

Activering tijdelijk werklozen

Hoorzitting Commissie Werk – Vlaams Parlement
14/01/2021



1

Context-analyse

- ✓ Grootste crisis sinds wereldoorlog
- ✓ Belangrijk:
 - ✓ Zware impact coronacrisis op zelfstandigen en kmo's!
 - ✓ Dankzij inspanningen verschillende overheden houden ondernemingen relatief goed stand tijdens deze crisis.
 - ✓ Toekomst blijft onzeker. Wat zeker is, is dat impact op ondernemingen nog zal volgen.

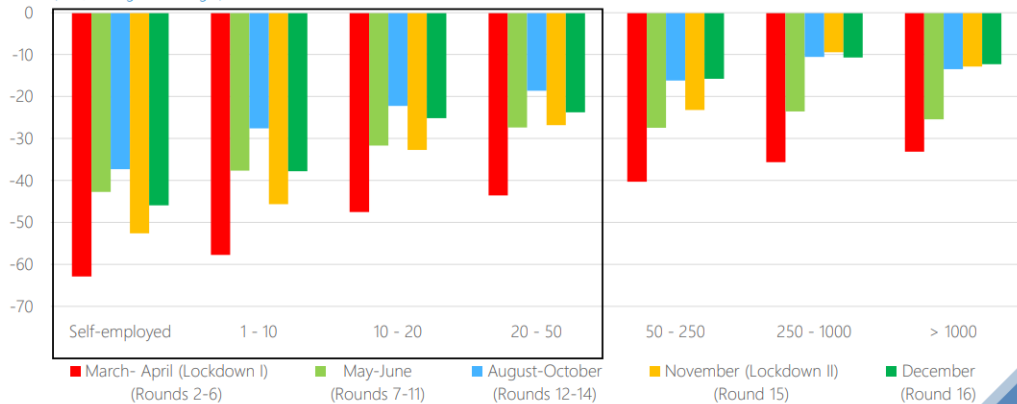


2

Context-analyse

Reported impact on weekly turnover, by number of employees

(in %, unweighted average¹)



Bron: ERMG-enquete

© UNIZO - www.unizo.be



3

Tijdelijke werkloosheid - België

- ✓ Procedure sterk vereenvoudigd en ondertussen al meerdere malen verlengd
 - Cruciaal in het voortbestaan van vele ondernemingen
 - Te strenge of logge aanvraagprocedures staat haaks op verwachting flexibiliteit ondernemingen telkens coronamaatregelen wijzigen
 - Verschil in aanpak tussen België en Nederland
 - België hanteert voorzichtigheidsstrategie, met veel verplicht gesloten sectoren en bedrijven
 - Nederland, tot voor kort, zoveel als mogelijk normale leven blijven aanhouden.
- ✓ Impact coronamaatregelen niet enkel op de direct getroffen, maar ook de toeleveranciers en anderen
 - Logisch gevolg van de genomen beslissingen
- ✓ Geen vraag om fundamenteel te hervormen
 - Ook rekening houden met een genormaliseerde situatie. Vele voorstellen gericht als antwoord op crisis.
- ✓ Maar tegelijkertijd besef van passiviteit in crisisperiode
 - UNIZO bereid na te denken hoe activerender in te zetten

© UNIZO - www.unizo.be



4

NOW-regeling

- ✓ Instrument biedt inspiratie als crisismaatregel
 - Heel wat voordelen: heel activerend, behoud werkgelegenheid, wn's in vizier werkgevers, ...
- ✓ Maar NOW niet zaligmakend
 - ✓ Stimulans om meer omzet te halen kan getemperd worden
 - ✓ Prikkel voor reallocatie zou kunnen verdwijnen
 - ✓ Niet volledige loonkost wordt gedekt, ook niet bij 100% omzetverlies
 - ✓ In sectoren met snel verloop van personeel, minder effect
- ✓ Wel een interessante aanvulling op tijdelijke werkloosheid
 - Maar niet toepasbaar op elke onderneming of elke functie
 - ✓ Keuzemogelijkheid geven aan werkgever: TW of NOW of combinatie
 - ✓ Nood om gericht in te zetten bv. op kritische functies
- ✓ Sommige sectoren expliciet vragende partij!
 - ✓ bv: reissector & events

© UNIZO - www.unizo.be



5

Activeren tijdelijk werklozen – voorstellen

- ✓ Inschrijving bij VDAB vanaf dag 1 (aanpassing FNK lijkt aangewezen):
 - ✓ Inzetten om data te ontsluiten (vandaag 1 tot 2 maanden vertraging)
 - ✓ Sneller een gepast (sectoraal) (opleidings)aanbod voorzien
 - ✓ Sensibiliseer vanaf dag 1
 - ✓ Stimuleer vanaf dag 10
 - ✓ Bij intensief gebruik binnen sectoren → samen met VDAB zoeken naar gepaste oplossingen
 - ✓ Essentieel: betrokkenheid WG & sectoren.
- ✓ Uitbreiding flexi-jobs bij tijdelijke werkloosheid
- ✓ Vereenvoudig en breidt mogelijkheden werk-naar-werk transities verder uit en ondersteun vooral KMO's hierin.
- ✓ Sensibiliseer werknemer én werkgever
 - ✓ Plaats een opleidingsinspanning tov de supplementen en bevrozing van de degressiviteit
 - ✓ Stimuleer werkgevers om een opleiding- of loopbaanaanbod te geven bij langdurig gebruik

© UNIZO - www.unizo.be



6

Van tijdelijk naar NWWZ

- ✓ VDAB moet klaar staan om nieuwe instroom snel te ondersteunen
- ✓ Switch van oplossen werkloosheid naar invullen van vacatures cruciaal
- ✓ Belangrijke werf: activering van het ontslagrecht.
 - In het VESOC-akkoord AHAD: daartoe alvast een oproep!
- ✓ Ook kwetsbare ondernemers niet vergeten.

© UNIZO - www.unizo.be



7

Dank voor uw aandacht!

Contactgegevens:

- Joris Renard: joris.renard@unizo.be
- Philippe Van Wallegghem: philippe.vanwalleghem@unizo.be

© UNIZO - www.unizo.be



8