

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 354

van **ILSE MALFROOT**

datum: 15 januari 2021

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Economisch migratiebeleid - Toekenning arbeidskaarten

In uitvoering van de zesde staatshervorming, die een aantal bevoegdheden inzake arbeidsmarktbeleid regionaliseerde, is het Vlaamse economische migratiebeleid sinds 1 januari 2019 in werking. Buitenlanders die niet de nationaliteit van een EER-lidstaat (Europese Economische Ruimte) of Zwitserland hebben en die langer dan 90 dagen in Vlaanderen willen werken, hebben daar een gecombineerde vergunning (single permit) voor nodig.

De Vlaamse Regering spreekt in de beleidsnota Werk en Sociale Economie de ambitie uit om buitenlandse arbeidsmigranten aan te trekken, gericht op het invullen van knelpuntberoepen. De doelstelling is om voornamelijk hooggeschoolden op de Vlaamse arbeidsmarkt te laten participeren. Daarnaast stelt de minister een dialoog met de Dienst Vreemdelingenzaken (DVZ) voor in functie van korte doorlooptermijnen tussen het luik 'werk' en het luik 'verblijf'.

In samenwerking met de betrokken federale overheidsdiensten wordt gewerkt aan een gemeenschappelijk elektronisch platform dat het mogelijk maakt om gegevens en documenten op digitale wijze te verzamelen en uit te wisselen tussen de diensten die bevoegd zijn voor de behandeling van de aanvragen voor een gecombineerde vergunning.

1. Hoe evalueert de minister het Vlaamse economische migratiebeleid? Wordt er voldoende hooggekwalificeerd personeel aangetrokken?
2. Graag een overzicht, vanaf 2019 tot en met 2021, van aangevraagde en uitgegeven arbeidskaarten in het luik 'werk' voor een tewerkstelling van meer dan 90 dagen door de Dienst Economische Migratie voor de volgende categorieën:
 - beroepssporter, trainer of scheidsrechter;
 - schouwspelartiest;
 - houder Europese blauwe kaart;
 - wetenschappelijk onderzoeker in het onderwijs;
 - verplichte stage om een vervolgdiplooma te halen of stage bij een overheid of internationale instelling;
 - beroepsopleiding in het kader van een verkoopcontract of een opleiding in de Belgische zetel van een multinationale groep;
 - specifieke functie;
 - knelpuntberoep;

- functie met structureel tekort;
- au-pairjongeren, stagairs en grensarbeiders.

Graag opdeling naargelang van de plaats van tewerkstelling.

3. Graag een overzicht van de redenen voor weigering van een arbeidskaart van toekenning per categorie in voorgaande vraag.
4. Graag een uitsplitsing naargelang van de leeftijdscategorie, geslacht, opleidingsniveau en land van herkomst van de uitgegeven werkvergunningen, verblijf langer dan 90 dagen en categorie van aanvrager (vluchteling, student..) per categorie, geformuleerd in deelvraag 2, jaarlijks van 2019 tot en met 2021.
5. Zodra de aanvraag ontvankelijk is verklaard, bezorgt de provinciale dienst Economische Migratie, die over het luik 'arbeid' beslist, de aanvraag aan de DienstVreemdelingenzaken (DVZ), die over het luik 'verblijf' zal beslissen.
6. Hoeveel bedraagt de doorlooptijd tussen de twee luiken? Hoe evalueert de minister de samenwerking tussen de twee departementen?
7. Hoever staat de ontwikkeling van een gemeenschappelijk elektronisch platform dat het mogelijk maakt om gegevens en documenten op elektronische wijze te verzamelen en uit te wisselen tussen de diensten die bevoegd zijn voor de behandeling van de aanvragen voor een gecombineerde vergunning? Op welke termijn is dit systeem operationeel? Welke drempels worden in dat verband bij de verschillende diensten ervaren?
8. Hoeveel werknemers met een arbeidskaart werden in 2019 en 2020 gecontroleerd? Hoe evalueert de minister de kwaliteit van deze controles? Op basis van welke criteria wordt eventueel vastgesteld dat een arbeidskaart verkeerdelijk werd toegekend?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 354 van 15 januari 2021

