Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 611
van **LUDWIG VANDENHOVE**
datum: 12 februari 2021

---

aan **ZUHAL DEMIR**
VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) - Inzetten van uitzendkrachten

De Vlaamse Regering maakt momenteel werk van een tijdelijke compensatievergoeding voor eigenaars van PV-installaties die het voordeel van de terugdraaiende teller verliezen ingevolge de uitspraak van het Grondwettelijk Hof van 14 januari 2021 (nr. 5/2021). Daarbij zal ook het Vlaams Energie- en Klimaatagentschap (VEKA) betrokken worden, onder meer op het vlak van informatieverstrekking, vraagbehandeling en uitbetaling.

Om voorbereid te zijn op werkpieken in het kader van deze tijdelijke premieregeling, wil het VEKA ook een beroep kunnen doen op uitzendarbeid. Op 26 mei 2018 trad het decreet in werking betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen. Dat decreet kent de mogelijkheid toe aan de entiteiten van de Vlaamse overheid om een beroep te doen op uitzendarbeid, mits een afsprakenkader wordt goedgekeurd dat voor advies is voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties.

1. Hoeveel uitzendkrachten zullen worden ingeschakeld door het VEKA voor deze compensatieregeling? Aan welke functies/profielen wordt gedacht voor de uitzendkrachten?
2. Voor welke periode zullen deze contracten worden afgesloten?
3. Welk budget wordt daarvoor uitgetrokken?
4. Kon deze taak niet ondervangen worden door in genoeg contracten van bepaalde duur te voorzien? Kan de minister de keuze voor uitzendarbeid nader toelichten?
5. Worden de vakorganisaties vooraf op de hoogte gebracht over het inzetten van uitzendarbeid opgenomen in het afsprakenkader uitzendarbeid? Wordt bijvoorbeeld gerapporteerd op het entiteitsoverlegcomité (EOC) over de duurtijd, ingeschakelde profielen en bijhorende kosten?

ZUHAL DEMIR
VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

ANTWOORD
op vraag nr. 611 van 12 februari 2021
van **LUDWIG VANDENHOVE**

---

1. Het VEKA heeft nog geen beslissing genomen over het aantal uitzendkrachten dat het zal inschakelen voor haar taken in kader van het beheer van de retroactieve investeringspremie voor zonnepanelen en de aangepaste thuisbatterijpremie. Ook wat betreft de functies/profielen werd nog geen beslissing genomen. Hoogstwaarschijnlijk zal het gaan om medewerkers van niveau C die de dossier- en vraagbehandeling voor hun rekening kunnen nemen.

2. In het afsprakenkader uitzendarbeid van het VEKA is opgenomen dat uitzendkrachten voor maximaal 6 maanden zullen worden ingezet.

3. Er werd nog geen budget gereserveerd voor het inzetten van uitzendkrachten.

4. Het VEKA zal voor deze taak overgaan tot aanwerving van een aantal medewerkers via contracten van bepaalde duur. Op de Vlaamse Regering van 12 februari 2021 werd beslist dat het VEKA voor de retroactieve investeringspremie en batterijpremie voor de periode 2021-2023 6 medewerkers van niveau C en 1 medewerker van niveau A kan aanwerven. De eerste vacatureberichten werden gelanceerd op 15 februari 2021. Aangezien er nog geen duidelijkheid is over het verloop van de te verwachten dossierstroom met mogelijks hoge, zeer tijdelijke, werkpieken, heeft het VEKA enkel de voorziening genomen om over de mogelijkheid te beschikken om beroep te kunnen doen op uitzendarbeid, zoals ook decretaal toegelaten voor Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen.

5. Het VEKA heeft naar aanleiding van het schriftelijke advies van de vakorganisaties in haar afsprakenkader uitzendarbeid opgenomen dat het agentschap altijd eerst zal onderzoeken of er andere mogelijkheden of alternatieve tewerkstellingsvormen zijn om aan een directe of concrete nood te beantwoorden. Daarnaast werd in het afsprakenkader opgenomen dat de vakbonden op voorhand geïnformeerd zullen worden over de aanwerving van uitzendarbeid. Het afsprakenkader stipuleert tot slot ook dat uitzendarbeid als vast agendapunt zal worden geagendeerd op elk EOC, met een rapportering van de duurtijd van de uitzendarbeid, de ingeschakelde profielen en de bijhorende kost.