

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 161  
van **ROBRECHT BOTHUYNE**  
datum: 1 februari 2021

---

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

*Personeel Vlaamse overheid - Medisch pensioen statutair benoemden*

Indien men voldoet aan volgende voorwaarden kan men op vervroegd pensioen om medische redenen, het medisch pensioen gesteld worden:

- statutair in dienst van de Vlaamse overheid;
- ziektecontingent van 666 werkdagen is uitgeput;
- of de leeftijd van 63 bereikt hebben en het ziektecontingent van 365 kalenderdagen uitgeput hebben.

De website geeft nog volgende mee:

“Als je ziektecontingent is uitgeput, kan je lijnmanager Medex vragen om je situatie te beoordelen. Na een onderzoek van een zogenaamde pensioencommissie kan Medex je definitief arbeidsongeschikt verklaren.

Is je ziektecontingent van 666 werkdagen uitgeput en heeft je lijnmanager je aangemeld bij Medex? Dan start een onderzoek bij de pensioencommissie. Die bestaat uit een arts van Medex en een onafhankelijke arts.

Uitzondering: ben je 63 jaar en is je ziektecontingent van 365 kalenderdagen uitgeput? Dan geldt deze procedure niet en verloopt de pensionering automatisch op de 1ste dag van de maand die volgt op de maand waarin dit contingent werd overschreden.”

1. Hoeveel statutair ambtenaren kregen een onderzoek door de pensioencommissie sinds 2010?

Graag totale aantal per jaar en een opdeling naar:

- a) gender;
  - b) leeftijd;
  - c) functieniveau;
  - d) Vlaamse entiteit;
  - e) aandeel van zij die contingent van 666 werkdagen uitgeput hebben en van zij die 63 jaar zijn en contingent van 365 dagen uitgeput hebben.
2. Hoeveel van de onderzochte statutair ambtenaren kregen van de onderzoekscommissie te horen dat zij op vervroegd medisch pensioen (definitief ongeschikt) dienden te gaan en dat sinds 2010?

Graag totale aantal per jaar en een opdeling naar:

- a) gender;
- b) leeftijd;
- c) functieniveau;
- d) Vlaamse entiteit;
- e) aandeel van zij die contingent van 666 werkdagen uitgeput hebben en van zij die 63 jaar zijn en contingent van 365 dagen uitgeput hebben.

3. Hoeveel van de onderzochte statutair ambtenaren kregen van de onderzoekscommissie te horen dat zij niet op vervroegd medisch pensioen dienden te gaan en dat sinds 2010?

Graag totale aantal per jaar en een opdeling naar:

- a) gender;
- b) leeftijd;
- c) functieniveau;
- d) Vlaamse entiteit;
- e) aandeel van zij die contingent van 666 werkdagen uitgeput hebben en van zij die 63 jaar zijn en contingent van 365 dagen uitgeput hebben;
- f) andere reden van beslissing: werk hervat voor onderzoek, geschikt voor huidige functie, niet geschikt voor huidige functie, tijdelijk vervroegd pensioen.

4. Na het verdict van het medisch pensioen kunnen sommige statutair ambtenaren in een andere functie aanblijven, zij het met de nodige aanpassingen (niet geschikt voor huidige functie).

Hoeveel van de onderzochte statutair ambtenaren kregen niet het verdict van herintegratie in een andere functie en dat vanaf 2010?

Graag totale aantal per jaar en een opdeling naar:

- a) gender;
- b) leeftijd;
- c) functieniveau;
- d) Vlaamse entiteit;
- e) aandeel van zij die contingent van 666 werkdagen uitgeput hebben en van zij die 63 jaar zijn en contingent van 365 dagen uitgeput hebben.

5. Wat is de kostprijs per jaar (sinds 2010) van de ambtenaren die op die manier met verplicht medisch pensioen dienden te gaan?

Graag een overzicht per jaar en per entiteit.

6. Wat is de kostprijs per jaar (sinds 2010) van de ambtenaren die een herintegratie kregen?

Graag een overzicht per jaar en per entiteit.

7. Welke stakeholders worden ingeschakeld om mee te werken aan de herintegratie van de statutair ambtenaren?

8. Wat is de kostprijs per jaar (sinds 2010) van de ambtenaren die op tijdelijk vervroegd pensioen gingen?

Graag een overzicht per jaar en per entiteit.

