

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 574

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 12 maart 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Ervaringsbewijzen - Stand van zaken

Heel wat mensen hebben de juiste vaardigheden, werkattitude, kennis en competenties om bepaalde jobs te kunnen uitvoeren, maar niet iedereen heeft daarvoor de juiste diploma's op zak. Dat maakt het soms moeilijker om een job in te vullen, ook al heeft men jarenlang in die bepaalde functie gewerkt.

Een ervaringsbewijs is een officieel document en een officiële erkenning van de Vlaamse overheid. De vereisten om deel te nemen zijn voldoende Nederlands kennen en de nodige vakkennis hebben. Een kandidaat die interesse heeft volgt een procedure: 1) de inschrijving, 2) een inschattingsgesprek en 3) een praktische proef/testing.

Als de ingeschreven kandidaat voor zijn praktische proef in een erkend testcentrum slaagt, wordt een ervaringsbewijs uitgereikt. Als men niet volledig slaagt, ontvangt men een bewijs voor de competenties waarvoor men wel geslaagd is.

Momenteel is het mogelijk om voor verschillende beroepen een ervaringsbewijs te behalen: o.a. hef- of reachtruckchauffeur, begeleider/opleider in bedrijven, begeleider schoolgaande kinderen en fitnessbegeleider.

1. Hoeveel operationele testcentra waren er in 2019 en 2020? Graag een overzicht per provincie en per te behalen ervaringsbewijs.
2. Hoeveel kandidaten hebben zich in 2019 en 2020 ingeschreven voor het ervaringsbewijs? Graag een opsplitsing per:
 - a) ervaringsbewijs;
 - b) testcentrum;
 - c) leeftijdscategorie (-25, 25-55, 55+);
 - d) geslacht;
 - e) scholingsgraad (kort-, midden-, hoggeschoold);
 - f) statuut (ingeschreven als niet-werkende-werkzoekende (NWWZ), werkende).
3. Hoeveel kandidaten hebben in 2019 en 2020 deelgenomen aan het inschattingsgesprek voor het ervaringsbewijs? Graag een opsplitsing per:
 - a) ervaringsbewijs;

- b) testcentrum;
 - c) leeftijdscategorie (-25, 25-55, 55+);
 - d) geslacht;
 - e) scholingsgraad (kort-, midden-, hogeschoold);
 - f) statuut (ingeschreven als niet-werkende-werkzoekende (NWWZ), werkende).
4. Tijdens het inschattingsgesprek gaat een begeleider na of de kandidaat over de nodige vakkennis beschikt om deel te nemen aan de praktische proef.
- a) Hoeveel kandidaten kregen na het inschattingsgesprek het advies om deel te nemen aan de testing? Hoe evalueert de minister deze cijfers?
 - b) Hoeveel kandidaten hebben in 2019 en 2020 deelgenomen aan de testing/praktische proef voor het ervaringsbewijs? Graag een opsplitsing per:
 - I. ervaringsbewijs;
 - II. testcentrum;
 - III. leeftijdscategorie (-25, 25-55, 55+);
 - IV. geslacht;
 - V. scholingsgraad (kort-, midden-, hogeschoold);
 - VI. statuut (ingeschreven als niet-werkende-werkzoekende (NWWZ), werkende);
 - VII. resultaat (geslaagd, niet geslaagd).
 Hoe evalueert de minister deze cijfers?
5. Kosten voor het ervaringsbewijs.
- a) Niet-werkende werkzoekenden die ingeschreven zijn bij VDAB kunnen hun ervaringsbewijs gratis behalen.
Hoeveel kandidaten hebben het gratis in 2019 en 2020 behaald?
 - b) Voor werkenden zijn het bedrag/de kosten verschillend naargelang van het beroep dat zij kiezen.
Hoeveel werkenden hebben betaald voor hun deelname aan het ervaringsbewijs in 2019 en 2020?
 - I. Graag een opsplitsing per jaar, per ervaringsbewijs en wat is het bedrag dat de kandidaat betaalde?
 - II. Hoeveel kandidaten betaalden met opleidingscheques in 2019 en in 2020?
 - III. Hoeveel werkenden maakten op de dag van de testing gebruik van het opleidingsverlof in 2019 en 2020?
 - c) Hoe evalueert de minister deze cijfers?
6. Welk budget werd voor 2019 en voor 2020 toegekend?
- a) Graag budget per jaar en opgesplitst per provincie en per erkend testcentrum.
 - b) Hoe evalueert de minister deze cijfers?
7. Hoe evalueert de minister de ervaringsbewijzen in het algemeen?
8. Wat is de impact van de coronacrisis op de ervaringsbewijzen?
9. Worden er nieuwe beroepen toegevoegd in 2021?

