Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 475
van **LISE VANDECASTEELE**
datum: 11 maart 2021

---

aan **WOUTER BEKE**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Hervormingen integrale jeugdzorg - Uitrol, gevolgen en kostprijs

In een poging om een antwoord te bieden op de toenemende lange wachtlijsten in de jeugdhulp werd door minister Vandeurzen in 2014, na 15 jaar voorbereidingen, de integrale jeugdzorg uitgerold.

1. Wat was de kostprijs van de voorbereidingen en het uitrollen van de integrale jeugdzorg?
2. Kan dat kostenplaatje gedetailleerd weergegeven worden?
   a) Welk budget is gegaan naar de uitbouw van de bovenbouw?
   b) Welk budget is gegaan naar de installatie van de toegangspoort?
   c) Hoeveel budget werd geïnvesteerd in de digitalisering van het systeem?
3. Wat was de kostprijs t van de implementatie van de methodiek 'Signs of safety'?
   a) Wat is de kostprijs van de opleidingen en de ontvangst van Nederlandse lesgevers?
   b) Wat was de kostprijs van de buitenlandse studiereizen van de regiomanagers en enkele stafleden van de regio's?
4. De sector kreeg recent bericht dat er tegen de zomer van 2022 nieuwe hervormingen komen. Bij het informatiewebinar 'Naar een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid', georganiseerd door het agentschap Opgroeien, rezen in het werkveld een aantal vragen bij de consulenten en jeugdhulpregisseurs.

   Welk budget wordt geraamd voor deze nieuwe hervormingen?
5. Er is sprake van het mogelijk opdoeken van de Afdeling Continuïteit en Toegang (ACT).
   a) In welke taak voorziet de minister in dat geval voor de jeugdhulpregisseurs?
   b) Worden volgens de huidige plannen contractuelen ontslagen?
   c) Worden volgens de huidige plannen mensen herplaatst?
   d) Hoeveel jeugdhulpregisseurs zijn geïmpacteerd?

WOUTER BEKE
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD
op vraag nr. 475 van 11 maart 2021
van **LISE VANDECASTEELE**

---

1. Om op deze vraag te antwoorden nemen we het regeerakkoord 2014-2019 als uitgangspunt. We gaan er daarbij vanuit dat het budget dat bij de aanvang van de vorige legislatuur, en tevens ook de start van integrale jeugdhulp, als extra uitbreidingsbeleid werd toegekend, in hoofdzaak diende voor de uitrol van de integrale jeugdhulp. Het ging op dat moment om 30 miljoen euro.

2. a) en b) Gezien de complexiteit van de operatie en tal van factoren die daarbij op elkaar inhaken, is het niet mogelijk om precies te weten welk budget gegaan is naar de 'uitbouw van de bovenbouw' of de installatie van de toegangspoort.

   c) Jaarlijks wordt sinds 2014 gemiddeld achthonderd duizend euro aan INSISTO, het digitale systeem van de toegangspoort, besteed.

3. a) Overzicht investeringen in opleiding Signs-of Safety – periode 2016-2020

Omschrijving	Doelgroep	Aantal deelnemers	n*n dagen	Kostprijs
5-daagse training	consulenten, regionale staf, beleidsteam, leidinggevenden	100	1x5	15.000
2 x basistraining	alle medewerkers, staf en teamverantwoordelijken	400	2x3	18.000
vormingspalet: 2 specifieke dagen spreken met kinderen, netwerk betrekken en assessment (2016-2017)	alle medewerkers, staf en teamverantwoordelijken	450	5x3	24.000
vormingspalet 2019	alle medewerkers, staf en teamverantwoordelijken	360	4*3	12.000
verdiepende training sofs veiligheidsplanning	alle medewerkers, staf en teamverantwoordelijken	300	5*3	45.000
basisopleiding nieuwe medewerkers	nieuwe medewerkers	300	4*4*5j	Intern
		1.910		114.000

   De gemiddelde investering in opleiding bedraagt alzo 28.500 euro per jaar, of net geen 60 euro per deelnemer.

   b)
   - International Gathering Dublin 2018 (5 dagen) – 6.110 euro (9 deelnemers)
   - Sofs Congres Amersfoort (3 dagen) – 3.750 euro (14 deelnemers)

4. Het Agentschap Opgroeien heeft in zijn oprichtingsdecreet de uitdrukkelijke opdracht gekregen om verder werk te maken van synergiën tussen het vroegere Kind & Gezin en Jongerenwelzijn en werk te maken van een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid.

Vorig jaar is het agentschap met deze interne oefening gestart. In het voorjaar 2021 vinden verschillende infosessies plaats om alle medewerkers op de hoogte te brengen van de eerste inhoudelijke krijtlijnen voor de toekomst van het agentschap.

De komende jaren wordt deze toekomstvisie via allerlei participatieve trajecten verder uitgewerkt. Het is de bedoeling om deze reorganisatie te realiseren met de bestaande personeelsleden en de bestaande middelen.

5. Het Agentschap Opgroeien voert op dit ogenblik een analyse uit naar de impact van de toekomstvisie op alle werkingsprocessen (toegangspoort, crisishulp, erkennen en financieren van voorzieningen,…). Het is voorbarig om nu al vooruit te lopen op mogelijke conclusies.

   De bedoeling is om kort na de zomer deze impactanalyse te finaliseren om van daaruit werk te maken van de concrete, verdere bouwstenen voor een geïntegreerd jeugd- en gezinsbeleid.

   Het is op dit ogenblik nog niet mogelijk om op de detailvragen die u stelt m.b.t. bijvoorbeeld de rol van de jeugdhulpregisseur een antwoord te formuleren. Wel is duidelijk dat we alle personeelsleden zullen nodig hebben om de verdere toekomst mee uit te bouwen.