9. Hoe evalueert de minister bovenstaande cijfers?

10. Via welke ingrepen worden statutair ambtenaren tijdens hun contingent ziektedagen begeleid zodat ze vroeger (voordat het contingent opgenomen is) terug aan het werk kunnen?

11. Via welke ingrepen zal de minister de entiteiten ondersteunen in hun actie tot het verminderen van het aantal ziektedagen bij Vlaamse ambtenaren?

**BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

**ANTWOORD**

op vraag nr. 161 van 1 februari 2021

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

Onderstaande cijfers hebben betrekking op de diensten van de Vlaamse overheid die gebruik maken van het personeelssysteem Vlimpers. Tijdens de periode 2017-2020 sloten verschillende entiteiten aan op Vlimpers (De Vlaamse Waterweg, Vlaamse Landmaatschappij, VDAB, VUTG, Opgroeien Regie) waardoor het toepassingsgebied vergroot over de besproken jaren.

Naargelang de doorlooptijd van een dossier kan de beslissing door de pensioencommissie in een ander jaar vallen dan het jaar van aanmelding van het personeelslid. De registratie van beslissingen in Vlimpers is afhankelijk van de communicatie over deze beslissingen door de pensioencommissie.

1. Volgende tabellen geven weer hoeveel statutaire personeelsleden aangemeld werden voor een onderzoek door de pensioencommissie, opgedeeld naar gender, leeftijd, niveau en beleidsdomein.

a)

| Aantal | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Man    | 20   | 18   | 18   | 25   | 13   | 28   | 18   | 38   | 35   | 48   | 49   | 2    |
| Vrouw  | 30   | 27   | 27   | 13   | 27   | 29   | 29   | 41   | 45   | 71   | 115  | 10   |
| Totaal | 50   | 45   | 45   | 38   | 40   | 57   | 47   | 79   | 80   | 119  | 164  | 12   |

b)

| Aantal   | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 30 - 34j | 0    | 0    | 1    | 1    | 0    | 0    | 2    | 1    | 2    | 1    | 2    | 0    |
| 35 - 39j | 2    | 1    | 0    | 1    | 1    | 7    | 3    | 3    | 4    | 9    | 9    | 0    |
| 40 - 44j | 3    | 2    | 4    | 1    | 6    | 5    | 3    | 9    | 10   | 15   | 20   | 3    |
| 45 - 49j | 3    | 6    | 4    | 2    | 7    | 9    | 12   | 10   | 11   | 22   | 28   | 0    |
| 50 - 54j | 12   | 10   | 11   | 6    | 6    | 9    | 10   | 14   | 18   | 22   | 30   | 4    |
| 55 - 59j | 25   | 22   | 21   | 18   | 17   | 25   | 11   | 34   | 21   | 34   | 54   | 3    |
| >= 60j   | 5    | 4    | 4    | 9    | 3    | 2    | 6    | 8    | 14   | 16   | 21   | 2    |
| Totaal   | 50   | 45   | 45   | 38   | 40   | 57   | 47   | 79   | 80   | 119  | 164  | 12   |

c)

| Aantal   | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Niveau A | 1    | 9    | 5    | 2    | 4    | 9    | 8    | 11   | 17   | 16   | 20   | 4    |
| Niveau B | 11   | 11   | 9    | 8    | 10   | 7    | 9    | 18   | 10   | 39   | 52   | 2    |
| Niveau C | 19   | 12   | 17   | 15   | 11   | 22   | 22   | 24   | 29   | 32   | 50   | 3    |
| Niveau D | 19   | 13   | 14   | 13   | 15   | 19   | 8    | 26   | 24   | 32   | 42   | 3    |
| Totaal   | 50   | 45   | 45   | 38   | 40   | 57   | 47   | 79   | 80   | 119  | 164  | 12   |

- d) Er wordt enkel op niveau van beleidsdomein gerapporteerd om de anonimiteit van personeelsleden te garanderen. Het gaat immers om kleine aantallen op entiteitsniveau.

