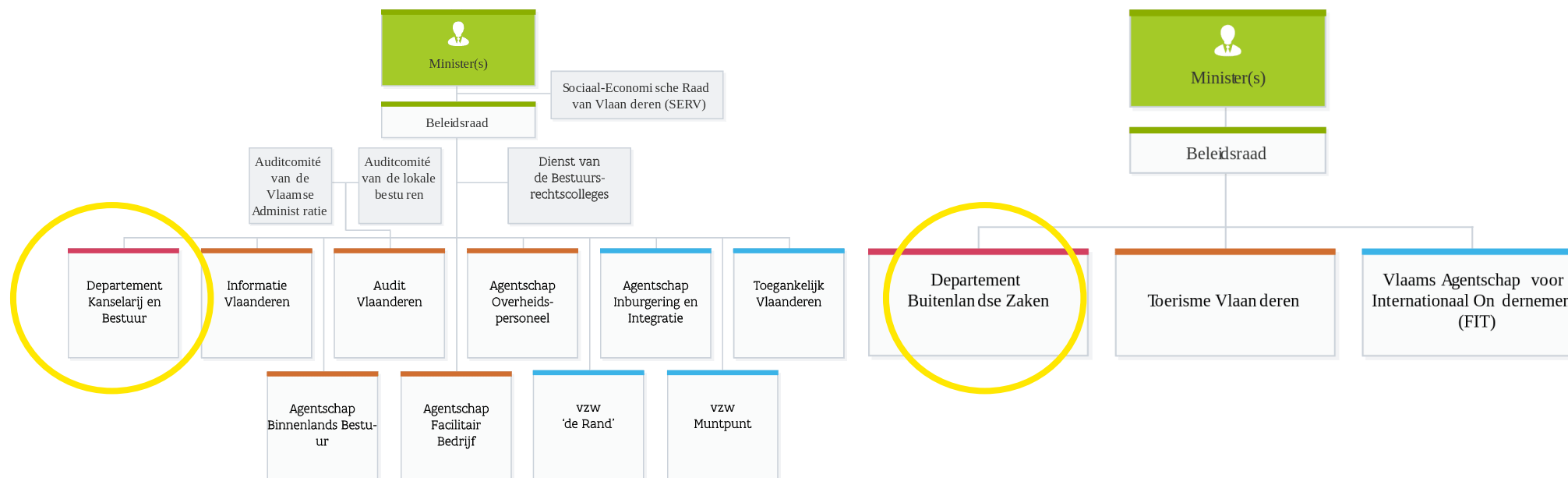
Fusie BUZA - DKB

- ❑ *We voegen de beleidsdomeinen Kancelarij en Bestuur en Internationaal Vlaanderen samen. De departementen Buitenlandse Zaken en Kancelarij en Bestuur worden samengevoegd tot één departement, en creëren zo voldoende massa om bestuurskrachtig op te treden en eendrachtig taken als **communicatie** over Vlaanderen, zowel nationaal als in de wereld, en **internationale rapportering** op een efficiëntere wijze te volbrengen.*
- ❑ *We halen de justitiehuisen uit Welzijn en brengen die onder bij Kancelarij en Bestuur, waarbinnen we een specifieke **cluster Justitie en Handhaving** creëren.*

Fusie BUZA - DKB

- ❑ *We herclusteren een aantal diensten binnen het Beleidsdomein Kanselarij en Bestuur*
 - *De bevoegdheid 'gewestelijke aspecten overheidsopdrachten' brengen we vanuit het Departement Kanselarij en Bestuur onder bij Het Facilitair Bedrijf. Hierdoor worden beleidsvoorbereiding en uitvoering dichterbij elkaar gebracht en kan de expertise blijvend horizontaal ten behoeve van andere entiteiten worden ingezet.*
 - *De Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming (GDPB) en Dienst van de Gouverneurs brengen we vanuit het Departement Kanselarij en Bestuur onder bij AgO, waardoor we alle aspecten m.b.t. het personeelsbeleid in één agentschap onderbrengen.*
 - *Het business continuity management en het risicomanagement brengen we vanuit het Departement Kanselarij en Bestuur onder bij AgO, waardoor ook de aspecten van organisatiebeheersing in één agentschap worden opgenomen.*

