

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 241
van **KOEN DANIËLS**
datum: 21 december 2020

aan **WOUTER BEKE**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Project 'Gezond op de werkvloer' - Stand van zaken

In april 2019 werkten 60 Vlaamse ondernemingen met een bedrijfscoach en dienden 178 bedrijven een aanvraag in. Deze bedrijfscoach helpt ondernemingen om een preventief gezondheidsbeleid uit te bouwen. Het gaat hierbij om een traject van 20 uur waarbij de coach de onderneming ondersteunt en begeleidt in het opzetten van een gezondheidsbeleid op maat van de onderneming.

Dit alles kadert in het project 'Gezond op de werkvloer' waarbij men wil inzetten op de gezondheid van werknemers in functie van het langer werken. Het project kan de gezondheid en productiviteit van de werknemers bevorderen. Om ondernemingen te motiveren het traject met de coach te doorlopen, maakte toenmalig minister van Welzijn Jo Vandeurzen 2,8 miljoen euro vrij. Met dit budget paste de overheid bij de kosten.

Deze actie komt uit het strategisch plan met als om tegen 2025 de Vlamingen gezonder te doen leven.

1. Heeft de minister gedetailleerde cijfers van het aantal bedrijfscoaches die werden ingezet sinds de start van het project?

Graag de volgende cijfers:

- a) per jaar;
 - b) het aantal unieke bedrijven/organisaties die een beroep deden op een bedrijfscoach in het kader van dit project;
 - c) het aantal werknemers per bedrijf dat een aanvraag indiende voor een bedrijfscoach;
 - d) het bedrag dat per aanvraag werd uitgekeerd;
 - e) per jaar het begrote budget en het uit uitgekeerde budget.
2. Hoe evalueert de minister deze cijfers?
 3. Zullen er nog inspanningen worden geleverd om meer bedrijven te overtuigen een traject met een bedrijfscoach te doorlopen?

4. Zijn er cijfers beschikbaar van de evolutie van de gezondheid van werknemers op het werk bij ondernemingen waar reeds een plan werd uitgewerkt? Zo niet, wordt er voorzien in een meting om de effecten van het project te kennen?
5. Wordt er een tussentijdse evaluatie gepland van het project? Zo ja, wanneer zal deze evaluatie plaatsvinden?

ANTWOORD

op vraag nr. 241 van 21 december 2020

van **KOEN DANIËLS**

1. In onderstaand overzicht kan, per jaar, teruggevonden worden hoeveel aanvragen gebeurden en hoeveel aanvragen hiervan effectief goedgekeurd werden. Daarnaast kunnen ook de gestarte ondernemingen en hoeveel hiervan beëindigde trajecten teruggevonden worden, per jaar, op basis van de startdatum (en niet op basis van datum van indienen van de aanvraag of effectief beëindigen van het traject).

	2017	2018	2019	2020
Aantal ingediende aanvragen	15	151	116	0
Aantal goedgekeurde aanvragen	15	149	108	0
Aantal gestarte trajecten	0	46	76	13
Aantal beëindigde trajecten	0	23	40	10

Onderstaande tabel geeft het aantal werknemers per bedrijf weer, per jaar. De tabel geeft alle ingediende aanvragen weer, los van al dan niet opstarten of goedkeuren van de subsidieaanvragen.

	2017	2018	2019	2020	TOTAAL
0 tot 5 werknemers	0	8	1	0	9
6 tot 20 werknemers	3	11	8	0	22
21 tot 50 werknemers	3	19	17	0	39
51 tot 250 werknemers	3	62	46	0	111
251 tot 500 werknemers	2	24	19	0	45
Meer dan 500 werknemers	4	27	25	0	56

Per traject ontvangt de bedrijfscoach 1.500 euro, waarvan 1.000 euro subsidie en een eigen bijdrage van de onderneming van 500 euro. In de tabel hieronder worden de uitbetalingen en ramingen per jaar, op basis van het aantal weergegeven.

	2017	2018	2019	2020	Totaal
Uitbetaling	0	4.825,00	39.158,33	40.425,00	84.408,33
Raming	0	106.000,00	105.000,00	29.000,00	240.000,00

2. De cijfers vallen veel lager uit dan voorzien. Het project werd in december wel nog verlengd tot en met eind 2021 om de nog lopende trajecten af te werken.
3. Er wordt geen actieve promotie meer gevoerd en er worden geen nieuwe trajecten meer gestart. Enkel de lopende trajecten lopen verder in 2021 en worden dit jaar ook afgerond. Het project eindigt op 31 december 2021.
Het subsidiëren van coaches voor bedrijven om een preventief gezondheidsbeleid op te zetten bleek niet het verwachte bereik te hebben. Daarom hebben we het preventieve gezondheidsbeleid in de setting "Werk" heroriënteerd naar een andere aanpak en doelgroep. Er wordt nu voor geopteerd om meer op projectmatige basis te

werken waarbij het werkveld zelf kan intekenen op een projectoproep en voorstellen kan uitwerken. Daartoe is een Besluit van de Vlaamse Regering goedgekeurd op 18 december 2020. We zullen deze projectoproep richten op de doelgroep van telewerkers. De Coronacrisis heeft een grote impact op de werkende bevolking en de manier van werken. Telewerken is voor steeds meer mensen de norm geworden. Naast verschillende voordelen van telewerk zijn er ook een aantal valkuilen op gezondheidsvlak, zowel op mentaal als fysiek vlak. Structuur en gewoontes vallen weg. De scheiding tussen werk en privé is moeilijker te maken. Je beweegt ook minder want de verplaatsing naar het werk valt weg. Wetenschappelijk onderzoek over telewerken is beperkt aanwezig. Een studie uit 2013 kon een negatief verband tussen telewerk en welzijn vinden. Ander onderzoek uit 2017 vindt dan weer een positief effect op de algemene gezondheid, maar ook een verhoogde kans op stress en depressie. Ook werd een positief verband tussen telewerk en presentisme (werken terwijl men ziek is) gevonden.

Om tegemoet te komen aan de noden van deze doelgroep, zal dus een oproep uitgeschreven worden om werkgevers te motiveren om een gezondheidsbeleid te ontwikkelen gericht op het thuis werken. De ingediende projecten moeten gericht zijn op de implementatie van bestaande preventiemethodieken zoals beschikbaar op www.preventiemethodieken.be of andere preventiemethodieken, bijv. uit het buitenland en die worden aangepast aan de Vlaamse situatie. Het belang van effectieve implementatie op de werkvloer staat voorop.

4. Er worden geen effectmetingen op de individuele gezondheidstoestand van de werknemer uitgevoerd, m.a.w. er worden geen fysieke testen bij werknemers uitgevoerd en deze metingen worden in de toekomst ook niet gepland. Het hoofddoel van het project was om ondernemingen aan te zetten om een preventief gezondheidsbeleid uit te werken.

Op basis van RE-AIM wordt het project verder uitgebreid geëvalueerd, voornamelijk op het vlak van de processen op ondernemingsniveau. Het doel is het gezondheidsbeleid van de ondernemingen te verbeteren, zoals dat via de indicatorenbevraging ook wordt gemeten. Op niveau van de werknemer wordt het bereik, de tevredenheid en de participatie bevraagd aan de hand van een bevraging van de werkgroep die het traject in de onderneming uitvoerde. Een eindevaluatie wordt voorzien eind 2021.

5. De projecthouder maakt tegen eind maart 2021 een tussentijdse evaluatie op.