| Aantal                                              | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019       | 2020       | 2021      |
|-----------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|
| Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie | 3         | 5         | 3         | 1         | 6         | 7         | 4         | 16        | 15        | 5          | 13         | 1         |
| Financiën en Begroting                              | 1         | 1         | 0         | 3         | 7         | 2         | 3         | 8         | 4         | 7          | 6          | 0         |
| Economie, Wetenschap en Innovatie                   | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 0         | 2          | 2          | 0         |
| Onderwijs en Vorming                                | 6         | 3         | 6         | 4         | 2         | 5         | 2         | 9         | 5         | 6          | 3          | 1         |
| Welzijn, Volksgezondheid en Gezin                   | 13        | 13        | 10        | 10        | 8         | 16        | 15        | 15        | 12        | 20         | 28         | 1         |
| Cultuur, Jeugd, Sport en Media                      | 3         | 3         | 1         | 1         | 3         | 2         | 3         | 2         | 4         | 6          | 11         | 0         |
| Landbouw en Visserij                                | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 2         | 5         | 1         | 2         | 2          | 4          | 0         |
| Mobiliteit en Openbare Werken                       | 17        | 10        | 19        | 14        | 11        | 17        | 8         | 15        | 25        | 32         | 35         | 5         |
| Omgeving                                            | 5         | 9         | 6         | 4         | 2         | 6         | 7         | 7         | 11        | 11         | 21         | 1         |
| Werk en Sociale Economie                            | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 3         | 2         | 27         | 40         | 3         |
| Overig                                              | 0         | 1         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 1          | 1          | 0         |
| <b>Totaal</b>                                       | <b>50</b> | <b>45</b> | <b>45</b> | <b>38</b> | <b>40</b> | <b>57</b> | <b>47</b> | <b>79</b> | <b>80</b> | <b>119</b> | <b>164</b> | <b>12</b> |

e) Personeelsleden die 63 jaar zijn en het contingent van 365 dagen uitgeput hebben, worden niet uitgenodigd voor een onderzoek door de Pensioencommissie.

2. Volgende tabellen geven per jaar het aantal beslissingen 'vervroegd pensioen' weer voor statutaire personeelsleden, opgedeeld naar gender, leeftijd, niveau en beleidsdomein.

a)

| Aantal        | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      | 2021     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Man           | 12        | 8         | 6         | 19        | 10        | 9         | 11        | 13        | 19        | 22        | 11        | 1        |
| Vrouw         | 17        | 14        | 15        | 7         | 11        | 20        | 9         | 25        | 21        | 29        | 24        | 1        |
| <b>Totaal</b> | <b>29</b> | <b>22</b> | <b>21</b> | <b>26</b> | <b>21</b> | <b>29</b> | <b>20</b> | <b>38</b> | <b>40</b> | <b>51</b> | <b>35</b> | <b>2</b> |

b)

| Aantal        | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      | 2021     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 30 - 34j      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0        |
| 35 - 39j      | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 1         | 1         | 2         | 1         | 3         | 1         | 0        |
| 40 - 44j      | 1         | 0         | 1         | 1         | 0         | 3         | 1         | 1         | 3         | 4         | 1         | 1        |
| 45 - 49j      | 7         | 0         | 2         | 2         | 2         | 2         | 3         | 4         | 6         | 9         | 5         | 0        |
| 50 - 54j      | 3         | 3         | 3         | 5         | 5         | 9         | 3         | 7         | 7         | 8         | 9         | 0        |
| 55 - 59j      | 13        | 18        | 11        | 14        | 11        | 13        | 11        | 16        | 15        | 19        | 15        | 0        |
| >= 60j        | 5         | 1         | 3         | 4         | 3         | 1         | 1         | 7         | 8         | 8         | 4         | 1        |
| <b>Totaal</b> | <b>29</b> | <b>22</b> | <b>21</b> | <b>26</b> | <b>21</b> | <b>29</b> | <b>20</b> | <b>38</b> | <b>40</b> | <b>51</b> | <b>35</b> | <b>2</b> |

c)

| Aantal        | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      | 2021     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Niveau A      | 2         | 1         | 3         | 1         | 0         | 4         | 2         | 6         | 5         | 8         | 3         | 0        |
| Niveau B      | 7         | 5         | 4         | 4         | 6         | 4         | 4         | 7         | 9         | 9         | 8         | 1        |
| Niveau C      | 7         | 6         | 4         | 10        | 4         | 11        | 8         | 16        | 15        | 14        | 14        | 0        |
| Niveau D      | 13        | 10        | 10        | 11        | 11        | 10        | 6         | 9         | 11        | 20        | 10        | 1        |
| <b>Totaal</b> | <b>29</b> | <b>22</b> | <b>21</b> | <b>26</b> | <b>21</b> | <b>29</b> | <b>20</b> | <b>38</b> | <b>40</b> | <b>51</b> | <b>35</b> | <b>2</b> |

d) Er wordt enkel op niveau van beleidsdomein gerapporteerd om de anonimiteit van personeelsleden te garanderen. Het gaat immers om kleine aantallen op entiteitsniveau.

