



SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 550

van **KAROLIEN GROSEMANS**

datum: 12 maart 2021

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Onderwijspersoneel - Terbeschikkingstelling (tbs) en pensioencommissie

Onderwijspersoneelsleden die het aantal dagen betaald ziekteverlof uitputten waar ze als vastbenoemd personeelslid recht op hebben, worden door hun school- of centrumbestuur ter beschikking gesteld wegens ziekte. Deze personeelsleden ontvangen dan een wachtgeld. Het Bestuur medische expertise (Medex) beslist over de duur en over het einde van de tbs.

Medex kan volgende beslissingen nemen:

- Het personeelslid is geschikt om zijn/haar ambt verder uit te oefenen.
- Het personeelslid is voorlopig nog niet geschikt om te werken en moet na een bepaalde tijd terugkomen voor een nieuw controleonderzoek.
- Het personeelslid kan terug werken in de een of andere vorm:
 - Kan het eigen ambt terug opnemen met een halve dagtaak: wederaanpassing.
 - Is definitief niet meer geschikt voor het eigen werk, maar wel voor een aangepaste functie: herinschakeling na een beslissing van Medex.
- Het personeelslid moet tijdelijk of definitief met vervroegd pensioen gaan wegens ziekte.

Vanaf het moment van deze tbs kan het personeelslid opgeroepen worden door de pensioencommissie van Medex. De pensioencommissie neemt na onderzoek een beslissing.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden werden de afgelopen drie schooljaren ter beschikking gesteld wegens ziekte?

Graag een overzicht per onderwijsniveau, per geslacht en per leeftijdscategorie.

2. Wat is de gemiddelde duurtijd van deze tbs?

Graag een overzicht per onderwijsniveau, per geslacht en per leeftijdscategorie.

3. Hoeveel onderwijspersoneelsleden werden de afgelopen drie schooljaren opgeroepen door de pensioencommissie van Medex? Hoeveel onderwijspersoneelsleden die ter beschikking gesteld waren wegens ziekte werden in die periode vervroegd met pensioen gestuurd?

Graag een overzicht per onderwijsniveau, per geslacht en per leeftijdscategorie.

4. In welke mate plant de minister een hervorming van de werking van deze pensioencommissie?

5. Hoeveel van deze personeelsleden werden in de afgelopen drie schooljaren heringeschakeld na een beslissing van Medex?

Graag een overzicht per onderwijsniveau, per geslacht en per leeftijdscategorie.

6. Hoeveel personeelsleden, die in tbs waren, namen in de afgelopen drie schooljaren hun ambt opnieuw op met een halve dagtaak?

Graag een overzicht per onderwijsniveau, per geslacht en per leeftijdscategorie.

7. Hoeveel wachtgeld werd in de afgelopen drie schooljaren uitbetaald aan onderwijspersoneelsleden die ter beschikking gesteld werden wegens ziekte?

Graag een overzicht per schooljaar en per onderwijsniveau.

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 550 van 12 maart 2021

van **KAROLIEN GROSEMANS**

1. Aan het beantwoorden van de eerste twee vragen gaat een gegevensontsluiting aan vooraf. Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) raadpleegde op 07/04/2021 de databanken.

AGODI nam in de analyse alle onderwijspersoneelsleden mee die werken voor het kleuter-, lager en secundair onderwijs. Ook de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, de centra voor basiseducatie en de hogescholen maken deel uit van het onderzoek. Tenslotte vervulde de pedagogisch begeleiders, de mensen werkzaam in de internaten en de CLB-medewerkers de bevraging.

In drie tabellen geeft AGODI data over het aantal personeelsleden met ter beschikking wegens ziekte opgesplitst per geslacht, per leeftijdscategorie en per onderwijsniveau. Zoals gevraagd keert AGODI drie schooljaren terug in de tijd.

