

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 467
van **BERT MAERTENS**
datum: 5 januari 2021

aan **LYDIA PEETERS**
VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn - Impact staking december 2020

Tijdens de zitting van de commissie Mobiliteit op 16 december 2020 bespraken we de nieuwe stakingsdreiging bij De Lijn. De minister gaf toen aan: "Ik hoop dat het overleg nu alle kansen kan krijgen en men niet alsnog overgaat tot staking. Maar dat zal natuurlijk afhangen van de partijen die aan tafel zitten. U weet dat ik zelf niet rechtstreeks betrokken ben bij het sociaal overleg, gezien het statuut van vervoersmaatschappij De Lijn. Ik hoop dat het overleg alle kansen krijgt en dat men finaal tot een akkoord komt, in het belang van de reizigers."

De staking kwam er evenwel toch.

Verskillende elementen lagen aan de basis van de staking: het loon- en loopbaanbeleid, waarbij men een verbetering vroeg van loonvoorwaarden voor iedere techniek; een nieuw wachtsysteem dat voldoet aan de vooropgestelde doelstelling; men vraagt ook een verfijning van de techniek en een vermindering van de administratieve last van technici. Men wil ook meer inspraak vanuit de werkvloer met respect voor de inspanningen die de techniekers leveren.

1. Kan de minister de impact van deze staking schetsen?
2. Welke initiatieven nam de minister sinds 16 december 2020 om de stakingsdreiging af te wenden en/of om de staking zo snel mogelijk te beëindigen?

ANTWOORD

op vraag nr. 467 van 5 januari 2021
van **BERT MAERTENS**

1. In de bijlage vindt u een overzicht van het aantal stakende personeelsleden per dag.
2. In 2020 werd door De Lijn heel wat initiatieven genomen ter verbetering van de Technische Diensten, zoals de optimalisering van het voorraadbeheer voor wisselstukken, versterking van de eerstelijnsleiding, opleidingstrajecten, de aanwerving van ruim 140 nieuwe technici, een werkgroep om de administratieve rompslomp te verbeteren (uitrol voorzien dit voorjaar) ... Voor de staking startte had De Lijn ook reeds gevraagd om een sociaal bemiddelaar aan te stellen maar niettemin startte toch een staking zoals u aanhaalde. Tijdens de kerstvakantie was er heel regelmatig overleg tussen directie en vakbonden met het oog op het zo snel mogelijk vinden van een oplossing zodat de staking beëindigd kon worden. Op 29 december 2020 werd zo een akkoord bereikt.

Over het loon- en loopbaanmodel (en het nieuwe wachtstelsel) wordt nog onderhandeld (het meeste recente overleg was op 21 januari 2021) en er is ook al een datum geprikt voor een nieuw overleg.

BIJLAGE

1. [Overzicht van het aantal stakende personeelsleden per dag](#)