| Aantal                                              | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie | 0    | 4    | 4    | 1    | 1    | 5    | 3    | 5    | 3    | 4    | 4    | 0    |
| Financiën en Begroting                              | 3    | 0    | 0    | 1    | 4    | 1    | 1    | 4    | 1    | 5    | 4    | 0    |
| Economie, Wetenschap en Innovatie                   | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 2    | 0    | 0    |

|                                   |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |          |
|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Onderwijs en Vorming              | 4         | 3         | 1         | 4         | 0         | 4         | 2         | 5         | 3         | 5         | 1         | 0        |
| Welzijn, Volksgezondheid en Gezin | 12        | 3         | 6         | 6         | 6         | 8         | 3         | 11        | 10        | 6         | 4         | 1        |
| Cultuur, Jeugd, Sport en Media    | 1         | 2         | 0         | 0         | 1         | 2         | 1         | 1         | 2         | 2         | 1         | 0        |
| Landbouw en Visserij              | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 1         | 2         | 0         | 0        |
| Mobiliteit en Openbare Werken     | 7         | 7         | 5         | 11        | 7         | 6         | 8         | 7         | 9         | 10        | 4         | 1        |
| Omgeving                          | 2         | 2         | 5         | 2         | 2         | 3         | 2         | 3         | 8         | 10        | 6         | 0        |
| Werk en Sociale Economie          | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 5         | 11        | 0        |
| Overig                            | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0        |
| <b>Totaal</b>                     | <b>29</b> | <b>22</b> | <b>21</b> | <b>26</b> | <b>21</b> | <b>29</b> | <b>20</b> | <b>38</b> | <b>40</b> | <b>51</b> | <b>35</b> | <b>2</b> |

e) Personeelsleden die 63 jaar zijn en het contingent van 365 dagen uitgeput hebben worden niet uitgenodigd voor een onderzoek door de Pensioencommissie.

3. Volgende tabellen geven per jaar het aantal beslissingen 'niet vervroegd pensioen' weer voor statutaire personeelsleden, opgedeeld naar gender, leeftijd, niveau en beleidsdomein.

a)

| Aantal        | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      | 2021     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Man           | 3         | 3         | 4         | 2         | 3         | 5         | 6         | 9         | 11        | 17        | 10        | 1        |
| Vrouw         | 9         | 9         | 9         | 11        | 9         | 7         | 8         | 13        | 8         | 24        | 17        | 1        |
| <b>Totaal</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>13</b> | <b>13</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>14</b> | <b>22</b> | <b>19</b> | <b>41</b> | <b>27</b> | <b>2</b> |

b)

| Aantal        | 2010      | 2011      | 2012                  | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      | 2021     |
|---------------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 30 - 34j      | 0         | 1         | 1                     | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0        |
| 35 - 39j      | 1         | 1         | 0                     | 0         | 0         | 1         | 4         | 3         | 1         | 4         | 3         | 0        |
| 40 - 44j      | 1         | 2         | 1                     | 0         | 2         | 5         | 1         | 7         | 3         | 11        | 3         | 1        |
| 45 - 49j      | 0         | 1         | 4                     | 1         | 3         | 2         | 5         | 8         | 4         | 7         | 6         | 0        |
| 50 - 54j      | 5         | 3         | 5                     | 3         | 2         | 0         | 1         | 3         | 3         | 8         | 8         | 0        |
| 55 - 59j      | 4         | 3         | 3                     | 7         | 5         | 3         | 1         | 0         | 6         | 4         | 3         | 1        |
| >= 60j        | 1         | 1         | 0                     | 1         | 0         | 1         | 2         | 1         | 2         | 6         | 4         | 0        |
| <b>Totaal</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>14<sup>+</sup></b> | <b>13</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>14</b> | <b>22</b> | <b>19</b> | <b>41</b> | <b>27</b> | <b>2</b> |

