



Economische steunmaatregelen coronacrisis Nederland

Prof. Ton Wilthagen

1

Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) in Nederland

- NOW voorziet in een **tegemoetkoming in de loonkosten** voor bedrijven die als gevolg van de coronacrisis minder **omzet** hebben. Doel is zoveel mogelijk **banen en inkomens te behouden**.
- vergoedt percentage (max. 90%) van de **loonsom**, dus niet van individueel loon van werknemers (loon wordt gemaximaliseerd, feitelijk zal subsidie minder zijn).
- bestaat tot nu toe uit **drie versies**: NOW 1, NOW 2 en NOW 3.
- uitvoering door **UWV** (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, zeg maar de Nederlandse VDAB).

2

Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) in Nederland (2)

- werknemers blijven gewoon **in dienst** van werkgever en waar mogelijk ook gewoon hun werk doen (zullen soms vanuit thuis werken)
- geldt ook voor **uitzendkrachten en tijdelijke werknemers**; voor (andere) flexibele arbeidskrachten en zelfstandigen zonder personeel bestaan aanpalende maatregelen (verschil met deeltijdww in vorige crisis).
- werkgever ontvangt **voorlopige toekenning** subsidie maar wordt nadien herberekend (werkgever kan achteraf niet in aanmerking komen)

Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) in Nederland (3)

NOW is **flexibel** doordat aan enkele '**knoppen**' kan worden gedraaid:

- het geleden omzetverlies
- percentage vergoeding loonsom,
- looptijd van de maatregel
- maximaal loon,
- korting subsidie bij bedrijfseconomische ontslagen
- inspanningsverplichting voor scholing/ondersteuning van werk-naar-werk (via aanmelding UWV)

Subsidieblokken NOW 3

- **NOW 3** liep van 1 oktober tot en met 31 december 2020 en van januari t/m maart 2021. Eis van ten minste 20% omzetverlies. Gesloten op 13 december maar 15 december weer open onder noemer **NOW 3.1**. Vanwege de nieuwe maatregelen door de lockdown konden werkgevers alsnog tot en met 27 december 2020 een aanvraag indienen.
- **Blok 2** gaat open vanaf 15 februari tot en met 14 maart 2021. Na goedkeuring van de aanvraag ontvangt de aanvrager een voorschot van 80% in 3 termijnen.
- **Blok 3** loopt van april t/m juni 2021, aanspraak bij minimaal 30% omzetverlies. Het beoogde aanvraagtijdstip is 17 mei tot en met 13 juni 2021.

NOW 3

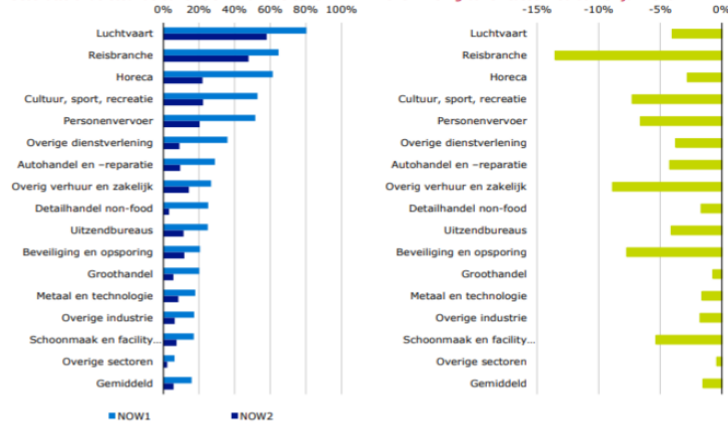
- Korting bij **bedrijfseconomisch ontslag** van NOW 2 is vervangen door **inspanningsverplichting** voor werkgevers die personeel ontslaan om bedrijfseconomische redenen in een tijdvak waarover ze NOW ontvangen:
- moeten werknemers helpen bij de zoektocht naar **nieuw werk**, door verplicht contact te zoeken met het UWV in het kader van hulp bij werk-naar-werk begeleiding. Anders **korting** van 5%.
- **Maximale vergoeding voor loon** per werknemer wordt in subsidieblok 3 (april, mei en juni 2021) maximaal 1x het dagloon.

Sectoren ondersteund door NOW

Figuur 5 Top-15 sectoren met het hoogste aandeel banen ondersteund door NOW1 en NOW2

Geschatte ondersteunde banen als % van alle banen

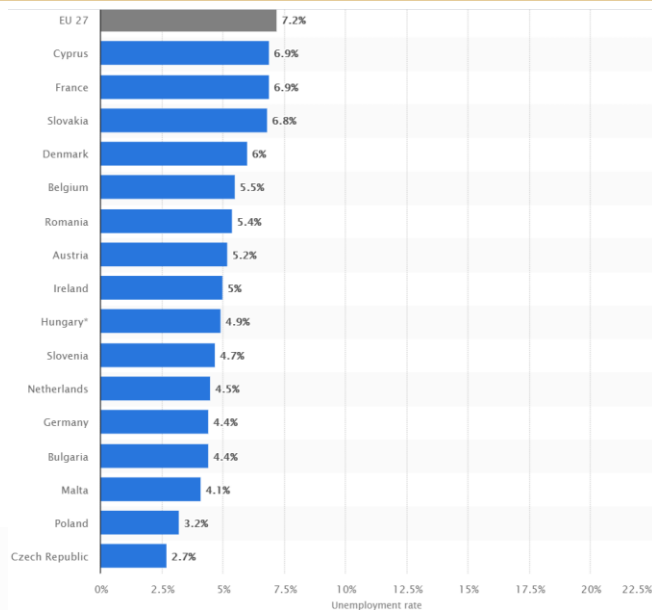
Ontwikkeling banen tussen februari en juli 2020



Bron NOW: UWV.

Bron banen: CBS, aangevuld met eigen berekeningen op basis van de UWV Polisadministratie en het SUWI Bedrijvenregister.

Succesvol?



Succesvol? (2)

- Na Zweden is Nederland het land waar de minste werknemers hun **baan** hebben **verloren** na de corona-uitbraak (bron: Eurofound, Covid monitor, 2020).
- Laagste aantal **faillissementen** in Nederland sinds 20 jaar.
- Nederland had record-lage werkloosheid net **voor** de uitbraak van Covid-19
- Veel banen in Nederland zijn **flexibele/deeltijdbanen**
- **Jonge flexwerkers** fors geraakt voor de crisis -> lidtekeneffecten

Succesvol? (3)

- Hoe lang wordt de NOW-ondersteuning volgehouden?
– triple A status
- Er wordt terdege rekening gehouden met **reorganisaties**, oplopende ontslagen, faillissementen en werkloosheid in de **toekomst**.
- Nederland heeft geen sterke infrastructuur voor **werk-naar-werk** ondersteuning, zeker niet **intersectoraal**