Fusie BUZA - DKB



4 trajecten

- ❑ Kerntaken (met dienstencatalogus, klantenbevraging VO, synergiën)
- ❑ Organisatieprincipes (participatief traject)
- ❑ Technische werven (IT, HR, FB, juridisch)
- ❑ Fusie van het beleidsdomein

Timing

- ❑ 1/9/'20 nieuw organisatiebesluit en overdrachtsbesluit
- ❑ 15/12/'20 voorstelling nieuw organogram
- ❑ 1/7/'21 uitrol nieuw organogram

4 Inhoudelijke structuurelementen

- ❑ Ondersteuning Vlaamse Regering
- ❑ Rampenschade
- ❑ Buitenlands Beleid
- ❑ Ontwikkelingssamenwerking

Bevoegdheden

DEPARTEMENT
KANSELARIJ &
BUITENLANDSE ZAKEN

Beleidsveld	Bevoegdheid
Ondersteuning Vlaamse Regering	1. Werking van de Vlaamse Regering, de institutionele aangelegenheden en de beleidsprocessen 2. Algemene leiding, coördinatie en coherentiebewaking van de relaties van Vlaanderen met de federale overheid en de andere gemeenschappen en gewesten 3. Kwaliteit van de regelgeving 4. Communicatie- en imago beleid 5. Coördinatie van het Vlaams openbare statistiekbeleid en van de ontwikkeling, productie en verspreiding van de Vlaamse openbare statistieken en de kwaliteitszorg ervan 6. Strategische analyse en beleidsonderzoek 7. Langetermijnvisie voor Vlaanderen 8. Vrijwaring van strategische belangen 9. Bouwmeesterschap
Buitenlands Beleid	1. Internationale diplomatieke vertegenwoordiging van Vlaanderen 2. Het buitenlands beleid en de Europese aangelegenheden 3. Protocol 4. De controle op de handel in strategische goederen
De ontwikkelingssamenwerking, met inbegrip van de verankering van de internationale ontwikkelingsagenda in Vlaanderen, en humanitaire acties	1. De ontwikkelingssamenwerking, met inbegrip van de verankering van de internationale ontwikkelingsagenda in Vlaanderen, en humanitaire acties
Rampenschade	1. De financiële tegemoetkoming naar aanleiding van schade, veroorzaakt door algemene rampen, vermeld in artikel 6, §1, II, eerste lid, 5°, van de bijzondere wet

