

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 217
van **BRECHT WARNEZ**
datum: 16 november 2020

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Beleidsdomein Omgeving - Aanwerving via objectief wervingssysteem

Krachtens artikel III.2 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 dient een personeelslid dat wordt aangeworven te slagen voor een vergelijkende selectie via een objectief wervingssysteem.

Die verplichting geldt niet voor contractuele personeelsleden die in dienst genomen worden en vallen onder één van de volgende zes uitzonderingscategorieën:

- voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;
- voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- in startbanen;
- met doctoraatsbeurzen;
- topsporters en hun omkadering;
- in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.

De selectie via een objectief wervingssysteem is uitgewerkt in Hoofdstuk II van Deel II van het Vlaams Personeelsstatuut. Het is belangrijk dat deze selectieprocedures voldoen aan de nodige kwaliteitsvereisten.

Hierover de volgende vragen voor wat betreft elke entiteit afzonderlijk binnen het beleidsdomein Omgeving (Agentschap voor Natuur en Bos (ANB), het Departement Leefmilieu, Natuur en Energie, het Departement Omgeving, het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek, de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen (Minaraad), de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (OVAM), het Vlaams Energieagentschap (VEA), de Vlaamse Landmaatschappij (VLM), de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM), de Vlaamse Regulator van de Elektriciteits- en Gasmarkt (VREG), de Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening - Onroerend Erfgoed (SARO), Onroerend Erfgoed, alsook voor de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW), Wonen-Vlaanderen enzovoort die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen.

1. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven? Graag een overzicht per jaar.
2. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven volgens een objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.

- a. Door welke selector werden deze aanwervingen uitgevoerd? Graag aantallen per jaar per selector.
 - b. Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a) vermelde selectoren:
 - i. vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;
 - ii. vanaf de intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;
 - iii. vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?
3. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar niet aangeworven via het objectief wervingssysteem?
- a. Hoeveel daarvan vallen onder elk van de zes bovenvermelde uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.
 - b. Hoeveel daarvan vallen onder geen van de uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar. Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal zij dat aanpakken?
4. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd? Graag een overzicht per jaar.
- a. Hoeveel daarvan verliepen via het objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.
 - b. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem? Hoeveel daarvan vallen onder de uitzondering 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'? Graag een overzicht per jaar.
 - c. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem en hoeveel vallen niet onder voornoemde uitzonderingscategorie (grag een overzicht per jaar)? Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal zij dat aanpakken?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Zuhail Demir (217) en Matthias Diependaele (96).

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 217 van 16 november 2020

van **BRECHT WARNEZ**

1. In de afgelopen 5 jaar werden 788 personeelsleden geworven, als volgt verdeeld over de voorbije 5 jaar:

'16	'17	'18	'19	'20	TOT
161	144	179	162	142	788

Details per entiteit zijn beschikbaar als bijlage.

2. 649 (of 82%) hiervan werden geworven volgens een objectief wervingssysteem, als volgt verdeeld over de afgelopen 5 jaar:

'16	'17	'18	'19	'20	TOT
127	117	163	139	103	649

- a. Hoger vermelde wervingen werden uitgevoerd door diverse selectoren. Details hiervan zijn beschikbaar als bijlage.

Hieronder het gevraagde overzicht voor de belangrijkste selectoren.

Selector	'16	'17	'18	'19	'20	TOT
<i>entiteit zelf</i>	99	97	84	71	38	389
<i>AGO</i>	11	13	71	34	35	164
<i>Search & selection</i>	2	2	6	24	3	37
<i>HUDSON</i>	0	0	2	2	21	25
<i>ACCORD</i>	3	0	0	4	4	11
<i>overige</i>	12	5	0	4	2	23
	TOT					649

- b. Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a) vermelde selectoren:

- vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;
- vanaf de intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;
- vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?

	gemiddelde doorlooptijd (dagen)		
Selector	i.	ii.	iii.
<i>entiteit zelf</i>	87	74	64
<i>AGO</i>	96	86	72
<i>Search & selection</i>	99	96	85
<i>HUDSON</i>	127	119	104
<i>ACCORD</i>	112	112	98
<i>overige</i>	133	123	106

3. a) Er werden in de afgelopen 5 jaar 139 personeelsleden geworven buiten het objectief wervingssysteem, volgens de uitzonderingscategorieën zoals vermeld in onderstaande tabel, uitgesplitst per jaar.

categorie	'16	'17	'18	'19	'20	TOT
voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;	2	0	1	1	0	4
voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;	32	21	11	22	35	121
in startbanen;	0	0	0	0	0	0
met doctoraatsbeurzen;	0	0	0	0	0	0
topsporters en hun omkadering;	0	0	0	0	0	0
in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.	0	0	0	0	0	0
<i>buiten hoger vermelde uitzonderingscategorieën</i>	0	6	4	4	0	14
						139

- b) 14 ervan werden geworven buiten de vooropgestelde uitzonderingscategorieën. Het gaat om:

- 2 wervingen in het systeem van **herplaatsing**, binnen het wettelijk kader van het Vlaams Personeelsstatuut;
- 5 wervingen binnen het wettelijk kader van '**voorbehouden betrekking**', voor personen met een erkende arbeidshandicap of chronische ziekte;
- 7 wervingen **ten gevolge van reorganisaties** in de administratie, met name de overdracht van taken en personeel van Departement Omgeving naar ANB (2) en het decreet 23 december 2016 tot overname van personeelsleden van de vzw Plan C door de Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij (5).

Er werden geen personen geworven buiten de voorziene uitzonderingscategorieën zonder wettelijke basis. De vraag naar appreciatie en aanpak ervan is hiermee zonder voorwerp.

4. In de afgelopen 5 jaar werd bij 108 personeelsleden de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd, volgens het overzicht per jaar in onderstaande tabel. 75 hiervan werden verlengd buiten het objectief wervingssysteem, waarvan 52 volgens de uitzonderingscategorie 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'.

Geen ervan werd verlengd buiten de vooropgestelde uitzonderingscategorieën. De vraag naar de reden, appreciatie en aanpak is hiermee zonder voorwerp.

verlenging tijdelijke AO	'16	'17	'18	'19	'20	TOT
via objectief wervingssysteem	1	5	13	6	8	33
buiten objectief wervingssysteem	19	17	5	19	15	75
TOT						108
- volgens uitzonderingscategorie: 'tijdel. en uitz. personeelsbehoeften...'	12	7	2	16	15	52
- niet onder één van de uitzonderingscategorieën	0	0	0	0	0	0

BIJLAGE

Overzicht