- 1.1 Aantal onderwijspersoneelsleden met een TBS wegens ziekte, per geslacht

Geslacht	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Man	528	558	494
Vrouw	2.642	2.927	2.847
Totaal	3.170	3.485	3.341

- 1.2 Aantal onderwijspersoneelsleden met een TBS wegens ziekte, per leeftijdscategorie

Leeftijdscategorie	2017-2018	2018-2019	2019-2020
18-29	128	173	162
30-39	790	840	766
40-49	842	895	900
50-59	1.267	1.303	1.147
≥ 60	143	274	366
Totaal	3.170	3.485	3.341

- 1.3 Aantal onderwijspersoneelsleden met een TBS wegens ziekte, per onderwijsniveau

Onderwijsniveau	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Andere	9	12	8
Basisonderwijs	1.350	1.503	1.464
CBE	11	37	39
CLB	63	79	88
CVO	141	163	138
DKO	83	78	85
Hogescholen	122	130	112

Internaten	41	26	40
Secundair onderwijs	1.400	1.526	1.425
Totaal	3.220	3.554	3.399

Het totaal van tabel 1.3 wijkt af van het totaal van tabellen 1.1 en 1.2. Dit komt omdat een aantal personeelsleden tijdens hetzelfde schooljaar in meer dan in één onderwijsniveau aan de slag gingen. Ze tikken in elk onderwijsniveau aan. Daardoor bevat tabel 1.3 dubbeltellingen.

- AGODI stelde vast dat tijdens de drie onderzochte schooljaren 7.159 unieke personeelsleden geregistreerd staan met een TBS wegens ziekte in de in het onderzoek betrokken onderwijsniveaus.
Gemiddeld genomen duurde een TBS wegens ziekte 201 dagen.

AGODI verfijnt deze informatie verder volgens geslacht, leeftijdscategorie en onderwijsniveau.

2.1 Gemiddelde duur van een TBS wegens ziekte, per geslacht

Geslacht	Gemiddelde duur
Man	199,08
Vrouw	201,37

2.2 Gemiddelde duur van een TBS wegens ziekte, per leeftijdscategorie

Leeftijdscategorie	Gemiddelde duur
18-29	74,08
30-39	149,17
40-49	224,29
50-59	241,39
≥ 60	178,78

2.3 Gemiddelde duur van een TBS wegens ziekte, per onderwijsniveau

Onderwijsniveau	Gemiddelde duur
Andere	259
Basisonderwijs	204,99
CBE	201,26
CLB	227,09
CVO	239
DKO	231,73
Hogescholen	207,85
Internaten	189,04
Secundair onderwijs	190,34

- Ik verwijs de Vlaams volksvertegenwoordiger door naar mijn federale collega-minister die bevoegd is voor volksgezondheid.
- De beslissing om iemand al dan niet met pensioen te stellen wordt autonoom genomen door Medex. Dat is een federale instelling die niet tot mijn bevoegdheid behoort. Hierop kan ik dus geen invloed uitoefenen.

Het is wel zo dat er zowel op federaal als op Vlaams niveau de intentie is om langdurig zieken zo veel mogelijk terug aan het werk te krijgen. Medex beoordeelt elke situatie individueel, maar gaat pas over tot een definitief pensioen als alle andere

mogelijkheden zijn uitgeput. Sinds kort beslist Medex ook regelmatig dat er eerst een re-integratietraject moet worden doorlopen vooraleer tot een pensionering kan worden overgegaan.

Binnen onderwijs is het zeker en vast de bedoeling om zoveel mogelijk langdurig zieken terug aan het werk te krijgen. In het verleden zijn reeds verschillende initiatieven genomen voor zieke personeelsleden. Wie nog deeltijds kan werken, kan gebruik maken van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wanneer er nog perspectief is op volledig herstel. Is dat perspectief er niet meer, dan kan het verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen een uitweg bieden. Beide verlofstelsels werden gecreëerd om een oplossing te bieden voor zieke personeelsleden in het onderwijs.

