

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 511
van **KATRIEN SCHRYVERS**
datum: 19 maart 2021

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Gezondheidscoaches - Project bedrijfsleven

Eind 2016 werd een subsidie van 2.800.000 euro toegekend aan het samenwerkingsverband Gezond Leven (VIGeZ), Voka en Verso (Vereniging voor Social Profit Ondernemingen) waarbij werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties en partnerorganisaties van in het begin samen aan tafel zitten om dit project van bedrijfscoaching vorm te geven.

Tot eind 2019 zouden ondernemingen een beroep kunnen doen op coaches die hen begeleidden om een preventief gezondheidsbeleid op te zetten, complementair aan initiatieven die al gebeuren in het kader van de welzijnswetgeving. Het doel was om het aanbod in Vlaanderen van preventiecoaching te realiseren voor ondernemingen en dit op het vlak van onder meer mentaal welbevinden, tabak, alcohol en drugs, voeding, beweging en sedentair gedrag. In een eerste fase was het de bedoeling een 50-tal coaches op te leiden. Zij zijn zelfstandigen of werkzaam bij externe diensten.

Op mijn schriftelijke vraag nr. 202 van 9 januari 2020 antwoordde de minister dat het project verlengd werd tot eind 2020, om zo de opgestarte projecten binnen de projecttermijn te kunnen afronden. Omdat een evaluatie maar achteraf kan gebeuren, werd ook de finale evaluatie uitgesteld. Deze zou in het voorjaar 2021 kunnen worden opgeleverd.

Uit de tussentijdse evaluatie van het jaar 2019 bleek dat de methoden te rigide waren, de administratieve belasting te hoog lag, en dat er een grote drop-out merkbaar was tussen het aantal bedrijven dat een aanvraag indiende en het aantal bedrijven dat uiteindelijk startte met het project.

In totaal waren er tot en met 2019 138 ondernemingen gestart met een traject. In 2020 zouden er, samen met het agentschap Zorg en Gezondheid en het Vlaams Instituut Gezond Leven, alternatieven gezocht worden om ondernemingen te ondersteunen in het opzetten van acties om het welzijn van hun werknemers te verhogen.

1. Werde het project intussen beëindigd? Is er ondertussen een finale evaluatie gebeurd van het project? Wat waren de conclusies?
2. Hoeveel ondernemingen dienden in totaal tijdens de looptijd van het project een aanvraag in? Graag een overzicht per provincie, per jaar en naargelang de aard van de onderneming.

3. Hoeveel ondernemingen startten tijdens de looptijd van het project ook effectief met een traject met een van de gezondheidscoaches? Graag een overzicht per provincie, per jaar en naargelang de soort onderneming. Hoe groot was de jaarlijkse drop-out tussen de aanvragen en de opstart van de projecten?
4. Hoeveel ondernemingen ronden gedurende de looptijd van het project een traject met een gezondheidscoach af? Graag een overzicht per projectjaar, per provincie en naargelang de aard van de onderneming.
5. Hoeveel coaches gingen er in totaal aan de slag?
6. Hoeveel van het uitgetrokken subsidiebedrag van 2.800.000 euro werd uiteindelijk binnen dit project besteed?
7. Zijn er reeds alternatieven gevonden en/of verwezenlijkt om ondernemingen te ondersteunen in het opzetten van acties om het welzijn van hun werknemers te verhogen? Wordt er gericht gewerkt naar het betrekken van die sectoren waar het project slechts weinig aandacht krijgt zoals de chemie-, financiële, telecommunicatie-, logistieke,... sector?

ANTWOORD

op vraag nr. 511 van 19 maart 2021

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. Neen, het project werd in december 2020 opnieuw met 1 jaar verlengd. Dit omdat er veel lopende trajecten vertraging opliepen door Covid-19 en de bijhorende maatregelen. Daarom werd zowel uitstel verleend aan de lopende projecten en aan de projecthouder om een finale evaluatie te maken.

De verlenging is dus enkel voor bestaande trajecten, niet om nog nieuwe trajecten op te zetten. De projecthouder heeft ook de opdracht gekregen om een tussentijdse evaluatie op te maken tegen eind maart 2021. Die werd tijdig aan het agentschap Zorg en Gezondheid bezorgd en wordt momenteel beoordeeld.

2. 282 ondernemingen hebben een subsidieaanvraag ingediend. 51,78% van het totaal aantal ingediende dossiers bestaat uit ondernemingen met een hoog aandeel laaggeschoolden en 24,83% bestond uit kleine ondernemingen (KMO's < 50 werknemers). 34,75% van de ingediende aanvragen behoorde tot de niet-precaire doelgroep.

Per sector

Sector	Aantal ingediende dossiers	% van het totaal aantal ingediende dossiers
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	57	20,21
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	55	19,50
Industrie	45	15,96
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	26	9,22
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	18	6,38
Onderwijs	14	4,96
Administratieve en ondersteunende diensten	14	4,96
Vervoer en opslag	11	3,90
Informatie en communicatie	8	2,84
Bouwnijverheid	8	2,84

Per provincie:

Provincie	Aantal ingediende dossiers
Antwerpen	65
Brussel	13
Limburg	47
Oost-Vlaanderen	45
Vlaams-Brabant	39

West-Vlaanderen	71
nb	2
Totaal	282

Per jaar:

Jaar	Aantal ingediende dossiers
2017	15
2018	151
2019	116
Totaal	282

3. In totaal zijn 145 ondernemingen gestart. 43 ondernemingen annuleerden nadat hun subsidie al toegekend was. 28 hiervan deden dit nog vooraleer het traject effectief van start ging, terwijl de overige 15 dit deden nadat het traject al opgestart was.
4. 73 ondernemingen hebben hun traject beëindigd en de andere ondernemingen zijn nog aan het traject bezig. Het is afwachten hoeveel trajecten bijkomend nog zullen worden afgerond in 2021, rekening houdend met de verschillende lockdowns en het verplicht telewerken ten gevolge van de coronacrisis.
5. Er werden 50 coaches opgeleid, daarvan zijn 28 actief. Verklaring hiervoor is dat de opgeleide coaches, die voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk werkten, uiteindelijk niet aan de slag gingen.
6. Tot en met 2020 werd 459.377,51 € besteed. In 2021 zal er nog bijkomend besteed worden om de lopende trajecten af te werken.
7. Het Vlaams Instituut Gezond Leven zal na de finale evaluatie de coachingmethodiek ter beschikking stellen zodat organisaties en private coaches of preventiediensten er mee aan de slag kunnen.

Daarnaast wordt er momenteel een projectoproep voorbereid waarbij de focus van de ingediende projecten moet liggen op gezondheidsbevordering van langdurige telewerkers.

We verkennen ook alternatieve methodieken om een preventief gezondheidsbeleid in de werksetting te stimuleren, alsook zullen we onderzoeken of bestaande projecten (bv. Bewegen op Verwijzing, Halt2diabetes) geschikt zijn om in de werksetting in te voeren. Ook hier starten we met een verkennende fase.