

Tijdelijke werkloosheid

Hoorzitting

14.01.2021

Vlaams Parlement



1

Aanpak van Tijdelijk werkloosheid

- VESOC-akkoord Alle Hens aan Dek legt al de basis voor acties en doelstellingen naar tijdelijk werklozen
- Conceptnota omvat meerdere doelstellingen
 - Noden opvangen in andere sectoren
 - Competenties van tijdelijk werklozen voor de toekomstige loopbaan versterken
 - Automatisch inschrijving van tijdelijk werklozen
 - Hervormen van het systeem van tijdelijke werkloosheid...



2

Tijdelijke werkloosheid: algemeen kader

- Buffer voor onverwachte schokken
- Dubbele basisdoelstelling :
 - Verlichten van loonkost bij werkgever
 - Ondersteunen van inkomen werknemer
- Initiatief van werkgever: start én einde
- Werknemer blijft verbonden met arbeidsovereenkomst



3

Patronen in tijdelijke werkloosheid?

De ene tijdelijk werkloze is de andere niet...

- Variaties in duur en ritme
 - $1 \text{ dag/maand} < x < 20 \text{ dagen/maand}$
 - Vast ritme vs. wisselende patronen
 - Vaak korte periode: in- en uitstroom
- Sectorale verschillen
- Individuele verschillen: hooggeschoold tot kortgeschoold



4

Hoe tijdelijk werklozen bereiken?

- Wat willen we bereiken?
 - Inschrijving VDAB vs betere en snellere data?
- Automatische inschrijving VDAB als wat? TW of WZ
 - GDPR bezwaren
 - Automatisch inschrijving geen meerwaarde voor de bemiddelingsgegevens
 - Quid normatief kader: waar plaatsen we tijdelijk werklozen?
- Betere data?
 - Proces evalueren: communicatie en dataflow tussen alle actoren



5

Welke aanpak staan wij voor?

- Essentieel is vertrekken van een goede focus:
 - Contextuele tijdelijke werkloosheid: hervatting na de crisis
 - Structurele/intensieve tijdelijke werkloosheid: verhoogde kans op werkloosheid
- Contextueel : Tijdelijk werklozen maximaal de kans geven op vrijwillige basis hun competenties te versteken
 - Aanbod aan opleidingen zo gepersonaliseerd mogelijk
- Structureel/intensief: (her)tewerkstellingskansen versterken
 - Persoonlijk dienstverlenend aanbod
 - Aanbod moet samengaan met een sector én ondernemingsbenadering



6

Competentieversterking: blijvende uitdaging

- Aanbod voor elke tijdelijk werkloze voorzien
- Competentiecheck-up
 - =/= een audit van de werknemer of werkzoekende
 - = een instrument om eigen sterktes (en zwaktes) in kaart te brengen
 - ➔ een missing link in loopbaaninstrumentarium, geen controle-instrument
- Aanbod moet digitaal zo gepersonaliseerd en kwalitatief mogelijk zijn
- Linken met andere instrumenten: bv. loopbaanbegeleiding



7

Intensief tijdelijke werklozen

- Structurele aanpak nodig:
 - Langdurige tijdelijke werkloosheid = hogere kans op werkloosheid
- Persoonlijk dienstverlening VDAB
 - Bemiddeling
 - Sectorconsulenten
- Gedeelde verantwoordelijkheid voor het traject
 - Wat is de rol van de werkgever?
 - Wat is perspectief en aanbod vanuit de sector?



8

Tijdelijk werklozen & mismatch arbeidsmarkt

- Tijdelijk werklozen zijn geen wonderoplossing
- Arbeidsrechterlijk ook vraagstukken
 - Welke aansprakelijkheid?
 - Welke arbeidsvoorwaarden?
 - Wat bij werkhervatting ?
- Kaderovereenkomst in de zorgsectoren kan inspirerend zijn



9

Hervormen van tijdelijke werkloosheid

- Veel ruimte voor versterking in het huidige kader
 - Competentieversterking
 - Begeleiding
 - Uitwerken van de rol van werkgevers



10