

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 216
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 1 maart 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Persoonlijke verplaatsingen personeel Vlaamse overheid - Mobiliteitsbudget

“Werk je als manager of projectleider van N-niveau binnen de diensten van de Vlaamse overheid? Dan krijg je een jaarlijks mobiliteitsbudget voor persoonlijke verplaatsingen.”

Dit staat er op de website <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/verloning-en-voordelen/mobiliteitsbudget>.

Het bedrag van het mobiliteitsbudget is 14.400 euro. Men kan dit bedrag jaarlijks besteden aan een of meerdere mobiliteitskeuzes. Maakt men gebruik van een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig (klasse 1), dan wordt het bedrag verhoogd tot 21.600 euro.

Op het einde van elk kalenderjaar wordt een afrekening gemaakt op basis van de aan te rekenen kosten die men aanvraagt.

De mobiliteitskeuzes zijn:

- dienstwagen;
- abonnement of andere vervoerbewijzen van het openbaar vervoer;
- fietsvergoeding voor gebruik van eigen fiets of speedpedelec;
- aankoop of leasing van een al dan niet elektrische fiets of motor;
- abonnement fietsdelen;
- abonnement autodelen;
- parkingabonnement of parkingkaartjes;
- kilometervergoeding (verminderd met 20% als men in het bezit is van een tankkaart).

1. Hoeveel managers/projectleiders van N-niveau werken binnen de diensten van de Vlaamse overheid in 2017, 2018, 2019 en 2020?

Graag het totale aantal per jaar met opgave van departement.

2. Welke mobiliteitskeuzes worden voornamelijk aangewend door managers/projectleiders N-niveau?

Graag de drie belangrijkste keuzes per jaar voor de jaren 2017, 2018, 2019 en 2020.

3. Hoeveel managers/projectleiders van N-niveau gebruiken een elektrisch of plug-in hybride dienstvoertuig in 2017, 2018, 2019 en 2020?

Graag het aantal per jaar met opgave van departement.

4. Welk bedrag wordt jaarlijks vrijgemaakt voor dat mobiliteitsbudget?

Graag een overzicht per jaar voor 2017, 2018, 2019 en 2020 en een opdeling naar budget (14.400 euro en 21.600 euro).

5. In welk budget wordt in 2021 voorzien?
6. Via welke incentives worden groene alternatieven gepromoot bij managers/projectleiders van N-niveau?
7. Vanwaar het idee om als voorwaarde te stellen dat enkel managers/projectleiders van N-niveau dat mobiliteitsbudget kunnen aanwenden?
8. Zullen in de toekomst nog meer Vlaamse ambtenaren gebruik kunnen maken van dat mobiliteitsbudget? Waarom niet? Indien wel, graag stand van zaken van implementatie.

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (215) en Bart Somers (216).

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 216 van 1 maart 2021

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

De Vlaamse Regering voerde het mobiliteitskrediet voor de management- en projectleiderfuncties van N-niveau in met het besluit van 12 januari 2018 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het topkader en een maatregel voor het middenkader. Deze regeling trad in werking op 1 april 2018. In de antwoorden op de vragen, verstrek ik de gegevens voor de kalenderjaren 2018 - 2019 - 2020. De jaarlijkse rondvraag over de gegevens van 2020 gevraagd in vraag 2 en 4 is dit jaar gepland in de laatste week van maart en de eerste week van april.

1. Onderstaande tabel geeft het aantal managers/projectleiders van N-niveau weer die onder het Vlaams Personeelsstatuut ressorteren en recht hebben op het mobiliteitskrediet, per jaar en per beleidsdomein.

Aantal	andere	CJSM	EWI	FB	IV	KB	KBBJ	LV	MOW	OMG	OV	WSE	WVG
2018	1	3	4	2	3	7	0	2	4	10	4	3	7
2019	1	3	4	2	3	7	0	2	4	10	4	3	8
2020	1	3	4	2	0	0	10	2	4	10	4	2	7

2. Zowel voor 2018 als 2019 is de eerste keuze een dienstwagen, de tweede keuze een abonnement openbaar vervoer en de derde keuze de aankoop van een (elektrische) fiets.

3. Onderstaande tabel geeft het aantal managers/projectleiders van N-niveau weer dat voor een elektrische of plug-in hybride dienstvoertuig kiest binnen de diensten van de Vlaamse overheid, per jaar en per beleidsdomein.

