



Vlaams
Parlement

ingediend op **234** (2019-2020) – Nr. 3
27 januari 2021 (2020-2021)

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

van het voorstel van resolutie

van Philippe Muyters, Robrecht Bothuyne, Tom Ongena,
Axel Ronse, Kurt Vanryckeghem en Allessia Claes

over de uitbreiding van de loopbaancheques
voor niet-actieven

Documenten in het dossier:
234 (2019-2020) – Nr. 1: Voorstel van resolutie
– Nr. 2: Verslag

verzendcode: ECO

Het Vlaams Parlement,

- gelet op:
 - 1° artikel 102 van het decreet van 19 december 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2004;
 - 2° het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2003 betreffende de opleidings- en begeleidingscheques voor werknemers;
 - 3° het besluit van de Vlaamse Regering van 27 augustus 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor loopbaandienstverlening;
 - 4° het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding;
 - 5° het regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2019-2024;
 - 6° de beleidsnota Werk en Sociale Economie 2019-2024 (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 128/1);
 - 7° de hoorzittingen in de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie van 28 juni 2018 over de kwaliteit van loopbaanbegeleiding (*Parl.St.* VI.Parl. 2017-18, nr. 1681/1);
 - 8° het tweejaarlijkse rapport van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) over het gebruik van de loopbaancheques;
 - 9° de bespreking in de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie van 6 februari 2020 naar aanleiding van de vraag om uitleg nr. 1212 (2019-2020) van Tom Ongena aan minister Hilde Crevits over het evaluatierapport over de loopbaanbegeleiding (*Hand.* VI.Parl. 2019-20, nr. C115);
- overwegende dat:
 - 1° de Vlaamse arbeidsmarkt in volle transitie is;
 - 2° de Vlaamse Regering de ambitie heeft om 120.000 Vlamingen extra te laten participeren aan de arbeidsmarkt en daarmee de werkzaamheidsgraad te verhogen tot zo'n 80 procent;
 - 3° het activeren van de niet-werkende werkzoekenden alleen niet voldoende is om die doelstelling te realiseren, en dus ook de niet-beroepsactieven zullen worden gesensibiliseerd en gestimuleerd om de stap naar een betaalde job te zetten;
 - 4° een aanpak op maat noodzakelijk is om de zeer heterogene groep van niet-beroepsactieven te bereiken, te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden naar een betaalde job;
 - 5° de loopbaancheque een waardevol instrument is om werknemers ertoe aan te sporen te reflecteren over de loopbaan en de eigen rol op de arbeidsmarkt, en hen daarin te ondersteunen;
 - 6° de loopbaancheque hoofdzakelijk vrouwen, hooggeschoolden en gebruikers tussen de 30 en 50 jaar bereikt;
 - 7° loopbaanbegeleiding disproportioneel weinig mensen uit de kansengroepen bereikt;
 - 8° loopbaanbegeleiding nuttig en stimulerend kan zijn voor niet-beroepsactieven die overwegen om opnieuw de stap naar betaalde arbeid te zetten;
 - 9° net als bij de huidige loopbaancheques er bijzondere aandacht moet gaan naar het bereiken van kansengroepen;
 - 10° de markt van de loopbaanbegeleiding sterk geëvolueerd is, met heel wat erkende loopbaancentra en vele duizenden coaches, en zoals bleek uit de hoorzitting, daarbij de vraag rijst of en hoe er een efficiënte kwaliteitscontrole en -garantie moet worden uitgewerkt;

- vraagt aan de Vlaamse Regering om:
 - 1° de voorwaarden voor de aanvraag van de loopbaancheques uit te breiden, zodat ook niet-actieven die opnieuw de stap naar betaalde arbeid overwegen, namelijk de herintreders, daarop een beroep kunnen doen. Het gaat om mensen die minimaal 48 maanden hebben gewerkt, die in de daaropvolgende periode ten minste 36 maanden niet in loondienst of als zelfstandige aan de slag zijn geweest en die in die periode geen uitkering hebben ontvangen;
 - 2° inspanningen te doen om ook niet-actieven die tot een of meer kansengroepen behoren, te bereiken en hen te informeren over de mogelijkheid om een beroep te doen op loopbaanbegeleiding met behulp van loopbaancheques;
 - 3° niet-actieven die een beroep op loopbaanbegeleiding hebben gedaan en daarbij loopbaancheques hebben gebruikt, te laten benaderen door VDAB met het aanbod om zich beschikbaar te stellen voor de arbeidsmarkt door zich als officieel werkzoekende bij VDAB in te schrijven;
 - 4° met de sector en de sociale partners te onderzoeken of en hoe een betere kwaliteitsbewaking voor de coaches en de uitgevoerde coaching kan worden ingevoerd.