10. Zal de minister in de toekomst nieuwe initiatieven nemen wat betreft de ervaringsbewijzen?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 574 van 12 maart 2021

van **ALLESSIA CLAES**

1. Testcentra per regio en titel in 2019 en 2020.
Met testcentrum bedoelen we de organisatie. Het assessment kan op verschillende locaties doorgaan.

Ervaringsbewijs	Regio	2019	2020
Begeleider Buitenschoolse kinderopvang (m/v)	Heel Vlaanderen behalve Brussel	1	1
Opleider/Begeleider in bedrijven/organisaties (m/v)	Heel Vlaanderen en Brussel	3	3
Fitnessbegeleider (m/v)	Antwerpen, Oost-Vlaanderen	1	1
Heftruckbestuurder (m/v)	Heel Vlaanderen	1	1
Reachtruckbestuurder (m/v)	Heel Vlaanderen	1	1
Hovenier aanleg (m/v)	Heel Vlaanderen	1	-
Hovenier onderhoud (m/v)	Heel Vlaanderen	1	-

2. Aantal kandidaten in 2019 en 2020 ingeschreven in het ervaringsbewijs.

- a. Per ervaringsbewijs

Ervaringsbewijs	2019	2020
Begeleider buitenschoolse kinderopvang (m/v)	50	61
Fitnessbegeleider (m/v)	9	8
Heftruckchauffeur (m/v)	222	189
Hovenier aanleg parken en tuinen (m/v)	1	nvt
Hovenier onderhoud parken en tuinen (m/v)	4	nvt
Opleider/begeleider in bedrijven en organisaties (m/v)	37	129
Reachtruckchauffeur (m/v)	41	25
Totaal	364	412

b. Per testcentrum

Testcentrum	2019	2020
Hivset vzw	50	61
De fitnessOrganisatie	9	8
VDAB	268	204
SBS Skillbuilders	31	78
Vokans VZW	5	43
Werkervaringsbedrijven vzw	1	8
Totaal	364	412

c. Per leeftijdscategorie (-25, 25-55, +55)

Leeftijd	2019	2020
-25 jaar	18	24
tussen 25 tot en 55 jaar	286	349
55 jaar en +	60	39
Eindtotaal	364	412

d. Per geslacht

Geslacht	2019	2020
Man	292	265
Vrouw	72	147
Eindtotaal	364	412

e. Per scholingsgraad

Scholingsgraad	2019	2020
kort	189	157
midden	141	171
hoog	34	84
Eindtotaal	364	412

f. Per statuut

Statuut	2019	2020
NWWZ	233	218
Werkend	131	194
Eindtotaal	364	412

3. Alle kandidaten doen het inschattingsgesprek als eerste stap. Het aantal kandidaten dat deelgenomen heeft aan het inschattingsgesprek is gelijk aan het aantal ingeschreven kandidaten zoals beantwoord in vraag 2.

4. Aantal deelnames aan assessment

a. Aantal kandidaten met advies zinvol voor deelname aan het assessment

Advies	2019	2020
Niet zinvol	114	124
Zinvol	250	188
Eindtotaal	364	412

b. Aantal deelnames aan assessment

i. Per ervaringsbewijs

Ervaringsbewijs	2019	2020
Begeleider buitenschoolse kinderopvang (m/v)	29	43
Fitnessbegeleider (m/v)	1	7
Heftruckchauffeur (m/v)	125	96
Hovenier aanleg parken en tuinen (m/v)	0	nvt
Hovenier onderhoud parken en tuinen (m/v)	0	nvt
Opleider/begeleider in bedrijven en organisaties (m/v)	26	129
Reachtruckchauffeur (m/v)	29	21
Totaal	210	296

ii. Per testcentrum

Testcentrum	2019	2020
Hivset vzw	29	43
De fitnessOrganisatie	1	7
VDAB	154	117
SBS Skillbuilders	24	79
Vokans VZW	1	42
Werkervaringsbedrijven vzw	1	8
Totaal	210	296

iii. Per leeftijdscategorie (-25, 25-55, +55)

Leeftijd	2019	2020
-25 jaar	9	24
tussen 25 tot en 55 jaar	170	247
55 jaar en +	31	36
Eindtotaal	210	296

iv. Per geslacht

Geslacht	2019	2020
Man	170	171
Vrouw	40	125
Eindtotaal	210	296

v. Per scholingsgraad

Scholingsgraad	2019	2020
kort	107	97
midden	82	121
hoog	21	78
Eindtotaal	210	296

vi. Per statuut

Statuut	2019	2020
NWWZ	111	140
Werkend	99	156
Eindtotaal	210	296

Gezien de maatregel pas in 2019 terug opgestart is en in 2020 te lijden had onder corona, is het niet mogelijk om een eventuele reguliere werking op te beoordelen.

Ondanks het feit dat 2019 noch 2020 gewone jaren waren, kan ik - met uitzondering van de beide ervaringsbewijzen in de groensector - besluiten dat het aantal behaalde ervaringsbewijzen binnen de verwachtingen valt.