van **ILSE MALFROOT**

1. Het Vlaams economisch migratiebeleid is gebaseerd op het concentrisch model, waarbij buitenlandse arbeidskrachten enkel aangetrokken kunnen worden indien de eigen arbeidsmarkt (i.c. de Vlaamse, Belgische, Europese arbeidsmarkt) onvoldoende reserves heeft. Het aantal tewerkgestelde buitenlandse arbeidskrachten is dus geen doel op zich, maar biedt een antwoord op specifieke noden van werkgevers. Het aandeel hooggekwalificeerde werknemers vormt nog steeds het grootste deel van de buitenlandse arbeidskrachten die een toelating tot arbeid verkrijgen.
2. Bijlage 1 geeft u het overzicht van enerzijds aanvragen en anderzijds toekenningen voor de specifiek gevraagde categorieën voor de jaren 2019 en 2020, opgesplitst per provincie van tewerkstelling. Voor 2021 zijn nog geen cijfers beschikbaar. Volgende bemerkingen betreffende de gevraagde categorieën voor tewerkstelling van meer dan 90 dagen:
 - a) de door u gevraagde categorieën 'specifieke functie' en 'functie met structureel tekort' zijn geen bestaande categorieën. De functies 'knelpuntberoep' omvatten enkel functies met structureel tekort.
 - b) 'grensarbeiders' vormen geen aparte categorie van werknemers, en worden niet als dusdanig geregistreerd. Grensarbeiders kunnen voorkomen in alle categorieën.
3. Een toelating tot arbeid wordt geweigerd wanneer niet aan de vereiste voorwaarden is voldaan. Voor de meeste categorieën bestaan specifieke vereisten inzake functie en verloning. Specifiek in de categorie 'knelpuntberoepen' zijn er twee regelmatig terugkerende weigeringsgronden:
 - a) de buitenlandse werknemer is reeds in het land aanwezig vooraleer de werkgever de toelating tot arbeid bekomen heeft (op heden niet toegelaten),
 - b) de aangevraagde en effectief uit te voeren functie is geen knelpuntberoep (lijst van 20 specifieke beroepen).
4. Bijlage 2 geeft u de toelatingen tot arbeid met gecombineerde vergunning (tewerkstelling van meer dan 90 dagen) voor de de categorieën uit antwoord 2, jaren 2019 en 2020, verdeeld in leeftijdscategorieën, op basis van geslacht en per nationaliteit. Cijfers van 2021 zijn nog niet beschikbaar.
Een algemene opdeling per opleidingsniveau is niet mogelijk, aangezien dit criterium niet specifiek geregistreerd wordt. Algemeen is voor hooggekwalificeerd personeel minimum een hogeschoold diploma vereist (minimum VKS niveau 5), en zijn knelpuntberoepen waarvoor een vermoeden van tekort geldt enkel middengeschoolde profielen (VKS niveau 3-4).
5. Dat klopt, de gecombineerde procedure vereist een beslissing inzake werk en een beslissing inzake verblijf. De dienst Economische Migratie is centraal georganiseerd, niet provinciaal.
6. De samenwerking met de federale overheidsdienst verloopt vlot: De totale doorlooptijd van een gecombineerde aanvraag is heden beperkt tot 2 à 4 weken. Eind 2019 betrof het doorlooptijden van 6 à 8 weken.

7. Er wordt momenteel gewerkt aan een gemeenschappelijk elektronisch platform voor gecombineerde aanvragen. Het platform zal als uniek loket functioneren voor gecombineerde aanvragen en maakt het mogelijk om gegevens en documenten op elektronische wijze te verzamelen, aan te vullen en uit te wisselen tussen de aanvrager en de bevoegde overheidsdiensten. De eerste fase van het platform wordt momenteel getest en treedt (bij positief testresultaat) in werking eind maart 2021.
8. Ik verwijs u graag naar het Jaarverslag van de Vlaamse Sociale Inspectie: <https://www.vlaanderen.be/publicaties/jaarverslag-vlaamse-sociale-inspectie>

BIJLAGEN

1. [AANTAL AANVRAGEN EN TOEKENNINGEN 2019-2020](#)
2. [TOEKENNINGEN PER LEEFTIJD, GESLACHT, NATIONALITEIT 2019-2020](#)