

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 108

van **KATIA SEGERS**

datum: 24 februari 2021

aan **BENJAMIN DALLE**

VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD EN MEDIA

VRT - Uitzendarbeid

Tijdens de vorige legislatuur werd een forse stijging opgemerkt in het aandeel aan uitzendarbeid bij de VRT. Er werden toen doelstellingen gezet om dat aandeel opnieuw te doen dalen. Het doel was om tegen 2018 te zakken naar de cijfers van 2014 (zie het antwoord op schriftelijke vraag nr. 22 van 6 oktober 2017).

De doelcijfers van 2018 werden behaald, hoewel tegen het einde van het jaar weer een stijging plaatsvond. In het antwoord op schriftelijke vraag nr. 69 van 18 januari 2019 stelde toenmalig minister van Media Sven Gatz het volgende: "De stijging naar het einde van het jaar toe hangt samen met normale verhoogde productieactiviteiten in het najaar, maar daalt weer in de loop van de eerste helft van het jaar. Daardoor wordt op jaarbasis binnen de afgesproken grenzen gebleven."

De doelstellingen zouden voor de komende jaren verder getrokken worden. Het is dus belangrijk om te evalueren of de ambitie om de daling voort te zetten, is waargemaakt.

1. Graag een overzicht per maand, van 2017 tot en met januari 2021, van het totale aantal uitzendkrachten bij de VRT, opgesplitst naargelang het motief (tijdelijke vermeerdering, uitzonderlijk werk of vervanging ten gevolge van een schorsing van de arbeidsovereenkomst) en de dienst. Gelieve in het geval van de dienst Media en Productie tevens een onderscheid te maken tussen nieuws, sport, radio en televisie en ook de categorie 'technologie en operaties' verder te specificeren.
2. Graag een overzicht per maand, van 2017 tot en met januari 2021, van het totale aantal dagen uitzendarbeid bij de VRT, opgesplitst naargelang het motief (tijdelijke vermeerdering, uitzonderlijk werk of vervanging ten gevolge van een schorsing van de arbeidsovereenkomst) en de dienst. Gelieve in het geval van de dienst Media en Productie tevens een onderscheid te maken tussen nieuws, sport, radio en televisie en ook de categorie 'technologie en operaties' verder te specificeren.
3. Ook graag per jaar, van 2017 tot en met januari 2021, het aantal vaste contracten, het totale aantal contracten en het percentage vaste contracten tegenover het totale aantal contracten, opgesplitst naargelang de dienst. Gelieve in het geval van de dienst Media en Productie tevens een onderscheid te maken tussen nieuws, sport, radio en televisie en ook de categorie 'technologie en operaties' verder te specificeren.
4. Ook graag per jaar, van 2017 tot en met januari 2021, het aantal tijdelijke contracten, het totale aantal contracten en het percentage tijdelijke contracten tegenover het totale aantal contracten, opgesplitst naargelang de dienst. Gelieve in het geval van de

dienst Media en Productie tevens een onderscheid te maken tussen nieuws, sport, radio en televisie en ook de categorie 'technologie en operaties' verder te specificeren.

5. Ten slotte graag een overzicht per jaar van 2017 tot en met januari 2021 van de gemiddelde duur van een contract van bepaalde duur (in dagen) bij de VRT, opgesplitst naargelang de dienst. Gelieve in het geval van de dienst Media en Productie tevens een onderscheid te maken tussen nieuws, sport, radio en televisie en ook de categorie 'technologie en operaties' verder te specificeren.

ANTWOORD

op vraag nr. 108 van 24 februari 2021

van **KATIA SEGERS**

1-2. Hieronder:

- Het totaal aantal uitzendkrachten dat de VRT inzette per maand.
- Het aantal uitzendkrachten dat de VRT inzette per dienst per maand.
- Het totaal aantal dagen uitzendarbeid dat de VRT inzette per maand.
- Het aantal dagen uitzendarbeid dat de VRT inzette per motief per maand.
- Het aantal dagen uitzendarbeid dat de VRT inzette per dienst per maand.