Aantal	andere	CJSM	EWI	FB	IV	KB	KBBJ	LV	MOW	OMG	OV	WSE	WVG
2018	0	0	0	0	0	4	0	1	1	1	0	0	1
2019	0	1	0	1	1	5	0	1	3	3	0	1	4
2020	0	3	0	1	0	0	7	1	4	4	0	2	4

4. In 2018 werd er voor de 50 N-functies 412.240,70 euro benut van het totaal voorziene budget van 583.200 euro. In 2018 was voor 42 N-functies een budget van 10.800 euro per persoon voorzien (1.200 euro * 9 maanden aangezien de regeling gestart is op 1 april 2018) en voor 8 N-functies een budget van 16.200 euro per persoon (1.800 euro * 9 maanden).

In 2019 werd er 626.817,01 euro benut van het voorziene budget van 878.400 euro. Voor 31 N-functies was er een budget van 14.400 euro voorzien en voor 20 N-functies een budget van 21.600 euro.

In 2020 werd er voor 23 N-functies een budget voorzien van 14.400 euro per persoon en voor 26 N-functies een budget van 21.600 euro per persoon, wat overeenkomt met een totaal voorzien budget van 892.800 euro. Hoeveel budget er benut werd, zal blijken uit de gegevens die eind maart/begin april worden opgevraagd.

5. Voor 2021 is een budget voorzien van 892.800 euro (voor 23 N-functies is een budget van 14.400 euro voorzien en voor 26 N-functies een budget van 21.600 euro).
6. In het kader van het mobiliteitskrediet, is de keuze voor een dienstwagen nog steeds een belangrijke mobiliteitsoptie. Met de verhoging van het mobiliteitskrediet tot 21.600 euro, indien de titularis opteert voor een elektrisch of plug-in hybride voertuig, spoort de Vlaamse Regering haar leidend ambtenaren aan te opteren voor de meest milieuvriendelijke voertuigen.

De huidige omzendbrief van 31 januari 2020 betreffende de verwerving, vervreemding, gebruik en beheer van dienstvoertuigen (KB/BZ/2020/4) houdt rekening met de doelstellingen die de Vlaamse Regering vooropstelt.

Tegen eind 2030 wil de Vlaamse Regering 40% minder CO2 uitstoten (t.o.v. 2005), ten gevolge van het brandstofverbruik van haar dienstvoertuigen. De Vlaamse Regering nam op 15 juli 2016 een beslissing inzake het 'actieplan mobiliteit' om deze doelstelling te bereiken.

De Vlaamse overheid streeft op het vlak van milieuzorg en duurzaamheid naar een geïntegreerde aanpak en wil een voorbeeldrol vervullen door haar wagenpark te vergroenen, duurzaam verplaatsingsgedrag te stimuleren en waar mogelijk dienstverplaatsingen te voorkomen. Zij kiest hierbij duidelijk voor een 'ontdieseling' en verdere elektrificatie van haar wagenpark (conform de doelstellingen van het actieplan 'clean power for transport'). Om die reden besteedt de Vlaamse overheid blijvend aandacht aan duurzame alternatieven voor het gebruik van dienstvoertuigen en legt ze steeds hogere ecoscores op.

7. De beperking tot de management- en projectleidersfuncties van N-niveau is ingegeven vanuit de doelstelling om personeelsleden ertoe aan te zetten om voor de woon-werkverplaatsingen (en dienstverplaatsingen), zoveel mogelijk de switch te maken van gemotoriseerde voertuigen naar meer mobiliteits- en milieuvriendelijke alternatieven.

Tot en met maart 2018 genoot de titularis van een management- en projectleidersfunctie van N-niveau, hetzij van het persoonlijk gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland, hetzij van een abonnement op het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer in eerste klasse. De meeste titularissen van een management- en projectleidersfunctie opteerden voor een dienstwagen.

Met de invoering van het mobiliteitskrediet vanaf 1 april 2018, bood de Vlaamse Regering aan de leidend ambtenaren een pakket aan mogelijkheden om hen aan te sporen te opteren voor meer mobiliteits- en milieuvriendelijke alternatieven.

Voor de andere personeelscategorieën voorziet het Vlaams personeelsstatuut al de volledige tussenkomst in de kosten van het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, en de toekenning van een fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer (ook bij gebruik van een speed pedelec). Het aanbieden van andere, meer mobiliteits- en milieuvriendelijke, opties, was voor de andere personeelscategorieën op dat ogenblik dus niet aan de orde. In tegendeel, het toekennen van een mobiliteitskrediet zou sommige personeelsleden er eventueel toe hebben aangezet over te stappen van het openbaar vervoer op een verplaatsing met een gemotoriseerd voertuig.

8. Zoals ik in het antwoord op vraag 7 meedeel, was de invoering van een mobiliteitskrediet voor andere personeelsleden van de Vlaamse overheid in 2018 op dat ogenblik niet aan de orde. Een eventuele uitbreiding moet bekeken worden binnen de ruimere trend van flexibel belonen en hybride werken.