

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 409

van **SUZY WOUTERS**

datum: 12 februari 2021

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Actieplan Sterk Sociaal Werk - Speerpunt Diversiteit

Een van de pijlers binnen het Actieplan Sterk Sociaal Werk is de ondersteuning van sociaal werkers om met diversiteit om te gaan. Eind 2020 en begin 2021 worden verschillende webinars rond dat thema georganiseerd. Onder andere polarisering, de emotionele impact van discriminatie, jongeren en het diversiteitsbeleid binnen sociaalwerkorganisaties wordt, met gastsprekers, besproken.

In het kader hiervan gaf Khalid Benhaddou op 12 november 2020 een toelichting rond samenleven in diversiteit. Op 14 januari 2021 gaf Naima Charkaoui een toelichting over de emotionele impact van racisme. De volgende twee webinars, gepland in maart en april 2021, zijn eerder praktijkgericht. Het derde webinar richt zich naar sociaal werkers en zal handvaten geven rond het omgaan met een diverse realiteit. Het vierde webinar focust dan weer op het diversiteitsbeleid van organisaties. Op basis van de input uit de verschillende webinars zal een concreet en haalbaar actieplan rond diversiteit uitgewerkt worden.

1. Welke bijkomende initiatieven worden genomen om speerpunt Diversiteit binnen het Actieplan Sterk Sociaal Werk vorm te geven? Met welke budgetten gaat dat gepaard?
2. Welke vergoeding krijgen de gastsprekers binnen de webinarreeks in het kader van diversiteit? Graag een overzicht per gastspreker.
3. Hoeveel personen volgden de webinarreeks rond diversiteit? Graag een overzicht per gastspreker. Ligt dat aantal in lijn met de verwachtingen?
4. Waarom is het wenselijk om sociaal werkers binnen het thema van diversiteit bij te scholen? Is er vraag naar vanuit de beroepsgroep?
5. Op welke manier dienen volgens de minister sociaal werkers om te gaan met diversiteit?
6. Hoe evalueert de minister speerpunt Diversiteit binnen het Actieplan Sterk Sociaal Werk?
7. Welke aanbevelingen uit de webinars die reeds plaatsvonden, worden opgenomen in een actieplan rond diversiteit?

ANTWOORD

op vraag nr. 409 van 12 februari 2021

van **SUZY WOUTERS**

1. Er is een werkgroep opgericht om een concreet en haalbaar actieplan rond diversiteit uit te werken. Er wordt daarbij gefocust op de acties uit het actieplan, zijnde het diversiteitsbeleid in hogescholen en de strijd tegen polarisering, maar men gaat ook met de input uit de webinars aan de slag. Deze werkgroep kwam op 18 februari 2021 een eerste keer samen. Ik heb hier nog geen verslaggeving van ontvangen. Afhankelijk daarvan zullen verdere initiatieven en mogelijke budgetten bekeken worden. Het is op dit moment dan ook nog te vroeg om hierover uitspraken te doen. Dit kadert in het totaalbudget van het proces Sterk Sociaal Werk.
2. Er gingen intussen twee webinars door. Eén met als hoofdspreker Khalid Benhaddou, één met als hoofdspreker Naima Charkaoui. Hieronder een overzicht van het bedrag per spreker.

Datum	Spreker	Bedrag
12/11/2020	Khalid Benhaddou	459,80 euro
14/01/2021	Naima Charkaoui	300 euro
14/01/2021	Mohamed Barrie	Factuur nog niet binnen

3. De eerste webinar ging door op donderdag 12 november 2020 van 19u30 tot 21u30. Hiervoor ontvingen we 385 inschrijvingen.
De tweede webinar ging door op donderdag 14 januari 2021 van 19u30 tot 21u45. Hiervoor ontvingen we 515 inschrijvingen.

We hadden op redelijk wat interesse gerekend, maar de aantallen overtreffen alsnog de verwachtingen. Zeker gezien de webinars 's avonds doorgegaan zijn en mensen dit dus vaak in hun vrije tijd opnemen.

4. Superdiversiteit blijft een belangrijke uitdaging. Onderzoek van CSI Flanders wijst uit dat zes op tien middenveldorganisaties diversiteit als uitdaging voor zichzelf stelt. Het gros van de middenveldorganisaties weerspiegelt de diversiteit in de samenleving niet. Hoewel een aantal nieuwe, vooral stedelijke praktijken, er in slagen om die diversiteit in hun organisatie te weerspiegelen, is er ook binnen het sociaal werk nog heel wat werk te doen. Binnen het actieplan Sterk Sociaal Werk willen we enerzijds aandacht hebben voor het versterken van de individuele sociale professionals. Anderzijds willen we ook met de sociaalwerkpraktijken aan de slag en hen inspireren om meer aandacht te hebben voor diversiteit in alle geledingen van hun organisatie, zijnde het aanbod, de doelgroep en het personeel.

De grote opkomst bij de webinars rond diversiteit bevestigt dat er een nood is vanuit de beroepsgroep om bijgeschoold te worden omtrent dit thema. De strijd tegen polarisering, het inzetten op verbinding en dialoog tussen culturen, het bereiken van structurele vermenging, de houding tegenover racistische uitspraken,... zijn maar enkele voorbeelden van vragen die ons vanuit de beroepsgroep bereikten.

5. Diversiteit is een realiteit binnen onze samenleving. Goed kunnen omgaan met diversiteit zou eigenlijk een evidentie moeten zijn. Toch zien we nog heel wat uitdagingen: racistische uitspraken op sociale media, polarisering, breuklijnen tussen

culturen, het uitsluiten van kwetsbare groepen,... We willen sociale professionals ondersteunen om hierin een verbindende rol op te nemen en bruggen te slaan. Het garanderen van mensenrechten en sociale rechtvaardigheid is immers één van de basisprincipes van sociaal werk. Sociale professionals zijn dan ook de personen bij uitstek om hier een voorbeeldrol in op te nemen.

6. Ik ben van mening dat we een goede start genomen hebben met de webinarreeks rond diversiteit. Waar de eerste twee webinars eerder algemeen en theoretisch waren, focussen we in de volgende twee webinars enerzijds op individuele sociale professionals en anderzijds op sociaalwerkorganisaties. Op die manier versterken we niet enkel de sociale professionals en het sociaal werk, maar krijgen we ook zicht op de vragen/bezorgdheden/noden die in de praktijk leven. Deze input gebruiken we om een concreet en haalbaar actieplan rond diversiteit op te stellen, gebaseerd op de vragen van sociale professionals. Zoals eerder vermeld, komt hierrond een werkgroep met geëngageerde sociale professionals in februari een eerste keer samen.
7. De werkgroep die zich over het actieplan diversiteit zal buigen, kwam – zoals eerder vermeld – pas enkele dagen geleden samen. We kunnen dus nog geen uitspraken doen over de inhoud van dat actieplan.