Toelichting

- "Het aantal uitzendkrachten per maand per motief" kan de VRT niet meegeven. Een uitzendkracht kan immers om verschillende redenen worden ingezet (bijvoorbeeld ter vervanging van een zieke medewerker en tegelijk voor een bijkomend project).
- Gegevens voor 2017 zijn niet opgenomen in onderstaand overzicht. De VRT kende toen immers een andere structuur wat vergelijking met gegevens van die periode bemoeilijkt.
 - o Sommige specifieke functies worden in de praktijk enkel via uitzendarbeid ingevuld (zoals promotie-medewerkers, gidsen en motards). Diensten die vaak deze functies inzetten hebben daardoor in verhouding met andere diensten/directies een hoger aandeel uitzendarbeid.
 - o De inzet van uitzendkrachten (uitgedrukt in dagen) wordt maandelijks gerapporteerd en besproken met het VRT-management. Dat laat toe om kort op de bal te spelen en waar nodig bijsturingen te doen.

Aantal uitzendkrachten**2018**

	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Totaal	212	218	264	238	241	276	227	248	256	284	263	292

Per divisie en dienst

Divisie	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Informatie												
PHNieuws	8	9	11	18	22	23	23	26	30	30	24	25
PHSport	19	31	35	33	32	34	36	33	32	28	28	27
Media-productie												
Media Algemeen	51	48	66	34	43	57	50	38	30	48	60	73
PHRadio	42	38	54	57	50	66	56	58	56	67	51	70
PHTelevisie	34	36	44	32	36	34	24	41	37	37	34	33
Operaties & Financiën												
Contentrealisaties	43	38	28	33	28	40	26	31	47	49	38	36
Technologie & Innovatie												
Digitaal productiecentrum	1	1	3	7	5	4	5	5	7	7	4	6
Onderzoek & innovatie	0	1	1	1	0	0	1	2	1	1	2	1
Technologie	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	0
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)												
	15	25	34	21	20	32	20	16	19	21	37	30

2019												
	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Aantal individuen	238	242	245	273	265	251	207	275	291	297	280	303

Per divisie en dienst

Informatie												
PHNieuws	26	26	26	27	28	34	32	48	36	40	44	37
PHSport	24	35	40	44	24	36	35	43	45	29	29	28
Media-productie												
Media Algemeen	45	38	41	76	58	63	33	48	42	52	57	88
PHRadio	44	45	49	49	42	39	40	50	49	51	45	46
PHTelevisie	38	44	38	40	48	29	22	37	44	54	49	41
Operaties & Financiën												
Contentrealisaties	48	50	51	51	56	55	41	50	66	62	65	52
Technologie & Innovatie												
Digitaal productiecentrum	11	3	3	4	5	3	6	4	5	8	4	8
Onderzoek & innovatie	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	8
Technologie	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3	1	2
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)												
	17	17	17	19	21	20	12	13	19	18	16	12

2020												
	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Aantal individuen	264	281	237	100	123	152	144	196	211	232	218	237

Per divisie en dienst

Informatie												
PHNieuws	35	32	28	24	24	20	14	24	32	32	36	39
PHSport	22	34	26	3	0	3	13	30	33	36	29	27
Media-productie												
Media Algemeen	39	40	30	4	13	19	23	24	26	24	17	28
PHRadio	45	49	46	31	35	41	35	36	38	46	45	56
PHTelevisie	54	49	37	20	25	32	19	35	33	34	32	38
Operaties & Financiën												
Contentrealisaties	61	65	54	9	20	31	30	42	47	50	48	40
Technologie & Innovatie												
Digitaal productiecentrum	2	3	3	1	1	3	6	3	3	4	5	5
Onderzoek & innovatie	2	3	4	4	4	3	3	3	2	6	6	6
Technologie	1	2	1	1	2	1	3	4	1	4	3	4
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)												
	13	16	15	5	5	6	6	4	6	5	6	4

2021	
	Januari
Totaal	181

Per divisie en dienst

Informatie	
PHNieuws	19
PHSport	26
Media-productie	
Media Algemeen	16
PHRadio	39
PHTelevisie	37
Operaties & Financiën	
Contentrealisaties	39
Technologie & Innovatie	
Digitaal productiecentrum	4
Onderzoek & innovatie	2
Technologie	3
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)	
	3