Ik ben nauw begaan met de gezondheid van al het onderwijspersoneel en zet daarom volop in om hun welbevinden te bevorderen. Ik neem hiertoe verschillende acties die zowel het welzijnsbeleid op schoolniveau als het individuele welzijn van onderwijspersoneelsleden ten goede komen. Zo liet ik recent een onderzoeksproject opzetten om een wetenschappelijk onderbouwde inspiratiegids op te maken voor scholen over hoe ze hun welzijnsbeleid vorm kunnen geven. Ik laat dit schooljaar ook weer gratis opleidingen organiseren, zoals een supervisietraject voor schoolbesturen en schoolleiders over het opmaken van een welzijnsbeleid, alsook nieuwe opleidingen en supervisies voor vertrouwenspersonen.

Het Departement Onderwijs en Vorming informeert het onderwijsveld ook geregeld via de [website van het ministerie van Onderwijs en Vorming](#), artikels en reportages in Klasse, en heeft ook [een beleidsplan ter bevordering van het welzijn en welbevinden in onderwijsinstellingen](#) uitgewerkt.

5. Als MEDEX beslist dat het personeelslid definitief ongeschikt is om zijn gewone werkzaamheden uit te oefenen, maar wel geschikt bevonden is voor specifieke functies die door MEDEX worden bepaald, organiseert het schoolbestuur onmiddellijk opnieuw een overleg met het personeelslid en, als het personeelslid hierom verzoekt, de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, om de beslissing van MEDEX te concretiseren. Dat overleg moet leiden tot één van volgende conclusies:
 - tewerkstelling in het ambt van vaste benoeming na een aanpassing van de geïndividualiseerde functiebeschrijving;
 - tewerkstelling in het ambt van vaste benoeming na een inperking van de draagwijdte van de vaste benoeming;
 - tewerkstelling in een ander ambt dan het ambt van vaste benoeming;
 - geen tewerkstelling is mogelijk. Dan wordt de procedure als uitgeput beschouwd.

Vraag 5 focust enkel op de situatie waarbij een tewerkstelling is in een ander ambt dan het ambt van vaste benoeming (derde streepje). Over de andere onderdelen van de vraag is geen detailinformatie beschikbaar.

AGODI telt voor de afgelopen drie schooljaren 7 onderwijspersoneelsleden in de afgebakende onderwijsniveaus met herinschakeling na definitieve arbeidsongeschiktheid na beslissing MEDEX.

De drie volgende tabellen verfijnen deze data naar geslacht, leeftijdscategorie en onderwijsniveau.

- 5.1 Aantal onderwijspersoneelsleden met herinschakeling na definitieve arbeidsongeschiktheid na beslissing MEDEX, per geslacht

Geslacht	Gemiddelde duur
Man	2

Vrouw	5
-------	---

- 5.2 Aantal onderwijspersoneelsleden met herinschakeling na definitieve arbeidsongeschiktheid na beslissing MEDEX, per leeftijdscategorie

Leeftijdscategorie	Gemiddelde duur
18-29	0
30-39	3
40-49	2
50-59	2
≥ 60	0

- 5.3 Aantal onderwijspersoneelsleden met herinschakeling na definitieve arbeidsongeschiktheid na beslissing MEDEX, per onderwijsniveau

Onderwijsniveau	Gemiddelde duur
Andere	1
Basisonderwijs	1
CBE	0
CLB	0
CVO	0
DKO	0
Hogescholen	0
Internaten	0
Secundair onderwijs	5

6. AGODI zonderde de onderwijspersoneelsleden af uit de reeds besproken onderwijsniveaus, die ter beschikking zijn gesteld wegens ziekte en waarvan de MEDEX-pensioencommissie besliste dat het personeelslid halftijds moet hervatten. Het onderwijspersoneelslid moet dan halftijds presteren maar wordt, op basis van de oorspronkelijke prestaties, wel voltijds betaald.

AGODI stelt vast dat sinds het schooljaar 2017-2018 tot en met het einde van het schooljaar 2019-2020 210 onderwijspersoneelsleden zich in deze specifieke situatie bevinden.

In wat volgt, verrijkt AGODI deze data met een opsplitsing per geslacht, per leeftijdscategorie en per onderwijsniveau.