+ Eén personeelslid wordt dubbel geteld omdat er in dit dossier twee beslissingen door de pensioencommissie werden genomen.

c)

| Aantal        | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      | 2021     |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Niveau A      | 1         | 2         | 3         | 3         | 1         | 2         | 7         | 7         | 1         | 7         | 3         | 0        |
| Niveau B      | 3         | 2         | 3         | 4         | 2         | 1         | 3         | 2         | 5         | 17        | 9         | 1        |
| Niveau C      | 5         | 6         | 5         | 4         | 7         | 5         | 3         | 8         | 6         | 9         | 10        | 1        |
| Niveau D      | 3         | 2         | 2         | 2         | 2         | 4         | 1         | 5         | 7         | 8         | 5         | 0        |
| <b>Totaal</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>13</b> | <b>13</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>14</b> | <b>22</b> | <b>19</b> | <b>41</b> | <b>27</b> | <b>2</b> |

d) Er wordt enkel op niveau van beleidsdomein gerapporteerd om de anonimiteit van personeelsleden te garanderen. Het gaat immers om kleine aantallen op entiteitsniveau.

| Aantal                                              | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie | 0    | 0    | 1    | 0    | 1    | 1    | 3    | 4    | 2    | 1    | 0    | 0    |
| Financiën en Begroting                              | 0    | 0    | 1    | 2    | 2    | 0    | 0    | 3    | 4    | 1    | 1    | 0    |
| Economie, Wetenschap en Innovatie                   | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 1    | 0    |
| Onderwijs en Vorming                                | 1    | 0    | 0    | 2    | 0    | 1    | 0    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    |
| Welzijn, Volksgezondheid en Gezin                   | 4    | 4    | 5    | 3    | 3    | 4    | 5    | 6    | 2    | 11   | 5    | 0    |

|                                |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |          |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Cultuur, Jeugd, Sport en Media | 0         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 1         | 0         | 2         | 2         | 1         | 0        |
| Landbouw en Visserij           | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 4         | 3         | 0         | 1         | 0         | 0        |
| Mobiliteit en Openbare Werken  | 4         | 3         | 3         | 3         | 2         | 2         | 0         | 3         | 6         | 13        | 11        | 0        |
| Omgeving                       | 4         | 4         | 2         | 2         | 3         | 1         | 1         | 3         | 2         | 3         | 0         | 1        |
| Werk en Sociale Economie       | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 9         | 6         | 1        |
| Overig                         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 0        |
| <b>Totaal</b>                  | <b>13</b> | <b>12</b> | <b>13</b> | <b>13</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>14</b> | <b>22</b> | <b>19</b> | <b>41</b> | <b>27</b> | <b>2</b> |

e) Personeelsleden die 63 jaar zijn en het contingent van 365 dagen uitgeput hebben worden niet uitgenodigd voor een onderzoek door de Pensioencommissie.

f)

| Aantal per beslissing                                                | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Definitief pensioen wegens ziekte                                    | 29   | 22   | 21   | 26   | 21   | 29   | 20   | 38   | 40   | 51   | 35   | 2    |
| Definitief ongeschikt voor huidige functie                           | -    | -    | -    | 1    | 1    | -    | -    | 5    | 4    | 3    | 5    | 1    |
| Geschikt voor huidige functie                                        | 4    | 1    | 5    | 6    | 7    | 7    | 2    | 7    | 7    | 18   | 12   | 0    |
| Geschikt onder bepaalde voorwaarden                                  | 2    | 2    | 2    | 2    | 1    | -    | 4    | -    | 1    | 4    | 2    | -    |
| Ongeschikt voor huidige functie + nieuw onderzoek                    | 3    | 6    | 4    | 1    | 4    | 3    | 4    | 5    | 3    | 11   | 4    | -    |
| Ongeschikt voor huidige functie hervatten onder bepaalde voorwaarden | 2    | 2    | -    | -    | -    | -    | 1    | -    | 1    | -    | -    | -    |
| Tijdelijk pensioen wegens ziekte                                     | 1    | 1    | -    | 1    | -    | 1    | 1    | 4    | 2    | 3    | 2    | 1    |

4. Volgende tabellen geven per jaar het aantal statutaire personeelsleden weer die de beslissing 'geschikt voor de huidige functie', 'geschikt onder bepaalde voorwaarden' of 'tijdelijk pensioen wegens ziekte' kregen. De personeelsleden die de beslissing 'definitief pensioen wegens ziekte' kregen, werden reeds weergegeven bij vraag 2.