Aantal dagen uitzendarbeid

2018

	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Aantal dagen	1151	1045	1135	1164	1522	1659	1453	1613	1496	1877	1824	2206

Volgens tewerkstellingsmotief	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
tijdelijke vermeerdering	407	355	433	450	531	651	652	659	659	663	641	799
uitzonderlijk werk	699	665	877	668	943	977	770	898	771	1116	1113	1261
vervanging schorsing overeenkomst	45	25	43	46	48	31	31	56	66	98	70	146

Per divisie en dienst

Informatie												
PHNieuws	29	42	90	116	203	230	206	263	295	352	263	300
PHSport	83	140	119	150	156	280	314	191	141	111	126	139
Media-productie												
Media Algemeen	174	144	194	91	185	265	163	167	143	241	256	413
PHRadio	310	240	340	326	321	360	422	420	335	475	479	659
PHTelevisie	205	191	198	148	252	193	110	238	222	255	251	221
Operaties & Financiën												
Contentrealisaties	233	179	75	157	229	18	134	183	220	249	215	262
Technologie & Innovatie												
Digitaal productiecentrum	14	23	20	23	28	14	33	31	30	47	37	47
Onderzoek & innovatie		3	20	8			13	18	6	9	14	14
Technologie	0	0	0	19	8	6	5	3	0	9	0	0
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)												
	103	83	79	126	140	130	55	99	104	129	183	151

2019

	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Aantal dagen	1765	1564	1825	1987	2148	1886	1536	1932	2474	2660	2289	2234

Volgens tewerkstellingsmotief	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
tijdelijke vermeerdering	1105	994	1139	1184	1242	997	944	1045	1290	1383	1164	1013
uitzonderlijk werk	587	525	645	729	834	841	505	767	1053	1142	988	1094
vervanging schorsing overeenkomst	73	45	41	74	72	48	87	120	131	135	137	127

Per divisie en dienst

Informatie												
PHNieuws	277	303	359	334	383	389	227	411	517	564	531	492
PHSport	65	98	134	140	80	134	125	150	183	97	102	111
Media-productie												
Media Algemeen	131	139	144	234	250	251	140	147	231	296	225	407
PHRadio	392	210	256	294	319	269	343	358	348	394	322	365
PHTelevisie	272	299	339	325	319	226	112	207	310	362	412	317
Operaties & Financiën												
Contentrealisaties	368	302	367	378	494	371	329	408	604	588	455	326
Technologie & Innovatie												
Digitaal productiecentrum	61	31	27	40	28	15	24	20	19	43	26	37
Onderzoek & innovatie	25	42	45	46	46	42	47	34	40	55	38	51
Technologie	11	5	15	24	36	28	41	52	56	55	19	23
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)												
	163	135	139	172	193	161	148	145	166	206	159	105

2020

	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
Aantal dagen	1983	2104	1764	956	874	1245	1165	1465	1915	2147	2112	2164

Volgens tewerkstellingsmotief	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
tijdelijke vermeerdering	1250	1268	1078	598	470	562	619	745	894	1198	1090	1078
uitzonderlijk werk	686	787	645	318	368	614	460	673	934	892	930	995
vervanging schorsing overeenkomst	47	49	41	40	36	69	86	47	87	57	92	91

Per divisie en dienst

Informatie												
PHNieuws	353	372	375	325	266	205	163	212	434	438	544	518
PHSport	58	140	78	5		24	68	162	200	221	139	156
Media-productie												
Media Algemeen	123	119	83	11	32	80	96	138	145	135	90	187
PHRadio	341	360	354	281	237	393	274	255	294	356	389	483
PHTelevisie	391	395	238	109	115	176	109	186	242	301	310	277
Operaties & Financiën												
Contentrealisaties	543	488	398	69	94	203	207	384	473	493	428	336
Technologie & Innovatie												
Digitaal productiecentrum	24	55	57	20	11	23	94	24	32	57	76	48
Onderzoek & innovatie	18	14	33	48	33	32	45	36	30	48	53	73
Technologie	2	11	8	6	9	11	10	22	12	32	20	16
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)												
	130	150	140	82	77	98	99	46	53	66	63	70

