

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 77

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 5 november 2020

aan **MATTHIAS DIEPENDAELE**

VLAAMS MINISTER VAN FINANCIËN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED

Beleidsdomein Financiën en Begroting - Aanwerving via objectief wervingssysteem

Krachtens artikel III.2 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 dient een personeelslid dat wordt aangeworven te slagen voor een vergelijkende selectie via een objectief wervingssysteem.

Deze verplichting geldt niet voor contractuele personeelsleden die in dienst genomen worden en die vallen onder één van de zes uitzonderingscategorieën:

- ☐ voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;
- ☐ voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- ☐ in startbanen;
- ☐ met doctoraatsbeurzen;
- ☐ topsporters en hun omkadering;
- ☐ in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.

De selectie via een objectief wervingssysteem is uitgewerkt in Hoofdstuk II van Deel II van het VPS. Het is belangrijk dat deze selectieprocedures voldoen aan de nodige kwaliteitsvereisten.

Hierover de volgende vragen voor wat betreft elke afzonderlijke entiteit binnen het beleidsdomein Financiën en Begroting (Departement Financiën en Begroting (DFB)) waaronder de Vlaamse Belastingdienst (VLABEL) en andere die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen.

1. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven?

Graag een overzicht per jaar.

2. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven volgens een objectief wervingssysteem?

Graag een overzicht per jaar.

- a) Door welke selector werden deze aanwervingen uitgevoerd? Graag aantallen per jaar per selector.
- b) Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a vermelde selectoren:
 - I. vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;

- II. vanaf de intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;
- III. vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?

3. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar niet aangeworven via het objectief wervingssysteem?
- a) Hoeveel daarvan vallen onder elk van de zes bovengenoemde uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.
 - b) Hoeveel daarvan vallen onder geen van de uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.

Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister deze praktijk en hoe zal de minister dit aanpakken?

4. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd? Graag een overzicht per jaar.
- a) Hoeveel daarvan verliepen via het objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.
 - b) Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem? Hoeveel daarvan vallen onder de uitzondering 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'? Graag een overzicht per jaar.
 - c) Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem en vallen niet onder voornoemde uitzonderingscategorie (grag een overzicht per jaar)?

Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister deze praktijk en hoe zal de minister dit aanpakken?

ANTWOORD

op vraag nr. 77 van 5 november 2020

van **BRECHT WARNEZ**

		2016	2017	2018	2019	2020
DEPARTEMENT FINANCIËN EN BEGROTING						
1.	Aantal wervingen	11	22	12	22	15
2.	Aantal wervingen via een objectief wervingssysteem	9	21	11	21	12
	- Uitgevoerd door Ago	3		2	2	
	- Uitgevoerd door een gecertificeerd selector ¹	6	21	9	19	12
	Gemiddelde doorlooptijd					
	- Van aanvraag tot invulling ²					
	- Van intake tot invulling ²					
	- Van publicatiedatum tot invulling (= datum selectiebeslissing ³)	7 weken	7 weken	7 weken	7 weken	7 weken
3.	Aantal wervingen niet via een objectief wervingssysteem					
	- Behorend tot de categorie 'tijdelijke en uitzonderlijke behoeften met een arbeidsovereenkomst < jaar'	2		1		1
	- Niet behorend tot een uitzonderingscategorie Reden: het betreft twee functies die voorlopig tijdelijk blijven Appreciatie minister: dit waren twee te verantwoorden wervingen die niet via een objectief wervingssysteem gebeurden, maar de tewerkstelling van de (ondertussen ervaren) functiehouders verlengt. Hierom is geen procedure doorlopen.					2

¹ Zowel het departement FB als de Vlaamse Belastingdienst werken met gecertificeerde selectoren, d.w.z. eigen selectoren die door AgO gecertificeerd zijn en als het ware het verlengstuk zijn van AgO.

² Niet van toepassing, aangezien er gewerkt wordt met eigen selectoren die de organisatie en de functies zeer goed kennen.

³ Gelet op het feit dat de effectieve datum van indiensttreding sterk afhankelijk is van de persoonlijke situatie van de geselecteerde kandidaat (opzeg of niet, duurtijd opzegtermijn) wordt als ijkpunt de datum van de selectiebeslissing genomen.

4.	Aantal personeelsleden van wie de tijdelijke arbeidsovereenkomst werd verlengd					
	- Via een objectief wervingssysteem					
	- Buiten het objectief wervingssysteem onder uitzonderingscategorie		1		1	
	- Buiten het objectief wervingssysteem niet behorend tot een uitzonderingscategorie Reden Appreciatie minister					

		2016	2017	2018	2019	2020
VLAAMSE BELASTINGDIENST						
1.	Aantal wervingen	23	19	38	78	31
2.	Aantal wervingen via een objectief wervingssysteem	23	19	38	78	31
	- Uitgevoerd door Ago	0	1	24	62	1
	- Uitgevoerd door een gecertificeerd selector ¹	23	18	14	16	30
	Gemiddelde doorlooptijd					
	- Van aanvraag tot invulling ²					
	- Van intake tot invulling ²					
	- Van publicatiedatum tot invulling (= datum selectiebeslissing ³)	7 weken	7 weken	7 weken	7 weken	7 weken
3.	Aantal wervingen niet via een objectief wervingssysteem	0	0	0	0	0
	- Behorend tot de categorie 'tijdelijke en uitzonderlijke behoeften met een arbeidsovereenkomst < jaar'					
	- Niet behorend tot een uitzonderingscategorie Reden Appreciatie minister					
4.	Aantal personeelsleden van wie de tijdelijke arbeidsovereenkomst werd verlengd	0	0	0	0	0
	- Via een objectief wervingssysteem					
	- Buiten het objectief wervingssysteem onder uitzonderingscategorie					
	- Buiten het objectief wervingssysteem niet behorend tot een uitzonderingscategorie Reden Appreciatie minister					