a)

| Aantal        | 2010     | 2011     | 2012     | 2013     | 2014     | 2015     | 2016     | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Man           | 1        | 1        | 3        | 1        | 2        | 3        | 3        | 5         | 4         | 14        | 4         |
| Vrouw         | 6        | 3        | 4        | 8        | 6        | 5        | 4        | 6         | 6         | 11        | 12        |
| <b>Totaal</b> | <b>7</b> | <b>4</b> | <b>7</b> | <b>9</b> | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>25</b> | <b>16</b> |

b)

| Aantal        | 2010     | 2011     | 2012      | 2013     | 2014     | 2015     | 2016     | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|---------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 30 – 34j      | 0        | 0        | 0         | 1        | 0        | 0        | 2        | 0         | 0         | 1         | 1         |
| 35 – 39j      | 1        | 1        | 0         | 0        | 0        | 1        | 1        | 1         | 1         | 3         | 0         |
| 40 – 44j      | 1        | 0        | 0         | 0        | 0        | 2        | 0        | 4         | 2         | 8         | 2         |
| 45 – 49j      | 0        | 0        | 0         | 1        | 3        | 2        | 2        | 4         | 3         | 4         | 5         |
| 50 – 54j      | 3        | 1        | 3         | 0        | 1        | 0        | 1        | 1         | 1         | 3         | 5         |
| 55 – 59j      | 1        | 1        | 4         | 3        | 4        | 3        | 0        | 0         | 2         | 2         | 2         |
| >= 60j        | 1        | 1        | 1         | 4        | 0        | 0        | 1        | 1         | 1         | 4         | 1         |
| <b>Totaal</b> | <b>7</b> | <b>4</b> | <b>8*</b> | <b>9</b> | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>25</b> | <b>16</b> |

\* Eén personeelslid wordt dubbel geteld omdat er in dit dossier twee beslissingen door de pensioencommissie werden genomen.

c)

| Aantal        | 2010     | 2011     | 2012     | 2013     | 2014     | 2015     | 2016     | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Niveau A      | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 2        | 4        | 3         | 1         | 5         | 2         |
| Niveau B      | 2        | 1        | 1        | 3        | 1        | 1        | 1        | 2         | 3         | 9         | 5         |
| Niveau C      | 3        | 2        | 4        | 3        | 4        | 3        | 1        | 4         | 3         | 5         | 7         |
| Niveau D      | 1        | 0        | 1        | 2        | 2        | 2        | 1        | 2         | 3         | 6         | 2         |
| <b>Totaal</b> | <b>7</b> | <b>4</b> | <b>7</b> | <b>9</b> | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>25</b> | <b>16</b> |

- d) Er wordt enkel op niveau van beleidsdomein gerapporteerd om de anonimiteit van personeelsleden te garanderen. Het gaat immers om kleine aantallen op entiteitsniveau.

| Aantal                                              | 2010     | 2011     | 2012     | 2013     | 2014     | 2015     | 2016     | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|-----------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 2        | 1         | 2         | 1         | 0         |
| Financiën en Begroting                              | 0        | 0        | 1        | 2        | 2        | 0        | 0        | 0         | 1         | 0         | 0         |
| Economie, Wetenschap en Innovatie                   | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Onderwijs en Vorming                                | 1        | 0        | 0        | 1        | 0        | 1        | 0        | 0         | 1         | 0         | 0         |
| Welzijn, Volksgezondheid en Gezin                   | 2        | 1        | 2        | 2        | 3        | 2        | 3        | 5         | 1         | 8         | 4         |
| Cultuur, Jeugd, Sport en Media                      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 1         | 1         | 1         |
| Landbouw en Visserij                                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 2        | 1        | 0         | 0         | 1         | 0         |
| Mobiliteit en Openbare Werken                       | 2        | 0        | 1        | 2        | 2        | 2        | 0        | 3         | 3         | 9         | 4         |
| Omgeving                                            | 2        | 3        | 2        | 2        | 1        | 1        | 1        | 2         | 1         | 1         | 0         |
| Werk en Sociale Economie                            | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 4         | 5         |
| Overig                                              | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 1         |
| <b>Totaal</b>                                       | <b>7</b> | <b>4</b> | <b>7</b> | <b>9</b> | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>25</b> | <b>16</b> |

- e) Personeelsleden die 63 jaar zijn en het contingent van 365 dagen uitgeput hebben worden niet uitgenodigd voor een onderzoek door de Pensioencommissie.

