

VAN TERUGSCHAKELLEN NAAR VERSNELLEN

14 JANUARI 2021

SONJA TEUGHEL

SENIOR ADVISEUR VOKA



1

VAN KRAPTE NAAR RELANCE

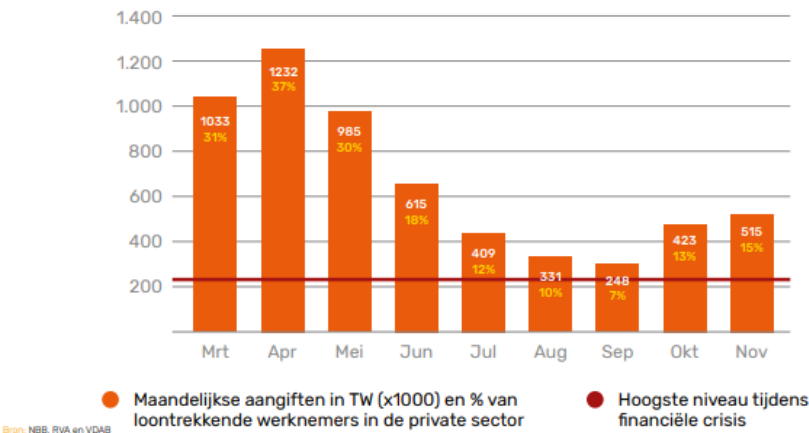
- Grootste crisis ooit maar impact op werkgelegenheid beperkt
 - > Effect komt vertraagd en bovendien trager herstel dan elders
- Tijdelijke werkloosheid belangrijke stabilisator (gevraagd!) maar
 - > KT vs LT
 - > Kansen gemist om het activerend te maken
- Ondertussen vele uitdagingen
 - > Nood aan activering => 80% werkzaamheidsgraad (600.000 extra)
 - > Vergrijzing => 770.000 ouderen vervangen 2020-2030
 - > Kwalitatieve mismatch
 - > Impact technologie en digitalisering => naar een dualisering?
 - > Klimaattransitie en Green Deal



2



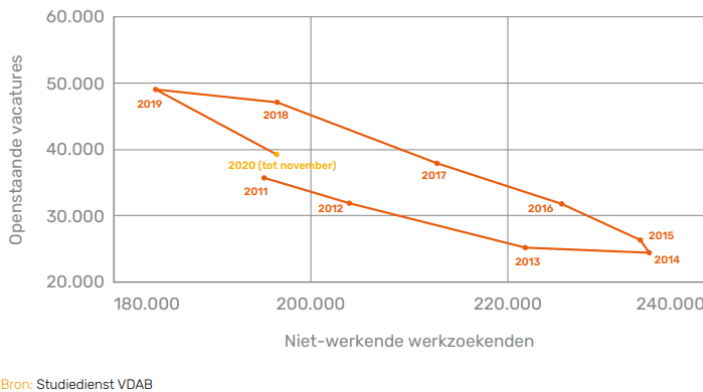
SINDS SEPTEMBER TOENEMEND GEBRUIK VAN TW



3



KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT BLIJFT HOOG



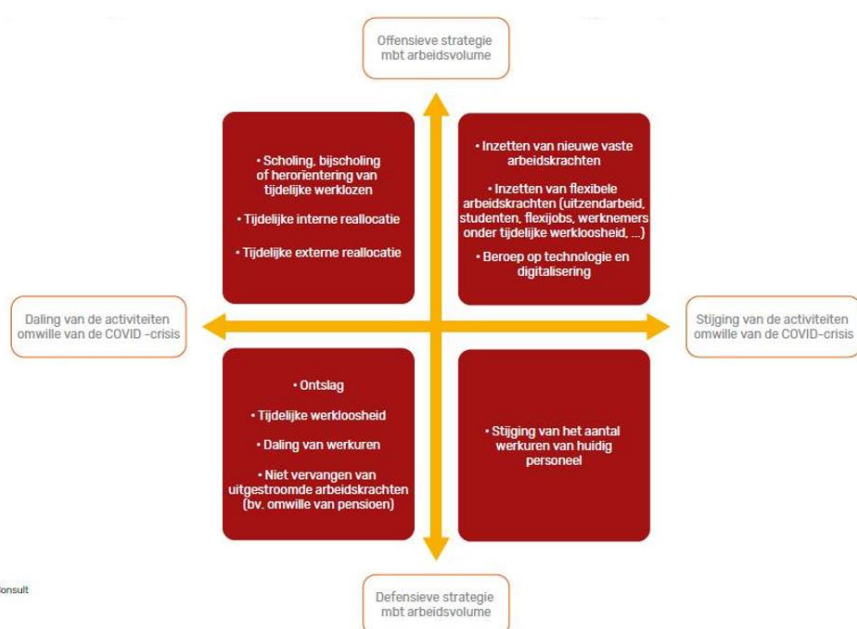
4



CRISISSTABILISATOREN BEREIDEN NIET VOOR

- Vlaams beleid richting opleiding van tijdelijk werklozen goed maar onvoldoende
 - > Aangepaste vorm van beschikbaarheid wenselijk
 - > Automatische inschrijving logisch
 - > Start direct met competentiecheck
 - > Modulair en digitaal aanbod is compatibel met capaciteit VDAB
 - > Gradueel proces van sterkere stimulering en sturing naarmate intensiteit toeneemt
 - Overleg met werkgever/sector
 - > Welke incentives?
 - Cases Bpost, Colruyt, Brussels Airlines, Aviato, ...

5



6



TW VS NOW

- Grotere flexibiliteit WG om activiteit te continueren, aan te passen en op te leiden
 - > Sluiting door overheidswege ⇔ continuering van activiteiten, geen impact
 - > Activiteiten wel mogelijk maar minder omzet, minder inkomsten
 - > Louter wachten biedt geen antwoord
- Wn behoudt loon , WG betaalt een deel (⇔ supplementen TW)
- Tussenkost loonkost koppelen aan offensieve strategie (opleiding, transitie)
- Overheidssteun per capita vergelijkbaar
 - > 4,8 mia euro uitkeringen voor gemiddeld 540,000 wn's
 - > Ong. 15 mia euro NOW over drie tranches met 2,6 mio, 1,3 mio wn's.



7



8



WHAT'S NEXT

- **Opleiding maximaliseren**
 - > Cfr. Studie Be the Change => welke zijn de noden en opleidingsbehoeften van morgen?
 - > Bereid werknemers, werkgevers én werkzoekenden hierop max voor
 - > TW biedt opportuniteit om contact te leggen en opleidingsgolf uit te rollen
- **Operationeel voorbereiden op activering**
 - > VDAB activeringsregisseur benoemen is onvoldoende
- **Activerend herstructureren**
 - > WCO cruciaal
 - > Is de procedure Wet Renault nog voldoende toereikend?
 - > Sneller komen tot opleidings- en herplaatsingsplan
 - > Activeren van ontslagvergoeding
 - > Transitie van werk naar werk => Opdracht voor de markt!