- 6.1 Aantal onderwijspersoneelsleden met VVP wegens ziekte MEDEX-pensioencommissie, per geslacht

Geslacht	Gemiddelde duur
Man	20
Vrouw	190

- 6.2 Aantal onderwijspersoneelsleden met VVP wegens ziekte MEDEX-pensioencommissie, per leeftijdscategorie

Leeftijdscategorie	Gemiddelde duur
18-29	9
30-39	77
40-49	70
50-59	54

≥ 60	0
------	---

6.3 Aantal onderwijspersoneelsleden met VVP wegens ziekte MEDEX-pensioencommissie, per onderwijsniveau

Onderwijsniveau	Gemiddelde duur
Andere	0
Basisonderwijs	100
CBE	0
CLB	8
CVO	5
DKO	3
Hogescholen	7
Internaten	0
Secundair onderwijs	88
Totaal	211

Het totaal van tabel 6.3 wijkt af van het totaal van tabellen 6.1 en 6.2. Dit komt omdat één personeelslid tijdens hetzelfde schooljaar in meer dan in één onderwijsniveau aan de slag ging. Het personeelslid tikt in elk onderwijsniveau aan. Daardoor bevat tabel 1.3 dubbeltellingen.

7. AGODI berekende telkens zowel het totale wachtgeld TBS wegens ziekte in bruto als ook de totale loonkost voor de werkgever.

Schooljaar	Bruto wachtgeld	Loonkost werkgever
2017-2018	31.411.899	33.066.177
2018-2019	32.056.229	33.741.430
2019-2020	32.617.109	34.334.707

De verkregen informatie wordt verfijnd naar onderwijsniveau en schooljaar

7.1 Totale uitgekeerde wachtgeld TBS wegens ziekte bruto en totale loonkost werkgever wachtgeld TBS wegens ziekte per onderwijsniveau, voor het schooljaar 2017-2018

Onderwijsniveau	Bruto wachtgeld	Loonkost werkgever
Andere	99.367,84	104.590,08
Basisonderwijs	13.605.673,57	14.320.754,41
CBE	24.350,85	25.630,64
CLB	601.728,06	633.351,94
CVO	1.406.269,53	1.480.172,64
DKO	651.403,48	685.638,60
Hogescholen	1.276.711,92	1.347.179,79
Internaten	298.598,74	314.291,37
Secundair onderwijs	13.447.795,71	14.154.568,00
Totaal	31.411.899,7	33.066.177,47

7.2 Totale uitgekeerde wachtgeld TBS wegens ziekte bruto en totale loonkost werkgever wachtgeld TBS wegens ziekte per onderwijsniveau, voor het schooljaar 2018-2019

Onderwijsniveau	Bruto wachtgeld	Loonkost werkgever
Andere	164.060,38	172.682,92
Basisonderwijs	13.672.326,33	14.390.893,67

CBE	222.440,47	234.131,54
CLB	599.671,83	631.188,82
CVO	1.565.910,00	1.648.203,47
DKO	698.535,65	735.249,96
Hogescholen	1.349.901,07	1.421.283,53
Internaten	219.075,20	230.589,93
Secundair onderwijs	13.564.309,04	14.277.206,35
Totaal	32.056.229,97	33.741.430,19

7.3 Totale uitgekeerde wachtgeld TBS wegens ziekte bruto en totale loonkost werkgever wachtgeld TBS wegens ziekte per onderwijsniveau, voor het schooljaar 2019-2020

Onderwijsniveau	Bruto wachtgeld	Loonkost werkgever
Andere	148.737,42	156.553,70
Basisonderwijs	14.408.960,11	15.166.217,08
CBE	316.480,04	333.112,08
CLB	747.514,34	786.800,14
CVO	1.312.654,72	1.381.635,91
DKO	945.006,72	994.673,62
Hogescholen	1.344.213,15	1.418.291,68
Internaten	366.481,04	385.742,29
Secundair onderwijs	13.027.062,25	13.711.681,39
Totaal	32.617.109,79	34.334.707,89