5. De uitbetaling van de pensioenen is een federale bevoegdheid.
6. De kosten verbonden aan een re-integratietraject zijn interne personeelskosten. Elk re-integratietraject is maatwerk waarin verschillende factoren kunnen variëren zoals de duur van het traject, het aantal betrokken interne welzijnsactoren en hun tijdsinzet en eventuele consultaties bij de arbeidsarts.
7. Per re-integratietraject is er één aanspreekpunt die het traject coördineert en zorgt voor afstemming met de verschillende belanghebbenden (personeelslid, leidinggevende en HR). Deze casemanagers zijn de re-integratiemedewerkers van de entiteiten, HR zelf of de adviseurs re-integratie en personeelsmobiliteit van het Agentschap Overheidspersoneel. Er wordt afgestemd met de arbeidsarts en de interne welzijnsactoren volgens de ondersteuningsbehoefte van het personeelslid, zoals de maatschappelijk assistenten, de preventieadviseurs psychosociaal welzijn, het team tewerkstellingsondersteunende maatregelen, veerkrachtcoaches.
8. De uitbetaling van de pensioenen is een federale bevoegdheid.
9. De stijging van het aantal statutaire personeelsleden dat een onderzoek krijgen bij de Pensioencommissie volgt de algemene maatschappelijke vaststelling van een toenemend (langdurig) ziekteverzuim en de vergrijzing van de arbeidsmarkt. Door de uitbreiding van het aantal entiteiten aangesloten op Vlimpers kan over het aantal geen éénduidige conclusie getrokken worden.  
  
De cijfers onderstrepen het belang van een preventief welzijnsbeleid, een leeftijdsbewust personeelsbeleid en het inzetten op een sterk re-integratiebeleid.
10. De Vlaamse overheid zet sterk in op re-integratie na langdurige ziekteafwezigheid. Wanneer blijkt dat een personeelslid de functie wegens medische redenen niet meer kan uitoefenen, kan er via herplaatsing een nieuwe functie worden gezocht binnen de Vlaamse overheid.

Voor personeelsleden die niet volledig kunnen herstellen, wordt onderzocht of hun chronische ziekte of arbeidshandicap erkend wordt zodat zij een beroep kunnen doen op tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM) die worden opgenomen in een integratieprotocol om duurzaam aan het werk te kunnen blijven.

Met deze instrumenten en werkwijze geeft de Vlaamse overheid uitvoering aan de wettelijke verplichting om redelijke aanpassingen te treffen voor personen met een handicap. Verder kan er ook gebruik gemaakt worden van de stelsels "deeltijdse prestaties wegens ziekte" en "deeltijdse prestaties wegens handicap/chronische ziekte".

11. Ik hecht veel belang aan het welzijn van de personeelsleden van de Vlaamse overheid. Daarom heb ik in mijn beleidsnota HR-beleid en Audit Vlaamse overheid 2019-2024 van het versterken van het welzijnsbeleid een strategische doelstelling gemaakt. Enerzijds door te werken aan een geïntegreerd beleidskader voor welzijn en bijhorende dienstverlening. Anderzijds door sterk in te zetten op een re-integratiebeleid.

Mijn administratie voorziet nu al verschillende instrumenten om het ziekteverzuim en stress op de werkvloer terug te dringen en te werken aan werkbare loopbanen.

Zo is er het actieplan stress en burn-out en bijhorende website <https://overheid.vlaanderen.be/stress-en-burn-out>. Hierdoor willen we een gecoördineerd aanbod op organisatieniveau bieden als preventieve buffer tegen werkgerelateerde stress en burn-out. De Vlaamse overheid wil als werkgever immers zoveel als mogelijk preventief werken en daardoor voorkomen dat mensen uitvallen.

Begin 2019 is eveneens een pool van veerkrachtcoaches binnen de Vlaamse overheid opgericht om zo de primaire preventie van stresssignalen op de werkvloer nog beter te kunnen opvangen en medewerkers copingmechanismen aan te leren om beter met deze stresssignalen om te gaan.