2021	
Januari	
Aantal dagen	1394

Volgens tewerkstellingsmotief Januari	
tijdelijke vermeerdering	1089
uitzonderlijk werk	304
vervanging schorsing overeenkomst	1

Per divisie en dienst	
Informatie	
PH Nieuws	243
PH Sport	110
Media-productie	
Media Algemeen	54
PH Radio	328
PH Televisie	217
Operaties & Financiën	
Contentrealisaties	328
Technologie & Innovatie	
Digitaal productiecentrum	40
Onderzoek & innovatie	24
Technologie	7
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)	43

3-4. Hieronder:

- Het aantal contracten per jaar opgedeeld naar soort (onbepaalde duur, bepaalde duur, vervanging) en het aandeel per soort (in %).
- Het aantal tijdelijke contracten per jaar en per afdeling.

Toelichting:

- Onderstaande gegevens komen uit de jaarlijkse sociale balans van de VRT waarbij gerapporteerd wordt over het aantal vaste en tijdelijke contracten.
- Gegevens voor 2017 zijn niet opgenomen in onderstaand overzicht. De VRT kende toen immers een andere structuur wat vergelijking met gegevens van die periode bemoeilijkt.
- Het aandeel van de tijdelijke contracten in de totaliteit van alle toegekende contracten bedraagt minder dan 5%.

Per 31/12/2018	Totaal #	In %
in koppen	2.323	100,0%
onbepaalde duur	2.241	96,5%
bepaalde duur	77	3,31%
vervanging	5	0,22%
Per 31/12/2019	Totaal #	In %
in koppen	2.273	100,0%
onbepaalde duur	2.201	96,8%
bepaalde duur	67	2,95%
vervanging	5	0,22%
Per 31/12/2020	Totaal #	In %
in koppen	2.228	100,0%
onbepaalde duur	2.155	96,7%
bepaalde duur	72	3,23%
vervanging	1	0,04%

Moment van telling	12/2018	12/2019	12/2020	01/2021	Moment van telling	12/2018	12/2019	12/2020	01/2021
Tijdelijke contracten	82	72	73	72	Tijdelijke contracten	3,53%	3,17%	3,28%	3,23%
Informatie	21	23	21	21	Informatie	3,87%	4,29%	3,99%	3,98%
PHNieuws	20	23	21	21	PHNieuws	4,29%	4,99%	4,63%	4,61%
PHSport	1				PHSport	1,32%	0,00%	0,00%	0,00%
Media-Productie	45	38	35	35	Media-Productie	5,73%	4,94%	4,61%	4,61%
Directie Media Productie	3	3	1	1	Directie Media Productie	4,62%	4,35%	1,64%	1,30%
PHRadio	28	25	21	18	PHRadio	7,53%	6,83%	5,80%	5,22%
PHTelevisie	14	11	13	16	PHTelevisie	4,02%	3,28%	3,87%	4,75%
Operaties & Financien	11	4	5	4	Operaties & Financien	1,91%	0,86%	1,11%	0,89%
Contentrealisaties	11	3	5	4	Contentrealisaties	3,23%	0,91%	1,56%	1,25%
Technologie & Innovatie	4	6	11	11	Technologie & Innovatie	1,42%	2,14%	3,85%	3,85%
Digitaal Productiecentrum		2	3	2	Digitaal Productiecentrum	0,00%	4,08%	6,25%	4,17%
Onderzoek & Ontwikkeling	4	4	8	9	Onderzoek & Ontwikkeling	13,33%	12,12%	22,22%	24,32%
Technologie					Technologie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ondersteunende diensten (directie Beleid, directie HR, afdeling Financiën)	1	1	1	1	Beleid	0,27%	0,28%	0,30%	0,30%

5. De vraag naar dergelijk overzicht is niet haalbaar. Gezien contracten jaaroverschrijdend kunnen zijn, is het niet mogelijk om de gemiddelde duurtijd van een contract te bepalen per jaar. De VRT werft haar medewerkers in principe aan met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.