

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 132

van **TOM ONGENA**

datum: 12 januari 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse overheid - Uitzendarbeid

Het decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen van 27 april 2018 maakte het mogelijk dat de Vlaamse overheid ook een beroep kan doen op het inschakelen van uitzendkrachten.

Het gaat om de tijdelijke inschakeling van extra krachten wegens een aantal decretaal duidelijk omschreven motieven.

Uitzendarbeid kan worden gebruikt door de volgende diensten van de Vlaamse overheid:

- departementen;
- intern verzelfstandigde agentschappen (IVA's);
- publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen (EVA's) met uitzondering van De Lijn;
- strategische adviesraden;
- met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonía;
- de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;
- de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening;
- het Vlaams Fonds voor de Letteren;
- de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde.

1. Hoe vaak werd een beroep gedaan op uitzendkrachten
 - a) in departementen waarvoor de minister bevoegd is;
 - b) in intern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - c) in extern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - d) in andere raden, organisaties e.d. die onder de bevoegdheid van de minister vallen?

Cijfers graag voor 2020 en opgedeeld per motief.

2. Hoeveel uitzendkrachten zijn momenteel aan de slag
 - a) in departementen waarvoor de minister bevoegd is;
 - b) in intern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - c) in extern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - d) in andere raden, organisaties e.d. die onder de bevoegdheid van de minister vallen?

Cijfers graag opgedeeld per motief.

3.
 - a) Blijkt uit de inzet van uitzendkrachten dat de drempel voor kansengroepen (mensen met een migratieachtergrond, mensen met een arbeidshandicap, ouderen, jongeren, langdurig werkzoekenden) om aan de slag te gaan bij de overheid is verlaagd?
 - b) Zo ja, hoe blijkt dat uit de cijfers over de inschakeling van uitzendkrachten in de departementen, IVA's, EVA's en andere raden en organisaties die onder de bevoegdheid van de minister vallen?
 4. Zijn er ook departementen, IVA's, EVA's, raden en organisaties die onder de bevoegdheid van de minister vallen, waar men om principiële of andere redenen bewust weigert om een beroep te doen op uitzendkrachten?
 - a) Zo ja, waar is dat het geval?
 - b) Wat zijn de aangehaalde redenen?
 - c) Hoe lost men het probleem van tijdelijk toegenomen werk of het tijdelijk wegvallen van vaste werknemers dan op?
 5. Waar en in welke mate heeft de COVID-pandemie de inzet van interimkrachten beïnvloed, bijvoorbeeld wegens tijdelijke vermeerdering van werk?
-

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (138), Hilde Crevits (314), Bart Somers (132), Ben Weyts (342), Zuhair Demir (467), Wouter Beke (287), Matthias Diependaele (210), Lydia Peeters (521), Benjamin Dalle (62).

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 132 van 12 januari 2021

van **TOM ONGENA**

1. In 2020 waren er 207 uitzendkrachten aan de slag:

a) 19 uitzendkrachten:

- a. 12 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
- b. 2 met motief 'uitvoering van uitzonderlijk werk'
- c. 3 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
- d. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
- e. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent

b) 97 uitzendkrachten:

- a. 46 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
- b. 35 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
- c. 3 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
- d. 13 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent

c) 73 uitzendkrachten:

- a. 54 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
- b. 10 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
- c. 5 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
- d. 4 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent

d) 24 uitzendkrachten

- a. 20 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
- b. 3 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
- c. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'

2. Op 15 januari 2021 waren er 45 uitzendkrachten aan de slag:

a) 11 uitzendkrachten

- a. 9 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
- b. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
- c. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent

b) 11 uitzendkrachten

- a. 6 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'

- b. 2 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
 - c. 3 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent'
 - c) 20 uitzendkrachten
 - a. 16 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
 - b. 3 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
 - c. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent'
 - d) 1 uitzendkracht
 - a. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
3. Momenteel zijn er geen diversiteitscijfers beschikbaar. De uitzendkantoren houden enkel bij wat decretaal verplicht is. Ze verzamelen geen gegevens over de persoonlijke levenssfeer en houden er strikte GDPR-richtlijnen op na. Bovendien mogen de uitzendkantoren zonder regelgevend kader geen gegevens over de persoonlijke levenssfeer delen met de Vlaamse overheid. De Vlaamse overheid registreert dan weer geen informatie over uitzendkrachten in haar eigen personeelssysteem.

Het Agentschap Overheidspersoneel maakt momenteel wel werk van een wijziging van het Besluit van de Vlaamse Regering over maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkheids- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie (24/12/2004)). Zo kunnen uitzendkrachten opgenomen worden in het toepassingsgebied van de dienst Diversiteitsbeleid. Nadien kunnen de nodige machtigingen aangevraagd worden om gegevens over de persoonlijke levenssfeer te verzamelen en op te vragen.

4. Iedere leidend ambtenaar beslist autonoom of uitzendarbeid kan binnen de eigen entiteit. Er wordt centraal niet geregistreerd wat de drijfveren zijn om al dan niet een beroep te doen op uitzendarbeid. Uit een bevraging naar aanleiding van uw schriftelijke vraag bleek dat er geen entiteiten zijn die (principeel) weigeren om een beroep te doen op uitzendkrachten.

5. In totaal werkten in 2020 207 uitzendkrachten bij de Vlaamse overheid. Dit is een daling van 25% ten opzichte van de 276 uitzendkrachten in 2019. De uitzendkrachten presteerden in 2020 ongeveer 10.000 uren minder dan in 2019, wat een daling van 13% is.

Er werd in 2020 dus minder uitzendarbeid gebruikt binnen de Vlaamse overheid dan in 2019. Eén van de redenen hiervoor is dat er begin 2020 veel lopende uitzendcontracten werden beëindigd, en tegelijkertijd werden er geen nieuwe opdrachten opgestart. In de loop van 2020 zetten de entiteiten uitzendarbeid opnieuw meer in, maar bleef er een verminderde inzet bij de grote gebruikers. Dit omdat er voor sommige functieprofielen, zoals bijvoorbeeld schoonmaak- en keukenpersoneel, minder werk was. In de tweede helft van 2020 nam het gebruik van uitzendarbeid opnieuw toe binnen de Vlaamse overheid. Federgon stelde dezelfde evolutie vast voor uitzendarbeid in de algemene arbeidsmarkt.

De COVID-pandemie veroorzaakte bij verschillende entiteiten een tijdelijke vermeerdering van werk. Sommige entiteiten hebben die tijdelijke behoeften ingevuld met uitzendarbeid. Er wordt noch bij de uitzendkantoren, noch bij het Agentschap Overheidspersoneel exhaustief geregistreerd waar dit het geval was en is.

De COVID-pandemie zal zeker een impact gehad hebben op het gebruik van uitzendarbeid maar de mate waarin is moeilijk te bepalen. Zoals hierboven reeds beschreven, beslist elke leidend ambtenaar autonoom of uitzendarbeid of uitzendarbeid wordt ingezet binnen de eigen entiteit. Er wordt centraal niet geregistreerd wat de drijfveren zijn om al dan niet een beroep te doen op uitzendarbeid.

De tendensen die we zien kunnen bijvoorbeeld ook het gevolg zijn van gewijzigde keuzes op vlak van personeelsbeleid binnen entiteiten. Bovendien wordt uitzendarbeid nog maar twee jaar gebruikt binnen de Vlaamse overheid, wat vergelijken door de tijd heen moeilijker maakt.