

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 124

van **JEREMIE VANEECKHOUT**

datum: 7 januari 2021

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Ambtenaren - Afvloeiingen

Bij het begin van de legislatuur formuleerde de minister de ambitie om het ambtenarenkorps met 1440 eenheden in te krimpen. In samenspraak met de leidend ambtenaren stelde hij daarop een lijst op met streefcijfers per entiteit.

Ondertussen hebben we een jaar achter de rug waarin de hele gemeenschap en dus ook de ambtenarij zich dubbel moest plooiën om een antwoord te bieden op de coronacrisis.

Recentelijk lazen we bijkomend over de plannen van minister Demir om een nieuw Vlaams Agentschap voor Justitie op te richten, waarvoor 128 ambtenaren zouden worden aangeworven.

1. Wat is de stand van zaken in het streven van de minister om 1440 ambtenaren te laten afvloeien?
Graag een oplijsting per entiteit, in relatie tot de lijst die de minister eind vorig jaar presenteerde.
 - a) Hoeveel ambtenaren vloeiden af, hoeveel werden er aangeworven?
 - b) In hoeveel gevallen ging het om natuurlijke afvloeiing door pensionering, vrijwillig ontslag, ontslag of andere?
 - c) Wat is het aandeel statutairen en contractuelen?
 - d) Hoe zit de verdeling per geslacht en per leeftijdscategorie?
2. Is de doelstelling of de timing bijgesteld naar aanleiding van de coronacrisis?
3. Hoe verhoudt de oprichting van een Agentschap Justitie zich tot het globale verhaal? Moeten de aangekondigde 128 ambtenaren afgetrokken worden van de doelstelling van 1440 koppen of betreft het verschuivingen vanuit andere (inspectie-)diensten? Zal de slagkracht van die andere (inspectie-)diensten in dat laatste geval gegarandeerd blijven?
4. Had of heeft de inkrimpingsoefening een invloed op het aandeel ambtenaren met een beperking of chronische ziekte?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 124 van 7 januari 2021

van **JEREMIE VANEECKHOUT**

1. Als bijlage 1 vindt u de stand van zaken van de personeelsbesparing in de diensten Vlaamse overheid op 30 juni 2020, opgedeeld per entiteit. Deze gegevens geven verder detail bij het samenvattend overzicht zoals ik op 18 december aan de Vlaamse Regering heb medegedeeld.

Deze stand van zaken is opgemaakt conform de contouren zoals door de Vlaamse Regering is goedgekeurd op 6 maart 2020. Naast de uitsluiting van enkele specifieke personeels-groepen, is in deze nota ook bepaald op welke manier er ook rekening zal worden gehouden met:

- ambtelijke personeelsoverdrachten tussen entiteiten
- goedgekeurde personeelsuitbreidingen (bijvoorbeeld naar aanleiding van nieuwe opdrachten voor entiteiten)
- eventuele uitkantelingen uit de Vlaamse overheid.

Deze personeelsbewegingen worden daarbij verrekend op basis van een aantal rekenregels, zoals de Vlaamse Regering deze in de vorige besparingsronde op 17 juli 2015 heeft vastgelegd. Deze rekenregels zijn in deze besparingsronde geactualiseerd en opnieuw bevestigd. Elke verrekening moet telkens onderbouwd worden met een formeel verantwoordingsstuk, zodat dit achteraf ook telkens kan geverifieerd worden (bijvoorbeeld door het Rekenhof).

Dit heeft als gevolg dat de loutere in- en uitstroomgegevens niet één op één aansluiten op de stand van zaken van de personeelsbesparing. Het is mijn bedoeling om halfjaarlijks aan de Vlaamse Regering de stand van zaken van de personeelsbesparing mee te delen.

- a) In 2020 zijn er 1.879 personeelsleden uitgestroomd en 1.694 personeelsleden ingestroomd. De gegevens omvatten alle entiteiten van de diensten Vlaamse overheid die aangesloten zijn op het personeelsregistratiesysteem Vlimpers (exclusief jobstudenten).
- b) In onderstaande tabel vindt u een overzicht van de wijze waarop deze uitstromers in 2020 deze entiteiten hebben verlaten.

Wijze van uitstroom		Personeelsaantal
Tijdens loopbaan	Ambtshalve	491
	Vrijwillig	570
	Gedwongen	140
Pensionering	Ambtshalve	52
	Vrijwillig	626
Totaal		1879

- c) In onderstaande tabel vindt u een overzicht van de wijze waarop deze uitstromers in 2020 bij deze entiteiten waren tewerkgesteld.

Wijze van tewerkstelling	Personeelsaantal
Mandaat	11
Statutair	799
Contractueel van onbepaalde duur	523
Tijdelijke tewerkstelling	546
Totaal	1879

- d) De demografische verdeling van het personeel van de diensten Vlaamse overheid wordt bijgehouden en jaarlijks gecommuniceerd op de website bedrijfsinformatie: <https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/demografische-gegevens> .
2. Naar aanleiding van de coronacrisis zijn de budgettaire en personeelsbesparingsdoelstellingen niet aangepast geweest, omdat de werking van de Vlaamse overheid tijdens de coronacrisis grotendeels kon verder gezet worden door middel van thuiswerk en andere flankerende maatregelen.
 3. Het nieuwe agentschap Justitie zal enerzijds bestaan uit een aanwerving van 128 bijkomende personeelsleden en anderzijds uit een personeelsoverdracht van omstreeks 700 personeelsleden vanuit het departement WVG. Terwijl de tweede groep reeds bij aanvang van deze besparingsronde buiten de besparingsdoelgroep is geplaatst (cf. nota VR van 6 maart 2020), zal de personeelsuitbreiding met 128 personeelsleden verrekend worden in het kader van de opvolging van de besparingen (zoals hogerop toegelicht). De voorziene bemensing van dit nieuwe agentschap heeft dus geen impact op de werking van de overige inspectiediensten.
 4. Zoals weergegeven in mijn nota van 6 maart 2020, wordt alle instroom van personen met een arbeidshandicap of chronische ziekte op entiteitsniveau uitgesloten van de opvolging van de personeelsbesparing. Hiermee wil ik voorkomen dat deze besparingsoperatie ten koste zou zijn van de tewerkstelling van personen met een arbeidshandicap of chronische ziekte.

BIJLAGE

Personeelsbesparingen