MISSIE

VISIE

DEPARTEMENT
KANSELARIJ &
BUITENLANDSE ZAKEN



**BETROUWBARE
OVERHEID**



**DUURZAAM
BELEID**



**INTERNATIONALE
IMPACT**



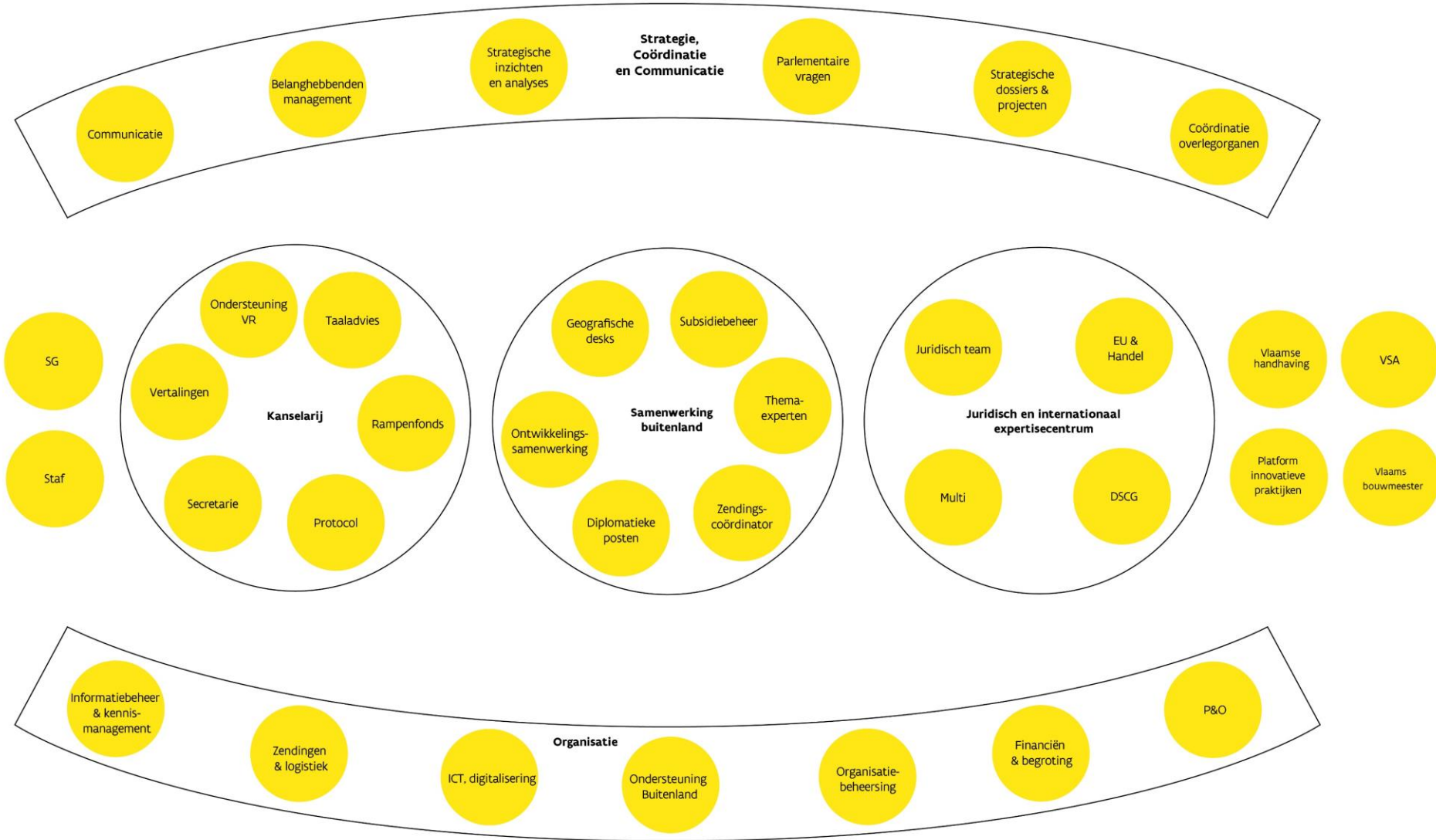
**VERBINDEND
PARTNERSCHAP**



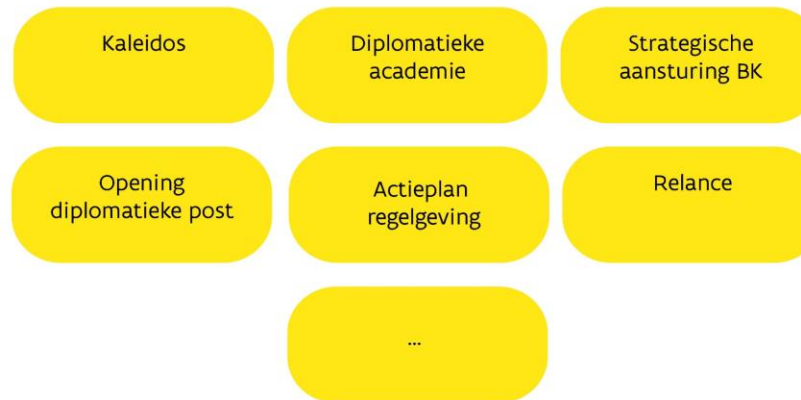
**WENDBARE
ORGANISATIE**

Algemene principes

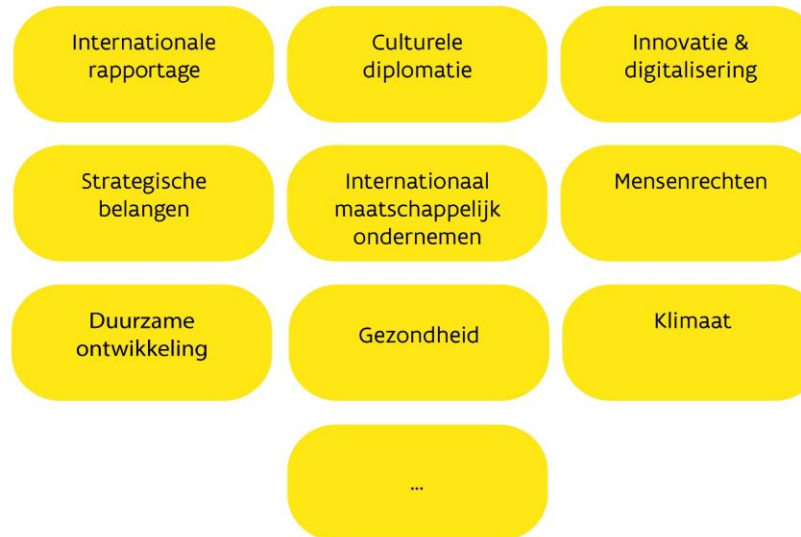
- ❑ Onze **opdrachten** zijn leidend (“het werk is de baas”)
- ❑ Onze opdrachten bepalen welke **teams** we hebben en teams zijn de basis van onze werking
- ❑ We stimuleren **samenwerking** binnen en tussen teams en zetten volop in op synergieën => hubs
- ❑ Focus op gedeeld en coachend **leiderschap**



Projecthubs



Thematische hubs





Vlaamse
overheid

Nieuwe diplomatieke loopbaan



Vlaams Regeerakkoord

“Een professionele Vlaamse diplomatie vereist de ontwikkeling van een Vlaamse diplomatieke loopbaan. Naast een verbeterd diplomatiek statuut voor onze vertegenwoordigers werken wij ook aan hun vorming. De Vlaamse regering heeft de ambitie om een diplomatieke academie voor de opleiding en specialisatie van het Vlaams diplomatiek korps op te zetten of hiervoor een samenwerking af te sluiten met relevante en deskundige partners.”

=> het aantrekken (en houden) van kwalitatieve mensen, die het best geplaatst zijn om de internationale belangenbehartiging van Vlaanderen ter harte te nemen en te vertegenwoordigen in het buitenland.

Diplomatieke werven binnen DKBUZA

- de verbetering van het diplomatiek statuut en de aanpassing van de titulatuur met het oog op een vereenvoudiging en verhoogde uitstraling van Vlaanderen
