Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 96
van **LUDWIG VANDENHOVE**
datum: 7 december 2020

---

aan **BART SOMERS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse en lokale overheid - Uitzendarbeid

Op 26 mei 2018 trad het decreet in werking betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen. Dat decreet kent de mogelijkheid toe aan de diensten van de Vlaamse overheid en aan de lokale besturen om een beroep te doen op uitzendarbeid.

Recentelijk stelde het Agentschap Binnenlands Bestuur, na bevraging van verschillende belanghebbenden, een sjabloon op voor een beslissing over uitzendarbeid binnen lokale besturen. Als het sjabloon wordt overgenomen, benut het bestuur de volledige waaier van mogelijkheden voor uitzendarbeid.

1. Waarom dit sjabloon?

   a) Moet het niet net de bedoeling zijn van de Vlaamse overheid om lokale besturen aan te zetten duurzame tewerkstelling te creëren?

   b) Moet uitzendarbeid niet net de uitzondering blijven?

2. Waarom worden er geen sjablonen ter beschikking gesteld die lokale besturen stimuleren om precies meer in te zetten op duurzame tewerkstelling (contractueel en/of statutair)?

3. Graag een overzicht van het aantal jaarlijkse jobs via uitzendarbeid bij de diverse overheden sinds het decreet van kracht is, opgesplitst per jaar (2017, 2018, 2019 en 2020).

   a) Hoeveel voor de Vlaamse overheid per agentschap?

   b) Hoeveel voor de Vlaamse provincies per provincie?

   c) Hoeveel voor de Vlaamse gemeenten, opgesplitst per provincie en per gemeente?

BART SOMERS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD
op vraag nr. 96 van 7 december 2020
van **LUDWIG VANDENHOVE**

---

1. Een duurzame tewerkstelling moet uiteraard worden vooropgesteld, maar in bepaalde gevallen zijn lokale besturen genoodzaakt om snel te schakelen wat betreft de personeelsinzet.

   Uitzendarbeid probeert tegemoet te komen aan tewerkstellingsbehoeften die een snelle, soepele oplossing vragen, bv. bij een acute of onvoorziene vervanging of bij plotse extra taken of bij bepaalde gebeurtenissen of onvoorziene omstandigheden.
   Voor heel wat functies die een goede dienstverlening veronderstellen is het nodig om tot snelle vervangingen te kunnen overgaan. Zo draagt uitzendarbeid bij aan de dienstverlening aan de burger.
   Het behoort tot de lokale autonomie om de afweging tussen uitzendarbeid en de reguliere aanwerving te maken.

   Als lokale besturen beslissen om uitzendarbeid binnen hun bestuur mogelijk te maken, kunnen zij beroep doen op het sjabloon voor een beslissing over uitzendarbeid dat mijn administratie heeft opgesteld na bevraging van verschillende belanghebbenden.
   Het doel van dit sjabloon is om de lokale besturen te ondersteunen en zo goed als mogelijk te informeren over de mogelijkheden rond uitzendarbeid en welke grenzen daaraan (kunnen) worden gesteld.

2. Omdat de lokale besturen vertrouwd zijn met het nemen van beslissingen over het aanwerven van contractueel of statutair personeel lijkt het mij niet aangewezen om hierover sjablonen ter beschikking te stellen. Mijn administratie heeft daarentegen wel een sjabloon ter beschikking gesteld voor een beslissing over uitzendarbeid binnen de lokale besturen, omdat de meeste lokale besturen daar momenteel nog niet vertrouwd mee zijn.

3. a) Tewerkstelling via uitzendarbeid is een tijdelijke vorm en heeft dus zelden of nooit de looptijd van een jaar. Hieronder wordt gerapporteerd over het aantal 'koppen' die werden tewerkgesteld in een specifiek jaar. Het aantal gepresteerde uren is afhankelijk van uitzendkracht tot uitzendkracht.

      In 2017 bestond het decreet nog niet. Hierover kan dus niet worden gerapporteerd.

      In 2018 was het raamcontract uitzendarbeid er pas op het einde van het jaar. Er werd in dat jaar maar 1 uitzendkracht tewerkgesteld bij het Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie.

      In 2019 werden er 274 uitzendkrachten tewerkgesteld bij 12 entiteiten van de Vlaamse overheid.

Entiteit	Aantal uitzendkrachten in 2019
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	105
Vlaams Instituut voor Vrede en Geweldpreventie	1
Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust	2
VLOOT DAB	1
Departement Omgeving	3
Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	1
Flanders Investment & Trade	6
Het Facilitair Bedrijf	131
Sport Vlaanderen	2
Toerisme Vlaanderen	6
Wonen Vlaanderen	15
Agentschap Binnenlands Bestuur	1

In 2020 werden er tot en met het derde kwartaal 178 uitzendkrachten tewerkgesteld bij 12 entiteiten van de Vlaamse overheid:

Entiteit	Aantal uitzendkrachten in 2020 tem Q3
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	58
Kinderrechtencommissariaat	1
Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust	1
Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek	13
Departement Omgeving	8
Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	2
Flanders Investment & Trade	1
Het Facilitair Bedrijf	52
Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen	25
Toerisme Vlaanderen	9
Wonen Vlaanderen	6
Vlaams Parlement	2

b-c) Overeenkomstig het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen moeten lokale besturen jaarlijks globale informatie over de uitzendkrachten bezorgen aan het plaatselijk Hoog Overlegcomité. Deze informatie is niet onderworpen aan het bestuurlijk toezicht. Mijn administratie beschikt niet over deze informatie.