Vlaams Parlement

***SCHRIFTELIJKE VRAAG***

nr. 220
van **BRECHT WARNEZ**
datum: 16 november 2020

---

aan **ZUHAL DEMIR**
VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

---

*Beleidsdomein Kanselarij en Bestuur - Aanwerving via objectief wervingssysteem*

Krachtens artikel III.2 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 dient een personeelslid dat wordt aangeworven te slagen voor een vergelijkende selectie via een objectief wervingssysteem.

Die verplichting geldt niet voor contractuele personeelsleden die in dienst genomen worden en vallen onder één van de volgende zes uitzonderingscategorieën:

- voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;
- voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- in startbanen;
- met doctoraatsbeurzen;
- topsporters en hun omkadering;
- in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.

De selectie via een objectief wervingssysteem is uitgewerkt in Hoofdstuk II van Deel II van het Vlaams Personeelsstatuut. Het is belangrijk dat deze selectieprocedures voldoen aan de nodige kwaliteitsvereisten.

Hierover de volgende vragen voor wat betreft elke entiteit afzonderlijk binnen het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur (Toerisme Vlaanderen (TV), het Agentschap Facilitair Bedrijf, het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken (DKBUZA), het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB), het Agentschap Informatie Vlaanderen (AIV), het Agentschap Overheidspersoneel (AgO), Audit Vlaanderen enzovoort) die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen.

1. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven? Graag een overzicht per jaar.

2. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven volgens een objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.

    a. Door welke selector werden deze aanwervingen uitgevoerd? Graag aantallen per jaar per selector.

    b. Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a) vermelde selectoren:

i. vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;
ii. vanaf de intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;
iii. vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?

3. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar niet aangeworven via het objectief wervingssysteem?

   a. Hoeveel daarvan vallen onder elk van de zes bovenvermelde uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.

   b. Hoeveel daarvan vallen onder geen van de uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar. Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal zij dat aanpakken?

4. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd? Graag een overzicht per jaar.

   a. Hoeveel daarvan verliepen via het objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.

   b. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem? Hoeveel daarvan vallen onder de uitzondering 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'? Graag een overzicht per jaar.

   c. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem en hoeveel vallen niet onder voornoemde uitzonderingscategorie (graag een overzicht per jaar)? Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister die praktijk en hoe zal zij dat aanpakken?

---

*Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (64), Ben Weyts (142) en Zuhal Demir (220).*

**ZUHAL DEMIR**
VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

---

**ANTWOORD**
op vraag nr. 220 van 16 november 2020
van **BRECHT WARNEZ**

---

Een gecoördineerd antwoord zal verstrekt worden door de heer Bart Somers, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.