- de ontwikkeling van een Vlaamse diplomatieke loopbaan
- de vorming van onze diplomatieke vertegenwoordigers
- de verdere uitbouw van het Vlaams diplomatiek netwerk.

Diplomatieke loopbaan – waarom?

- ☐ Creëren van duidelijke loopbaanpaden
- ☐ Kennis over en ervaring met Vlaanderen versterken
- ☐ Versterken wisselwerking binnen-en buitenland

Diplomatieke loopbaan – principes

?

- Lange weg
 - **Aspirant** Diplomatiek Vertegenwoordiger
 - **Adjunct** Diplomatiek Vertegenwoordiger
 - **Diplomatiek Vertegenwoordiger**

 - Korte weg
 - directe aanwerving Diplomatiek Vertegenwoordiger via diplomatiek examen
- => Preferentiële toekomstige route: 'lange weg'

Diplomatieke loopbaan – principes

- Twee diplomatieke niveaus: “adjunct Diplomatiek Vertegenwoordiger van Vlaanderen” en “Diplomatiek Vertegenwoordiger van Vlaanderen”
- Huidige OS-attaché functie wordt opgesplitst in twee functies:
 - ❑ adjunct Vertegenwoordiger (roterend)
 - ❑ expert beleidsmedewerker (programme officer) voor OS-projecten (niet roterend)
- Functie van PV EU directeur evolueert op termijn naar een roterende functie van adjunct Diplomatiek Vertegenwoordiger van Vlaanderen

Diplomatieke loopbaan – principes

- De Vertegenwoordigers én hun adjuncten roteren periodiek (5 jaar) maar niet gelijktijdig
- Introductie terugkeerfuncties voor beide diplomatieke functies binnen DKBUZA en eventueel op andere plaatsen binnen de Vlaamse overheid.

Diplomatieke vorming – hoe?

