

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 231
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 14 januari 2021

aan **MATTHIAS DIEPENDAELE**

VLAAMS MINISTER VAN FINANCIËN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED

Antidiscriminatiebeleid private huursector - Opvolging convenant met de koepelorganisaties

Op 23 mei 2019 werd het 'Convenant tussen de Minister van Wonen en de koepelorganisaties van de verhuurders en de vastgoedmakelaars inzake het antidiscriminatiebeleid op de private huurmarkt' ondertekend door toenmalige minister van Wonen Liesbeth Homans, de directeur van de Verenigde Eigenaars, de voorzitter van de Eigenaarsbond en de voorzitter van CIB Vlaanderen (CIB: Confederatie van Immobiliënberoepen). Hierbij werden de afspraken met en de engagementen van de koepelorganisaties aangaande een antidiscriminatiebeleid in de sector op papier gezet. Deze convenant werd afgesloten in navolging van het actieplan 'Vlaams antidiscriminatiebeleid op de private huurmarkt'.

De koepelorganisaties engageerden zich om hun leden aan te sporen niet te discrimineren bij de uitvoering van hun activiteiten. Tevens zouden de koepelorganisaties de eigenaars informeren over hun plicht tot redelijke aanpassingen aan de woning voor personen met een beperking.

In het deel over 'Engagementen' (punt 4) staat:

"De koepelorganisaties informeren en sensibiliseren hun leden over het antidiscriminatiebeleid.

Voor de vastgoedsector betekent dit minimaal:

- het aanbieden van vormingen over discriminatie;
- het promoten van de antidiscriminatieclausule in makelaarscontracten;
- het bekendmaken van goede praktijken in de sector.

Verhuurdersorganisaties die particulieren verhuurders vertegenwoordigen, verbinden zich er minimaal toe om:

- in hun ledentijdschrift artikels aan discriminatie te wijden;
- vormingsmomenten aan te bieden en te promoten."

In het convenant werd er ook afgesproken dat het Agentschap Wonen-Vlaanderen vergaderingen zou voorbereiden en uitwerken waarin op regelmatige basis overlegd wordt om samen te bouwen aan een dynamisch en positief huisbeleid.

Na vijf jaar zouden de partijen in overleg treden over eventuele verlenging van de looptijd en inhoud van het convenant.

1. Hoeveel vergaderingen heeft het Agentschap Wonen-Vlaanderen belegd met de koepelorganisaties zoals afgesproken in het convenant? Wat waren de voornaamste punten op deze vergaderingen? Is er een evolutie merkbaar?
2. Worden de engagementen zoals het aanbieden van vormingen, artikels over discriminatie in ledenbladen enzovoort op andere manieren ook opgevolgd?
3. Zal de minister met de koepelorganisaties nog verdere initiatieven uitwerken, zoals het Clee-platform van de CIB?

ANTWOORD

op vraag nr. 231 van 14 januari 2021

van **GUY D'HAESELEER**

1. Er zijn nog geen bijzondere vergaderingen belegd in het kader van het afgesloten covenant, maar de koepelorganisaties worden uiteraard steeds betrokken bij de uitwerking van het woonbeleid. Dat gebeurt vooral via het Overlegplatform Private Huur en via de begeleidingsgroepen bij onderzoeken van het Steunpunt Wonen.
2. Mijn administratie blijft uiteraard wel opvolgen of de koepelorganisaties hun engagementen nakomen. Uit navraag blijkt dat de koepelorganisaties wel degelijk hun leden actief sensibiliseren en informeren inzake discriminatie. Zo worden onder andere brochures verdeeld, infosessies en workshops georganiseerd, waarbij het onderscheid tussen legitieme selectie en discriminatie op basis van de door de wet beschermde criteria wordt duidelijk gemaakt.
3. Er zijn momenteel geen nieuwe initiatieven gepland.