Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 197
van **BRECHT WARNEZ**
datum: 25 februari 2021

---

aan **BART SOMERS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel Vlaamse overheid en lokale besturen - Fietsleasing

Het aanbieden van fietsleasing als voordeel voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid en lokale besturen kwam in de commissie Binnenlands Bestuur al meermaals aan bod. De voordelen zijn bekend: op een fiscaal voordelige manier kunnen personeelsleden een aspect van hun verloning inruilen voor een bedrijfsfiets met bijkomende faciliteiten zoals onderhoudscontracten, een verzekering etc. Zo bevorderen we het fietsen naar het werk. Dat is niet alleen goed voor de mobiliteit maar ook voor het klimaat en de gezondheid van de personeelsleden.

Op voorstel van de minister keurde de Vlaamse Regering op 18 september 2020 principieel de mogelijkheid goed voor personeelsleden van lokale besturen om op vrijwillige basis vakantiedagen, een gedeelte of het geheel van hun vakantiegeld en/of een gedeelte of het geheel van hun eindejaarspremie in te ruilen tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit.

Na de besprekingen met en op advies en vraag van o.a. de RSZ en de vakorganisaties werd de mogelijkheid om het vakantiegeld in te ruilen, geschrapt bij de tweede principiële goedkeuring van dit besluit door de Vlaamse Regering op 18 december 2020. Uit de bijhorende nota aan de Vlaamse Regering blijkt dat in grootsteden wel nog in een mogelijkheid kan worden voorzien om het vakantiegeld in te ruilen voor fietsmobiliteit.

Uit het antwoord van de minister op schriftelijke vraag nr. 36 van 28 oktober 2020 van Stephanie D'Hose blijkt dat het voor de lokale besturen de bedoeling was om deze regeling ingang te laten vinden vanaf januari 2021. Ook Vlaamse personeelsleden wachten ongeduldig af wanneer zij gebruik zullen kunnen maken van de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit.

1. Wat is de stand van zaken wat betreft de personeelsleden van de lokale besturen? Vanaf wanneer zullen zij een beroep kunnen doen op de mogelijkheid om de voornoemde loonaspecten in te ruilen voor fietsmobiliteit?
2. Welke redenen ziet de minister om het ruilen van vakantiegeld niet expliciet uit te sluiten, ook voor grootsteden?
3. Wat is de stand van zaken wat betreft de personeelsleden van de Vlaamse overheid? Vanaf wanneer zullen zij van dit systeem gebruik kunnen maken? Overweegt de minister om de mogelijkheid tot fietsleasing versneld in te voeren voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid?

BART SOMERS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD
op vraag nr. 197 van 25 februari 2021
van **BRECHT WARNEZ**

---

1. Het ontwerp van besluit dat voor het personeel van lokale en provinciale besturen onder andere de mogelijkheden rond het inruilen van de eindejaarstoelage, de fietsvergoeding en vakantiedagen voor voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit opneemt, is goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 12 maart 2021. Het besluit treedt voor het luik van de fietsmobiliteit in werking 10 dagen na publicatie in het Belgisch staatsblad.

2. De mogelijkheid om op vrijwillige basis een gedeelte van het vakantiegeld in te ruilen voor maatregelen ter bevordering van de fietsmobiliteit werd op advies van onder andere de RSZ en op vraag van de vakorganisaties geschrapt bij de tweede goedkeuring.

   In het besluit worden de mogelijkheden rond fietsmobiliteit voor alle lokale en provinciale besturen vastgesteld. Dit houdt automatisch in dat alle andere mogelijkheden uitgesloten zijn.
   Voor de grootsteden geldt dat zij op grond van artikel 195, tweede lid van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (hierna: 'DLB'), op basis van schaalgrootte, gemotiveerd kunnen afwijken van de minimale voorwaarden over de bezoldigingsregeling en de salarisschalen, de toekenning van toelagen en vergoedingen en de verloven en de afwezigheden, met uitzondering van de ondergrenzen die de Vlaamse Regering daarin vaststelt. Dit betekent dat ook grootsteden de minimale voorwaarden over het recht op vakantiegeld moeten respecteren, maar zij kunnen gemotiveerd en op grond van hun schaalgrootte betere voorwaarden toekennen aan hun personeel. De beoordeling van de rechtmatigheid van die motivering zal getoetst worden aan de beginselen van behoorlijk bestuur en non-discriminatie.

3. Wat de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid betreft, heeft de Vlaamse Regering op 11 december 2020 haar principiële goedkeuring verleend aan een besluit dat de mogelijkheid creëert om op vrijwillige basis een fiets te leasen. Dat zal kunnen door:
   - een gedeelte of het geheel van de bruto eindejaarstoelage
   - en/of maximaal 11 jaarlijkse vakantiedagen in te zetten.

   Wat de timing betreft, moeten nog een paar stappen worden gezet. Mijn administratie bekijkt momenteel de fiscale impact en de impact op de sociale zekerheid. Daarna starten de onderhandelingen met de vakbonden. Het agentschap Overheidspersoneel stelt een fietsbeleid op en laat de systeemtechnische aanpassingen voor de salarisberekening uitvoeren. Er moet ook een externe dienstverlener worden aangeduid. Na definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering moet het besluit gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad waarna de regeling kan in werking treden.

   Ik streef ernaar dat geïnteresseerden (personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid) zo snel mogelijk en uiterlijk in december 2021 kunnen aangeven of ze vanaf januari 2022 een leasecontract willen afsluiten.