❑ **Modulaire en flexibele** aanpak – “virtuele academie”

❑ Opleidingsaanbod rond **drie assen**:

- Inhoudelijke vorming
 - Technische vorming
 - Ontwikkeling persoonsgebonden competenties
-
- Aangevuld met ervaringsstages
 - Doorlooptijd +/- twee jaar
 - Start juni 2021

Overzicht vorming aspiranten

Inhoudelijke vorming

- 4 thematische velden
- 20 modules
- Theorie en praktijk

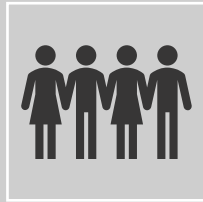
Persoonsgebonden competenties

- 3 modules
- Integriteit, persoonlijke effectiviteit, coachen

Technische vaardigheden

- Communiceren
- Samenwerken
- Beheer
- Diplomatieke vaardigheden
- Leven als expat

Lesgevers en dienstverleners



Intern VO

Intern DKBUZA



Externe dienstverleners

Diplomatieke vorming – voor wie?

Weloverwogen doelgroep:

- ☐ Aspirant adjunct Diplomatiek Vertegenwoordigers van Vlaanderen die in het kader van de diplomatieke loopbaan zullen worden aangeworven
- ☐ Zittende adjunct Diplomatiek Vertegenwoordigers van Vlaanderen
- ☐ Diplomatiek Vertegenwoordigers van Vlaanderen
- ☐ Attachés PVEU (voor die opleidingsmodules relevant voor hun functie)

Knelpunten Samenwerkingsakkoorden '94



Samenwerkingsakkoorden '94

- ☐ Inzake de vertegenwoordiging van België in de instellingen van de Europese Unie
- ☐ Inzake de vertegenwoordiging van België bij de internationale organisaties die betrekking hebben op gemengde bevoegdheden
- ☐ (Samenwerkingsakkoord inzake het statuut van de vertegenwoordigers van gemeenschappen en gewesten in de diplomatieke en consulaire posten) – '95

Samenwerkingsakkoord EU - knelpunten

- ☐ Aanpassing aan institutionele realiteit in België en Europa noodzakelijk
- ☐ Uitbreiding tot alle EU-organen, niet enkel EU-ministerraden
- ☐ Regeling voor de vertegenwoordiging, de standpuntbepaling en het stemgedrag in de Europese Raad
- ☐ Vraag om aantal raadsformaties van categorie te veranderen
- ☐ Rekening houden met implementatie zesde staatshervorming

Samenwerkingsakkoord internationale organisaties - knelpunt

- ❑ Toepassingsgebied (op dit moment verouderde, limitatieve bijlage)

Samenwerkingsakkoord diplomatiek statuut - knelpunten

- ❑ Er wordt gevraagd dat de deelstaatvertegenwoordigers, conform de nevenschikking tussen het federale niveau en de deelstaten, een statuut hebben dat tegemoet komt aan de noden van de deelstaten. Dit betekent dat:
 - zij de titel van ministerraad, consulaire agent, viceconsul en consul kunnen dragen
 - zij op de diplomatieke lijsten worden voorgesteld op een wijze die protocollair recht doet aan de rol van de deelstaten
 - zij autonoom verbale nota's zenden naar de autoriteiten van de ontvangststaat
 - Voor het geval dat de vertegenwoordigers van de deelstaten hun intrek nemen in een gebouw van de federale overheid wordt per zending de minimale bezettingsperiode vanwege de gemeenschappen en gewesten vastgelegd, berekend in onderling overleg (in de groep logistiek) en rekening houdend met de referentieperiode van de huur en een billijke vergoeding van de investerings- en opportuniteitskost opgenomen door de FOD.