5. Kosten voor het ervaringsbewijs
 - a. Alle werkzoekenden die in 2019 en 2020 deelnamen hebben dit gratis gedaan.
 - b. Voor werkenden mag de aanbieder maximaal € 100 aan deelnameprijs vragen. VDAB heeft aan de werkenden geen bijdrage gevraagd. Bij de andere aanbieders kon € 100 per deelname gevraagd worden. VDAB heeft geen zicht of dit al dan niet gebeurde.
 - i. Het departement WSE deed geen registraties van opleidingscheques om een ervaringsbewijs te behalen.
 - ii. Het departement WSE ontving 10 aanvragen in 2020 voor opleidingsverlof om een ervaringsbewijs te behalen.
 - c. De bijdrage van de kandidaten is nihil of relatief laag. Dit verklaart waarom opleidingscheques niet ingezet worden voor het behalen van een ervaringsbewijs. Gezien de korte duur van een assessment, is ook het inzetten van opleidingsverlof eerder beperkt.

6. Budget
 - a. Budget per jaar en erkend testcentrum

ORGANISATIE	Financiering 2019	Financiering 2020
Vormingscentrum HIVSET vzw	41.590	61.668
SBS SkillbuilderS bvba	22.047	72.571
VOKANS vzw	1180	49.560
Werkervaringsbedrijven vzw	1.161	9.293
De FitnessOrganisatie	1.146	8.028
VDAB (zonder personeelskost)	19.320	14.678

- b. Het is moeilijk deze cijfers te evalueren. Zowel 2019 als 2020 waren geen gewone jaren voor het ervaringsbewijs.

De nieuwe regelgeving voor de ervaringsbewijzen ingevoerd in 2019, was bedoeld om de maatregel daar waar zinvol te continueren in afwachting van de invoering van de regelgeving betreffende EVC.

In 2019 is deze nieuwe regelgeving voor de ervaringsbewijzen in voege getreden. Aanbieders moesten eerst via een erkenningsprocedure erkend worden en voor wat betreft de aanbieders anders dan VDAB, ook nog eens door een gunningsprocedure. De ervaringsbewijzen zijn daardoor opgestart tussen april en eind 2019 afhankelijk van de aanbieder. Voor geen enkel ervaringsbewijs is er in 2019 een volledig jaar aanbod geweest.

In 2020 is dan corona uitgebroken met alleszins een impact op het afnemen van de assessments. Hoe groot deze impact geweest is, is niet vast te stellen bij gebrek aan referentiejaar.

7. Algemene evaluatie

Mijn voorganger, minister Muyters, heeft beslist om EVC initiatieven binnen het beleidsdomein werk zo maximaal mogelijk te koppelen aan de Vlaamse kwalificatiestructuur.

De ESF financiering voor de ervaringsbewijzen liep in december 2018 af. De verwachting was dat de eerste beroepskwalificatie via aanbieders, erkend als EVC centrum binnen het beleidsdomein werk, pas in de eerste helft van 2020 behaald konden worden. Om te voorkomen dat er zolang een vacuüm ontstond, is begin 2019 een nieuwe regelgeving voor de ervaringsbewijzen van kracht geworden.

Om de koppeling met de VKS maximaal te maken zal op het moment dat een EVC procedure mogelijk wordt voor een bepaald beroep, het overeenkomstig ervaringsbewijs geschrapt worden.

Op één na zijn alle ervaringsbewijzen sinds eind 2020 stopgezet en vervangen door EVC. Enkel het ervaringsbewijs van Opleider/Begeleider/opleider in bedrijven en organisaties blijft bestaan. Voor dit beroep is er immers geen beroepskwalificatie. Het kan dus niet omgezet worden naar een EVC.

2019 noch 2020 waren voor het ervaringsbewijs gewone jaren. Toch zijn er in die periode 506 personen die een assessment voor een ervaringsbewijs gedaan hebben. Gezien het doel van de nieuwe regelgeving was om in 2019 en 2020 geen vacuüm te creëren in afwachting van de EVC regelgeving, vind ik dat het ervaringsbewijs deze doelstelling behaald heeft.

8. Ongetwijfeld is er een impact geweest op de ervaringsbewijzen. De verschillende lockdowns hebben gedurende een lange periode verhinderd dat er assessments konden doorgaan. Bij gebrek aan referentiejaar, zoals ik in mijn antwoord op vraag zes al aanhaalde, is een kwantitatieve analyse van die impact niet mogelijk.
9. Ik heb geen plannen om in 2021 om nieuwe beroepen toe te voegen.
10. Momenteel heb ik geen plannen voor nieuwe ervaringsbewijzen. Samen met mijn collega van onderwijs, zal ik in de eerste plaats inzetten op de ontwikkeling van nieuwe EVC standaarden.