

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 550
van **CELIA GROOTHEDDE**
datum: 4 maart 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Genderevenwicht op de arbeidsmarkt - Stand van zaken

Het genderevenwicht op de arbeidsmarkt is een blijvende bezorgdheid. Niet alleen klimmen vrouwen moeilijk op naar hogere posities, onder sectoren en posities zijn mannen en vrouwen ook ongelijk verdeeld. Bepaalde sectoren en beroepen zijn onevenredig vrouwelijk, andere zeer mannelijk. Zelfs in zeer vrouwelijke sectoren, bekleden mannen overwegend beter betaalde jobs.

Kan de minister de recentste evoluties op de arbeidsmarkt duiden?

1. a) Wat is het percentage en aandeel vrouwen versus mannen in verschillende sectoren, vanaf 2011 per jaar tot op heden?
- b) Kan de minister in een aparte tabel aangeven: het absolute aantal, net als het percentage mannen versus vrouwen in de volgende functies of deelsectoren (zie c) vanaf 2011 per jaar tot op heden;
- c) het aantal vacatures in de volgende functies of deelsectoren vanaf 2011 tot op heden:
 - kindbegeleider in de kinderopvang;
 - leidinggevende in de kinderopvang;
 - kinderopvang;
 - zorgkundige/verzorgende;
 - apotheker;
 - laborant;
 - ergotherapeut;
 - vroedkundige;
 - directeur/directielid ziekenhuis;
 - poetshulp in de thuiszorg;
 - verpleegkundige;
 - hoofdverpleegkundige;
 - thuisverzorgende;
 - geriater;
 - kinderpsychiater?
- d) Kan de minister aanvullend aangeven hoeveel vrijwilligers en buddy's, voor zover bekend, bijspringen in verschillende deelsectoren, eveneens uitgesplitst per jaar vanaf 2011 en hoeveel, in absoluut aantal en percentages, mannen en vrouwen deze functies invullen, en hoeveel vacatures hier zijn?

- e) Kan de minister in een aparte tabel aangeven in absoluut aantal en percentage hoeveel zij-instromers er voor bovenstaande functies zijn, en in absoluut aantal en percentage om welk genderevenwicht het gaat bij de zij-instromers?
 - f) Kan de minister eveneens in een aparte tabel aangeven hoeveel vacatures voor bovenstaande functies op dit moment openstaan?
 - g) Kan de minister meer info geven bij het project IntegraZorg (algemene info, doelstellingen, kadering, uitgetrokken budget? Van en tot wanneer loopt dat project, hoeveel plaatsen zijn er, op welke manier wordt de doelgroep geselecteerd, gecontacteerd, opgeleid? Op welke termijn is toeleiding naar de arbeidsmarkt verwacht? Op welke manier differentieert men de groep wat noden van om-/bijscholing betreft? Welke taaleisen worden gesteld aan de kandidaten? Hoelang is de omscholingstijd (voor de verschillende functies)? Hoeveel kandidaten zijn er momenteel al en op hoeveel kandidaten mikt men? Hoeveel van de kandidaten zijn mannelijk/vrouwelijk en welke diploma's hebben zij? Is er een doelstelling of een quotum wat genderevenwicht betreft? Welke andere gelijkaardige projecten zijn gepland of lopende, en kan de minister hierbij gelijkaardige informatie verschaffen?
 - h) Kan de minister aangeven hoeveel mannen en vrouwen op dit moment enerzijds houder zijn van het diploma, anderzijds in opleiding zijn in volgende opleidingen:
 - zorgkundige;
 - verpleegkundige;
 - ambulancier;
 - vroedkundige;
 - bachelor pedagogie van het jonge kind?
2. Kan de minister een tweede uitsplitsing maken, waarbij per vijf jaar wordt aangegeven hoeveel mannen versus vrouwen leidinggevende of managementposities bekleden in verschillende sectoren?
 3. Welke acties worden ondernomen om mogelijke genderonevenwichten en ongelijke kansen op de arbeidsmarkt tegen te gaan? Welke effecten hebben deze acties gehad?
 4. Wat betreft deelvraag 3, kan de minister ingaan op de sectoren zorg en welzijn?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 550 van 4 maart 2021

van **CELIA GROOTHEDDE**

1. a. De gedetailleerde cijfers kunnen gevonden worden op de website van Steunpunt Werk ([Werknemers naar WSE-sector, Nace-Bel-sector, geslacht en leeftijd \(Gewesten, België; 2011-2020\) | Steunpunt Werk](#)).
 - b. Hierover zijn geen cijfers beschikbaar
 - c. Zie bijlage 1. Begin 2013 is VDAB overgeschakeld naar een beroepenstandaard die gebaseerd is op Competent. Tijdreeksen naar beroep zijn dan ook pas mogelijk vanaf 2013. In deze beroepenstandaard komen een aantal gevraagde beroepen bovendien niet voor. Cijfers voor 'thuisverzorgende', 'geriater' en 'psychiater' kunnen dan ook niet gemaakt worden. De beroepen 'laborant' en 'directeur ziekenhuis' komen ook niet als dusdanig voor in de beroepenstandaard. Voor 'laborant' werden de beroepen 'verantwoordelijke laboratorium', 'medisch laboratorium technoloog' en 'laborant industriële productie' geselecteerd. Voor 'directeur ziekenhuis' werden de beroepen 'directeur van een grote organisatie', 'directeur van een kleine of middelgrote organisatie' en 'verantwoordelijke gezondheids-, sociale of penitentiaire instelling' meegenomen en werd bijkomend geselecteerd op bedrijven met nace-code 8511 (ziekenhuizen). Het aantal vacatures voor 'poetshulp in de thuiszorg' ten slotte kan niet weergegeven worden aangezien er niet afzonderlijk geselecteerd kan worden op thuiszorg. Daarom werd het meer algemene beroep 'schoonmaker bij mensen thuis' weergegeven.
 - d. Hierover heeft VDAB geen informatie beschikbaar. VDAB heeft enkel zicht op de informatie zoals meegegeven in antwoord 1c.
 - e. Hierover zijn geen cijfers beschikbaar.
 - f. Zie bijlage 2.
 - g. Dit behoort tot de bevoegdheid van de minister bevoegd voor Welzijn.
 - h. Dit behoort tot de bevoegdheid van de minister bevoegd voor Onderwijs.
2. Een opdeling naar NACE-sector kan niet betrouwbaar worden getrokken met EAK-data.
- 3-4. In het kader van de nieuwe generatie sectorconvenants wordt de aanpak van discriminatie en inclusie binnen de sectoren een van de speerpunten. Hiertoe behoort ook aandacht voor inclusie op vlak van geslacht. Ik voorzie hiervoor 3.2 miljoen euro waarmee sectoren gerichte acties kunnen opzetten. Hierbij denk ik aan een nulmeting om de aard en mate van discriminatie op sectorniveau in kaart te brengen, coaching van werkgevers bij hun aanwervingsbeleid,...
- Ook via ESF zijn er verschillende projecten die inzetten op een inclusief arbeidsmarktbeleid. Hierbij verwijs ik naar de oproep Outreach en Activering: <https://www.esf-vlaanderen.be/nl/oproepen/oproep-outreach-activering>

BIJLAGEN

1. [Evolutie van het aantal ontvangen vacatures](#)
2. [Aantal eind februari 2021 openstaande vacatures \(NECzU, rechtstreeks aan VDAB gemeld\)](#)