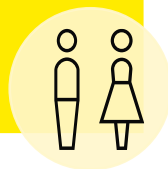
Mondiale uitdagingen



Mondiale uitdagingen

- Bevolkingsgroei
- Pandemie(ën)
- Migratiestromen
- Ongelijkheid

Demografisch



- VS-China – EU
- Herstel
- WTO
- Gelijk speelveld
- Strategische autonomie

Economisch



- Verminderde mobiliteit
- Integratie/migratie
- Vrijheid van meningsuiting

Sociaal/cultureel



- Digitalisering
- Nieuwe economische modellen
- Macht platformen
- Datastromen
- Privacy
- Opkomende technologieën

Technologisch



- Klimaatopwarming
- Green deal EU
- Duurzame ontwikkeling
- Biodiversiteit

Ecologisch



- Staatsgeleid vs. liberalisme
- Multilaterale systemen
- **Mondiale machtsverhoudingen**
- Rechtsstaat
- Veiligheid/conflicten
- Handel strategische goederen

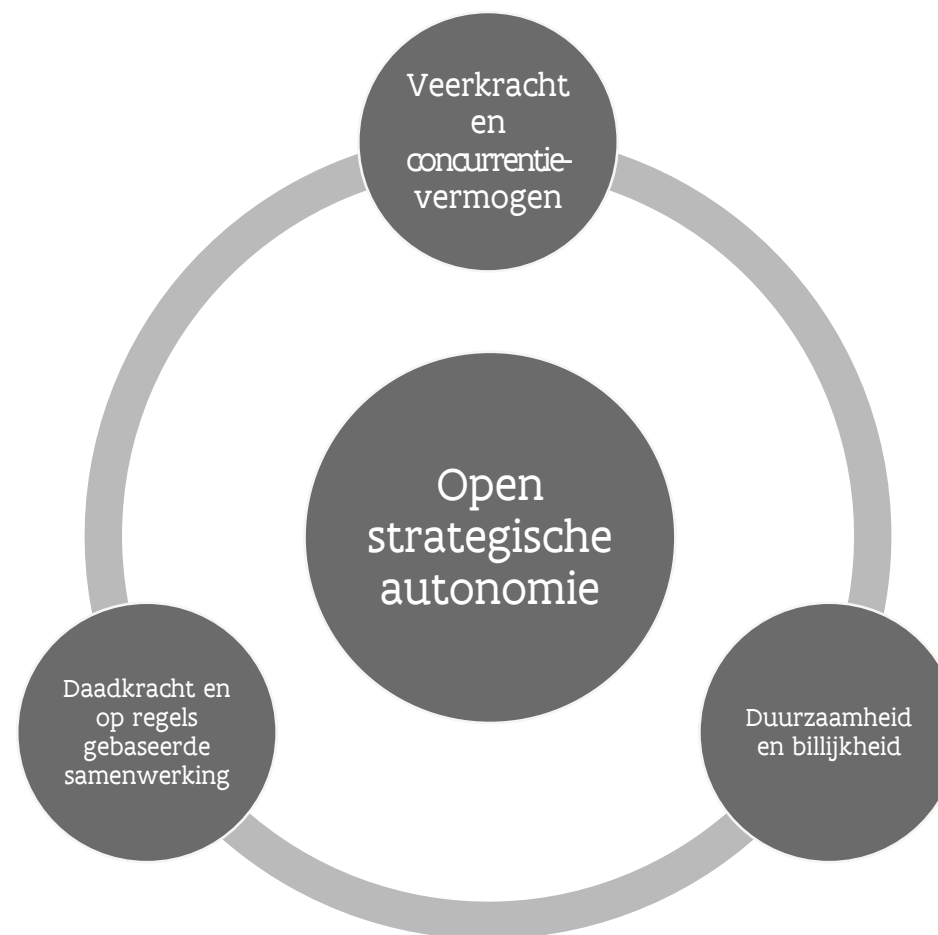
Politiek/juridisch



Strategische autonomie

Wat? minder afhankelijk zijn van derden voor de strategische zaken die wij het hardst nodig hebben met behoud van onze openheid en concurrentiekracht

- openheid van de EU economie is een sterkte, geen zwakte
- Digitale en andere kritische infrastructuur, grondstoffen, sleuteltechnologieën, ruimtevaart, gezondheid
- diversificatie van toeleveringsketens en de ontwikkeling van eigen capaciteit





Vlaamse
overheid

De Vlaamse ontwikkelingssamenwerking



Wat doen we?

