

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 55
van **JEREMIE VANEECKHOUT**
datum: 16 november 2020

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse en lokale overheid - Aanwerving op basis van elders verworven competenties

Een hedendaagse werkgever staart zich in zijn aanwervingsbeleid niet blind op diploma's. Iemand kan voor een bepaalde job het ideale profiel hebben ook zonder de 'juiste' scholingsgraad.

Daarom werkt ook de Vlaamse overheid ondertussen met het principe van de 'elders verworven competenties'. Zo kunnen kandidaten aangeworven worden die niet aan de diplomavooraarden voldoen, maar wel over de nodige kennis of (beroeps)ervaring beschikken. Dat is mogelijk door vaardigheden en competenties zichtbaar te maken en te certificeren met een toegangsbewijs.

1. Hoe vaak werden in de voorbije 3 jaar vacatures binnen de Vlaamse overheid opengesteld op basis van elders verworven competenties? Hoe vaak leidde dat tot aanwerving van een kandidaat die niet voldeed aan de diplomavooraarden? Graag opgesplitst per departement of agentschap.
2. Voor welk soort functies wordt het meest met dat principe gewerkt?
3. Hoeveel lokale en provinciale besturen werken met het principe van elders verworven competenties?
4. Heeft de minister er zicht op of het principe ook op dat niveau vruchten afwerpt?
5. Plant de minister een bijkomende promotie van het principe, zowel binnen de eigen overheid als bij de lokale en provinciale overheden?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 55 van 16 november 2020

van **JEREMIE VANEECKHOUT**

1. Er werd de afgelopen 3 jaar bij 24 selectieprocedures de mogelijkheid gegeven om te solliciteren op basis van elders verworven competenties. Verdeeld over deze selectieprocedures hebben 30 kandidaten een portfolio ingediend en kregen 22 kandidaten op basis hiervan een toegangsbewijs tot de selectieprocedure. Hieronder een overzicht per entiteit:

entiteit	# aanvragen	# wervingen
Agentschap Binnenlands Bestuur	2	1
Agentschap Opgroeien	1	0
Het Facilitair Bedrijf	5	2
OPZ REKEM	1	0
Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV)	6	2
VDAB	6	3
Vlaams Agentschap voor Innoveren en Ondernemen	3	0

2. Dit principe werd uitsluitend toegepast voor functies binnen niveau A en B. De functies gaan van management assistent en dossierbehandelaar tot beleidsmedewerker en een communicatie- en marketingmanager.
3. Lokale besturen zijn autonome werkgevers, die zelf hun selectiebeleid bepalen binnen de grenzen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende onder andere de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het gemeente- en het provinciepersoneel. In dit besluit is de mogelijkheid voorzien om te werken met het principe van "elders verworven competenties". Wij beschikken echter niet over de cijfers hoeveel lokale en provinciale besturen werken met dit principe.
4. Aangezien er geen meldingsplicht is voor de lokale besturen over hoe zij een concrete vacature invullen, heb ik er geen zicht op hoe vaak er van het principe gebruik wordt gemaakt en of het dus vruchten afwerpt.
5. Ik ben een grote voorstander van het erkennen van competenties en zie EVC als een bijkomend middel voor een werkgever om de juiste persoon op de juiste plaats aan te werven. Aangezien EVC een bevoegdheid is van het beleidsdomein "Onderwijs", komt het in eerste instantie toe aan mijn collega Ben Weyts, Vlaams minister van Onderwijs, om dit systeem verder te promoten, wat ik natuurlijk wens te ondersteunen.
- Wat betreft de toepassing van het principe van elders verworven competenties bij de Vlaamse overheid, is dit het afgelopen jaar uitgebreid door een aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut. Ik bekijk met mijn administratie naar mogelijkheden om de toegang op basis van elders verworven competenties verder uit te breiden.