- ❑ Wetgevend kader: kaderdecreet
- ❑ 4 programma's:
 - Partnerlanden MOZ, MAL, ZAF
 - Flankerende initiatieven
 - Humanitaire Hulp
 - Werking in Vlaanderen
- ❑ Opvolging van- en positionering t.a.v. Europees en multilateraal OS beleid
- ❑ Transparantie: website fdfa.be – ODA databank

1. Werking partnerlanden

Malawi

LSN 2019-2023: Landbouw
voorlichting, vermarkting, landgebruik
Aswap: donorfonds landbouw

Mozambique

LSN 2016-2020: recht op gezondheid
Incl. seksuele en reproductieve gezondheid
Prosaude: donorfonds gezondheid

Zuid-Afrika

LSN 2017-2021: klimaatadaptatie en groene
economie



1. Werking partnerlanden

- ❑ **Portefeuillebenadering:** een mix van samenwerkingsmodaliteiten
 - Direct bilaterale samenwerking (inclusief sectorale budgethulp)
 - Samenwerking met multilaterale organisaties (geormerkt)
 - Indirecte samenwerking

- ❑ **Harmonisatie en coördinatie**
 - Coördinatie en samenwerking met andere donoren
 - Opschaling door andere donoren van succesvolle Vlaamse projecten

1. Werking partnerlanden

❑ Risicobeheersing en opvolging

> Projectniveau:

- Rapporteringen: inhoudelijk en financieel
- Terreinbezoek, donoroverleg
- Rol adj-AAVR + dossierbehandelaar in Brussel
- Audits (raamcontract)

> Meta-niveau

- Mid-Term reviews
- Stuurgroep: opvolging uitvoering LSN
- Bilaterale consultaties

> Rekenhof

- Doorlichting 2019: goede resultaten voor risicobeheersing en financiële opvolging

2. Flankerende initiatieven

- ❑ Aansluitend bij de sectoren van de partnerlanden:
 - Klimaat
 - Gezondheid
 - landbouw
- ❑ Voornamelijk via multilaterale organisaties, ook een aantal Vlaamse organisaties
- ❑ Regio zuidelijk Afrika en core-funding

Multilaterale organisaties

- ❑ FAO, WFP, ICRAF, Wereldbank
- ❑ WHO (SRGR), UNAIDS, UNFPA
- ❑ UN Environment
- ❑ OCHA (CERF), UNRWA, Unicef



3. Humanitaire actie

Van enkel noodhulp naar:

- ❑ Structurele financiering belangrijke humanitaire mechanismes (in landen en wereldwijd – CERF)
- ❑ Preventie, paraatheid, rehabilitatie, klimaatweerbaarheid

Rollende meerjarenplanning

	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
CERF	600.000 euro	600.000 euro	600.000 euro
UNRWA (Palestijnse gebieden)	479.000 euro		
Structurele steun Malawi		479.000 euro	
Structurele steun Mozambique			479.000 euro
Ad hoc subsidies	600.000 euro	600.000 euro	600.000 euro

4. Verankering internationale ontwikkelingsagenda in Vlaanderen

- ❑ Subsidie-oproep Vlaamse organisaties
 - *“De verankering van de internationale ontwikkelingsagenda in VL”*
- ❑ Werkingssubsidies
 - MO-Magazine: <https://www.mo.be/>
 - IPS
 - Steunpunt 4de Pijler: <https://4depijler.be/>
 - VVSG: integratie Agenda 2030 op lokaal niveau
 - Youca (zuidtag)
 - VVOB: onderwijs
- ❑ Gesco-DAC: loonkosten NGO's

Opvolging en standpuntbepaling t.a.v. internationale OS-agenda

❑ EU-ontwikkelingsbeleid:

- DGE, voorbereidingen raadsvergaderingen BZ en/of OS

❑ VN-beleid

- Generiek, HLPF,...
- Rechtstreeks of onrechtstreeks via COORMULTI

❑ OESO-DAC

- Deelname werkgroep over ODA
- Opvolging goede donorpraktijken / rapporten

Databank Vlaamse ODA <https://www.fdfa.be/oda>



Beleidsdomein	+	Entiteit	+	Type uitgave	+	Typologie	+	⋮
Regio	+	Land	+	Hoofdsector	+	Subsector	+	
Type begunstigde	+	Begunstigden	+	Typ een betaaljaar		Zoeken		

Meer informatie:

www.fdfa.be

www.vlaanderen.be

